

הכנסת העשרים וחמש

יוזמת : חברת הכנסת מרב מיכאלי

פ/25/2416

הצעת חוק שעות עבודה ומנוחה (תיקון – קיצור שבוע העבודה), התשפ"ג–2023

1. תיקון סעיף 3 בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א–1951¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 3, במקום "ארבעים וחמש" יבוא "שלושים ושבע".
2. תיקון סעיף 4 בסעיף 4 לחוק העיקרי –
(1) בסעיף קטן (א) –
- (א) בפסקה (2), במקום "יום עבודה שתחמו יתר על הקבוע בסעיף 2 ושבוע עבודה שתחמו יתר על הקבוע בסעיף 3" יבוא "יום עבודה שאורכו עולה על הקבוע בסעיף 2, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על הקבוע בסעיף 3";
- (ב) בסיפה, במקום "על ארבעים וחמש שעות עבודה" יבוא "על שלושים ושבע שעות עבודה";
- (2) במקום סעיף קטן (ב) יבוא :
- "(ב) הוראות סעיפים 2 ו-3 יחולו גם על עובד במשרה חלקית ועובד זמני."
3. תיקון סעיף 5 בסעיף 5 לחוק העיקרי, סעיף קטן (א) – בטל.
4. תחילה בהדרגה (א) תחילתו של חוק זה בתום שנה מיום פרסומו (להלן – יום התחילה).
(ב) עד יום התחילה רשאי שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לקבוע כי בתקופה של ארבע שנים מיום התחילה יהיה מספר שעות העבודה השבועיות לפי הוראות סעיפים 3 ו-4(א)(2) לחוק העיקרי, גבוה ממספר שעות העבודה השבועיות לפי הוראות הסעיפים האמורים כנוסחם לפי חוק זה ובלבד שמספרם לא יעלה על מספר שעות העבודה השבועיות לפי הוראות

¹ ס"ח התשי"א, עמ' 204.

הסעיפים האמורים כנוסחם ערב יום התחילה; לא יקבעו תקנות לפי סעיף זה לאחר יום התחילה.

ד ב ר י ה ס ב ר

שבוע העבודה בישראל הוא מהארוכים בעולם, אולם למרות זאת, הפיריון בישראל נמוך יחסית לעולם המערבי. מכאן עולה המסקנה שפיריון עבודה גבוה, אינו בהכרח תלוי שעות עבודה ארוכות, ואולי אף נפגע מכך.

קיצור שבוע העבודה מ-45 שעות עבודה שבועיות הקבועות בחוק ואף ממספר השעות הקבוע לפי צו הרחבה כללי במשק, ל-37 שעות עבודה שבועיות הוא צעד חיוני לתנאי העבודה של ציבור השכירים בישראל. החיים בישראל רוויים לחצים, ובין היתר, עובדים ועובדות בישראל מחויבים לימים רבים של שירות מילואים. כמו כן, יש השפעה לשיעור הלידות הגבוה במדינות המערב. בשל התנאים המיוחדים בישראל, על המדינה החובה לאפשר חיי משפחה תקינים הכוללים גידול של הילדות והילדים בצורה מתקבלת על הדעת. כמו כן, נדרש איזון טוב יותר בין עבודה ופנאי על מנת לאזן את הלחצים המובנים הכרוכים בחיים במדינת ישראל.

קיצור שבוע העבודה גם יתרום תרומה חשובה למערכה לצמצום היקף האבטלה ויפתח מקומות עבודה לעובדות ועובדים נוספים.

הצעות חוק דומות בעיקרן הונחו על שולחן הכנסת השמונה-עשרה, על שולחן הכנסת התשע-עשרה ועל שולחן הכנסת העשרים על ידי חבר הכנסת דב חנין וקבוצת חברי הכנסת (פ/18/386; פ/19/194; פ/20/462), על שולחן הכנסת העשרים ושתיים ועל שולחן הכנסת העשרים ושלוש על ידי חברת הכנסת עאידה תומא סלימאן וקבוצת חברי הכנסת (פ/22/1416; פ/23/1136), על שולחן הכנסת העשרים וארבע על ידי חברת הכנסת עאידה תומא סלימאן וקבוצת חברי כנסת (פ/24/1463) ועל ידי חברת הכנסת נעמה לזימי (פ/24/2827) ועל שולחן הכנסת העשרים וחמש על ידי חברי הכנסת נעמה לזימי וגלעד קריב (פ/25/121) ועל ידי חברת הכנסת עאידה תומא סלימאן וקבוצת חברי כנסת (פ/25/122).

הצעות חוק זהות הונחו על שולחן הכנסת העשרים, על שולחן הכנסת העשרים ושתיים ועל שולחן הכנסת העשרים ושלוש על ידי חברת הכנסת מרב מיכאלי (פ/20/4182; פ/22/1135; פ/23/894), על שולחן הכנסת העשרים וארבע על ידי חברת הכנסת מרב מיכאלי וקבוצת חברי כנסת (פ/24/352), על ידי חברת הכנסת מיכל רוזין (פ/24/2747), על ידי חברת הכנסת אמילי מואטי (פ/24/3176) ועל ידי חברת הכנסת יעל רון בן משה (פ/24/4045) ועל שולחן הכנסת העשרים וחמש על ידי חברת הכנסת אפרת רייטן (פ/25/1).

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים
והונחה על שולחן הכנסת ביום
כ"ב בשבט התשפ"ג (13.02.2023)