



רשומות

ספר החוקים

30 בינואר 2025

3363

א' בשבט התשפ"ה

עמוד

חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום) (תיקון מס' 46), התשפ"ה-2025 264

תיקונים עקיפים:

חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970 – מס' 46

חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 – מס' 35

חוק הסיוע המשפטי, התשל"ב-1972 – מס' 28

חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 – מס' 14

חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום) (תיקון מס' 46).

התשפ"ה-2025*

1. תיקון סעיף 1 בחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 1, אחרי ההגדרה "חבלת שירות" יבוא:
"חוק הביטוח הלאומי" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995;".
2. תיקון סעיף 10 בסעיף 10(ז) לחוק העיקרי, המילים "[נוסח משולב], התשנ"ה-1995", – יימחקו.
3. תיקון סעיף 21 לחוק העיקרי –
- (1) בכותרת השוליים, במקום "הלאומי, התשי"ד-1953" יבוא "הלאומי";
- (2) ברישה, במקום "סעיף 145 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשכ"ח-1968 (בחוק זה – חוק הביטוח הלאומי)" יבוא "סעיף 323 לחוק הביטוח הלאומי";
- (3) בפסקה (2), במקום "סעיף 155" יבוא "סעיף 333";
- (4) בפסקה (3), בכל מקום, במקום "לפרק ז'" יבוא "לפרק י"ד".
4. בכותרת פרק שביעי לחוק העיקרי, המילה "תקנות" – תימחק.
5. אחרי כותרת פרק שביעי לחוק העיקרי יבוא:

"סימן א': הגנה על בן משפחה בתעסוקה"

352. (א) מעסיק לא יפטר עובד שהוא בן משפחה של נספה ולא יפגע בהיקף המשרה או בהכנסה שלו בשלושת החודשים שלאחר מות הנספה.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), ועדת תעסוקה רשאית לתת למעסיק היתר כמפורט להלן:
- (1) היתר לפיטורים של העובד בתקופה האמורה בסעיף קטן (א), בהתקיים אחד מאלה:
- (א) המעסיק הוכיח כי חלו נסיבות חמורות התלויות בעובד ולדעת ועדת התעסוקה לא יהיה צודק שלא לתת את ההיתר;
- (ב) עסקו של המעסיק חדל לפעול בהפסקת פעילות שאינה זמנית;
- (2) היתר לפגיעה בהיקף המשרה של העובד בתקופה האמורה בסעיף קטן (א), שאין בה כדי לפגוע בהכנסתו – אם עסקו של המעסיק חדל לפעול בהפסקת פעילות זמנית בשל נסיבות שאינן תלויות במעסיק והשפיעו על כל העובדים בו, אולם תוקפו של היתר כאמור יפקע במועד שבו חודשה פעילות העסק.
- (ג) מעסיק לא יפטר עובד שהוא בן משפחה של נספה בתקופה שמתום שלושת החודשים שלאחר מות הנספה ועד

* התקבל בכנסת ביום כ"ח בטבת התשפ"ה (28 בינואר 2025); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 1078, מיום ב' בכסלו התשפ"ה (3 בדצמבר 2024), עמ' 64.
1 ס"ח התש"י, עמ' 162; התשפ"ה, עמ' 130.

תום השנה הראשונה למות הנספה ולא יוציאו לחופשה ללא תשלום בתקופה האמורה, אלא בהיתר מאת ועדת תעסוקה.

(ד) ועדת תעסוקה רשאית לתת היתר לפיטורי העובד כאמור בסעיף קטן (ג), אם המעסיק הוכיח שהפיטורים אינם בקשר למות הנספה והתקיים אחד מאלה:

(1) התקיימה אחת הנסיבות המנויות בסעיף קטן (ב)(1);

(2) חלו תמורות יסודיות במקום העבודה שהובילו לצמצום בהיקף העבודה ולפיטורים של עובדים נוספים, והמעסיק הוכיח כי אין אפשרות להמשיך ולהעסיק את העובד במקום העבודה;

(3) ניתנה לעובד, לפני מות הנספה, הודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.²

(ה) ועדת תעסוקה רשאית לתת היתר להוצאת העובד לחופשה ללא תשלום כאמור בסעיף קטן (ג), בהתקיים אחד מאלה:

(1) המעסיק הוכיח שההוצאה לחופשה ללא תשלום אינה קשורה למות הנספה, ובלבד שהוועדה מצאה כי ההוצאה לחופשה ללא תשלום נעשתה בהסכמת העובד;

(2) הוועדה מצאה כי העובד מעוניין לצאת לחופשה ללא תשלום אף אם היא בקשר למות הנספה, והמעסיק והעובד הסכימו להוצאה לחופשה ללא תשלום כאמור.

(ו) ועדת תעסוקה לא תיתן היתר לפי סעיף זה אלא לאחר שנתנה לעובד הזדמנות לטעון את טענותיו.

