



רשומות

הצעות חוק

ה מ מ ש ל ה

2026 במרץ 23

1946

ה' בניסן התשפ"ו

עמוד

הצעת חוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה) (תעסוקה), התשפ"ו-2026 1218

הצעת חוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה) (תעסוקה), התשפ"ו-2026

1. תיקון חוק הביטוח הלאומי – הוראת שעה
- בתקופה שמיום פרסומו של חוק זה עד יום כ"א באדר א' התשפ"ו (28 בפברואר 2027) (להלן – תקופת הוראת השעה), יקראו את חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 (להלן – חוק הביטוח הלאומי), כך:
- (1) בסעיף 176, בסופו יבוא:

"(ה) הזכאי לדמי אבטלה שיש לו הכנסה כאמור בסעיף קטן (א) מעיסוקו במשלח ידו כעובד עצמאי בתקופה הקובעת בהגדרתה בסעיף 179 כ"ח, תחושב הכנסתו לעניין הניכוי שלפי הסעיף הקטן האמור באותה תקופה, על אף האמור בסעיף 345 או לפיו, על פי אישור של רואה חשבון או יועץ מס בדבר הכנסותיו בתקופה האמורה";

ד ב ר י ה ס ב ר

ובחוק מענק מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה – מקרים מיוחדים), התש"ף-2020.

סעיף 1 כללי במהלך השבוע הראשון של המערכה הוטלו הגבלות חמורות על כלל המשק, שאפשרו רק למשק חיוני ולעובדים המסוגלים לעבוד מרחוק להמשיך בעבודה רציפה. לאחר מכן הוקלו במקצת אותן הגבלות, ואולם המשק לא חזר לפעילות מלאה. כדי לתת מענה סוציאלי למבוטחים שהופסקה עבודתם בשל הגבלות פיקוד העורף, מוצע לתקן את חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 (להלן – חוק הביטוח הלאומי), לשם מתן הקלות והטבות בעניין קבלת דמי אבטלה לעובדים שהעסקתם הופסקה בעקבות המערכה ופוטרו או הוצאו לחופשה ללא תשלום בתקופת המערכה. עקב כך מוצע לקבוע הוראת שעה בחוק הביטוח הלאומי שתעמוד בתקופה מיום פרסומו של חוק זה עד יום כ"א באדר א' התשפ"ו (28 בפברואר 2027), ואשר תקבע הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה לעובדים שהופסקה עבודתם, שיחולו באופן רטרואקטיבי לגבי התקופה שמיום י"א באדר התשפ"ו (28 בפברואר 2026) עד יום י"ג בניסן התשפ"ו (31 במרץ 2026) (להלן – התקופה הקובעת). בהתאם להוראות סעיף 296 לחוק הביטוח הלאומי, כנוסחו כיום, תביעה לדמי אבטלה תוגש בתוך שנים עשר חודשים, מ"ו בחודש של תחילת התקופה הקובעת, כלומר מיום י"ד בשבט התשפ"ו (1 בפברואר 2026).

יצוין כי ההסדר המוצע דומה בעיקרו להסדר שנקבע בסעיף 4 בחוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ה-2025 (להלן – חוק הסיוע הכלכלי 2025).

לפסקה (1)

לפי חוק הביטוח הלאומי, מדמי אבטלה של מבוטח שהוא עובד שכיר ועובד עצמאי מנוכה הכנסתו כעצמאי, אשר מחושבת לפי ההכנסה השנתית לחלק ל-12.

כללי ביום י"א באדר התשפ"ו (28 בפברואר 2026), הוכרו על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9ג לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951, לכל שטח המדינה, בעקבות המערכה מול איראן ("מבצע שאגת הארי") (להלן – המערכה). ההכרזה כאמור הוארכה על ידי הממשלה, באישור ועדת החוץ והביטחון של הכנסת, עד יום ח' בניסן התשפ"ו (26 במרץ 2026) (ראו ילקוט הפרסומים התשפ"ו, מס' 14297, עמ' 4314; מס' 14349, עמ' 4642). במהלך המערכה, שנכון למועד פרסומה של הצעת חוק זו עודנה נמשכת, סופג העורף הישראלי מתקפות טילים רחבות היקף שגרמו למותם ולפציעתם של תושבים, וקיימת היערכות לריבוי זירות ופגיעות במבנים, בתשתיות ובאוכלוסייה בהיקף נרחב.

