

הכנסת העשרים וחמש

יוזם : חבר הכנסת אחמד טיבי

פ/5687/25

הצעת חוק שעות עבודה ומנוחה (תיקון – קיצור יום עבודה בחודש הרמדאן), התשפ"ה–2025

1. הוספת סעיף 20 ב 1. בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א–1951¹, אחרי סעיף 20 א יבוא :

"קיצור יום העבודה במהלך חודש הרמדאן
20. עובד מוסלמי רשאי להיעדר מעבודתו שעתיים בכל יום עבודה שחל בחודש הרמדאן, ובלבד שעדכן את מעסיקו על כך שבעה ימים לפחות לפני תחילת חודש הרמדאן; היעדרות לפי סעיף זה היא בנוסף להפסקות לפי סעיפים 20 ו-21, ואין מנכים את היעדרותו משכר עבודתו."

דבר ה ס בר

כיום אין כל התייחסות בחוק לשעות העבודה במהלך חודש הרמדאן. בהיעדר הסדר מיוחד, יש מעסיקים המתייחסים אליהם כימי עבודה רגילים. הצעת חוק זו מבקשת לקבוע לראשונה בחקיקה ראשית את קיצור יום העבודה לעובד מוסלמי במהלך ימי צום חודש הרמדאן, לשם מימוש זכותם הדתית של המאמינים והצמים.

לפי פסקה 32.531 לתקנון שירות המדינה, עובד מוסלמי שצם בחודש הרמדאן רשאי, בכפוף לאישור מנהל משאבי האנוש ובתנאי שצרכי העבודה מאפשרים זאת, לקצר את יום העבודה בשעתיים במשך כל חודש הרמדאן ויראו בו כמי שמילא את מכסת עבודתו. מוצע לקבוע בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א–1951 כי עובד מוסלמי יהיה זכאי במהלך חודש הרמדאן, להיעדר שעתיים בכל יום עבודה, בלא שההיעדרות תנוכה משכרו. היעדרותו של העובד מעבודתו, כאמור, לא תהיה טעונה אישור מצד המעסיק, אך על העובד לעדכן את מעסיקו בכוונתו להיעדר מהעבודה שבעה ימים מראש לפני תחילת חודש הרמדאן.

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים
והונחה על שולחן הכנסת ביום
ב' בניסן התשפ"ה (31.03.2025)

¹ ס"ח התשי"א, עמ' 204.