

## הכנסת העשרים וחמש

יוזמת: חברת הכנסת מרב מיכאלי

4220/25/פ

### הצעת חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון – איסור הפליה בשל דרישות כשרות),

התשפ"ד–2024

1. תיקון סעיף 2 בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח–1988<sup>1</sup>, בסעיף 2(ג), בסופו יבוא "לעניין זה לא יראו בהפליה של אדם בשל מוצאו הנובעת מתנאי כשרות, כהפליה המתחייבת מאופיים או ממהותם של התפקיד או המשרה".

### דברי הסבר

החברה הישראלית, על כל גווניה, עושה מאמצים להכיל את הגיוון שבה, לקלוט עליה ולנהוג בסובלנות כלפי השונה. למרות מאמצים אלו, יש המנסים בכל כוחם לשמר את הפילוג ולשסע שוב ושוב קרעים בעם. בשל הזרמים השונים ביהדות, אנו רואים שוב ושוב כיצד פוסל זרם אחד את האחר. הפליה היא מעשה פסול, ולא ייתכן כי באמתלה של שמירה על כשרות, ככל שלא תהיה, תתבצע בשל כך הפליה במקום עבודה. היהדות היא דת סובלנית, שבה דרך ארץ היא ערך עליון. אין דבר אשר עבורו ראוי לרמוס דרך ארץ, להלבין פניו של אדם, או להעניק לאדם את התחושה שהוא שווה פחות מחברו. לכן, הפליה במקום העבודה על רקע מוצא, לטובת קבלת תעודת כשרות היא מעשה פסול ערכית וחברתית, וראוי כי החוק יתייחס לסוגיה זו באופן מובחן ושאינו משתמע לשני פנים. לפיכך מוצע לקבוע כי אפליה בשל דרישת גוף כשרות, לא תחשב להפליה המתחייבת מאפיים וממהותם של התפקיד או המשרה, אלא תחשב להפליה אסורה. הצעת חוק זהה הונחה על שולחן הכנסת העשרים על ידי חברת הכנסת פנינה תמנו שטה וקבוצת חברי הכנסת (5678/20/פ).

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים  
והונחה על שולחן הכנסת ביום  
י"ב בשבט התשפ"ד (22.01.2024)

<sup>1</sup> ס"ח התשמ"ח, עמ' 38.