לנוכח איומים אלה וההיערכות לאפשרות של הימשכות המערכה, קבע פיקוד העורף הנחיות מחמירות בשטחי מדינת ישראל, הכוללות הגבלות על התקהלויות בשטח פתוח ומתן שירותים, על פעילות במקומות עבודה ועל פעילויות חינוכיות. בהמשך, עדכן פיקוד העורף את הנחיותיו אך הותיר הגבלות משמעותיות על התקהלויות ומתן שירותים וכן על מסגרות חינוך.

הממשלה פועלת במגוון דרכים כדי לסייע לתושבים המושפעים מן הלחימה באופן ישיר ועקיף, ובין השאר פועלת כדי לתת פיצוי לעובדים שנעדרו מעבודתם בשל המצב המיוחד.

על רקע זה, ובדומה למתווה שנקבע בתחילת מלחמת "חרבות ברזל" ובעקבות המערכה מול איראן שהחלה ביום י"ז בסיוון התשפ"ה (13 ביוני 2025) (מבצע "עם כלביא"), מוצע לתקן את חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 (להלן – חוק הביטוח הלאומי), כך שייקבעו התאמות, לשם מתן הקלות והטבות בעניין זכאות לדמי אבטלה לעובדים שהוצאו לחופשה ללא תשלום בעקבות המערכה. כמו כן, מוצע לערוך תיקונים נוספים בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – חוק עבודת נשים),

¹ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשפ"ו, עמ' 312.

**"סימן ט': הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה – תקופת
הלחימה שהחלה ביום י"א באדר התשפ"ו (28 בפברואר 2026)**

הגדרות – סימן ט' 179כח. בסימן זה –

"הפסקת העסקה", של עובד – הפסקת העסקתו של עובד,
באחד מאלה:

(1) הודעת המעסיק על פיטורי העובד;

(2) הוצאת העובד לחופשה ללא תשלום, בתנאים
הקבועים בסעיף 177א, ואולם לעניין זה יקראו את
פסקה (1) של הסעיף האמור כך שבמקום "30" יבוא "14";
"התקופה הקובעת" – התקופה שמיום י"א באדר התשפ"ו
(28 בפברואר 2026) עד יום י"ג בניסן התשפ"ו (31 במרץ
2026), או עד תום תקופת ההארכה אם נקבעה לפי
סעיף 179לג.

הוראות מיוחדות לעניין תקופת האבטלה (א) על אף האמור בפרק זה, מבוטח שהעסקתו הופסקה
במהלך התקופה הקובעת ואינו זכאי לדמי אבטלה לפי פרק
זה רק בשל כך שלא השלים תקופת אכשרה בת 12 חודשים
כאמור בסעיף 161, אך צבר תקופת אכשרה, כאמור באותו
סעיף, בת שישה חודשים לפחות, יהיה זכאי לדמי אבטלה
לפי הוראות סעיף 171.

ד ב ר י ה ס ב ר

תקופה של 30 ימים כקבוע בחוק הביטוח הלאומי כנוסחו
כיום. הוראה זו תקל את תנאי הזכאות לתשלום דמי
אבטלה, כך שתחול גם בנסיבות של חופשה ללא תשלום
קצרה יותר לעומת ההסדר החל בחוק הביטוח הלאומי
כנוסחו כיום.

נוסף על כך מוצע להגדיר את המונח "התקופה
הקובעת" שלגביו חל ההסדר המוצע לתקופה שמיום י"א
באדר התשפ"ו (28 בפברואר 2026) עד יום י"ג בניסן התשפ"ו
(31 במרץ 2026), או עד תום תקופת ההארכה אם נקבעה
לפי סעיף 179לג לחוק המוצע.

לסעיף 179כט המוצע

ככלל, מבוטח זכאי לדמי אבטלה אם השלים תקופת
אכשרה של 12 חודשים קלנדריים שבעדם שולמו דמי
ביטוח אבטלה, בעד אחד או יותר מהימים בחדש, בתוך 18
החודשים בתכוף לתאריך הקובע. כדי להקל על המבוטחים,
מוצע לקבוע כי בתקופה הקובעת, תינתן זכאות לדמי
אבטלה כאמור אם המבוטח השלים תקופת אכשרה של 6
חודשים לפחות, ואולם לא ימנו לעניין זה ימי שירות סדיר
על פי חוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986,
בתקופת האכשרה כאמור.

