

הכנסת העשרים וחמש

יוזמים : חברי הכנסת
יאסר חוג'יראת
מנסור עבאס
ווליד טאהא
ואליד אלהואשלה
אימאן חיטיב יאסיין

2522/25/פ

הצעת חוק להרחבת הזכאות לדמי מחלה בהיעדרות בשל מחלת בני משפחה (תיקוני חקיקה), התשפ"ג–2023

1. תיקון חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג–1993¹ –
מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד)

(1) בסעיף 1, במקום הסיפה החל במילים "במספר ובתנאים" יבוא "ובלבד שאם יש לילד הורה נוסף, הוא עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור, או שהוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שעסק במשלח ידו בימי היעדרות העובד";

(2) בסעיף 1ב(א), המילים "עד 18 ימים בשנה של" – יימחקו, והסיפה החל במילים "ואם התקיים" – תימחק.

2. תיקון חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד–1993² –
מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה)

(1) בסעיף 1(א), במקום "עד ששה ימים בשנה של" יבוא "ימיו";

(2) בסעיף 1א(א), במקום "עד שבעה ימים בשנה של" יבוא "ימיו".

¹ ס"ח התשנ"ג, עמ' 134.
² ס"ח התשנ"ד, עמ' 33.

3. תיקון חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998³, בסעיף 1, במקום "עד 6 ימים בשנה של" יבוא "ימי". בשל מחלת בן זוג)
4. תיקון חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), התש"ס-2000⁴, בסעיף 1, במקום "עד שבעה ימים בשנה של" יבוא "ימי". עקב הריון ולידה של (בת זוג)

ד ב ר י ה ס ב ר

עובד רשאי לזקוף ימי מחלה שהוא צבר, גם בעד היעדרות בשל מחלת ילדו, הורהו, בן זוגו, או לשם היעדרות בשל הריון ולידה של בן זוגו, אולם בחקיקה ישנה הגבלה על מספר הימים שהעובד רשאי לזקוף כאמור. הגבלת מספר הימים בעד מחלת ילד אינה מתאימה לצרכי עובד שמטופל במספר ילדים, וכך עובד שניצל את מכסת ימי המחלה עבור ילדיו ובכל זאת יש לו צורך בעוד ימי מחלה לשם טיפול בהם יפנה לקבל אישור מחלה עבור עצמו בכדי לטפל בילדיו.

מוצע לתקן עיוות זה ולאפשר לכל עובד לנצל את מכסת ימי המחלה לפי הצורך האמיתי לו הוא ומשפחתו זקוקים, מתוך הנחה שיהיו שנים שבהן עובד ינצל יותר ימי מחלה עבור ילדיו, ויהיו תקופות שבהן ינצל עבור בן או בת הזוג וכן תקופות בהן יהיה צורך בניצול ימי המחלה עבור הוריו.

מטרת הצעת החוק היא לאפשר שימוש הגון ותקין בהטבה הסוציאלית ולמנוע מצב שיאלץ את העובד לנקוט בצעדים לא ישרים מכורח המציאות.

תיקון זה לא בא להוסיף או להפחית ימי מחלה שניתנים, אלא, לאפשר שימוש נכון ומותאם בהתאם לצרכי העובד.

לפיכך מוצע כי כל עובד יוכל להגיש למעסיקו גם אישור מחלה בשל מחלת ילדיו, בן זוגו והוריו על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, והוא יהיה זכאי לדמי מחלה עבורם, ללא מגבלת ימים שנתית. הצעת חוק זהה הונחה על שולחן הכנסת העשרים וארבע על ידי חברת הכנסת עידית סילמן (פ/24/2050).

הצעת החוק זהה לפ/24/2050 ולפיכך לא נבדקה מחדש על ידי הלשכה המשפטית של הכנסת.

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים
והונחה על שולחן הכנסת ביום
כ"ט בשבט התשפ"ג (20.02.2023)

³ ס"ח התשנ"ח, עמ' 236.
⁴ ס"ח התש"ס, עמ' 222.