

הכנסת העשרים וחמש

יוזם : חבר הכנסת ניסים ואטורי

פ/25/3313

הצעת חוק הגנת השכר (תיקון – הגבלת ניכוי דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני), התשפ"ג–2023

1. תיקון סעיף 25 בחוק הגנת השכר, התשי"ח–1958¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 25(א) –

(1) במקום פסקה (3) יבוא :

"(3) דמי חבר בארגון עובדים שהעובד חבר בו, שהעובד הסכים בכתב כי ינוכו; דמי החבר לפי פסקה זו לא יעלו על ארבע עשיריות האחוז משכרו של העובד או על 60 שקלים חדשים בחודש, לפי הנמוך; עובד רשאי בכל עת להודיע למעסיקו בכתב על הפסקת הסכמתו לניכוי כאמור;"

(2) פסקאות (א) ו-(ב) – יימחקו.

2. ביטול סעיף 32 בחוק העיקרי – בטל.

3. תיקון חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז–1957², אחרי סעיף 33 יבוא :
קיבוציים

"הגבלת גביית תשלום מעובד
1. על אף האמור בכל דין או הסכם קיבוצי, לא יחויב עובד לשלם לארגון עובדים דמי טיפול, דמי חבר או כל תשלום אחר, בסכום כולל העולה על הסכום הקבוע בסעיף 25(א) לחוק הגנת השכר, התשי"ח–1958.

דברי הסבר

מוצע לתקן את חוק הגנת השכר, התשי"ח–1958 כך שלא יתאפשר ניכוי דמי חבר בארגון עובדים או כספים עבור ועד העובדים משכרו של עובד באמצעות המעסיק בלא הסכמת העובד לכך בכתב. גבייה ללא

¹ ס"ח התשי"ח, עמ' 86.
² ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

הסכמה כאמור היא פגיעה חסרת הצדקה בקניינו הפרטי של העובד המבוצעת בכפייה. כמו כן, מוצע לבטל כליל את הסעיפים המאפשרים ניכוי משכרו של עובד באמצעות המעסיק עבור פעילות מפלגתית או עבור דמי טיפול לטובת ארגון עובדים שהעובד איננו חבר בו. מטבע הדברים, עובד שאיננו חפץ לעסוק בפעילות פוליטית עשוי להתקשות להתנגד לדרישה לניכוי משכרו שמציב ועד העובדים ואין הצדקה להקל על ועד העובדים את גביית הכספים המשמשים לפעילות פוליטית. מוצע גם לקבוע תקרה לדמי החבר שניתן לגבות מעובד, גם אם בהסכמתו בכתב, באמצעות ניכוי משכרו.

כמו כן, מוצע לבטל את הסעיף הדורש כי שר העבודה והרווחה יתייעץ עם ארגוני עובדים בטרם יתקין תקנות בהתאם לחוק זה, כדי למנוע פגיעה בתחרות בין ארגוני העובדים. מוצע עוד לתקן את חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 ולקבוע כי עובד לא יחוייב לשלם לארגון עובדים דמי טיפול, דמי חבר או כל תשלום אחר, בסכום כולל העולה על הסכום המקסימלי שניתן לנכות משכרו לדמי חבר – שהוא 0.4% משכרו ולא יותר מ-60 שקלים חדשים.

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים
והונחה על שולחן הכנסת ביום
י"ח באייר התשפ"ג (09.05.2023)