עוד מוצע לקבוע, בדומה להסדר שנקבע בחוק הסיוע
הכלכלי 2025, תקופת אכשרה מופחתת למבוטח שהוא אדם

בעניין זה, מוצע לקבוע כי זכאי לדמי אבטלה שיש
לו גם הכנסה מעבודה כעובד עצמאי, יוכל להגיש אישור
מגורם מוסמך – רואה חשבון או יועץ מס, על גובה הכנסתו
כעצמאי בתקופה הקובעת, לעניין הניכוי מדמי אבטלה
בתקופה הקובעת, וזאת עד ליום כ"א באדר א' התשפ"ז (28
פברואר 2027).

לפסקה (2) לסימן ט': הוראות מיוחדות לעניין ביטוח
אבטלה – תקופת הלחימה – שהחלה ביום י"א
באדר התשפ"ו (28 בפברואר 2026)

מוצע להוסיף בפרק ז' לחוק הביטוח הלאומי את סימן
ט', שעניינו הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה בקשר
לתקופה הקובעת.

לסעיף 179כח המוצע

מוצע להגדיר את המונח "הפסקת העסקה" לצורך
זכאות להקלות המיוחדות המוצעות בתקופה הקובעת, כך
שהוא יכלול הפסקת העסקה של עובד בדרך של הודעת
מעסיק על פיטורי העובד או הוצאת העובד לחופשה ללא
תשלום ביוזמת המעסיק.

כדי להתמודד עם המצב שבו עובדים מסוימים הוצאו
לחופשה ללא תשלום לתקופה קצרה, מוצע לקבוע כי
בתקופה הקובעת ישולמו דמי אבטלה גם לעובד שהוצא
לחופשה ללא תשלום לתקופה של 14 ימים, ולא רק בשל

(ב) מבוטח כאמור בסעיף קטן (א) שהוא אדם עם מוגבלות, יהיה זכאי לדמי אבטלה לפי הוראות סעיף 171, אם צבר תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (א), בת שלושה חודשים לפחות; בסעיף קטן זה, "אדם עם מוגבלות" – מי שמתקיים בו אחד מאלה לפחות:

- (1) הוא זכאי לקצבה המנויה בהגדרה "קצבת נכה" שבהסכם לפי סעיף 9 לחוק הביטוח הלאומי בדבר תשלום מענק חד-פעמי בעד חודש אפריל 2020 למי שמשלמות לו קצבאות מסוימות;²
- (2) הוא זכאי לפטור ממס לפי סעיף 9(5) לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש].³

(ג) לעניין מבוטח שהעסקתו הופסקה במהלך התקופה הקובעת, בסעיף 161(ג)(2), במקום "שישה" יקראו "שלושה".

179.ל. על אף הוראות פרק זה, מבוטח שהעסקתו הופסקה במהלך התקופה הקובעת ואינו זכאי לדמי אבטלה לפי פרק זה רק בשל כך שתקופת התשלום המרבית הקבועה לגביו לפי סעיף 171 הסתיימה לפני התקופה הקובעת או במהלכה, והתאריך הקובע לגביו חל בתקופה הקובעת, יהיה זכאי לדמי אבטלה בהתאם להוראות פרק זה בעד הימים שבהם לא היה מועסק במהלך התקופה הקובעת.

הארכת תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה

179.לא. לעניין תשלום דמי אבטלה בעד התקופה הקובעת, יקראו את סעיף 172 כך שבסופו יבוא "למעט בתקופה הראשונה שחלה בתקופה הקובעת".

תחילת תשלום דמי האבטלה

179.לב. הוראות סעיף 320(1)(ב4) לא יחולו לעניין תשלום דמי אבטלה בעד התקופה הקובעת.

סייג לתחולה

ד ב ר י ה ס ב ר

עד תום תקופת הוראת השעה, ובלבד שתקופת האבטלה חלה בתקופה הקובעת.

