



רשומות

# הצעות חוק

ה מ מ ש ל ה

21 בפברואר 2022

1516

כ' באדר א' התשפ"ב

עמוד

הצעת חוק לתיקון דיני העבודה (העלאת שכר המינימום, הוספת יום חופשה והסדר להשלמת שעות חסרות), התשפ"ב-2022 ..... 642

## הצעת חוק לתיקון דיני העבודה (העלאת שכר המינימום, הוספת יום חופשה והסדר להשלמת שעות חסרות), התשפ"ב-2022

1. בחוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015'  
(להלן – הוראת השעה) –  
סכומי שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה)  
(1) בסעיף 1 –

(א) בפסקה (1), בהגדרה "שכר מינימום", לחודש" –

- (1) בפסקה (5), במקום "עד תום תוקפו של חוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה)" יבוא "עד יום כ"ח באדר ב' התשפ"ב (31 במרס 2022) – סכום השווה ל-5,300 שקלים חדשים, כפי שהוא מוגדל במהלך התקופה האמורה בפסקה זו, על פי סעיף 4";  
(2) אחרי פסקה (5) יבוא:

"(6) בתקופה שמיום כ"ט באדר ב' התשפ"ב (1 באפריל 2022) עד יום ט' בניסן התשפ"ג (31 במרס 2023) – סכום השווה ל-5,400 שקלים חדשים, כפי שהוא מוגדל במהלך התקופה האמורה בפסקה זו, על פי סעיף 4;

(7) בתקופה שמיום י' בניסן התשפ"ג (1 באפריל 2023) עד יום כ"א באדר ב' התשפ"ד (31 במרס 2024) – סכום השווה ל-5,500 שקלים חדשים, כפי שהוא מוגדל במהלך התקופה האמורה בפסקה זו, על פי סעיף 4;

### ד ב ר י ה ס ב ר

(1) בתקופה שמיום כ"ט באדר ב' התשפ"ב (1 באפריל 2022) עד יום ט' בניסן התשפ"ג (31 במרס 2023) – סכום השווה ל-5,400 שקלים חדשים, כפי שהוא מוגדל במהלך התקופה האמורה בפסקה זו, על פי סעיף 4 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן – חוק שכר מינימום);

(2) בתקופה שמיום י' בניסן התשפ"ג (1 באפריל 2023) עד יום כ"א באדר ב' התשפ"ד (31 במרס 2024) – סכום השווה ל-5,500 שקלים חדשים, כפי שהוא מוגדל במהלך התקופה האמורה בפסקה זו, על פי סעיף 4 לחוק שכר מינימום;

(3) בתקופה שמיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (1 באפריל 2024) עד יום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרס 2025) – סכום השווה ל-5,700 שקלים חדשים, כפי שהוא מוגדל במהלך התקופה האמורה בפסקה זו, על פי סעיף 4 לחוק שכר מינימום;

(4) בתקופה שמיום ג' בניסן התשפ"ה (1 באפריל 2025) עד יום י' בכסלו התשפ"ו (30 בנובמבר 2025) – סכום השווה ל-5,800 שקלים חדשים, כפי שהוא מוגדל במהלך התקופה האמורה בפסקה זו, על פי סעיף 4 לחוק שכר מינימום;

(5) בתקופה שמיום י"א בכסלו התשפ"ו (1 בדצמבר 2025) עד יום י"א בטבת התשפ"ו (31 בדצמבר 2025) – סכום

כללי החוק המוצע מטרתו לעגן תיקונים שונים בחקיקת העבודה, כחלק ממכלול כולל של איוונים שתכליתם לייצר יציבות וודאות לעובדים ולמעסיקים. זאת, בהמשך לשורה של הסכמים שנחתמו במגזר הציבורי ולדינוי פורום "שולחן עגול" המורכב מנציגי ממשלה, ארגוני מעסיקים והסתדרות העובדים הכללית החדשה, שנערכו בעקבות פרוץ משבר נגיף הקורונה אשר הביא לפגיעה בכלכלה ישראלית, ובמטרה לקדם מהלכים לצורך יציאה מהמשבר הכלכלי ולעודד את הצמיחה במשק.

