

## פרק ו': גמלאות

תיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970<sup>24</sup> – 21. בחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 –

(1) בסעיף 9, אחרי סעיף קטן (א) יבוא:

"(א2) בלי לגרוע מהוראות סעיפים קטנים (א) ו-(א1), רשאי שר האוצר לקבוע, בצו –

## דברי הסבר

ואילך, בהתאם למועד פרישתו של הגמלאי ולדירוג שבו דורג ערב פרישתו.

כך, באמצעות עדכון המשכורת הקובעת, אשר ייקבע בצו בעתיד, יתאפשר לגבי גמלאי כאמור, להתחשב באותו חלק ממסגרת עלות התוספות, אשר טרם חולק לגבי הדירוג שבו דורג הגמלאי ערב פרישתו (ושלפיקך לא השפיע על משכורתו הקובעת). בהתאם לחלק היחסי של התקופה שבה היה עובד פעיל מתוך כלל התקופה אשר לגביה נחתמו ההסכמים האלה, ובהתחשב באופן שבו חולקה מסגרת עלות התוספות לגבי העובדים הפעילים בדירוג האמור, זאת, בהתחשב בכך שיישום מסגרת עלות התוספות באמצעות תשלומים בשכר העובדים החל זמן ניכר לאחר תחילת התקופה אשר בגינה הוקצתה העלות האמורה.

יצוין כי עקרונות עדכון המשכורת הקובעת המפורטים בתיקון המוצע נקבעו על דעת ארגוני העובדים היציגים החתומים על ההסכמים הקיבוציים האמורים והובאו לידי ביטוי בהסכמים אלה.

מוצע כי סמכות קביעת צו כאמור תחול לגבי גמלאים בשירות המדינה, גמלאים בתאגידים ציבוריים וגמלאים של רשות השידור, וכן על גמלאים שחל עליהם חוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות) [נוסח משולב]. התשמ"ה-1985 (בפרק זה – חוק שירות הקבע), בהתאם למועד פרישתם ולדירוג שבו דורגו ערב פרישתם, הכול כפי שיפורט להלן.

עוד מוצע לתיקון לסעיף 50 לחוק הגמלאות המאריך את תקופת ההתייעלות של זכות תביעה לגמלה המגיעה לשאיירים, משנתיים לארבע שנים.

### סעיף 21 לפסקה (1)

מוצע לתקן את סעיף 9 לחוק הגמלאות ולהוסיף לו את סעיף קטן (א2), שלפיו שר האוצר יהיה רשאי לקבוע, בצו, כי בשל הסכם קיבוצי ארצי או הסכם קיבוצי ארצי נוסף כהגדרתם בפסקה (4) המוצעת בסעיף קטן זה, תעודכן משכורתו הקובעת של גמלאי מהמנויים באותו סעיף קטן, בעד התקופה החל בחודש שייקבע בצו לעניין זה ואילך, בשיעור שייקבע בו, בהתאם למועד פרישתו של הגמלאי ולדירוג שבו דורג ערב פרישתו, ורשאי הוא לקבוע שיעור עדכון שונה לסוגי עובדים שונים. מוצע כי ההסמכה לקבוע

משכורתו הקובעת של גמלאי שחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (בפרק זה – חוק הגמלאות), חל עליו, נקבעת בהתאם למשכורת היסוד והתוספות השונות אשר הוכרו על ידי הממשלה כתוספות קבועות, ואשר אותו גמלאי היה זכאי להן במשכורתו ערב פרישתו לקצבה.

ביום ב' באב התשס"ט (25 ביולי 2009) פורסם תיקון לחוק הגמלאות בפרק ח' לחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום התוכנית הכלכלית לשנים 2009 ו-2010), התשס"ט-2009 (להלן – חוק ההתייעלות הכלכלית), אשר בעקבותיו שונתה שיטת עדכון המשכורת הקובעת לאחר פרישה מהשירות, כך שהמשכורת הקובעת תעודכן אחת לשנה, בהתאם לשיעור עליית מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. קודם לתיקון האמור המשכורת הקובעת הייתה מתעדכנת בהתאם לשינויים במשכורת הקובעת של עובד פעיל בדרגה שהייתה לעובד ערב פרישתו מהשירות.

