

מחלקת תקשורת, הסברה וקשרי קהילה
ב' טבת תשפ"ה | 02.01.2025
סימוכין: 01012025

לכבוד
חה"כ ואליד אלהואשלה
הכנסת

מכובדי שלום רב,

הנדון: שאילתה בנושא: ייצוג הולם לחברה הערבית בבנק ישראל

סימוכין: שאילתה רגילה מספר 2485 מיום 08.12.24

הריני לאשר קבלת השאילתה שבסימוכין ולהשיבך כדלקמן:

1. בנק ישראל (להלן: הבנק) רואה חשיבות רבה בשילוב אוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם בבנק, לרבות עובדים מהחברה הערבית. לשם כך הבנק משקיע מאמצים רבים לגיוס וקליטת עובדים אלה. לתפישת הבנק שילוב אותן אוכלוסיות מספק הזדמנויות לעובדים חדשים, מקדם את העשייה המקצועית בבנק בתחומים שונים ואף מייצר ערך מוסף לשאר עובדי הבנק.
 2. נכון ליום כתיבת מסמך זה מועסקים בבנק 1,014 עובדים, הכוללים 22 עובדים מהחברה הערבית ומתוכם 3 עובדים בני העדה הדרוזית.
 3. לאור החשיבות הרבה, בעיקר נוכח החובה החברתית לעניין שילוב אוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם, פועל הבנק בהליכי מיון וגיוס עובדים ובהעסקת עובדים מהחברה הערבית לצורך שילובם המיטבי של עובדים אלה בבנק.
 4. לצד אלה, הבנק מקיים פעילויות להטמעת אקלים ארגוני מכיל ומגוון וחיזוק תחושת המחברות, בקרב כלל עובדי הארגון, לערכי הבנק בהם כבוד האדם והגינות.
 5. נושא זה עולה מידי רבעון לדיון ולדיווח בפני המועצה המנהלית של הבנק. בדיונים אלה נסקרים הנתונים ופעילות הבנק לשם העלאת הייצוג ההולם של המגזרים הזכאים, ולצורך בחינת הצעדים שעל הבנק לנקוט לקידום מטרה זו. הדיון האחרון בנושא התקיים ביום 10 באוקטובר 2024.
 6. הבנק רואה בחשיבות העבודה בצוותים מגוונים כמנוף לפיתוח ושמירה על המצוינות המקצועית של הארגון. על כן, הבנק פועל באופן יזום ושיטתי להגדלת שיעור הייצוג המגוון בקרב העובדים ופיתוח תרבות ארגונית לכלל עובדי הבנק. להלן עיקר הפעילויות שבאופן שוטף:
- מתן עדיפות למועמדים מקרב האוכלוסיות הזכאיות, שכישוריהם דומים לכישורים של מועמדים אחרים.
 - בניית מסלול הכשרה לעובדים מאוכלוסיות הגיוון באמצעות רכישת ניסיון בתפקידים ראשוניים לקראת תפקידים תקיניים.

- קיום מפגשים עם אנשי מפתח בחברה הערבית בראשות מנכ"לית הבנק, הגב' שולמית גרי, לטובת חשיפת פעילות הבנק ואפשרויות הגיוס בו עבור מועמדים מהחברה הערבית.
- פרסום ממומן למועמדות למשרות בבנק ברשתות החברתיות.
- קיום שיתוף פעולה וממשקי עבודה עם עמותות וגופים רלוונטיים לטובת העמקת הידע, רכישת כלים לגיוס וליווי העובדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם.

כעולה מן האמור לעיל, הבנק משקיע משאבים רבים למלא את חובתו מכוח הדין ומכוח עקרון השוויון החרות על דגלו. בנק ישראל פעל וימשיך לפעול להעסקה ולשילוב עובדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם.

בברכה,



נורית פלטר איתן

ראש מחלקת תקשורת, הסברה וקשרי קהילה