

# נתונים על דורשי עבודה בעת משבר נגיף הקורונה: מבט מגדרי

## מבוא

מסמך זה נכתב לבקשת חה"כ עאידה תומא סלימאן, יושבת-ראש הוועדה המיוחדת לענייני רווחה ובריאות, ומוצגת בו בחינה מגדרית של הנתונים על אודות דורשי עבודה (מי שהוצאו לחופשה ללא תשלום או פוטרו) במהלך משבר נגיף הקורונה.

לצד ההשלכות הבריאותיות שלה, למגפת הקורונה יש גם השלכות חברתיות וכלכליות רחבות היקף. לפי הארגון לשיתוף פעולה ולפיתוח כלכלי (OECD), גברים ונשים מושפעים בצורה שונה מהשלכות המגפה. למשל, לפי נתוני הארגון, כמעט 70% מכוח העבודה בתחומי הבריאות הן נשים, ומכאן שנשים נתונות בסיכון מוגבר לחלות. לצד זאת, לנוכח האי-שוויון המגדרי בחלוקת העבודה הנעשית ללא תשלום, נשים נושאות ברוב עול הטיפול בילדים הנותרים בבתיהם בשל סגירת מוסדות החינוך. נשים גם חשופות לסיכון מוגבר לאלימות וניצול בזמני משבר, ובפרט תחת מגבלות התנועה שהונהגו בעקבות התפרצות הקורונה.<sup>1</sup>

במהלך משבר הקורונה, ובשל ההנחיות לצמצום הפעילות המשקית בישראל, מאות אלפי אנשים הוצאו לחופשה ללא תשלום ועובדים נוספים פוטרו. כמו בתחומים אחרים, גם ההשלכות של צמצום הפעילות המשקית השפיעו בצורה שונה על נשים ועל גברים, בין השאר בגלל הבדלים מגדריים בתחומי התעסוקה (לצד תחומי תעסוקה מרובי נשים יש תחומים אחרים, מעוטי נשים) ובשל פערים בין גברים לנשים בהיררכיה במקומות העבודה (ככלל, שיעור הגברים בתפקידים בכירים גבוה משיעור הנשים).

להלן נציג בחינה מגדרית של הנתונים על עובדים ועובדות שהוצאו לחופשה ללא תשלום (להלן: חל"ת) או פוטרו במהלך המשבר. בתוך כך יוצגו נתוני שירות התעסוקה על דורשי עבודה בחודשים מרץ-אפריל 2020 ונתוני המוסד לביטוח לאומי על מבקשי דמי אבטלה בחודשים מרץ-מאי 2020 (עד 6 במאי). כמו כן נציג בקצרה נתונים על נשים שהוצאו לחל"ת (או פוטרו) במהלך תקופה זו כשהן בהיריון, בטיפולי פוריות, או לאחר תקופת הלידה וההורות (תקופה שבה

<sup>1</sup> OECD, [Women at the core of the fight against COVID-19 crisis, 2020](https://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/women-at-the-core-of-the-fight-against-covid-19-crisis-2020/).

חלות הגנות מיוחדות מכוח חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954). נתונים אלה נמסרו ממשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לוועדה המיוחדת לענייני רווחה ועבודה ולמזכירות הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי של הכנסת.

מסיבות הנוגעות לזמינות הנתונים, מסמך זה מתמקד בשכירים. כדי לקבל תמונה מלאה נדרש גם ניתוח מגדרי של הנתונים בנוגע לכלי הסיוע לעצמאים (ובפרט – מענקים לעצמאים והלוואות בערבות מדינה). ניתוח זה יוצג במסמכים שיפורסמו בהמשך.