במסגרת הסכמים קיבוציים ארציים והסכמים קיבוציים ארציים נוספים, כפי שיפורט להלן, הוסכם על הקצאה של מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות, לעובדים המועסקים בשירות המעסיקים אשר הם צד להסכם, בשל התקופה שנקבעה בהסכם (בפרק זה – מסגרת עלות התוספות), אשר תיושם, באופן הדרגתי, באמצעות תשלום תוספות שונות לעובדים בדירוגים השונים.

מאחר ששינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת לפי חוק ההתייעלות הכלכלית הביא לכך ששינויים עתידיים במשכורתו הקובעת של העובד הפעיל לא ישפיעו עוד על משכורתו הקובעת של הגמלאי, ואף על פי שאין הכרח לבצע עדכון כזה לפי שיטת העדכון הקיימת בחוק הגמלאות, בעקבות הסכמה שעוגנה בהסכמים הנוכחים לעיל, ובהתאם לעקרונות של הסכמה זו, מוצע לתקן את חוק הגמלאות כך שלגבי גמלאי שהיה עובד פעיל לפחות בחלק מהתקופה אשר בגינה נחתמו ההסכמים הקיבוציים, ואשר פרש לפני מועד התשלום האחרון לעובדים הפעילים לפי אותם הסכמים, יהיה רשאי שר האוצר לקבוע, בצו, כי משכורתו הקובעת של אותו גמלאי תעודכן בשיעור שייקבע ובעד התקופה שמהחודש שייקבע בצו לעניין זה

<sup>24</sup> ס"ח התש"ל, עמ' 70; התשפ"ה, עמ' 639.

(1) כי בשל הסכם קיבוצי ארצי, תעודכן משכורתו הקובעת של גמלאי מהמנויים להלן, בעד התקופה החל בחודש שייקבע בצו לעניין זה ואילך, בשיעור שייקבע בו, בהתאם למועד פרישתו של הגמלאי ולדירוג שבו דורג ערב פרישתו, ורשאי הוא לקבוע שיעור עדכון שונה לסוגי עובדים שונים:

(א) גמלאי שדורג ערב פרישתו בדירוג מהדירוגים המפורטים בחלק א' לתוספת השישית ופרש מהשירות בתקופה שמיום י"ט בטבת התשע"ג (1 בינואר 2013) עד יום ב' בכסלו התש"ף (30 בנובמבר 2019);

(ב) גמלאי שדורג ערב פרישתו בדירוג עובדי הוראה ופרש מהשירות בתקופה שמיום י"ט בטבת התשע"ג (1 בינואר 2013) עד יום י"א באלול התש"ף (31 באוגוסט 2020);

(2) בלי לגרוע מהוראות פסקה (1), כי בשל הסכם קיבוצי ארצי נוסף, תעודכן משכורתו הקובעת של גמלאי מהמנויים להלן, בעד התקופה החל בחודש שייקבע בצו לעניין זה ואילך, בשיעור שייקבע בו, בהתאם למועד פרישתו של הגמלאי ולדירוג שבו דורג ערב פרישתו, ורשאי הוא לקבוע שיעור עדכון שונה לסוגי עובדים שונים:

(א) גמלאי שדורג ערב פרישתו בדירוג מהדירוגים המפורטים בחלק א' לתוספת השישית ופרש מהשירות בתקופה שמיום ד' בטבת התש"ף (1 בינואר 2020) עד יום כ"ב באדר ב' התשפ"ז (31 במרץ 2027);

(ב) גמלאי שדורג ערב פרישתו בדירוג עובדי הוראה ופרש מהשירות בתקופה שמיום ד' בטבת התש"ף (1 בינואר 2020) עד יום י"ח באלול התשפ"ו (31 באוגוסט 2026);

(3) כי תשלומים בשל עדכון המשכורת הקובעת לפי פסקה (1), בעד תקופה שקדמה למועד מתן צו לפי אותה פסקה, ישולמו בתוספת הפרשי הצמדה בשיעור שיקבע בצו כאמור, שלא יעלה על המפורט להלן, לפי העניין:

(א) לגבי תשלומים המשולמים בעד תקופה שהסתיימה לפני יום כ' בטבת התשפ"ד (1 בינואר 2024) (בפסקה זו – המועד הקובע) – שיעור השינוי של המדד שפורסם ערב מועד התשלום לעומת המדד שפורסם בחודש ינואר 2024;

## ד ב ר י ה ס ב ר

לפני מועד תשלום הסכום לעומת מדד חודש ינואר 2024 או מדד החודש שבעדו ניתן התשלום, לפי המאוחר. זאת בנפרד ממנגנון ההצמדה של המשכורת הקובעת הקבוע היום בחוק הגמלאות.

לעניין זה מוצעות ההגדרות להסכם מסגרת 2016, "הסכם מסגרת 2023", "הסכם קיבוצי ארצי" ו"הסכם קיבוצי ארצי נוסף", שבשלהם מוצע להסמיך את שר האוצר לקבוע בצו תוספות ועדכונין למשכורת הקובעת כמפורט בהצעת חוק זו.

צו כאמור תתייחס לגמלאים אשר ערב פרישתם דורגו בדירוגים המפורטים בתוספת השישית המוצעת, או בדירוג עובדי הוראה, ואשר פרשו מהשירות בתקופות הקבועות בתיקון המוצע לגבי הדירוגים האמורים.

עוד מוצע כי שר האוצר יהיה רשאי לקבוע כי תשלומים ששולמו בעד תקופה שקדמה למועד מתן הצו, בשל ההסכם הקיבוצי הארצי, יישאו תוספת הפרשי הצמדה בשל התקופה שתחילתה ביום כ' בטבת התשפ"ד (1 בינואר 2024), באופן ובשיעור שיקבע בצו, ובלבד ששיעור כאמור לא יעלה על שיעור עליית מדד שפורסם בסמוך

(ב) לגבי תשלומים המשולמים בעד תקופה שלאחר המועד הקובע – שיעור השינוי של המדד שפורסם ערב התשלום לעומת המדד שפורסם בחודש שבעדו ניתן התשלום;

(4) בסעיף קטן זה –

“הסכם מסגרת 2016” – הסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום י' בניסן התשע"ו (18 באפריל 2016), בין מדינת ישראל ומעסיקים אחרים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כפי שתוקן בהסכמים קיבוציים נוספים שנחתמו בין הצדדים;

“הסכם מסגרת 2023” – הסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום כ"ח בתמוז התשפ"ג (17 ביולי 2023), בין מדינת ישראל ומעסיקים אחרים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה;

“הסכם קיבוצי ארצי” – אחד מאלה:

(1) הסכם מסגרת 2016;

(2) הסכם קיבוצי שנחתם בין מדינת ישראל ומעסיקים אחרים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, במקביל להסכם מסגרת 2016, ביום י' בניסן התשע"ו (18 באפריל 2016), כפי שתוקן בהסכמים קיבוציים נוספים שנחתמו בין הצדדים;

(3) הסכם קיבוצי שנעשה בדרך של חתימה על כתב הצטרפות להסכם מסגרת 2016;

(4) ההסכם הקיבוצי בין מדינת ישראל לבין הסתדרות המורים שנחתם ביום כ"ו באב התשע"ו (30 באוגוסט 2016), כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות המורים שנחתם ביום כ"א באדר התשע"ז (19 במרץ 2017);

“הסכם קיבוצי ארצי נוסף” – אחד מאלה:

(1) הסכם מסגרת 2023;

(2) הסכם קיבוצי שנעשה בדרך של חתימה על כתב הצטרפות להסכם מסגרת 2023;

(3) ההסכם הקיבוצי בין מדינת ישראל לבין הסתדרות המורים שנחתם ביום כ"ד בתשרי התשפ"ב (19 באוקטובר 2022);

(4) ההסכם הקיבוצי בין מדינת ישראל לבין הסתדרות המורים שנחתם ביום ג' בתמוז התשפ"ד (9 ביולי 2024);