סעיף 1 בסעיף זה מוצעים תיקונים בחוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום, הוראת שעה), התשע"ה-2015 (להלן – הוראת השעה), שמטרתם לייצר ודאות לגבי ציפיית העובדים להעלאת שכר המינימום באופן מדורג, לצד יצירת ודאות תקציבית למעסיקים.

לפסקה (1)

לפסקת משנה (א)

מוצע לתקן את ההגדרה "שכר מינימום", לחודש", שבסעיף 1(1) להוראת השעה, כך שסכום שכר המינימום לחודש, יהיה כמפורט להלן:

<sup>1</sup> ס"ח התשע"ה, עמ' 152; התשע"ח, עמ' 7.

(8) בתקופה שמיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (1 באפריל 2024) עד יום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרס 2025) – סכום השווה ל-5,700 שקלים חדשים, כפי שהוא מוגדל במהלך התקופה האמורה בפסקה זו, על פי סעיף 4;

(9) בתקופה שמיום ג' בניסן התשפ"ה (1 באפריל 2025) עד יום י' בכסלו התשפ"ו (30 בנובמבר 2025) – סכום השווה ל-5,800 שקלים חדשים, כפי שהוא מוגדל במהלך התקופה האמורה בפסקה זו, על פי סעיף 4;

(10) בתקופה שמיום י"א בכסלו התשפ"ו (1 בדצמבר 2025) עד יום י"א בטבת התשפ"ו (31 בדצמבר 2025) – סכום השווה ל-6,000 שקלים חדשים, כפי שהוא מוגדל במהלך התקופה האמורה בפסקה זו, על פי סעיף 4;

(11) בתקופה שמיום י"ב בטבת התשפ"ו (1 בינואר 2026) עד תום תוקפו של חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה–2015 (בחוק זה – הוראת השעה) – סכום השווה ל-6,000 שקלים חדשים או שכר המינימום אשר העובד היה זכאי לו אלמלא הוראת השעה, כפי שהם מוגדלים במהלך התקופה האמורה בפסקה זו על פי סעיף 4, לפי הגבוה מביניהם;

(ב) בפסקה (2)(א), בסעיף 3(ב)(5) לחוק שכר מינימום, התשמ"ז–1987<sup>2</sup> (בחוק זה – חוק שכר מינימום), במקום ההגדרה "הסכום הבסיסי" יבוא:

"הסכום הבסיסי" – סכום כמפורט להלן, לפי העניין;

(1) בתקופה שמיום תחילתו של חוק לתיקון דיני העבודה (העלאת שכר המינימום, הוספת יום חופשה והסדר להשלמת שעות חסרות), התשפ"ב–2022, עד יום כ"א באדר ב' התשפ"ד (31 במרס 2024) – 4,953.3 שקלים חדשים;

## דברי הסבר

הכללי של דברי ההסבר מוצע כי לתקופה זמנית שעד יום כ"ב באדר ב' התשפ"ז (31 במרס 2027), תוחלף ההגדרה "הסכום הבסיסי" כך שסכום זה יקובע במדרגות שקליות אשר מתפתחות לאורך התקופה. לאחר מכן, החל מיום כ"ג באדר ב' התשפ"ז (1 באפריל 2027) ישוב וייקבע "הסכום הבסיסי" בהתאם למנגנון שהיה קבוע בהוראת השעה בנוסחה ערב הצעת חוק זו, כלומר כסכום שכר המינימום אשר העובד היה זכאי לו אלמלא הוראה השעה, כפי שהוא מעודכן במועדים האמורים בסעיף 4(6) לחוק שכר מינימום.

יצוין כי הסכום הבסיסי משמש להגדרה "הפרשי הוראת השעה", אשר רלוונטית לאוכלוסיות שהן בעלות "תוספות מוחרגות" כהגדרתן בהוראת השעה, וקביעת הסכומים השקליים כאמור בתקופה הזמנית, מסייעת לאפשר להוציא לפועל את המטרה העיקרית, שהיא העלאת שכר המינימום לאוכלוסיות אשר אכן משתכרות פחות ממנו, כמוצע בהצעת חוק זו.