עם מוגבלות כהגדרתו בחוק המוצע, כך שיידרש לתקופת אכשרה בת שלושה חודשים לפחות.

לסעיף 179 ללא המוצע

סעיף 172 לחוק הביטוח הלאומי קובע כי לא ישולמו דמי אבטלה למבוטח בעד חמשת ימי האבטלה הראשונים, מכל תקופה של ארבעה חודשים רצופים, בתקופת הזכאות לדמי אבטלה. מוצע לקבוע כי הסעיף האמור לא יחול לעניין תשלום דמי אבטלה בתקופה הראשונה שחלה בתקופה הקובעת, כך שדמי האבטלה ישולמו החל מהיום הראשון למי שעומד בתנאי הזכאות בתקופה הקובעת.

עוד מוצע לקבוע, בדומה להסדר שנקבע בחוק הסיוע הכלכלי 2025, הקלה לעניין חיילים משוחררים משירות סדיר, כך שלצורך תקופת האכשרה של שישה חודשים לפחות כנדרש בתיקון המוצע, עד שלושה חודשים משירותם הסדיר ייכללו באותה תקופה כאמור.

לסעיף 179 למוצע

מוצע להקל בתנאי הזכאות לדמי אבטלה למבוטח שטרם מלאו לו 40 שנים, אשר קיבל דמי אבטלה במהלך ארבע השנים שקדמו לתקופה הקובעת ומיצה את מלוא מכסת ימי האבטלה לפי סעיף 171 לחוק הביטוח הלאומי, לפני התקופה הקובעת או במהלכה, והגיש תביעה חדשה לדמי אבטלה. לפי המוצע, מבוטח כאמור יהיה זכאי לדמי אבטלה אף אם מיצה את מכסת הימים כאמור, ובלבד שהשלים תקופת אכשרה של שישה חודשים לפחות, וזאת

² י"פ התש"ף, עמ' 5442.

³ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 6, עמ' 120; ס"ח התשפ"ו, עמ' 79.

הארכת התקופה הקובעת
שר האוצר, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, רשאי, בצו, להאריך את התקופה הקובעת, ובלבד שתסתיים לא יאוחר מיום י"ג באייר התשפ"ו (30 באפריל 2026), אם מצא כי הדבר נדרש בשל הימשכות תקופת הלחימה שהחלה ביום י"א באדר התשפ"ו (28 בפברואר 2026)."

2. אוצר המדינה ישפה את המוסד לביטוח לאומי לגבי כל סכום שהוצא בשל כל גמלה או תוספת גמלה המשתלמת לפי הוראות חוק הביטוח הלאומי כנוסחו בסעיף 1 לחוק זה ושלא הייתה משתלמת אלמלא ההוראות כאמור.
3. בתקופת הוראת השעה, יקראו את חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954⁴ (להלן – חוק עבודת נשים), כך:

(1) בסעיף 9(ג), לפני פסקה (3) יבוא:

"(ג2) (א) הוציא מעסיק עובד או עובדת לחופשה ללא תשלום במהלך התקופה הקובעת, לתקופה רצופה של 14 ימים לפחות שחלה, כולה או חלקה, ב־60 הימים כאמור בפסקה (א1) או (2), לא תובא תקופת החופשה ללא תשלום במניין 60 הימים; בפסקה זו, "התקופה הקובעת" – כהגדרתה בסעיף 179 וכח לחוק הביטוח הלאומי כנוסחו בסעיף 1(2) לחוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה) (תעסוקה), התשפ"ו-2026.

(ב) על אף האמור בפסקאות (א1) ו־2), השר רשאי להתיר פיטורים של עובד או עובדת שהוצאו לחופשה ללא תשלום כאמור בפסקת משנה (א), אם שוכנע כי הפיטורים אינם בקשר ללידה, לתקופת הלידה וההורות או להיעדרות כאמור בפסקה (א1) או (2), ובלבד שחלפו 60 ימים מתום תקופת הלידה וההורות או היעדרותו";

ד ב ר י ה ס ב ר

לאחר תום ימי ההיעדרות, ולא ייתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופה האמורה, אלא בהיתר מאת השר כאמור.