“כתב הצטרפות” – כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>25</sup>;

“מדד” – מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.”;

<sup>25</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

(2) בסעיף 50, במקום "שנתיים" יבוא "ארבע שנים";

(3) בסעיף 105, אחרי סעיף קטן (2ג) יבוא:

"(3ג) (1) על אף האמור בכל דין, צו שקבע שר האוצר לפי סעיף 9(א2)(1) או סעיף 9(א2)(2) לא יחול על מי שפרש מתאגיד ציבורי או מרשות השידור, אלא אם כן קבע שר האוצר אחרת בצו לפי פסקאות (2) או (3), ולגבי רשות השידור – לפי פסקה (4).

(2) שר האוצר רשאי לקבוע בצו –

(א) כי בשל הסכם קיבוצי ארצי, תעודכן משכורתו הקובעת של מי שפרש מתאגיד ציבורי ומתקיים לגביו אחד מאלה, בעד התקופה החל בחודש שייקבע בצו לעניין זה ואילך, בשיעור שייקבע בו, בהתאם למועד פרישתו ולדירוג שבו דורג ערב פרישתו, ורשאי הוא לקבוע שיעור עדכון שונה לסוגי עובדים שונים:

(1) הוא דורג ערב פרישתו מתאגיד ציבורי בדירוג מהדירוגים המפורטים בחלק א' לתוספת השישית או בדירוג עובדי הוראה, ופרש מהתאגיד הציבורי בתקופה מהתקופות המנויות בסעיף 9(א2)(1) לגבי אותו דירוג;

(2) הוא דורג ערב פרישתו מתאגיד ציבורי בדירוג המנוי בחלק ב' לתוספת השישית, ופרש מהתאגיד בתקופה שמיום י"ט בטבת התשע"ג (1 בינואר 2013) עד יום ב' בכסלו התש"ף (30 בנובמבר 2019);

(ב) כי תשלומים בשל עדכון המשכורת הקובעת לפי פסקת משנה (א) בעד תקופה שקדמה למועד מתן צו לפי אותה פסקה, ישולמו בתוספת הפרשי הצמדה בשיעור שקבע בצו לפי סעיף 9(א2)(3).

(3) בלי לגרוע מהוראות פסקה (2), שר האוצר רשאי לקבוע בצו כי בשל הסכם קיבוצי ארצי נוסף, תעודכן משכורתו הקובעת של מי שפרש מתאגיד ציבורי ומתקיים לגביו אחד מאלה, בעד התקופה החל בחודש שייקבע בצו לעניין זה ואילך, בשיעור שייקבע בו, בהתאם למועד פרישתו ולדירוג שבו דורג ערב פרישתו, ורשאי הוא לקבוע שיעור שונה לסוגי עובדים שונים:

## ד ב ר י ה ס ב ר

### לפסקה (2)

מוסמכות לפעול גם לגבי עובדי התאגיד הציבורי, כאילו היו עובדי המדינה.

מוצע לתקן את סעיף 105 לחוק הגמלאות ולהסמיך את שר האוצר לקבוע בצו הוראות שיחולו לגבי עובדים שפרשו מתאגידים ציבוריים בשל ההסכם הקיבוצי הארצי וההסכם הקיבוצי הנוסף כהגדרתם בסעיף 9(א2) המוצעת לעיל.

ראשית, בסעיף קטן (3ג)(1) מוצע לקבוע כי הוראות צו שנקבע לפי סעיף 9(א2) לעניין גמלאי המדינה, לא יחולו על מי שפרש מתאגיד ציבורי, אלא אם כן קבע שר האוצר אחרת בצו בהתאם למוצע בפסקאות (2) עד (4) לאותו סעיף קטן, כפי שיפורט להלן. זאת, לנוכח השונות האפשרית שביישום הוראות הסכם מסגרת 2016 או עקרונותיו לגבי עובדים בתאגידים הציבוריים, כפי שנקבע בהוראותיו.

