

## הכנסת העשרים וחמש

יוזם : חבר הכנסת רון כץ

פ/25/2814

### הצעת חוק עבודת נשים (תיקון – היעדרות עקב לידה של בת זוג), התשפ"ג–2023

1. תיקון סעיף 7 בחוק עבודת נשים, התשי"ד–1954<sup>1</sup>, בסעיף 7(ג)(1), במקום "כדין חופשה שנתית, ואם אין לעובד ימי חופשה המגיעים לו – כדין חופשה ללא תשלום"; יבוא "על חשבון המעסיק";.

#### דברי הסבר

חוק עבודת נשים, התשי"ד–1954 (להלן – החוק), קובע כי תקופת לידה והורות היא בת 26 שבועות לאחר לידת ילד בריא לאם בריאה. לפי הוראות חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה–1995 משולמים ליולדת דמי לידה עבור 16 שבועות. היום החוק מאפשר לעובד שבת זוגו ילדה להיעדר מהעבודה, מבלי לקבל את הסכמת המעסיק, עד 5 ימים קלנדריים לאחר יום הלידה. חמשת הימים הללו מתחלקים כיום באופן הבא: היעדרות העובד ביום הלידה עצמו, נחשבת כהיעדרות על חשבון יום המחלה הראשון, 3 ימי ההיעדרות הראשונים מהעבודה ייחשבו כחופשה שנתית, או כחופשה ללא תשלום אם לעובד אין מספיק ימי חופשה צבורים ושני ימי ההיעדרות הנוספים ייחשבו כימי מחלה, שעל כל אחד מהם יקבל העובד דמי מחלה בשווי 50% משכרו.

יוצא כי עובד שבת זוגו ילדה צריך לבצע שיקולים כלכליים האם לממש את ימי ההיעדרות המגיעות לו על פי חוק בזמן כה קריטי לו ולמשפחתו מכל הבחינות, שכן עיקר העומס הרגשי והפיזי הוא בימים הראשונים שלאחר הלידה, כשצריך לתפעל את הבית, לטפל בילדים נוספים, להסדיר את כלל הבירוקרטיה הנלוות ועוד. מצב זה פוגע בעיקר בשכבות החלשות בהן משכורתן של הבעל נדרשת על מנת לשרוד את היום יום.

מוצע לקבוע כי שלושת ימי ההיעדרות הקבועים בחוק יהיו על חשבון המעסיק של בן הזוג, במקום על חשבון ימי החופשה השנתית של בן הזוג. הצעת חוק זו נועדה להקל על עובד שבת זוגו ילדה, לצאת לחמישה ימי היעדרות בראש שקט ובצורה בה יוכל לטפל בכל הנדרש ביום הלידה ולאחריו מבלי לדאוג לפגיעה משמעותית במשכורתו. בנוסף ההצעה מאפשרת לעובד ולמשפחתו להתאושש כנדרש לאחר הלידה שהיא אירוע מרגש ומשמעותי.

הצעת חוק זהה הונחה על שולחן הכנסת העשרים וארבע על ידי חבר הכנסת רון כץ (פ/24/2249). הצעת החוק זהה לפ/24/2249 ולפיכך לא נבדקה מחדש על ידי הלשכה המשפטית של הכנסת.

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים  
ההונחה על שולחן הכנסת ביום

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ד, עמ' 154.

כ"ז באדר התשפ"ג (20.03.2023)