עוד נקבע במסגרת החוק האמור כי שר העבודה לא תיר פיטורים לפי הסעיף האמור אלא אם כן שוכנע כי הפיטורים אינם בקשר ללידה, לתקופת הלידה וההורות או להיעדרות כאמור, וכן כי עסקו של המעסיק חדל לפעול או שהמעסיק הוכרו כפושט רגל, ואם הוא תאגיד – ניתן צו פירוק.

יתרה מכך, סעיף 9(ג2) קובע, בין השאר, כי מעסיק לא יפטר עובד או עובדת 60 ימים לאחר הארכה של תקופת הלידה וההורות שניתנה לפי סעיפים 9(ג1), (ד1) או (ד) לחוק, אלא בהיתר מאת השר האמור.

לפסקה (1)

לאור התיקונים המוצעים בחוק הביטוח הלאומי, מוצע לתקן את חוק עבודת נשים ולקבוע הוראת שעה שתעמוד בתוקפה מיום פרסומו של חוק זה עד יום כ"א באדר א' התשפ"ו (28 בפברואר 2027), זאת בדומה להסדר שנקבע חוק הסיוע הכלכלי 2023 וחוק הסיוע הכלכלי 2025.

בעדם שכר ובין שלא שולם, וזאת בשונה מההסדר הקבוע כיום לעניין זה בחוק הביטוח הלאומי.

לסעיף 179 המוצע

מוצע לקבוע כי שר האוצר, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, רשאי, בצו, להאריך את התקופה הקובעת, ובלבד שתסתיים לא יאוחר מיום י"ג באייר התשפ"ו (30 באפריל 2026), אם מצא כי הדבר נדרש בשל הימשכות תקופת הלחימה שהחלה ביום י"א באדר התשפ"ו (28 בפברואר 2026).

2 סעיף מוצע לקבוע כי אוצר המדינה ישפה את המוסד לביטוח לאומי בשל ההוצאות הנובעות מהתיקון המוצע. יצוין כי ההסדר המוצע דומה בעיקרו להסדר שנקבע בסעיף 5 לחוק הסיוע הכלכלי 2025.

3 סעיף חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – חוק כללי עבודת נשים), קובע, בין השאר, כי מעסיק לא יפטר עובד או עובדת בתקופות מסוימות הקבועות בחוק, אלא בהיתר מאת שר העבודה. סעיף 9(ג1) לחוק קובע כי מעסיק לא יפטר עובדת או עובד בתקופה של 60 ימים לאחר תקופת הלידה וההורות או

⁴ ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשפ"ו, עמ' 214.

(2) בסעיף 9א, אחרי סעיף קטן (א1) יבוא:

"(2א) לענין סעיף זה לא יראו היעדרות של עובד או עובדת בתקופה הקובעת כהגדרתה בסעיף 9(ג2)א, מחמת הוראה מההוראות כאמור בסעיף 2(א) או (ב)1 לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006⁵, שבשלה חל איסור לפטר את העובד או העובדת בהתאם להוראות אותו סעיף, כפגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה של העובד או העובדת."

4. תיקון חוק מענק מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה – מקרים מיוחדים)

(1) בכותרת פרק ג', במקום "חברות ברזל" יבוא "תקופות לחימה";

(2) בסעיף 8ב –

(א) בהגדרה "התקופה הקובעת", אחרי "הקובעת" יבוא "הראשונה";

(ב) בהגדרה "התקופה הקובעת הנוספת", במקום "הנוספת" יבוא "השנייה";

(ג) אחרי ההגדרה "התקופה הקובעת השנייה" יבוא:

"התקופה הקובעת השלישית" – כהגדרת התקופה הקובעת בסעיף

179 וכח לחוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה) (תעסוקה),

התשפ"ו-2026⁶;

(3) בכותרת סימן ב' בפרק ג', אחרי "התקופה הקובעת" יבוא "הראשונה";

(4) בסעיף 8ג, בכל מקום, אחרי "בתקופה הקובעת" יבוא "הראשונה";

(5) בסעיף 8ד, בכל מקום, אחרי "הקובעת" יבוא "הראשונה";

ד ב ר י ה ס ב ר

אלא בהיתר מאת שר העבודה. עוד קובע הסעיף האמור כי פגיעה בהכנסה אינה כוללת פגיעה בהכנסה מכוח דין או הסכם קיבוצי. בשל זאת, ומאחר שעובדים נאלצו להיעדר מעבודתם בתקופה הקובעת בשל הוראה מהוראות הניתנות לפי חוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951, או מפאת הוראה שניתנה על ידי גורם מוסמך כאמור בסעיף 2(ב)1 לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006, מוצע להבהיר כי אין לראות בהיעדרות בניסבות אלה, ובכלל זה בשל יציאת עובד או עובדת לחופשה ללא תשלום, בתקופה הקובעת, כפגיעה לפי הסעיף האמור.

