

הכנסת העשרים וחמש

יוזמת : חברת הכנסת חוה אתי עטייה

2093/25/פ

הצעת חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון – איסור הפליה מחמת מצב כלכלי), התשפ"ג–2023

1. תיקון סעיף 2 בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח–1988¹, בסעיף 2(א) אחרי "מחמת מינם, " יבוא "מעמדם הכלכלי,."

דברי הסבר

חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח–1988, נועד להבטיח שוויון הזדמנויות בעבודה ולקבוע איסור הפליה של עובדים או דורשי עבודה מחמת מספר עילות. מטרת התיקון המוצע היא לקבוע כי חל איסור להפלות בין עובדים ודורשי עבודה בשל מצב כלכלי. פסילת מועמדות של דורש עבודה בגלל רקע כלכלי היא פסולה ולא צודקת גם במובן התעסוקתי וגם מבחינה מוסרית.

ביטחון תעסוקתי מהווה מפתח לחיים של עצמאות אישית וכלכלית, התפתחות והעצמה של העובד – ואלו כמכלול חיוניים ליצירת חברה מתוקנת, צודקת ויציבה.

לכן, חשוב להדגיש גם בשעות משבר וגם בעת שגרה את הצורך לצמצם את הפגיעה בזכויות העובדים והעובדות בכלל ובפרט את הפגיעה בזכויותיהם של האוכלוסיות המוחלשות.

עלינו בתור חברה לפעול להשבת דורשי עבודה רבים ככל שניתן לשוק העבודה כדי לצמצם את שיעורי האבטלה. ככל שיותר אנשים ישתלבו בשוק העבודה הפריון במשק יעלה, הכלכלה תתחזק ומצבם הכלכלי של אוכלוסיות רבות ישתפר.

לגבי השכבות החלשות באוכלוסייה הנמצאות במצב סוציו-אקונומי נמוך ומתקשות להחזיק את הראש מעל המים, ישנה חשיבות כפולה ומכופלת לשילובם המלא בשוק התעסוקה ללא כל תלות במצבם הכלכלי. צעד זה יכול לעזור להם לשוב למסלול חיים טוב יותר שיאפשר להם להתקיים בכבוד.

הצעת חוק זהה הונחה על שולחן הכנסת העשרים וארבע על ידי חברת הכנסת חוה אתי עטייה (פ/24/3570).

הצעות חוק דומות בעיקרן הונחו על שולחן הכנסת העשרים וארבע על ידי חברת הכנסת מאי גולן וקבוצת חברי הכנסת (פ/24/3924) ועל שולחן הכנסת העשרים וחמש על ידי חברת הכנסת מאי גולן (פ/25/615).

הצעת החוק זהה לפ/24/3570 ולפיכך לא נבדקה מחדש על ידי הלשכה המשפטית של הכנסת.

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים
והונחה על שולחן הכנסת ביום
ח' בשבט התשפ"ג (30.01.2023)

¹ ס"ח התשמ"ח, עמ' 38.