

## הסכם קיבוצי כללי

שנחתם ביום 12 בספטמבר 2023

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, מר שלמה דולברג מנכ"ל מרכז השלטון המקומי וגב' חגית מגן, ראש מנהל שכר והסכמי עבודה במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה) המיוצגות על ידי מר ליאור ישראלי ראש מנהל משאבי אנוש והמנהל העירוני בעיריית ירושלים;

מרכז השלטון האזורי בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג על ידי מר שי חגי'ג, יו"ר מרכז השלטון האזורי וראש מועצת מרחבים ומר איציק אשכנזי, מנכ"ל מרכז השלטון האזורי;

(להלן: "המועסיקים")

מצד אחד

לבין: ארגון המורים בבתי הספר העל יסודיים ובמכללות, המיוצג על ידי יו"ר הנוזלת ארגון המורים, מר רן ארז;

(להלן: "ארגון המורים")

מצד שני

והצדדים ניהלו משא ומתן לקראת חתימה על הסכם קיבוצי לתקופה שערך ליום 31.8.2028 וביום 31.8.2023 הגיעו להבנות עקרוניות (להלן – "ההבנות"), וכיניהן ההסכמות להלן;

והואיל: וסוכם בין הצדדים, כי ימשיך להתנהל משא ומתן קיבוצי ענייני רציף ריעיל לשם חתימה על הסכם קיבוצי כאמור ועיגון כלל ההבנות (להלן – "תקופת המו"מ");

7/8

והצדדים הסכימו על תקופת שקט תעשייתי, בתקופת המו"מ, עד ליום 1.12.2023, והואיל: שבמהלכה יפעלו לגיבוש נוסח מפורט בו יעוגנו יתר הכנות אליהן הגיעו;

והואיל: ובעקבות ההכנות האמורות הסכים ארגון המורים למיצוי ההשלכות הנובעות מהתאמות בלוח החופשות בחטיבות העליונות, שפורטו במכתבו של מ"מ מנכ"ל משרד החינוך מיום 12.9.23 לשנת הלימודים תשפ"ד;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

### 1. תחולה

הסכם זה יחול על כל העובדים המדורגים ברירוג עובדי הוראה המיוצגים על-ידי ארגון המורים, ואשר עליהם חל ההסכם הקיבוצי מיום 14.8.11 (הסכם רפורמת עוז לתמורה) בין אם מועסקים על פי תנאי הרפורמה ובין אם לאו (להלן: "עובדי הוראה");

### 2. הגדרות

"עובדי הוראה ברפורמה" – מורים ומנהלים המועסקים לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה.  
"עובדי הוראה שאינם ברפורמה" – מורים ומנהלים המועסקים שלא לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה.

### 3. תשלום מקדמה

במסגרת ההסכם הקיבוצי שעתיד להיחתם בין הצדדים, צפויה להשתלם לעובדי הוראה ברפורמה תוספת שכר אשר סכומה יגדל בהדרגה לאורך תקופת ההסכם ועד לסכום של 2,000 ש"ח כתוספת שקלית אחידה, כמו כן צפויה להשתלם לעובדי הוראה שאינם ברפורמה תוספת שכר בסכום של 500 ש"ח כתוספת שקלית אחידה (להלן ייקראו שתי התוספות האמורות – "תוספת השכר"). בשל העובדה כי ההסכם הקיבוצי האמור טרם נחתם, סוכם על תשלום מקדמה על חשבון שכר העבודה, בהתאם להוראות הסכם זה להלן.

במשכורת חודש ספטמבר 2023 תשולם לעובדי הוראה ברפורמה, המועסקים במשרה מלאה, מקדמה על חשבון שכר העבודה בסכום של 2,400 ש"ח. עובד הוראה ברפורמה המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לחלק היחסי של הסכום האמור.

במשכורת חודש ספטמבר 2023 תשולם לעובדי הוראה שאינם ברפורמה, המועסקים במשרה מלאה, מקדמה על חשבון שכר העבודה בסכום של 1,500 ש"ח. עובד הוראה שאינו ברפורמה המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לחלק היחסי של הסכום האמור.

למען הסר ספק מובהר, כי לא יבוצעו בגין המקדמה האמורה הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים) וכי הפרשות בגין תוספת השכר יבוצעו למפרע בהתאם להוראות שייקבעו בהסכם הקיבוצי שעתיד להיחתם.