סעיף 4 במטרה לסייע למי שמלאו להם 67 שנים ומעלה כללי שעבודתם הופסקה בתקופה הקובעת עקב המערכה, ואשר אינם זכאים לדמי אבטלה לפי חוק הביטוח הלאומי, מפאת גילם, מוצע לתקן את חוק מענק מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה – מקרים מיוחדים). התש"ף-2020 (להלן – חוק מענק מיוחד). וזאת בדומה להסדר שנקבע בסעיף 7 לחוק הסיוע הכלכלי 2025.

לפסקאות (1) עד (8)

לנוכח הוספת ההסדר המוצע בהצעת חוק זו, בפרק ג' לחוק מענק מיוחד מוצע לתקן את כותרת הפרק האמור כך שבמקום "מענק מיוחד – חברות ברזל" יבוא "מענק מיוחד

מוצע לקבוע בהוראת שעה זו כי אם תקופת החופשה ללא תשלום, כולה או חלקה, חלה בתום תקופת הלידה וההורות, תקופה זו לא תבוא במניין 60 הימים לענין סעיפים 9(ג1) ו-9(ג2) לחוק עבודת נשים. התיקון המוצע נועד לאפשר את שילובם של העובדים בעבודה בתום חופשת הלידה וההורות לאחר שהמעסיק חוזר לשגרה ומשיב את עובדיו לעבודה, כנדרש בחוק ובפסיקה (ע"ע 627/06 מורי נ' מ.ד.פ ילו בע"מ (נבו) 16.3.2008).

עוד מוצע לקבוע כי על אף האמור בסעיף 9(ג1) לחוק עבודת נשים כאמור, יהיה רשאי שר העבודה להתיר פיטורים של עובד או עובדת שהוצאו לחופשה ללא תשלום, אם שוכנע כי הפיטורים אינם בקשר ללידה ובלבד שחלפו 60 ימים מתום תקופת הלידה וההורות. אפשרות למתן היתר זה ניתנת בדומה להוראת סעיף 9(ג2) שעניינו פיטורים לאחר היעדרות לפי סעיף 7(ד1) לחוק עבודת נשים, היינו לאחר מימוש חופשה ללא תשלום לאחר תקופת הלידה וההורות.

לפסקה (2)

סעיף 9א לחוק עבודת נשים קובע כי לא יפגע מעסיק בהיקף המשרה או ההכנסה של עובד או עובדת בתקופות שחלה עליהם הגנה מפני פיטורים לפי סעיף 9 לחוק האמור,

⁵ ס"ח התשס"ו, עמ' 396; התשפ"ה, עמ' 794.

⁶ ס"ח התש"ף, עמ' 158; התשפ"ה, עמ' 781.

- (6) בכותרת סימן ג', בפרק ג', במקום "הנוספת" יבוא "השנייה";
- (7) בסעיפים 8 ו-18, בכל מקום, במקום "הנוספת" יבוא "השנייה";
- (8) בסעיפים 9(א), 10(ב) ו-12(א), בכל מקום, במקום "חרבות ברזל" יבוא "תקופות לחימה";
- (9) אחרי סעיף 18 יבוא:

