

## הכנסת העשרים וחמש

יוזמות : חברות הכנסת פנינה תמנו  
קטי קטרין שטרית

3078/25/פ

### הצעת חוק עבודת נשים (תיקון – תקופת לידה והורות לבן זוג של יולדת), התשפ"ג–2023

תיקון סעיף 6 .1 בחוק עבודת נשים, התשי"ד–1954<sup>1</sup> (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 6 –

(1) אחרי סעיף קטן (א) יבוא :

”(א1) (1) עובד שבת זוגו ילדה ייתן לו מעסיקו תקופת לידה והורות ולא

יעסיקו בתוך תקופת הלידה וההורות, בהתאם להוראות סעיף קטן זה.

(2) תקופת לידה והורות לעובד שבת זוגו ילדה היא ארבעה שבועות.

(3) אין בהוראות סעיף קטן זה כדי לגרוע או לשנות את אורך תקופת

הלידה וההורות של היולדת לפי הוראות סעיף קטן (א).

(4) עובד שבת זוגו ילדה יהיה זכאי לנצל את תקופת הלידה וההורות

כאמור בפסקה 2 גם לא ברצף, ובלבד שישהה בתקופת לידה והורות

כאמור במהלך תקופת הלידה וההורות של בת זוגו.”

(2) סעיף קטן (ח) – יימחק.

תיקון סעיף 7 .2 בסעיף 7 לחוק העיקרי, סעיף קטן (ג3) – יימחק.

### דבר ה ס בר

חוק עבודת נשים, התשי"ד–1954 (להלן – חוק עבודת נשים), שחוקק בשנת 1954, הקנה לאישה חופשת לידה שמכונה כיום – תקופת לידה והורות, בת שנים עשר שבועות, מהם – שישה שבועות או פחות לפני הלידה. במהלך השנים תוקן החוק ותקופת הלידה וההורות הוארכה לעשרים ושישה שבועות, כשמתום שישה עשר שבועות בתשלום.

חוק עבודת נשים קובע מספר הסדרים לגבי עובדים שכירים שבנות זוגם זכאיות לתקופת לידה והורות, בחלק מן ההסדרים תקופת הלידה וההורות של בן הזוג היא במקום תקופת הלידה וההורות שבת זוגו זכאית לקחת, זאת למעט חמשת ימי ההיעדרות שזכאי עובד לקחת מיד לאחר הלידה על חשבון ימי

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ד, עמ' 154.

החופשה וימי המחלה שלו. במצב דברים זה בני זוג של יולדות יכולים להיות זכאים לתקופת לידה והורות רק על חשבון תקופת הלידה וההורות של היולדת.

הצעת החוק המוצעת מעניקה לבן זוג של יולדת את הזכות לצאת לתקופת לידה והורות בת חודש, במקביל לתקופת הלידה וההורות של בת זוגו ומבלי לגרוע מתקופת הלידה וההורות שלה. מטרת התיקון המוצע היא לאפשר לאבות להיות נוכחים בבית בתקופה הרגישה והקשה שלאחר הלידה ולקחת חלק פעיל בתקופת חייו הראשונה של התינוק.

-----

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים  
והונחה על שולחן הכנסת ביום  
ז' בניסן התשפ"ג (29.03.2023)