

הכנסת העשרים וחמש

יוזם : חבר הכנסת משה סולומון

5285/25/פ

הצעת חוק שירות המדינה (מינויים) (תיקון – שקיפות בתהליך קבלה לעבודה), התשפ"ה–2024

1. תיקון סעיף 20 בחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט–1959¹, בסעיף 20, בסופו יבוא "ובלבד שבפרסום המכרז יופיעו הפרטים הבאים :

(1) טווח השכר המוערך למשרה ;

(2) משך הזמן לקבלת תשובה ראשונית בעניין הליך הקבלה למשרה ;

(3) משך הזמן הצפוי להליך הקבלה."

דברי הסבר

השירות הציבורי הוא שליחות. הוא מהווה את עמוד השדרה של המערכת הממשלתית והחברתית, ותפקידו המרכזי הוא ליישם מדיניות ציבורית, לספק שירותים חיוניים לאזרחים ולתמוך בפעולתה התקינה של המדינה. האיכות, היעילות והמקצועיות של השירות הציבורי תלויים בראש ובראשונה בעובדיו. עובדיו אינם רק מבצעים משימות טכניות – הם שליחי ציבור המשרתים את כלל החברה, ואחראיים ליישום המדיניות בתחומים הקריטיים לחיי האזרחים ולקידום טובת הכלל. עבודתם משפיעה ישירות על חיי היומיום של האזרחים, בתחומים כמו חינוך, בריאות, רווחה, ביטחון ועוד. בנוסף, העובדים בשירות הציבורי ממלאים תפקיד מפתח בקידום מדיניות שמטרתה להבטיח שוויון הזדמנויות, צמצום פערים כלכליים-חברתיים ומתן מענה לצרכים הייחודיים של קבוצות שונות באוכלוסייה. לכן, ישנה חשיבות עליונה להשקעה במיומנויותיהם, בתהליך קבלתם לתפקיד ובשמירה על סטנדרטים גבוהים של אתיקה ושקיפות.

עובדים מקצועיים, ישרים ומסורים הם מפתח לבניית אמון הציבור במוסדות המדינה. כאשר השירות הציבורי מתפקד ביעילות וביושרה, הוא תורם לחיזוק הקשר שבין המדינה לאזרחיה וליצירת חברה חזקה ומשגשגת ומשפיע ישירות על איכות החיים במדינה – החל מתחבורה ציבורית זמינה ועד לביטחון תזונתי.

שקיפות בתהליך קבלה לעבודה במשרות ציבוריות היא עיקרון יסוד המבטיח שמירה על אמון

¹ ס"ח התשי"ט, עמ' 86.

הציבור, מקצועיות, ייעול עבודת המגזר הציבורי וקידום עקרונות הדמוקרטיה והשוויון. כאשר הציבור יודע שהליך הקבלה הוגן ואובייקטיבי, הוא מרגיש בטוח שהמועמדים המתאימים ביותר נבחרים על פי כישוריהם ולא בשל שיקולים פוליטיים, קשרים אישיים או שיקולים זרים. בנוסף, בדרך זאת כל המועמדים זוכים לתנאי תחרות שווים. פרסום קריטריונים ברורים והליך מובנה מאפשרים גם למועמדים ממגזרים מוחלשים או כאלו שאינם בעלי קשרים אישיים להגיש מועמדות על בסיס הוגן. כתוצאה מכך, נבחרים מועמדים שמתאימים ביותר לתפקידם, מה שתורם לשיפור תפקודו של המגזר הציבורי ולמתן שירות איכותי לאזרח. כמו כן, כך ניתן לקדם גיוון תעסוקתי, המוביל לחשיבה יצירתית, חדשנות ופתרון בעיות מיטבי בארגונים ציבוריים.

לסיכום, שקיפות בתהליכי קבלה למשרות ציבוריות היא לא רק דרישה מוסרית, אלא גם כלי חיוני להבטחת יעילות, הוגנות ומקצועיות בגופים ציבוריים, לחיזוק אמון הציבור וליצירת מערכת שלטונית יציבה ומתקדמת, הפועלת לטובת כלל החברה.

לאור זאת מוצע לתקן את חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, כך שיכלול קריטריונים נוספים של שקיפות שיוכללו במכרזי שירות המדינה ובכלל זה התייחסות לטווח השכר במשרה ולפרקי הזמן להליך המכרזי.

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים
והונחה על שולחן הכנסת ביום
כ"ט בכסלו התשפ"ה (30.12.2024)