שכירים שהוצאו לחל"ת או שעבודתם הופסקה זכאים, בתנאים מסוימים, לקבל דמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי. סדר הפעולות הנדרשות לקבלת דמי האבטלה כולל רישום בשירות התעסוקה ואחריו הגשת תביעה לדמי אבטלה במוסד לביטוח לאומי.<sup>2</sup>

יש פער בין נתוני שירות התעסוקה לבין נתוני המוסד לביטוח לאומי שנמסרו לנו (כ-943,000 איש שנרשמו כדורשי עבודה בשירות התעסוקה לעומת כ-792,000 תביעות לקבלת דמי אבטלה, בתקופות דומות). ייתכן כי פער זה נובע בחלקו מכך שלא כל מי שנרשם בשירות התעסוקה עומד בתנאים הנדרשים לקבלת דמי אבטלה ולכן כלל לא הגיש למוסד לביטוח לאומי תביעה לדמי אבטלה. ייתכן גם שיש הבדלים בין מערכות שני הגופים במועדי הפקת הנתונים או בהגדרות. כך או כך, ההתפלגות המגדרית בקרב שניהם היא דומה.

מהנתונים שנסקרו במסמך עולה כי **שיעור הנשים מכלל הנרשמים כדורשי עבודה בשירות התעסוקה במהלך משבר הקורונה (מרץ-אפריל 2020) ושיעור הנשים מכלל מגישי התביעות לקבלת דמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי בעת זו (בין 1 במרץ ל-6 במאי 2020) גבוהים משיעורי הגברים שעשו כן. שיעורן הגבוה של הנשים בקרב מגישי התביעות לדמי אבטלה ניכר בכל ענפי הכלכלה הראשיים ובכל קבוצות הגיל.**

## 1. נתוני שירות התעסוקה

כאמור, מי שפוטר מעבודתו או הוצא לחל"ת ומבקש לקבל סיוע כספי (ובפרט דמי אבטלה) – צריך, ראשית, להירשם כדורש עבודה בשירות התעסוקה.

לפי נתוני שירות התעסוקה, **שיעור הנשים בקרב כלל הנרשמים החדשים כדורשי עבודה בזמן משבר הקורונה (מרץ-אפריל 2020) היה 55.7%.**<sup>3</sup> יצוין כי לפי נתוני שנת 2018, נשים היו 47.8% מכלל המועסקים בישראל (1.87 מיליון עובדות, ולעומת זאת – 2.04 מיליון עובדים) ו-49.5% מכלל השכירים בישראל (1.69 מיליון שכירות, ולעומת זאת – 1.79 מיליון שכירים).<sup>4</sup> מכאן,

<sup>2</sup> אתר המוסד לביטוח לאומי, [שכירים שיצאו לחל"ת או שעבודתם הופסקה](#), כניסה: 11 במאי 2020.

<sup>3</sup> שירות התעסוקה הישראלי, [דו"ק שוק העבודה: פרסום חודשי, אפריל 2020](#), הועבר בדוא"ל על ידי אופיר פינטו, סמנכ"ל מחקר ותכנון בשירות התעסוקה, 10 במאי 2020.

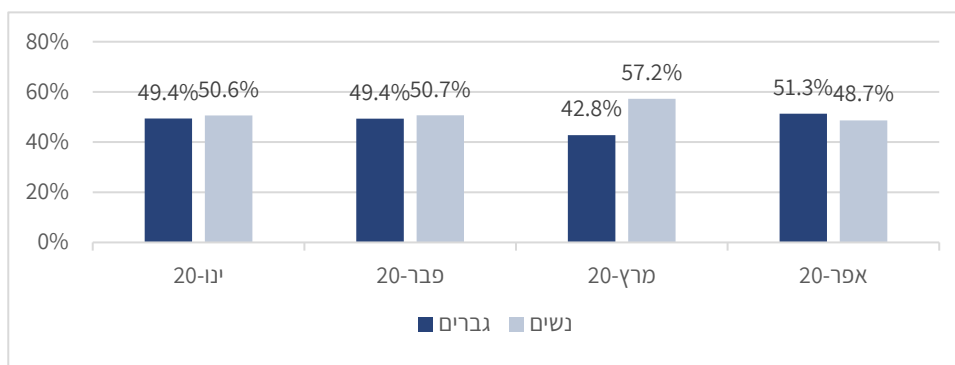
<sup>4</sup> הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, סקר כוח אדם, 2018, [לוח 2.1: מועסקים ושכירים, לפי ענף כלכלי \(ענף ראשי\), קבוצת אוכלוסייה ומין](#), פורסם: 27 בפברואר 2020.