סעיף 50 לחוק הגמלאות קובע כי הזכות להגיש תביעה לגמלה המגיעה לשאריו של עובד מדינה מתיישנת בתום שנתיים מיום שנולדה עילתה, אולם הממונה רשאי להאריך תקופה זו, אם האיחור בהגשת הבקשה חל עקב סיבות שלתובע לא הייתה שליטה עליהן. מוצע להאריך את תקופת ההתיישנות, כך שהזכות להגיש תביעה לגמלה תתיישן בתום ארבע שנים מיום שנולדה עילתה.

### לפסקה (3)

סעיף 105(א) לחוק הגמלאות קובע כי בכל מקום שנקבע חוק כי תנאי עבודתם של עובדי תאגיד שהוקם על פי חוק (בפרק זה – תאגיד ציבורי) הם כתנאי עבודתם של עובדי המדינה, יהיו הרשויות הפועלות לפי חוק הגמלאות

(א) הוא דורג ערב פרישתו מהתאגיד הציבורי בדירוג מהדירוגים המפורטים בחלק א' לתוספת השישית או בדירוג עובדי הוראה, ופרש מהתאגיד בתקופה מהתקופות המנויות בסעיף 9(2א) (2) לגבי אותו דירוג;

(ב) הוא דורג ערב פרישתו מהתאגיד הציבורי בדירוג המנוי בחלק ב' לתוספת השישית, ופרש מהתאגיד בתקופה שמיום ד' בטבת התש"ף (1 בינואר 2020) עד יום כ"ב באדר ב' התשפ"ז (31 במרץ 2027).

(4) בלי לגרוע מההוראות לפי סעיף קטן (ג), שר האוצר רשאי לקבוע בצו כי בשל הסכם קיבוצי ארצי, תעודכן משכורתו הקובעת של גמלאי רשות השידור כהגדרתו בסעיף קטן (2ג) שערב פרישתו דורג בדירוג מהדירוגים המנויים בחלקים א' ו'ג' לתוספת השישית ופרש בתקופה שמיום י"ט בטבת התשע"ג (1 בינואר 2013) עד יום ב' בכסלו התש"ף (30 בנובמבר 2019), בעד התקופה החל בחודש שייקבע בצו לעניין זה ואילך, בשיעור שייקבע בו, בהתאם למועד פרישתו ולדירוג שבו דורג ערב פרישתו, ורשאי הוא לקבוע שיעור עדכון שונה לסוגי עובדים שונים; כמו כן רשאי הוא לקבוע בצו כאמור כי תשלומים בשל עדכון המשכורת הקובעת לפי פסקה זו בעד תקופה שקדמה למועד מתן הצו, ישולמו בתוספת הפרשי הצמדה בשיעור שקבע בצו לפי סעיף 9(2א) (3).

(5) בסעיף קטן זה –

"הסכם קיבוצי ארצי" ו"הסכם קיבוצי ארצי נוסף" – כהגדרתם בסעיף 9(2א);  
"תאגיד ציבורי" – תאגיד שהוקם על פי חוק ושמטקיים לגבי עובדיו האמור בסעיף קטן (א);

## ד ב ר י ה ס ב ר

למועד מתן הצו לפי פסקה (2) המוצעת, בעבור גמלאי תאגיד ציבורי, באופן ובשיעורים כאמור בסעיף 9(2א) (3).

באופן דומה מוצע בפסקה (4) של סעיף קטן (3ג) להסמיך את שר האוצר לקבוע צו כאמור גם לגבי גמלאי רשות השידור (אשר עד למועד סיום פעילותה קבע החוק כי תנאי עבודתם של עובדיה הם כתנאי עבודתם של עובדי המדינה). בהקשר הזה מוצע כי הצו יתייחס לגמלאי רשות השידור אשר ערב פרישתו דורג באחד הדירוגים המפורטים בחלקים א' ו'ג' לתוספת השישית המוצעת, ואשר פרש מרשות השידור מיום י"ט בטבת התשע"ג (1 בינואר 2013) עד יום ב' בכסלו התש"ף (30 בנובמבר 2019). גם כאן מוצע להסמיך את השר לקבוע תוספת הפרשי הצמדה לתשלומי עדכון המשכורת הקובעת בעד תקופה שקדמה למתן הצו, בהתאם לשיעורים כאמור בסעיף 9(2א) (3).