(ז) היעדרות העובד בעת הוצאתו לחופשה ללא תשלום לפי הוראות סעיף קטן (ה), לא תיראה כהפסקה ברציפות עבודתו ולא תפגע בזכויות התלויות בוותק של העובד אצל מעסיקו או במקום העבודה.

(ח) במניין ימי ההודעה המוקדמת לפיטורים שניתנה בתקופה כאמור בסעיף קטן (א) או (ג), לא יבואו התקופות האמורות באותם סעיפים קטנים.

(ט) היה המעסיק קבלן כוח אדם כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996,³ יחולו גם הוראות אלה:

(1) יראו, לעניין סעיף זה, גם הפסקה זמנית של העסקת העובד כפיטורים;

(2) לא יגרום מעסיק בפועל, כהגדרתו בחוק האמור, לכך שקבלן כוח אדם יפטר את העובד בניגוד להוראות סעיף זה; פוטר עובד של קבלן כוח אדם בניגוד להוראות סעיף זה, חוקה היא שהמעסיק בפועל הוא שגרם

² ס"ח התשס"א, עמ' 378.

³ ס"ח התשנ"ו, עמ' 201.

לפיטורים, אלא אם כן הוכיח אחרת; הוראות פסקה זו לעניין פיטורים יחולו, בשינויים המחויבים, גם על פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה, או על הוצאה לחופשה ללא תשלום, של עובד של קבלן כוח אדם בניגוד להוראות סעיף זה;

(3) בקשה להיתר לפי סעיף קטן (א) או (ג) תוגש הן בידי המעסיק בפועל והן בידי קבלן כוח האדם.

(י) הוראות פרק חמישי לחוק החיילים המשוחררים יחולו, בשינויים המחויבים, בכל עניין הנוגע לוועדת תעסוקה לפי סעיף זה.

(יא) (1) הוראות סעיף זה יחולו גם על ארוסה של הנספה כאמור בסעיף 35, אף אם טרם הוכרה זכאותה לתגמול ולהטבות מכוח הסעיף האמור וכל עוד לא נדחתה בקשתה לזכאות, ולעניין התקופה האמורה בסעיף קטן (א) – גם אם טרם הגישה בקשה לזכאות כאמור, והכול ובלבד שהודיעה למעסיק בכתב על זיקתה זו לנספה.

(2) הוראות סעיף זה יחולו גם על הורהו האחר של יתום קטין של הנספה, או על אפוטרופוס או אומן בהגדרתו בחוק אומנה לילדים, התשע"ו–2016, של יתום כאמור, שהודיע למעסיק בכתב על זיקתו זו לנספה.

(יב) הוראות סעיף זה יחולו הן על עובד קבוע והן על עובד זמני.

(יג) לעניין סעיף זה, דין המדינה כדין כל מעסיק אחר.

(יד) הוראות סעיף זה לא יחולו לגבי מעסיק שהוא יחיד, אם העובד הוא עובדו היחיד.

(טו) התפטר עובד בתקופה האמורה בסעיף קטן (א) או (ג), יראו את התפטרותו כהפסקת עבודה שיש לה הצדקה לפי סעיף 166 לחוק הביטוח הלאומי.

(טז) למפקח שמונה לפי סעיף 18 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח–1988⁵, יהיו נתונות הסמכויות לפי סעיף 18(ב)(1) ו-(2) לחוק האמור, גם לעניין פיטורי עובד, פגיעה בהיקף המשרה שלו או בהכנסתו או הוצאתו לחופשה ללא תשלום, שנעשו בניגוד להוראות סעיף זה.

(יז) משרד הביטחון יישא בכל ההוצאות הקשורות במתן סיוע משפטי לפי פרט 15 לתוספת לחוק הסיוע המשפטי, התשל"ב–1972⁶, למי שחלות עליו הוראות סעיף זה.

(יח) בסעיף זה –

"בן משפחה" – כהגדרתו בסעיף 1, ולרבות אח, אחות וילדים, בכל גיל;

⁴ ס"ח התשע"ו, עמ' 586.

⁵ ס"ח התשמ"ח, עמ' 58.

⁶ ס"ח התשל"ב, עמ' 95.

”הוצאה לחופשה ללא תשלום” – הוצאת עובד לחופשה ללא תשלום, לרבות הארכת חופשה כאמור, לתקופה שהיא אחת מאלה:

(1) תקופה בלתי מוגבלת;

(2) תקופה רצופה של 30 ימים לפחות;

(3) תקופה של פחות מ-30 ימים, ובלבד שבמהלך החודשים שקדמו לאותה חופשה שהה העובד בחופשה ללא תשלום, וסך התקופות של חופשות ללא תשלום כאמור הוא 30 ימים לפחות;

”ועדת תעסוקה” – כמשמעותה בחוק החיילים המשוחררים;

”חוק החיילים המשוחררים” – חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש”ט-1949;

”פגיעה”, בהיקף משרה – למעט שינוי זמני בהיקף המשרה לפי בקשה שיזם העובד בשל מצבו הרפואי או המשפחתי;

”פגיעה”, בהכנסה – כמשמעותה בסעיף 41א(ב) לחוק החיילים המשוחררים;

”פיטורים” – כהגדרתם בסעיף 41א(ה) לחוק החיילים המשוחררים.”