## שיעור הנשים בקרב דורשי העבודה גבוה משיעור הנשים בקרב כלל המועסקים ובקרב כלל השכירים.

### בחודש מרץ 2020 נרשמו בשירות התעסוקה קרוב ל-850,000 דורשי עבודה, 57.2% מהם

**נשים.** שיעור הנשים בכלל דורשי העבודה בחודש מרץ 2020 היה גבוה לעומת זה שנרשם בחודשים ינואר-פברואר 2020, שבשניהם שיעור הנשים ושיעור הגברים בקרב דורשי העבודה היו דומים. לפי נתוני שירות התעסוקה, בחודש אפריל ירד שיעור הנשים בקרב דורשי העבודה ל-48.7% (בחודש זה נרשמו מעט מעל ל-177,000 דורשי עבודה חדשים). לפי שירות התעסוקה, ירידה זו נובעת ככל הנראה משינוי המשקלות של המקצועות השונים בקרב דורשי העבודה החדשים. כך, בין מרץ לאפריל ירד משקלם של דורשי עבודה חדשים העוסקים בהוראה, חינוך והדרכה (תחום עיסוק שבו שיעור גבוה יחסית של נשים), ועלה משקל דורשי העבודה החדשים המשתייכים לענפי כלכלה אחרים (תעשייה, למשל) אשר בחלקם כנראה מועסקות פחות נשים. בדוח של שירות התעסוקה צוין כי תמונת המצב המגדרית המדויקת צפויה להתברר בשבועות הקרובים עם חזרת המשק לשגרה החדשה. בהקשר זה נכתב בדוח כי: "עידוד חלקי בלבד להחזרת נשים, עלול להקשות אחר שילובן מחדש בשוק העבודה".<sup>5</sup>

### תרשים 1: התפלגות דורשי העבודה בשירות התעסוקה לפי מגדר, ינואר-אפריל 2020<sup>6</sup>



יודגש כי כיום שיעור ניכר בקרב דורשי העבודה הם עובדים שהוצאו לחל"ת ואילו בתקופות קודמות מרבית דורשי העבודה היו מפוטרים.<sup>7</sup>

<sup>5</sup> שירות התעסוקה הישראלי, דופק שוק העבודה: פרסום חודשי, אפריל 2020, הועבר בדוא"ל על ידי אופיר פינטו, סמנכ"ל מחקר ותכנון בשירות התעסוקה, 10 במאי 2020.

<sup>6</sup> שם.

<sup>7</sup> על פי נתוני שירות התעסוקה, 89.6% מדורשי העבודה שנרשמו בחודש מרץ ו-78.9% מהנרשמים החדשים באפריל הוצאו לחל"ת; שירות התעסוקה הישראלי, דופק שוק העבודה: פרסום חודשי, אפריל 2020, הועבר בדוא"ל על ידי אופיר פינטו, סמנכ"ל מחקר ותכנון בשירות התעסוקה, 10 במאי 2020.

## 2. נתוני המוסד לביטוח לאומי<sup>8</sup>

המוסד לביטוח לאומי העביר למרכז המחקר והמידע של הכנסת נתונים על אודות תביעות שהוגשו לקבלת דמי אבטלה בין 1 במרץ ל-6 במאי 2020. לפי נתוני המוסד, כרבע (24.5%) מהשכירים שהיו רשומים בדצמבר 2019 (כ-3.2 מיליון שכירים) הגישו תביעה לקבלת דמי אבטלה במהלך תקופה זו.<sup>9</sup>

### מ-1 במרץ ועד ל-6 במאי 2020 התקבלו כ-792,000 תביעות לקבלת דמי אבטלה. 55.4% מהתביעות לקבלת דמי אבטלה הוגשו על ידי נשים.

