



הנדון: הכרה ומתן זכויות לנשות ומשפחות המילואים

אנו דורשות להעלות על סדר היום הציבורי את הפגיעות והצרכים של נשות ומשפחות המילואים, אשר הולכים וגוברים עם התארכות הלחימה. על המדינה לדאוג ולהגן על משפחות אנשי המילואים, שנקראו להגן עליה. להלן ריכוז הנושאים המבוסס על איסוף צרכים מ-900 נשים שבני-זוגן משרתים במילואים, מטעם 'פורום נשות המילואים - נלחמות על הבית':

1. פיצוי כלכלי:

- מתן מענק כלכלת בית חודשי אשר יפצה על העלייה בהוצאות הבית שנגרמת מהיעדרו של בן הזוג, בדומה למענק אשר ניתן באוקטובר;
 - הטבה במס הכנסה גם לבנות הזוג של אנשי המילואים ;
 - מתן תוספת סיכון בשכר לחיילי המילואים המשרתים בתפקידים קרביים, בדומה להבחנה הקיימת בשכר חיילי השירות הסדיר;
 - ביטול ההבחנה בין חיילים פשוטים למפקדים לצורך קבלת תגמול מיוחד על שמ"פ שאורכו מעל ל-60 יום, כך שגם החיילים הפשוטים ימשיכו לקבל את התגמול;
 - הגדלת קצבאות ילדים למשפחות המילואים;
 - סבסוד צהרונים וקייטנות בחגים לילדי המילואים;
 - קבלת הטבות משמעותיות בארנונה, חשמל ומים, לאורך כל פרק זמן המילואים;
 - הארכת תקופת דחיית תשלום המשכנתא לפרטיים ולעסקים.
- * לעניין מענקים וקצבאות ילדים, יש להתייחס לילדים עד גיל 18.

2. זכויות ומוגנות במקום העבודה:

- מתן תמריץ למעסיקים לשמר את העובדים/ות של משפחות המילואים;
- הוספת אמצעי אכיפה לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006;
- מתן מענה לנשים שפוטרו או הוצאו לחל"ת בטרם עבר התיקון לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006;
- תוספת ימי חופשה לצרכי סידורים ותפעול הבית;
- השוואת מכסת ימי היעדרות מהעבודה בשל מחלת ילד של בנות-זוג של משרתי מילואים למכסת הימים של הורה עצמאי או משמורן בלעדי;
- מתן "שעת מילואים" מטעם המעסיק גם לנשים שאינן עובדות במשרה מלאה, וללא גריעה מזכות לשעת הנקה שניתנת לאמהות עם תינוק. מתחת לגיל שנה;
- מתן תמריצים למעסיקים לאפשר עבודה היברידית;
- הארכת חל"ד על חשבון המדינה לנשות אנשי המילואים שבחל"ד, עד לשחרור בני הזוג מצו 8 או ל-6 חודשים, מבלי שיפגעו או ייגרעו התנאים של חופשת הלידה כפי שמוגדרת היום בדיון;



- הארכת ימי אבטלה למי שנמצאת בחל"ת או התפטרות לאחר חל"ד בשל הקושי למצוא עבודה חדשה למי שבן-זוגה משרת במילואים;
- שימור זכויות עובדת אחרי לידה בחל"ת, גם מעבר לשנה ועד סיום המלחמה;
- הכרה בגיוס בן הזוג, כאחד החריגים לפיהם בת הזוג זכאית להתפטר לצורך טיפול בילד, מבלי לחכות תקופת אכשרה בת 90 ימים בטרם תהיה זכאית לקבלת דמי אבטלה, ותהא זכאית לפיצויי פיטורין;
- הארכת תקופת הזכאות לדמי אבטלה, בדומה למתווה בתקופת פרוץ הקורונה ;
- מתן זכויות לנשות אנשי המילואים שהינן עצמאיות, בדומה לזכויות הניתנות למשרתי המילואים העצמאיים (דוגמת פיצוי על פגיעה בפרייון והכנסות העסק בשל המלחמה);
- יצירת מנגנון פיצוי מותאם לעצמאיות, המביא בחשבון את המורכבות של ניהול עסק כאשר בן-הזוג מגויס למילואים.

3. נושאים נוספים:

- סיוע נפשי – מתן תמיכה נפשית, באמצעות סבסוד טיפולים רציפים לתקופת זמן של כשנה אצל אנשי מקצוע מתחום בריאות הנפש, והקצאת גורמים מטפלים לטובת הנושא, לאור מיעוט אנשי המקצוע הזמינים כיום.
- הקמת מערך תומך למשפחות אנשי המילואים במשרד הביטחון – הקמת יחידה במשרד הביטחון שתהווה כתובת עבור משפחות המילואים לכל עניין הנוגע למיציא זכויותיהם, ושבאחריותה למצות זכויות ולסייע בפתרון בעיות הנובעות משירות המילואים.
- יצירת מתווה חזרה לשיגרה עבור משפחות המילואים בסיום השירות של בן/בת הזוג – שיגרת המשפחות בזמן המילואים (היקף התעסוקה של בת הזוג, עזרה בתשלום שנלקחת וכדומה) אינם ניתנים לשינוי מיידי. יש ליצור מתווה שיענה על כך, שיכלול תקופת הסתגלות בה ימשיכו להינתן כלל הזכויות וההגנות למשפחת איש המילואים.

הערות נוספות:

- כלל הנושאים רלוונטים גם לבני/בנות זוג של משרתות מילואים, ידועים בציבור וגרושים.
- כלל הדרישות רלוונטיות שיחולו באופן רטרואקטיבי מיום הגיוס למילואים.
- בחלק מהנושאים יש לבצע הבחנה בין אופי שירות המילואים של בן-הזוג.

בברכה,

פורום נשות המילואים - נלחמות על הבית