

הכנסת העשרים וחמש

יוזמת: חברת הכנסת נעמה לזימי

פ/25/3765

הצעת חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון – איסור הפליה לפי מקום ביצוע העבודה), התשפ"ג–2023

1. תיקון סעיף 2 בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח–1988¹, בסעיף 2, ברישה, אחרי "מגוריהם" יבוא "או מקום ביצוע העבודה,".

דברי הסבר

חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח–1988 קבע כי מעסיק לא יפלה בין עובדיו בקבלה לעבודה, תנאי עבודה, קידום בעבודה, הכשרה או השתלמות מקצועית, פיטורים ופיצויים, ובהטבות ותשלומים הקשורים לפרישה. עם זאת, ולמרות הדיון הציבורי המשמעותי סביב פערי השכר בישראל, החוק לא נוגע בסוגיית ההפליה בשכר על רקע מיקום גיאוגרפי.

בימים אלו קיימים פערי שכר משמעותיים – על בסיס גיל, מגדר, שיוך דתי, גזע ועוד. כך לדוגמא, מחקר של מרכז המחקר והמידע של הכנסת מצא כי השכר הממוצע בחברות התעשייה העילית במחוז הצפון נמוך בכ-11% ביחס למחוז מרכז, ובמחוז דרום הנתון עמד על כ-13.4%. בהשוואה לכך מצא מחקר נוסף שבוצע על ידי מרכז המחקר והמידע האמור, כי פערי השכר החציוני בין נשים וגברים עומדים על כ-22.7% בישראל, בהשוואה לממוצע של 13% ב-OECD. פערי שכר דומים נמצאו בחתכים של שיוך אתני ודת, במחקר שבוצע על נתוני השכר של שירות המדינה ב-2017 על ידי חוקרים מאוניברסיטת תל אביב.

הצעת חוק זו נועדה לקבוע כי תיאסר הפליה בין עובדים גם על רקע מקום ביצוע העבודה. קידום הצעת חוק זו יאפשר לעובדים להשתמש במנגנונים החוקיים המובנים בחוק שוויון הזדמנויות בעבודה על מנת למנוע הפליה בשכר או בתנאי העבודה האחרים, רק בשל ההבדל במקום ביצוע העבודה, בין אם במגזר הציבורי ובין אם במגזר הפרטי. בכך, אנו מבקשים להבטיח את מטרתה המקורית של החוק – קידום שוויון במקום העבודה.

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים
והונחה על שולחן הכנסת ביום
ו' באב התשפ"ג (24.07.2023)