נציין כי גם בתקופות רגילות נשים הן יותר ממחצית מכלל מקבלי דמי האבטלה (אם כי כאמור, בזמני שגרה מרבית דורשי דמי האבטלה הם מובטלים, ולא עובדים שהוצאו לחל"ת). מנתוני המוסד לביטוח לאומי עולה כי למעט בשנה אחת (2009), ב-15 השנים האחרונות (מאז 2005) שיעור הנשים בקרב מקבלי דמי האבטלה היה גבוה משיעור הגברים. בשנים 2018–2019, לדוגמה, נשים היו כ-55% ממספר מקבלי דמי האבטלה הממוצע בכל חודש.<sup>10</sup>

אין בידינו נתונים על התפלגות סיבות הזכאות לדמי אבטלה בחלוקה מגדרית בכל שנה. ייתכן כי שיעורן הגבוה יחסית של נשים בקרב מקבלי דמי האבטלה בשנים קודמות מושפע, בין היתר, משינויים תעסוקתיים הנלווים ליציאתן של נשים לתקופת לידה והורות, ובפרט – התפטרות לצורך טיפול בתינוק (שדינה כדין פיטורין).

### 2.1 פילוח מגישי התביעות לקבלת דמי אבטלה לפי ענפים כלכליים

אחד ההסברים האפשריים לשיעור הגבוה של נשים מכלל העובדים שהוצאו לחל"ת או שעבודתם הופסקה הוא הפרופיל התעסוקתי השונה של נשים, ובפרט – השתייכותן לענפי תעסוקה שנפגעו יותר במשבר הנוכחי. בדוח של שירות התעסוקה ניתן הסבר דומה בנוגע לירידה בשיעור הנשים בקרב דורשי העבודה בין מרץ לאפריל 2020.

<sup>8</sup> נוסף על הנתונים על אודות התביעות לדמי אבטלה נמסרו מהמוסד לביטוח לאומי גם נתונים על תביעות לקצבת הבטחת הכנסה. קצבה זו משולמת למי שאין להם הכנסות או שהכנסתם נמוכה, והם מתייצבים בשירות התעסוקה, ולא נמצאה להם עבודה בשכר נמוך. מ-1 במרץ ועד ל-26 באפריל 2020 הוגשו כ-18,600 תביעות להבטחת הכנסה, ומהן הוזנו במערכות הביטוח הלאומי 15,698 (זאת לעומת 4,524 תביעות שהוגשו בפברואר השנה). שיעור הנשים בקרב מגישי התביעות שהוזנו הוא 46.6%; אתר המוסד לביטוח לאומי, [הבטחת הכנסה](#), כניסה: 11 במאי 2020; המוסד לביטוח לאומי, [תביעות בהבטחת הכנסה](#), עודכן: 27 באפריל 2020, הועבר בדוא"ל על ידי אלעד זכות, יועץ למנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, 28 באפריל 2020.

<sup>9</sup> אורן הלר, מנהל תחום בכיר מחקר כלכלי, מינהל המחקר והתכנון, המוסד לביטוח לאומי, תשובה על פניית מרכז המחקר והמידע, דוא"ל, 7 במאי 2020.

<sup>10</sup> המוסד לביטוח לאומי, ירחון סטטיסטי, [מקבלי דמי אבטלה, לפי קבוצות שונות](#), כניסה: 7 במאי 2020.

מנתוני המוסד לביטוח לאומי עולה כי הענפים הכלכליים שבהם נרשם השיעור הגבוה ביותר של עובדים שהגישו תביעה לקבלת דמי אבטלה במשבר הנוכחי הם ענף שירותי האוכל והאירוח, שבו כ-47% מכלל העובדים הגישו תביעה לדמי אבטלה, וענף האומנות, הבידור והפנאי, שבו 46% מכלל העובדים הגישו תביעה שכזו (הנתונים מבטאים את שיעורם של מגישי התביעות לדמי אבטלה מסך העובדים שהיו רשומים כמועסקים באותו ענף בדצמבר 2019).

