

הכנסת העשרים וחמש

יוזם : חבר הכנסת דוד אמסלם

פ/25/2965

הצעת חוק לתיקון פקודת הראיות (עדות עובד במשרת אמון), התשפ"ג-2023

הוספת סעיף 48א.1. בפקודת הראיות [נוסח חדש], התשל"א-1971¹, אחרי סעיף 48 יבוא :

"עדות עובד במשרת 48א. (א) הקלטות, צילומים, דברים ומסמכים אמון אצל ראש הממשלה או אצל שר הממשלה או שר המשפחה או שר ויש להם קשר ענייני לשירות המקצועי שניתן על ידי העובד, אין העובד חייב למסרם כראיה, אלא אם ויתר ראש הממשלה או השר על החיסיון.

(ב) הוראות סעיף קטן (א) יחולו גם לאחר שחדל העובד להיות עובד במשרת אמון אצל ראש הממשלה או אצל שר.

(ג) סעיפים קטנים (א) ו-(ב) לא יחולו במקרה שבו נודע לעובד על ביצוע עבירה פלילית על ידי ראש הממשלה או השר והגיש העובד תלונה למשטרה תוך 14 ימים מרגע שבו נודע לו על ביצועה."

דברי הסבר

בית הדין לעבודה עמד לא פעם על חשיבותם של יחסי האמון וחובת הנאמנות החלים בין העובד למעסיקו.

לעניין זה יפים דבריה של השופטת ברק בפס"ד גירית [ע"ע 201-03]: "ההתייחסות אל חוזה העבודה היא כאל חוזה לשיתוף פעולה המושתת על יחסי אמון ועל חובת הנאמנות החלה על הצדדים לו. חובת הנאמנות, חובת תום־הלב, וחובת ההגינות הנובעות מחוזה העבודה, מהוות את התשתית ליחסי העבודה הוגנים. העובד והמעביד אינם יריבים הניצבים משני עברי המתרס וחובתם ההדדית היא שלא להימצא

¹ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 18, עמ' 421.

בניגוד אינטרסים."

יחסי האמון מקבלים משנה תוקף כאשר מדובר בעובד במשרת אמון אצל ראש הממשלה או אצל שר. משרות אמון כשמן כן הן, מתבססות על אמון אישי שבדרך כלל מתבסס על היכרות רבת שנים ולא יעלה על הדעת שהמשטרה תפעיל אמצעי לחץ על עובדים במשרת אמון, לעיתים אף במחיר של מחילה על עבירה שביצע העובד, במטרה לבוא בחשבון עם נבחר ציבור.

סעיף 30(א)(5) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, מגדיר משרת אמון ככזו הדורשת: "מידה מיוחדת של אמון אישי" כך שברור לכל שמשרה זו בעלת מאפיינים מיוחדים וייחודיים שאינם חלים על עובדים אחרים ומכאן שיש לשמר ולהגן על בסיס האמון שבין העובד במשרה זו לבין מעסיקו.

הצעת חוק זהה הונחה על שולחן הכנסת העשרים וארבע על ידי חבר הכנסת דוד אמסלם (פ/2685/24).

הצעת החוק זהה לפ/2685/24 ולפיכך לא נבדקה מחדש על ידי הלשכה המשפטית של הכנסת.

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים
והונחה על שולחן הכנסת ביום
ה' בניסן התשפ"ג (27.03.2023)