

הכנסת העשרים וחמש

יוזם : חבר הכנסת משה טור פז

5099/25/פ

הצעת חוק עבודת הנשים (תיקון – תגמול לעובדת עצמאית שבן זוגה משרת במילואים), התשפ"ה–2024

1. תיקון סעיף 7 בחוק עבודת נשים, התשי"ד–1954¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 7(ג)(6)(א)(1), בסופו יבוא "הוראה זו לא תחול בתקופת חירום כמשמעותה בסעיף 8 לחוק שירות המילואים התשס"ח–2008²;"

2. הוספת סעיף 7ג אחרי סעיף 7ב לחוק העיקרי יבוא :

7ג. (א) עובדת עצמאית, שבן זוגה שוהה בשירות מילואים, כהגדרתו בחוק שירות המילואים, התשס"ח–2008 (להלן – חוק שירות מילואים), תהיה זכאית בתקופת המילואים כאמור לתגמול בשווה ערך של שעה ממוצעת לפי חישוב של סך ההכנסה בעד רבע השנה שקדם ל-1 בחודש שבו החל שירות המילואים חלקי שעות עבודתה באותה תקופה, החל ביום הראשון לשירות המילואים, ובלבד שמתקיימים התנאים המפורטים להלן :

(1) תקופת המילואים של בן הזוג לא תפחת מחמישה ימים רצופים; הוראה זו לא תחול בתקופת חירום כמשמעותה בסעיף 8 לחוק שירות מילואים;

(2) לעובדת ילד שטרם מלאו לו 13 שנים הנמצא עמה;

¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 154.
² ס"ח התשס"ח, עמ' 502.

(3) בן הזוג הצהיר כי בת זוגו הינה עובדת עצמאית.

(ב) התגמול האמור בסעיף (א), לא יגרע מהתגמול לו זכאי משרת המילואים לפי סעיף 271 לחוק הביטוח הלאומי.

תיקון חוק הביטוח 3. בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995³, בסעיפים 273 ו-274א, הלאומי בכל מקום, אחרי "יחולק ב-90" יבוא "בסך 90 הימים, לא יובאו בחשבון, ימים בהם שהה העובד העצמאי במילואים."

דברי הסבר

ביום 3 ביולי 2017 פורסם תיקון מס' 58 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – חוק עבודת נשים) אשר קובע את הזכות של עובדת להיעדר שעה אחת ביום ללא ניכוי מהשכר, בנוסף על הפסקות על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, זאת בתקופה שבה בן זוגה שוהה בשירות מילואים ובתנאי שמתקיימים כל התנאים הכתובים בחוק. עם זאת, התיקון האמור כלל הסדר רק ביחס לנשים שכירות ולא כלל התייחסות לנשים עצמאיות שלמעשה בפועל אינן זכאיות לתגמול דומה. לפיכך מוצע להוסיף לחוק עבודת נשים הסדר לפיו משרת המילואים אשר יצהיר כי בת זוגתו עצמאית ולכן אינה יכולה ליהנות מהטבה שמוענקת בחוק לשכירות, תהיה זכאית לתשלום עבור שעה נוספת ביום בתקופה שבה שוהה בן זוגה במילואים, לתקופה של לפחות חמישה ימים. כמו כן, בתקופות חירום בה לא ניתן לצפות כמה ימי מילואים מתוכננים למשרת המילואים, בת זוג תוכל לממש הטבה זו החל מהיום הראשון בו נקרא בן הזוג לשירות המילואים. בנוסף, כיום, למשרת מילואים שהוא עצמאי מחושב השכר היומי לפי הכנסה שנתית כשהיא מחולקת לכל ימי העבודה שבשנה. בתקופה בה שוהה עצמאי בשירות מילואים העסק שבבעלותו לא יכול לפעול בעת היעדרותו ועל כן החישוב הנוכחי אינו הגון כלפיו מכיוון שימים שבו הוא משרת במילואים הם אינם ימי עבודה והעסק לא עובד בלעדיו. יוצא אפוא, שהחישוב הנוכחי ליום הוא לא מדויק ופוגע במשרת המילואים העצמאי שבעצם תרומתו למדינה עסקו העצמאי נפגע וגם החישוב היומי נפגע. משכך מוצע לתקן זאת בחישוב אחר על ידי מספור ימי העבודה בפועל כלומר, חישוב ימי העבודה בניקוי ימי המילואים בהם הוא שירת – וזה יהיה שכרו היומי. לדוגמה: במידה וימי העבודה הם כ-240 ימים, ומשרת המילואים שירת 40 יום, החישוב יהיה שכר שנתי בחילוק ל-200 ימים ולא בחילוק ל-240 ימים כפי הנהוג כיום.

הצעות חוק זהות הונחו על שולחן הכנסת העשרים ושלוש ועל שולחן הכנסת העשרים וארבע על ידי חבר הכנסת מתן כהנא וקבוצת חברי הכנסת (פ/23/1966 ; פ/24/166) ועל שולחן הכנסת העשרים וארבע על ידי חבר הכנסת ינון אזולאי וקבוצת חברי הכנסת (פ/24/2537).

הצעת החוק זהה לפ/24/2537 ולפיכך לא נבדקה מחדש על ידי הלשכה המשפטית של הכנסת.

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים
והונחה על שולחן הכנסת ביום
א' בכסלו התשפ"ה (02.12.2024)

³ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.