**מנתוני המוסד לביטוח לאומי עולה כי בכל ענפי הכלכלה הראשיים שיעור תובעי דמי האבטלה מסך המועסקים בענף גבוה יותר אצל הנשים, כפי שיוצג להלן. הדבר נכון הן בענפים שבהם רוב המועסקים הם גברים והן בכאלו שבהם רוב המועסקים הן נשים.**

בטבלה 1 מפורטים הנתונים על שיעור תובעי האבטלה מכלל המועסקים בכל ענף כלכלי, בחלוקה לפי מגדר. בטבלה נכללים ענפים שבהם למעלה מ-10% מהמועסקים הגישו תביעות לדמי אבטלה בין 1 במרץ ל-6 במאי 2020. הענפים מסודרים לפי שיעור תובעי דמי האבטלה בכל אחד מהם – מהגבוה לנמוך.

**טבלה 1: שיעור מגישי התביעות לדמי אבטלה מכלל המועסקים בכל ענף כלכלי, לפי מגדר, 1 במרץ עד 6 במאי 2020<sup>11</sup>**

| הענף                                                                  | סך המועסקים בענף | שיעור הנשים מסך המועסקים בענף | שיעור תובעות האבטלה בקרב המועסקות בענף | שיעור תובעי האבטלה בקרב הגברים המועסקים בענף |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------|
| שירותי אירוח ואוכל                                                    | 183,006          | 42%                           | 48.7%                                  | 45.2%                                        |
| אומנות, בידור ופנאי                                                   | 68,324           | 52%                           | 51.3%                                  | 40.1%                                        |
| משקי בית כמעסיקים; משקי בית המייצרים מגוון טובין ושירותים לשימוש עצמי | 1,702            | 50%                           | 44.4%                                  | 28.4%                                        |
| שירותים אחרים                                                         | 137,755          | 65%                           | 39.3%                                  | 29.4%                                        |
| שירותי תחבורה, אחסנה, דואר ובלדרות                                    | 126,532          | 23%                           | 38.0%                                  | 33.5%                                        |
| מסחר סטוני וקמעוני; תיקון כלי רכב מנועים ואופנועים                    | 454,481          | 44%                           | 37.6%                                  | 27.8%                                        |
| שירותי ניהול ותמיכה                                                   | 202,224          | 44%                           | 30.3%                                  | 24.5%                                        |
| חינוך                                                                 | 199,848          | 66%                           | 29.6%                                  | 21.5%                                        |
| שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים                                      | 259,826          | 52%                           | 32.7%                                  | 19.5%                                        |
| חקלאות, ייעור ודיג                                                    | 46,450           | 46%                           | 34.4%                                  | 14.1%                                        |
| בינוי                                                                 | 187,525          | 22%                           | 29.6%                                  | 21.7%                                        |
| שירותי בריאות, רווחה וסעד                                             | 295,223          | 77%                           | 22.7%                                  | 14.7%                                        |
| תעשייה                                                                | 319,881          | 32%                           | 25.4%                                  | 14.6%                                        |
| שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח                                        | 177,159          | 59%                           | 16.5%                                  | 15.4%                                        |
| מידע ותקשורת                                                          | 195,059          | 40%                           | 20.4%                                  | 12.1%                                        |
| אספקת מים; שירותי ביוב, טיפול באשפה ובפסולת ושירותי טיהור             | 6,681            | 26%                           | 20.7%                                  | 11.2%                                        |
| אספקת חשמל, גז, קיטור ומיזוג אוויר                                    | 2,860            | 23%                           | 18.7%                                  | 10.0%                                        |

בדצמבר 2019 היה הענף המוגדר 'מסחר סטוני וקמעוני, תיקון כלי רכב מנועים ואופנועים' הענף הכלכלי שבו הועסקו הכי הרבה עובדים - 454,000 עובדים, מהם 44% היו נשים. בין 1 במרץ ל-6 במאי 2020 38% מהנשים שהועסקו בענף הגישו תביעה לדמי אבטלה, ואילו בקרב הגברים שהועסקו בענף הגישו תביעה 28% בלבד.

מהטבלה עולה כי הפער הקטן ביותר בין נשים לגברים נמצא בענף השירותים הפיננסיים ושירותי הביטוח, שבו 16.5% מהנשים שהועסקו הגישו תביעה לדמי אבטלה, ו-15.4% מהגברים (בענף

<sup>11</sup> אורן הלר, מנהל תחום בכיר מחקר כלכלי, מינהל המחקר והתכנון, המוסד לביטוח לאומי, תשובה על פניית מרכז המחקר והמידע, דוא"ל, 7 במאי 2020. הנתונים מבטאים את השיעור בקרב מי שהיו מועסקים בענף בדצמבר 2019.

