

## הכנסת העשרים וחמש

יוזם : חבר הכנסת אחמד טיבי

פ/25/3848

הצעת חוק למניעת הטרדה מינית (תיקון – הרחבת תחולה על עובדים עצמאים, מתנדבים ועובדי כלכלת הפלטפורמה), התשפ"ג–2023

1. החלפת סעיף 9 בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח–1998<sup>1</sup>, במקום סעיף 9 יבוא :

"הרחבת תחולה 9. הוראות חוק זה לעניין מעסיק ועובד יחולו בשינויים המחויבים ולפי העניין, גם על –

(1) מי שמעסיק בפועל אדם באמצעות קבלן כוח אדם, ועל אדם המועסק כאמור ;

(2) מי שהתקשר עם עובד עצמאי לרבות דרך פלטפורמה מקוונת מונחת רווח לקבלת שירות או לביצוע עבודה על ידי העובד העצמאי או באמצעות עובדיו, שלא באופן קבוע, ועל העובד העצמאי או עובדיו כאמור ; לעניין פסקה זו, "עובד עצמאי" – אדם העוסק במשלח ידו ואין אדם אחר מעבידו ;

(3) מי שבארגון שבאחריותו אדם הממלא תפקיד בהתנדבות ועל האדם המתנדב כאמור."

### דברי הסבר

חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח–1998, אוסר על ביצוע מעשים של הטרדה מינית והתנכלות, קובע עונש על ביצועם וכן קובע כי הטרדה מינית והתנכלות הן עוולות אזרחיות המקנות לניזוק זכות לפיצויים.

קיימת התייחסות מיוחדת להטרדה מינית המתרחשת במערכות יחסים המתאפיינות בתלות ובחוסר

<sup>1</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 166.

שוויון בין הפרטים וביתר שאת במערכות של יחסי עבודה, בשל המאפיינים של יחסי העבודה.  
החוק קובע שבתביעות לפיצויים בגין עוולות שנגרמו עקב הטרדה מינית בעבודה, נטל ההוכחה שלא נגרמה עוולה מוטל על המעסיק. כמו כן, על המעסיק מוטלת החובה לנקוט אמצעים שונים למניעת הטרדה מינית במקום העבודה ולטפל במקרי הטרדה מינית שאירעו במקום העבודה.  
מוצע להרחיב את תחולת החוק ולקבוע במפורש כי הוראות החוק הנוגעות ליחסים בין עובד למעביד, יחולו בשינויים המחויבים גם על מתנדבים בארגון, על עובדים עצמאים ועל עובדי כלכלת הפלטפורמה.  
הצעות חוק זהות הונחו על שולחן הכנסת העשרים וארבע על ידי חברת הכנסת מיכל רוזין וקבוצת חברי הכנסת (פ/24/3933) ועל שולחן הכנסת העשרים וחמש על ידי חברת הכנסת חוה אתי עטייה (פ/25/2318), על ידי חברת הכנסת שרון ניר וקבוצת חברי הכנסת (פ/25/3461).  
הצעת החוק זהה לפ/25/3461 ולפיכך לא נבדקה מחדש על ידי הלשכה המשפטית של הכנסת.

-----  
הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים  
והונחה על שולחן הכנסת ביום  
ח' באב התשפ"ג (26.07.2023)