הוספת כותרת
סימן ב' בפרק
שביעי

6. אחרי סעיף 332 לחוק העיקרי יבוא:

”סימן ב': תקנות שיקום”.

תיקון סעיף 35

7. בסעיף 35 לחוק העיקרי, ברישה, במקום ”בפרק” יבוא ”בסימן”.

תיקון חוק
התגמולים לנפגעי
פעולות איבה –
מס' 46

8. בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש”ל-1970 –

(1) בסעיף 7, אחרי סעיף קטן (ט) יבוא:

”(י) הוראות סעיף 332 לחוק משפחות חיילים יחולו, בשינויים המחויבים, גם על עובד שהוא בן משפחה כהגדרתו בסעיף 332ב(ח) לחוק האמור, של מי שנפטר כתוצאה מפגיעת איבה, או שיש לו זיקה כאמור בסעיף 332ב(יא) לאותו חוק למי שנפטר כתוצאה מפגיעת איבה.”;

(2) בסעיף 18, אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:

”(ג) המוסד יישא בכל ההוצאות הקשורות במתן סיוע משפטי לפי פרט 15 לתוספת לחוק הסיוע המשפטי, התשל”ב-1972⁹, למי שהוראות סעיף 332 לחוק משפחות חיילים הוחלו עליו מכוח סעיף 7(י), לפי הסדר בין המוסד ובין משרד המשפטים; אוצר המדינה ישפה את המוסד, על פי דרישתו, על כל הוצאה שבה נשא כאמור ואת החלק היחסי מההוצאות המינהליות של המוסד הנובע מהנשיאה בהוצאות כאמור.”

תיקון חוק פיצויי
פיטורים – מס' 35

9. בחוק פיצויי פיטורים, התשכ”ג-1963⁷, בסעיף 11, אחרי סעיף קטן (ה) יבוא:

”(ו) התפטר עובד בתקופה שבה נאסר על מעסיקו לפטרו לפי הוראות סעיף 332 לחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש”י-1950¹⁰, לרבות כפי שהוחל

⁷ ס”ח התש”ל, עמ' 126; התשפ”ה, עמ' 130.

⁸ ס”ח התשל”ב, עמ' 95.

⁹ ס”ח התשכ”ג, עמ' 136; התשפ”ה, עמ' 1376.

¹⁰ ס”ח התש”י, עמ' 162.

בסעיף 7(ז) לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970¹¹, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים כאילו פוטר:

בחוק הסיוע המשפטי, התשל"ב-1972¹², בתוספת, בסופה יבוא:

15. לעובד שחל עליו סעיף 32 לחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950¹³ (בפרט זה – חוק משפחות חיילים), לרבות כפי שהוחל בסעיף 7(ז) לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970¹⁴, בכל הנוגע –

(1) לייצוג בהליך כנגד מעסיקו בבית הדין לעבודה או בוועדת תעסוקה לפי הוראות סעיף 32 לחוק משפחות חיילים, וסעיף 3 לא יחול;

(2) לייצוג בהליך כנגד מעסיקו או כנגד קופת גמל לפי סעיף 11(ו) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963¹⁵, וסעיף 3 לא יחול.

11. בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011¹⁶, בתוספת השנייה, בחלק ג', בסימן א', אחרי פרט (14) יבוא:

"(14א) איסור פיטורי עובד, פגיעה בהיקף משרתו או בהכנסתו או הוצאתו לחופשה ללא תשלום, בלא היתר לפי סעיף 32 לחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950¹⁷, לרבות כפי שהוחל בסעיף 7(ז) לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970¹⁸, בניגוד להוראות סעיפים קטנים (א) או (ג) של סעיף 32 האמור;".

ישראל כץ
שר הביטחון

בנימין נתניהו
ראש הממשלה

אמיר אוחנה
יושב ראש הכנסת

יצחק הרצוג
נשיא המדינה

¹¹ ס"ח התש"ל, עמ' 126.

¹² ס"ח התשל"ב, עמ' 95; התשפ"ה, עמ' 8.

¹³ ס"ח התש"י, עמ' 162.

¹⁴ ס"ח התש"ל, עמ' 126.

¹⁵ ס"ח התשכ"ג, עמ' 136.

¹⁶ ס"ח התשע"ב, עמ' 62; התשפ"ה, עמ' 921.

¹⁷ ס"ח התש"י, עמ' 162.

¹⁸ ס"ח התש"ל, עמ' 126.