מועסקים כ-73,000 גברים וכ-104,000 נשים). הפער הגדול ביותר נרשם בענף החקלאות, הייעור והדיג, שבו 34% מהנשים הגישו תביעה לדמי אבטלה, ולעומת זאת – 14% מהגברים.

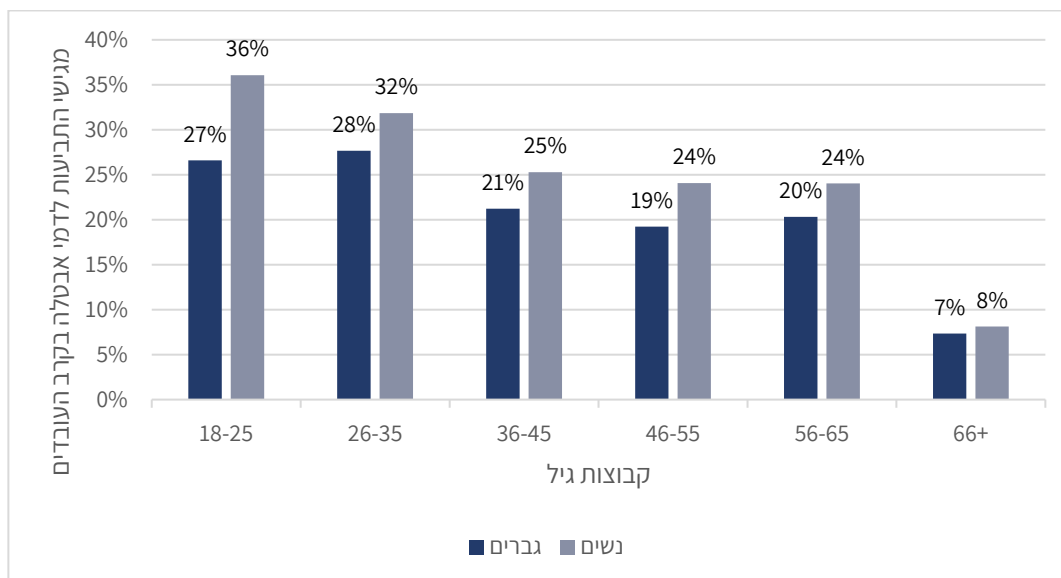
לפיכך נראה שהחלוקה המגדרית של העובדים בענפי התעסוקה השונים אינה יכולה לשמש הסבר מספק לשיעורן הגבוה יחסית של הנשים בקרב דורשי האבטלה.

## 2.2 פילוח מגישי התביעה לקבלת דמי אבטלה לפי קבוצות גיל

גם בבחינת התביעות לדמי אבטלה לפי קבוצות גיל עולה כי **בכל קבוצות הגיל שיעור העובדות שהגישו תביעה לקבלת דמי אבטלה (מכלל המועסקות בקבוצת הגיל) גבוה משיעור העובדים שעשו כן.**

**תרשים 2: שיעור מגישי התביעות לדמי אבטלה מכלל העובדים, לפי גיל ומגדר, 1 במרץ**

עד 6 במאי 2020<sup>12</sup>



כפי שמוצג בתרשים, **קבוצת הגיל שבה שיעור תובעות דמי האבטלה מסך המועסקות היה הגבוה ביותר היא 18-25, וזוהי גם קבוצת הגיל שבה הפערים בין גברים לנשים היו הגדולים ביותר.** בקרב הגברים קבוצת הגיל שבה שיעור תובעי האבטלה היה הגבוה ביותר היא 26-35. הפערים הקטנים ביותר בין גברים לנשים נמצאו בקבוצת הגיל הבוגרת ביותר (66+).<sup>13</sup>

<sup>12</sup> אורן הלר, מנהל תחום בכיר מחקר כלכלי, מינהל המחקר והתכנון, המוסד לביטוח לאומי, תשובה על פניית מרכז המחקר והמידע, דוא"ל, 7 במאי 2020. הנתונים מתייחסים לשיעור בקרב מי שהיו מועסקים בענף בדצמבר 2019.