בהמשך, בפסקאות (2) ו-(3), מאותם טעמים שבבסיס המוצע בסעיף 9(2א) לגבי עובדי המדינה, ובהתאם לאותם עקרונות, מוצע לקבוע כי שר האוצר יהיה רשאי לקבוע בצו, בשל הסכם קיבוצי ארצי או הסכם קיבוצי ארצי נוסף, כהגדרתם המוצעת בסעיף 9(2א) הנוכח לעיל, כי משכורתו הקובעת של גמלאי שפרש מתאגיד ציבורי, תעודכן, בעד התקופה שמהחודש שייקבע בצו ואילך ובשיעור שייקבע בצו, בהתאם למועד פרישתו של הגמלאי ולדירוג שבו דורג ערב פרישתו כמפורט בפסקאות אלה, לפי העניין. שר האוצר יהיה רשאי לקבוע שיעור שונה לסוגי עובדים שונים.

נוסף על כך, לנוכח הוראות הסכם מסגרת 2023 בעניין תשלום הפרשי הצמדה, מוצע כי דומה לסעיף 9(2א) (3) לעיל, שר האוצר יהיה רשאי לקבוע בצו הוראות לעניין תוספת הפרשי הצמדה בשל תשלומים בעד תקופה שקדמה

**"תוספת שישית"**

(סעיפים 9(א2) ו־105(ג3))

**חלק א'**

- (1) הדירוג המינהלי;
- (2) הדירוג האחיד;
- (3) דירוג טכנאי הרנטגן;
- (4) דירוג המח"ר, לרבות פסיכולוגים ולרבות עובדי ביקורת;
- (5) דירוג המהנדסים;
- (6) דירוג הטכנאים וההנדסאים;
- (7) דירוג הפיזיותרפיסטים;
- (8) דירוג המשפטנים (לרבות סניגורים ציבוריים ולמעט מי שמשכורתו הקובעת חושבה לפי שכר של נושאי משרה שיפוטית);
- (9) דירוג העיתונאים בשירות הציבורי;
- (10) דירוג עובדי המעבדה, הביוכימאים והמיקרוביולוגים;
- (11) דירוג הרוקחים;
- (12) דירוג האחים והאחיות;
- (13) דירוג הפארה רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים);
- (14) דירוג המרפאים בעיסוק;
- (15) דירוג המפקחים הימיים;
- (16) דירוג המקצ"ט;
- (17) דירוג קלדניות שופטים;
- (18) דירוג מעברי הגבול;
- (19) דירוג רשות מקרקעי ישראל;
- (20) דירוג הכבאים;
- (21) דירוג העובדים הסוציאליים;
- (22) דירוג שירות החוץ;
- (23) דירוג הפרקליטים (למעט מי שמשכורתו הקובעת חושבה לפי שכר נושא משרה שיפוטית);
- (24) דירוג מבקר המדינה;
- (25) דירוג מח"ר מועדף;

**ד ב ר י ה ס ב ר**

המוצעים. יצוין כי הרשימה המפורטת בתוספת כוללת גם דירוגים אשר קיימים רק במשטרה, בשירות בתי הסוהה, או בשירותי הביטחון.

לפסקה (4)

מוצע להוסיף את התוספת השישית לחוק, אשר בה תפורט רשימת הדירוגים לעניין סעיפים 9(א2) ו־105(ג3)

- (26) דירוג הקצינים הטכניים;  
 (27) דירוג משטרה מיוחד;  
 (28) דירוג שירות בתי הסוהר מיוחד;  
 (29) דירוג מחקר ופיתוח משטרת;  
 (30) דירוג נוסף שיקבע שר האוצר בהסכמת ראש הממשלה, שאינו טעון פרסום ברשומות או פרסום פומבי אחר.

### חלק ב'

- (1) דירוג 80 במועצה להשכלה גבוהה.