"סימן ד': מענק מיוחד – התקופה הקובעת השלישית

- זכאות למענק מיוחד 18. מי שמתקיימים לגביו כל התנאים כמפורט להלן, זכאי למענק מיוחד, לפי הוראות סימן זה:
- (1) בתקופה הקובעת השלישית מתקיימים לגביו התנאים שבסעיף 2(א) ו-2(ב);
- (2) בתקופה הקובעת השלישית הוא פוטר מעבודתו או הוצא לחופשה ללא תשלום, ביוזמת מעסיקו, לתקופה רצופה של 14 ימים לפחות (בסימן זה – הפסקת העסקה);
- (3) הוא היה עובד שכיר בתקופה של שלושה חודשים רצופים לפחות שבתכוף לפני החודש שבו חל מועד הפסקת העסקתו כאמור בפסקה (2).
- תשלום המענק המיוחד 18. מענק מיוחד לפי סימן זה ישולם למי שמתקיימים לגביו כל התנאים כאמור בסעיף 18, והוא יהיה בשיעור של 75% מהכנסתו מעבודה כשהיא מחולקת ב-90, אך לא יותר מ-137 שקלים חדשים ליום כפול מספר הימים בתקופה הקובעת השלישית שבהם היה מחוסר עבודה.";

(10) בסעיף 10(ב), אחרי פסקה (2) יבוא:

"(3) בקשה למענק מיוחד – תקופות לחימה, לפי הוראות סימן ד' בפרק ג' תוגש עד תום שנים עשר חודשים מיום תחילתו של חוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה) (תעסוקה), התשפ"ו-2026.

ד ב ר י ה ס ב ר

שהופסקה עבודתו עקב פיטורים או יציאה לחופשה ללא תשלום, ביוזמת המעסיק, בתקופה הקובעת, לתקופה של 14 ימים לפחות.

עוד מוצע לקבוע כי סכום המענק יעמוד על 75% משכר העבודה הממוצע של העובד בשלושה חודשים מתוך ששת החודשים האחרונים שקדמו להפסקת עבודתו, אשר יחושב לפי שלושת תלושי השכר הגבוהים שבהם, ואולם לא יעלה סכום המענק על 137 שקלים חדשים ליום כפול מספר הימים שבהם היה העובד מחוסר עבודה. יובהר לעניין זה כי המענק ישולם לכל היותר עד תום התקופה הקובעת.

לפסקה (10)

מוצע לקבוע כי בקשה למענק מיוחד לפי הוראות סימן ד' בפרק ג', כאמור לעיל, תוגש עד שנים עשר חודשים מיום תחילתו של החוק המוצע.

– תקופות לחימה". לפי המוצע בסימן א' שעניינו הגדרות, במקום ההגדרה "התקופה הקובעת" יבוא "התקופה הקובעת הראשונה", במקום ההגדרה "התקופה הקובעת הנוספת" יבוא "התקופה הקובעת השנייה". בהתאם לכך ישונו מונחים אלה לאורך חוק מענק מיוחד. נוסף על כך מוצע לקבוע הגדרה "התקופה הקובעת השלישית" כהגדרת התקופה הקובעת בסעיף 179 וכח לחוק הביטוח הלאומי כנוסחו בסעיף 2(1) לחוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה) (תעסוקה), התשפ"ו-2026.

לפסקה (9)

מוצע לקבוע, כאמור לעיל, בפרק ג' את סימן ד' שעניינו מענק מיוחד לתקופה הקובעת שלישית. לפי המוצע ישולם מענק מיוחד לאדם שמלאו לו 67 שנים או יותר, הוא תושב ישראל לעניין חוק הביטוח הלאומי והוא עבד כשכיר במשך שלושה חודשים רצופים לפחות לפני

5. תשלומים ראשונים לפי חוק הביטוח הלאומי ולפי חוק מענק מיוחד, כנוסחם בחוק זה, ישולמו בתוך 30 ימים מיום פרסומו של חוק זה.
6. שמירת דינים
- אין בהוראות סעיף 3 לחוק זה כדי לגרוע מאיסור על פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה לפי פרק שביעי לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949,⁷ או לפי סימן א' לפרק שביעי לחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950.⁸

ד ב ר י ה ס ב ר

- 5 סעיף מוצע לקבוע כי התשלומים הראשונים לפי חוק הביטוח הלאומי ולפי חוק מענק מיוחד, כנוסחם בחוק זה, ישולמו בתוך 30 ימים מיום פרסומו של חוק זה.
- 6 סעיף יובהר שאין בהוראות סעיף 3 המוצע כדי לגרוע מאיסור על פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה לפי פרק שביעי לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, או לפי סימן א' לפרק שביעי לחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950.

⁷ ס"ח התש"ט, עמ' 13.

⁸ ס"ח התש"י, עמ' 162.