<sup>13</sup> נשים שהגיעו לגיל פרישה אך ממשיכות לעבוד זכאיות להגיש תביעה לדמי אבטלה. נשים בגיל זה זכאיות גם לקצבת אזרח ותיק, והן יקבלו את הקצבה ששווה גבוה מבין השתיים.

### 3. הוצאה לחל"ת של נשים בהיריון, בטיפול פוריות או לאחר תקופת הלידה

חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 מגביל את יכולתו של מעסיק לפטר עובדת או עובד או לפגוע במשרתם או בהכנסתם בשל היריון ולידה. הגנה זו חלה במהלך ההיריון, במהלך תקופת הלידה וההורות ופרק זמן מסוים אחריו, וכן בזמן טיפולי פוריות. לפי החוק, כדי לפטר עובדת (או עובד) או לפגוע במשרתם במהלך התקופה המוגנת נדרש היתר מטעמו של שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים. היתר כזה יינתן רק אם הפגיעה במשרה אינם קשורים לנסיבות אלה.<sup>14</sup>

ב-6 באפריל 2020 אישרה הממשלה תקנות לשעת חירום שבמסגרתן בוטלה חובת המעסיק לקבל היתר להוצאת העובדת או העובד לחל"ת לתקופה של 30-60 ימים, וזאת בכפוף לעמידה בתנאים מסוימים.<sup>15</sup> התקנת התקנות נומקה בחשש שמינהל הסדרה ואכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, הממונה על בחינת הפניות להיתרים, לא יספיק לדון בכלל הבקשות שהוגשו בפרק זמן שיאפשר לעובדות ולעובדים ליהנות מההקלות הנוגעות לביטוח אבטלה שניתנו במסגרת תקנות לשעת חירום, שתוקפן היה עתיד לפקוע.<sup>16</sup>

ב-17 באפריל בוטלו תקנות אלה, וממועד זה שוב נדרשים מעסיקים לקבל היתר.<sup>17</sup>

להלן יוצגו נתונים על מספר הבקשות וההיתרים מאמצע חודש מרץ ועד לאמצע אפריל (הן בתקופה שבה חלו ההגנות, והן בתקופה שבה המעסיקים לא נדרשו לקבל את ההיתר האמור).

על פי נתונים שנמסרו ממינהל הסדרה ואכיפה בזרוע העבודה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לוועדה המיוחדת לענייני רווחה ובריאות של הכנסת, **בפרק זמן של כחמישה שבועות, בין 17 במרץ ל-23 באפריל 2020, התקבלו למעלה מ-7,800 פניות, מרביתן - כ-7,400 - היו בנוגע להוצאה לחל"ת. לעומת זאת, בכל אחת מהשנים 2018 ו-**

**2019 התקבלו כ-1,600 פניות לקבלת היתר.**<sup>18</sup>

<sup>14</sup> סעיפים 9, 9א ו-9ב בחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.

<sup>15</sup> תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (חוק עבודת נשים), התש"ף-2020; אף שהתקבלו ב-6 באפריל, נקבע שתוקפן של התקנות יחול מ-15 במרץ; הארכת משך החל"ת מעבר לתקופת החל"ת הראשונה מחייבת קבלת היתר.