### חלק ג'

- (1) דירוג העיתונאים ברשות השידור;  
 (2) דירוג עיתונות הפקה ברשות השידור;  
 (3) דירוג משולב ברשות השידור"

22. בחוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה-1985<sup>26</sup> – תיקון חוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות) בסעיף 6, אחרי סעיף קטן (א) יבוא:  
 (1) "בלי לגרוע מהוראות סעיפים קטנים (א) ו-(א1), רשאי שר הביטחון, בהסכמת שר האוצר, לקבוע, בצו –

## ד ב ר י ה ס ב ר

בהסכמת שר האוצר, לקבוע, בצו, כי משכורתו הקובעת של אותו גמלאי תעודכן בשיעור שייקבע ובעד תקופה שמהחודש שייקבע בצו לעניין זה ואילך, בהתאם למועד פרישתו של הגמלאי ולדירוג שבו דורג ערב פרישתו.

כך, באמצעות עדכון המשכורת הקובעת, אשר ייקבע בצו בעתיד, יתאפשר, לגבי גמלאי כאמור, להתחשב באותו חלק ממסגרת עלות התוספות שהוקצתה בשל התקופה אשר לגביה נחתמו הסיכומים כאמור לעיל, אשר טרם חולק לגבי הדירוג שבו דורג הגמלאי, ערב פרישתו (ושלפיכך לא השפיע על משכורתו הקובעת). בהתאם לחלק היחסי של התקופה שבה היה חייל בשירות קבע, מתוך כלל התקופה אשר לגביה נחתמו הסיכומים.

עוד מוצע לקבוע גם כאן את סמכות שר הביטחון, בהסכמת שר האוצר, לקבוע הוראות בדבר תוספת הפרשי הצמדה לגבי תשלומים ששולמו עד תקופה שקדמה למועד קביעתו של הצו שניתן בשל החלטות הממשלה, באופן דומה למוצע בסעיף 9(א2א) (3) לחוק הגמלאות. בהתאם, מוצע להגדיר את החלטות הממשלה ואת ההסכם הקיבוצי הארצי הנוסף שבשלהם מוצע ההסדר בהצעת חוק זו. בפסקה (2) מוצע להוסיף את התוספת החמישית לחוק שירות הקבע, אשר בה תפורט רשימת הדירוגים לעניין סעיף 6(א2) המוצע.

סעיף 22 לפי חוק שירות הקבע, בדומה להוראות הקיימות בחוק הגמלאות, משכורתו הקובעת של גמלאי שחוק שירות הקבע חל עליו, נקבעת בהתאם למשכורת היסוד והתוספות השונות אשר הוכרו על ידי הממשלה כתוספות קבועות ואשר אותו גמלאי היה זכאי להן במשכורתו ערב פרישתו לקצבה. בהתאם לתיקון מס' 27 מיום ' בתמוז התשע"ב (27 ביוני 2012) לחוק האמור, שינויים עתידיים במשכורתו הקובעת של משרת הקבע הפעיל אינם משפיעים על משכורתו הקובעת של הגמלאי.

במסגרת סיכומים שנחתמו בין משרד האוצר לבין צה"ל ומשרד הביטחון, בעקבות החלטות ממשלה ובעקבות הסכם קיבוצי ארצי נוסף כהגדרתם בסעיף המוצע להלן, נקבעו שינויים בשכר משרתי הקבע בגין התקופות שבשלהן נחתמו הסכם מסגרת 2016 והסכם מסגרת 2023 (כהגדרתם המוצעת בסעיף 9(א2) לחוק הגמלאות כאמור לעיל).

אף על פי שאין הכרח לבצע עדכון כזה לפי שיטת העדכון הקיימת בחוק, מוצע, בפסקה (1), לתקן את חוק שירות הקבע, בדומה לתיקון המוצע בחוק הגמלאות, כך שלגבי גמלאי צה"ל שהיה משרת קבע פעיל לפחות בחלק מהתקופה אשר בשלה נחתמו הסיכומים כמפורט לעיל, ואשר פרש לפני מועד התשלום האחרון למשרתי הקבע הפעילים לפי אותם סיכומים, יהיה רשאי שר הביטחון,

<sup>26</sup> ס"ח התשמ"ה, עמ' 142; התשפ"ג, עמ' 165.