1/107

סכום המקדמה שישולם כאמור, ינוכה בהתאם להוראות שייקבעו בהסכם הקיבוצי אשר עתיד להיחתם בהמשך להבנות העקרוניות אליהן הגיעו הצדדים ביום 31.8.2023. ככל שההסכם הקיבוצי האמור לא ייחתם עד ליום 1.12.2023, יבוצע הניכוי האמור בשישה חלקים שווים, זאת בהורעה מראש של לפחות 30 יום שיתן על הניכוי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר למעסיקים ולארגון המורים. הצדדים מבקשים להעלות על הכתב את הידעתו של הממונה על השכר ולפיה בכל מקרה בו לא ייחתם ההסכם הקיבוצי העתידי עד ליום 1.12.2023 ההודעה על ניכוי המקדמה לא תינתן קודם ליום 1.12.2023. לגבי עובד הוראה אשר שולמה לו מקדמה בהתאם לאמור בסעיף זה, אשר העסקתו חסתיים לפני מועד ניכוי המקדמה כאמור בסעיף זה, ינוכה סכום המקדמה במסגרת ביצוע גמר חשבון עם העובד כאמור.

#### 4. תקצוב חד פעמי לקרן הרווחה

סכום חד פעמי של 50 מיליון ₪ יועבר בהקדם לקרן הרווחה של ארגון המורים, אשר הויקמה מכוח סעיף 51 להסכם רפורמת עוז לתמורה, למטרת רווחת עובדי ההוראה (להלן: "הסכום הנוסף"). למען הסר כל ספק מובהר כי כל הכללים החלים על קרן הרווחה יחולו גם לגבי הסכום הנוסף.

#### 5. מיצוי תביעות

5.1 מבלי לגרוע מההבנות שגובשו ביום 31.8.23 ומעלותן הכלכלית (אשר חלקה מקבל ביטוי בהסכם זה), הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ארגון המורים בכל הנוגע לדרישות כלכליות בגין התקופה שעד ליום 31.12.2022. מבלי לגרוע מההבנות שגובשו ומעלותן הכלכלית לא ינוהל כל משא ומתן נוסף, לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדי ההוראה, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2022. מיצוי התביעות כאמור בסעיף קטן זה ייכנס לתוקף במועד בו יועבר הסכום המפורט בסעיף 4 לעיל ובכפוף להעברתו.

5.2 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות וטענות ארגון המורים, בקשר להשלכות של ההתאמות שבוצעו בלוח החופשות לשנת הלימודים תשפ"ד, כאמור במבוא להסכם זה, על עובדי ההוראה. למען הסר כל ספק האמור בסעיף זה: הל לגבי שנת הלימודים תשפ"ד בלבד.

#### 6 שקט תעשייתי

6.1 ארגון המורים מתחייב לבטל לאלתר, עם החתימה על הסכם זה, את כל הצעדים הארגוניים הננקטים ערב החתימה על הסכם זה ולהנחות את עובדי ההוראה לפעול בהתאם לאמור, לרבות הנחייתם לדווח ללא דיחוי את כל הציונים הפנימיים: ההערכות החלופיות, אשר טרם דווחו ביחס לשנת הלימודים תשפ"ג בשל העיצומים וכן לחלק

~ / ~

את התעודות שלא חולקו בשנת הלימודים תשפ"ג בשל העיצומים ולהשתתף בפעילות  
הרץ בית ספרית.

6.2 ארגון המורים מודיע, כי מוסכם עליו, כי יעשה שימוש בציונים השנתיים אשר דווחו  
למשרד החינוך בשנת הלימודים תשפ"ג.

6.3 ארגון המורים מתחייב לא לנקוט נגד המעסיקים או יחידה מיחידותיהם באמצעי  
שביתה, מלאה או חלקית, או בכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה,  
לרבות מכוח סכסוכי העבודה הקיימים ערב החתימה על הסכם זה, וזאת לתקופה שעד  
ליום 1.12.23 (כולל). ההסכמה לשקט תעשייתי כאמור לעיל לא חלה על סכסוכי  
עבודה מקומיים הנוגעים לדרישות שאינן כרוכות בתוספת עלות כספית כלשהי לעומת  
המצב הנוהג בפועל טרם הדרישה כאמור ושאין להן השלכות לגבי יתר המעסיקים.  
6.4 ההתחייבות ארגון המורים לשקט תעשייתי לרבות בנוגע לפעילות הרץ בית ספרית,  
תבוטל ככל שעד ליום 15.10.2023 לא יועבר לארגון המורים הסכום הנוסף כמפורט  
בסעיף 4 לעיל.

ולראייה באו הצדדים על החתום:


  
ארגון המורים

  
מרכז השלטון המקומי

ליאור ישראל, עו"ד  
ראש מנהל משאבי אנוש והמינהל העירוני

שלוש הערים הגדולות

מרכז השלטון האזורי

  
איציק אשכנזי  
מנכ"ל  
מרכז השלטון האזורי בישראל

שני חגיגי  
ראש מועצה אזורית מרחבים  
וי"ר מרכז השלטון האזורי בישראל