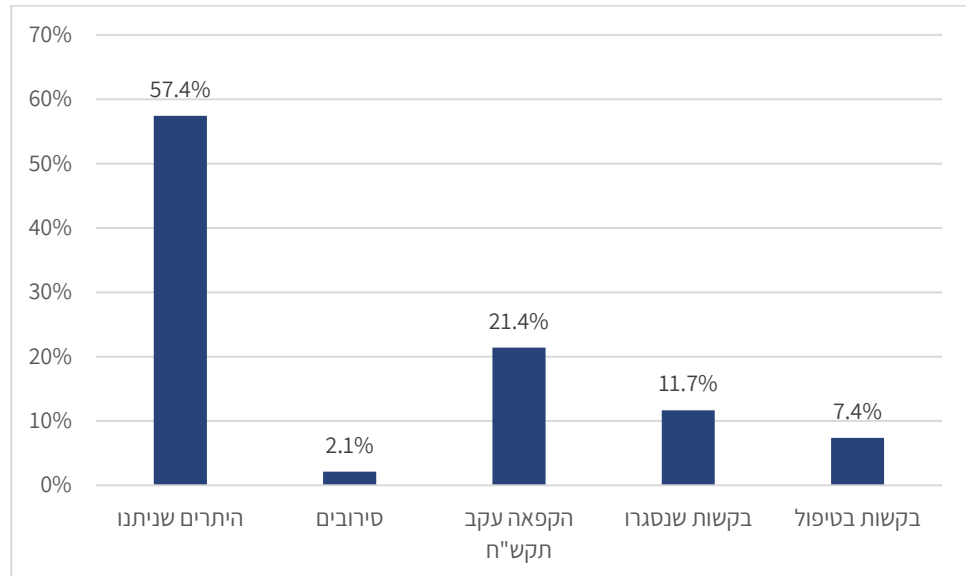
<sup>16</sup> משרד ראש הממשלה, הצעות להחלטה שלא בישיבה, נגיף קורונה, ביטול תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (חוק עבודת נשים) (ביטול) - משאל טלפוני, 17 באפריל 2020.

<sup>17</sup> תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (עבודת נשים) (ביטול), התש"ף-2020.

<sup>18</sup> רועי בן נעים, מנהל תחום קשרי כנסת וממשל, משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, מכתב ליו"ר הוועדה המיוחדת לענייני רווחה ועבודה, מענה לפנייתך בנושא החלטת בג"ץ בעניין תקנות שעת חירום (נגיף

### תרשים 3: פירוט הטיפול בפניות לקבלת היתר להפסקת עבודה, צמצום משרה או הוצאה

לחל"ת במהלך התקופה המוגנת, 17 במרץ עד 23 באפריל 2020



מינהל הסדרה ואכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים טיפל ברוב הפניות שהתקבלו עוד טרם כניסתן לתוקף של התקנות לשעת חירום. ב-57.4% מהבקשות (4,370) ניתנו היתרים; 11.7% מהפניות נסגרו מסיבות שונות ובהן משיכת הבקשות על ידי המעסיק, אי-עמידה בתנאים הנקובים בחוק או הסכמים קיבוציים להוצאת העובדים לחופשה; 2.1% מהפניות נענו בסירוב. ב-21.4% מהן (1,674 בקשות) הוקפא הטיפול בעקבות התיקון לתקנות שצוין לעיל, שלמעשה ייתר את הצורך בקבלת ההיתר.<sup>19</sup>

אי-אפשר להעריך כמה פניות חדשות לקבלת היתר היו מתקבלות במינהל הסדרה ואכיפה בזרוע העבודה אלמלא כניסתן לתוקף של התקנות לשעת חירום, או מה היו החלטות הוועדה בנוגע לבקשות שהטיפול בעניינן הוקפא בעקבות התקנות.

### עם החזרה ההדרגתית של המשק לפעילות, יש מקום לבחון כמה מהנשים שהוצאו לחל"ת במהלך התקופה המוגנת (שטרם ילדו עד עתה) הוחזרו או יוחזרו לעבודתן.

הקורונה החדש) (עבודת נשים), התש"ף – 2020 והשלכות ביטולן, 11 במאי 2020; רועי בן נעים, מנהל תחום קשרי כנסת וממשל, משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, מכתב לוועדה לקידום מעמד האישה ושוויון מגדרי, סיכום נתוני חוק עבודת נשים לשנים 2018–2019, 11 במאי 2020.

<sup>19</sup> רועי בן נעים, מנהל תחום קשרי כנסת וממשל, משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, מכתב ליו"ר הוועדה המיוחדת לענייני רווחה ועבודה, מענה לפנייתך בנושא החלטת בג"ץ בעניין תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (עבודת נשים), התש"ף – 2020 והשלכות ביטולן, 11 במאי 2020.