

הכנסת העשרים וחמש

יוזם : חבר הכנסת אחמד טיבי

פ/25/3939

הצעת חוק למניעת הטרדה מינית (תיקון – חובת הדרכה שנתית), התשפ"ד–2023

1. תיקון סעיף 7 בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח–1998¹, בסעיף 7, אחרי סעיף קטן (ב) יבוא :

"(ב) מעסיק המעסיק יותר מ-25 עובדים יקיים פעולות הדרכה והסברה שעניינן מניעת הטרדה מינית והתנכלות שיועברו על ידי גורם מתאים; המעסיק יקיים הדרכה כאמור, בהתאם לצורכי העובדים ולפחות אחת לשנה."

דברי הסבר

החקיקה הקיימת מחייבת מעסיק המעסיק יותר מ-25 עובדים לקבוע תקנון לטיפול בהטרדות מיניות והתנכלות במקום העבודה ולפרסמו בשילוב עיקרי החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח–1998, והתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעסיק), התשנ"ח–1998 (להלן – התקנות). כמו כן, התקנות מחייבות את המעסיק לאפשר לעובדים להשתתף, בתכיפות סבירה, בפעולות הדרכה והסברה למניעת הטרדה מינית והתנכלות או ליזום בעצמם הדרכות והסברות מסוג זה באמצעות ארגון העוסק בנושא. יחד עם זאת, המציאות מלמדת שהדרכות מסוג זה כמעט ואינן מתקיימות. קיומן תלוי בעיקר ביוזמתן של עמותות באופן ספורדי שאינן שיטתי. זאת, בניגוד להוראות שקיימות בעניין בטיחות בעבודה, שם נדרש מעסיק לערוך השתלמויות והדרכות בנושא באופן קבוע אחת לשנה.

להדרכות ולסדנאות עיתיות בענייני הטרדות מיניות במקומות עבודה בקרב כלל העובדים יש חשיבות רבה ביחס לאפקטיביות המניעה של תופעות אלה. הסדרת ההדרכה כחובה שנתית של המעסיק תמנע מצב של העדר ידיעת המותר והאסור בתחום היחסים בין העובדים במקום העבודה או בין העובדים לכאלו המקבלים שירות ממקום העבודה ובפרט בתחומים שעלולים להיחשב בטעות לאפורים ודורשים ליבון והבהרה.

לפיכך, מוצע לקבוע כחלק מצעדי המניעה המוטלים על מעסיק במקום עבודה מרובה עובדים לצד חובתו לפרסום התקנון והוראות החקיקה לדאוג גם לקיומה של סדנת הדרכה במקום העבודה באופן תקופתי אחת לשנה, בין אם בהובלתו ובין אם על ידי גורם חיצוני מקצועי שיזמין.

הצעת חוק זהה הונחה על שולחן הכנסת העשרים על ידי חברת הכנסת יעל כהן-פארן וקבוצת חברי הכנסת (פ/20/5941).

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים
והונחה על שולחן הכנסת ביום
א' בחשוון התשפ"ד (16.10.2023)

¹ ס"ח התשנ"ח, עמ' 166.