השווה ל-6,000 שקלים חדשים כפי שהוא מוגדל במהלך התקופה האמורה בפסקה זו, על פי סעיף 4 לחוק שכר מינימום;

(6) החל מיום י"ב בטבת התשפ"ו (1 בינואר 2026) שכר המינימום לחודש יהיה הגבוה מבין שני אלה: 6,000 שקלים חדשים או שכר המינימום לחודש אלמלא הוראת השעה (47.5% מהשכר הממוצע כהגדרתו בחוק שכר מינימום). כפי שהם מוגדלים במהלך התקופה האמורה בפסקה זו על פי סעיף 4 לחוק שכר מינימום.

### לפסקת משנה (ב)

בהוראת השעה בנוסחה ערב הצעת חוק זו, מוגדר "הסכום הבסיסי" המובא בסעיף 3(ב)(5) לחוק שכר מינימום כ"סכום שכר המינימום אשר העובד היה זכאי לו אלמלא הוראת השעה, כפי שהוא מעודכן במועדים האמורים בסעיף 4(6)". כחלק מההסדר שעליו הוסכם כאמור בחלק

<sup>2</sup> ס"ח התשמ"ז, עמ' 68.

- (2) בתקופה שמיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (1 באפריל 2024) עד יום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרס 2025) – 5,050 שקלים חדשים;
- (3) בתקופה שמיום ג' בניסן התשפ"ה (1 באפריל 2025) עד יום י"ג בניסן התשפ"ו (31 במרס 2026) – 5,100 שקלים חדשים;
- (4) בתקופה שמיום י"ד בניסן התשפ"ו (1 באפריל 2026) עד יום כ"ב באדר ב' התשפ"ז (31 במרס 2027) – 5,150 שקלים חדשים;
- (5) בתקופה שמיום כ"ג באדר ב' התשפ"ז (1 באפריל 2027) עד תום תוקפה של הוראת השעה – שכר המינימום אשר העובד היה זכאי לו אלמלא הוראת השעה, כפי שהוא מעודכן במועדים האמורים בסעיף 6(4):

(ג) בפסקה (3), בסעיף 6 לחוק שכר מינימום –

(1) בפסקה (1), במקום "עד (5) יבוא" עד (10);

(2) אחרי פסקה (1) יבוא:

"(א1) החל מיום ג' בניסן התשפ"ה (1 באפריל 2025) – שכר המינימום אלמלא הוראת השעה ליום 1 באפריל של כל שנה";

(3) בפסקה (4), לפני המילים "הסכום הבסיסי" יבוא "החל מיום כ"ג באדר ב' התשפ"ז (1 באפריל 2027) –";

(2) בסעיף 2, בהגדרה "היום הקובע", לפני "היום שבו שכר המינימום לחודש" יבוא "יום כ"ג באדר ב' התשפ"ז (1 באפריל 2027) או", במקום "בפסקה (5) יבוא" בפסקה (10) ובסופו יבוא "לפי המאוחר מביניהם".

2. תיקון חוק חופשה שנתית  
בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951<sup>3</sup>, בסעיף 3(א)1, במקום "16 יום" יבוא "17 יום".

3. תיקון חוק שעות עבודה ומנוחה  
בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951<sup>4</sup> (להלן – חוק שעות עבודה ומנוחה), בסעיף 16, אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:

## ד ב ר י ה ס ב ר

### לפסקה (ג)

מוצע כי תוקפה של הוראת השעה יהיה עד ליום שקדם ליום כ"ג באדר ב' התשפ"ז (1 באפריל 2027), או עד ליום שבו שכר המינימום אלמלא הוראת השעה יהיה גבוה מ-6,000 שקלים חדשים כאמור בפסקה (10) להגדרה "שכר מינימום", שבסעיף 1 לחוק שכר מינימום, לפי המאוחר מביניהם.

**סעיף 2** מוצע לתקן את חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, ולהגדיל את ימי החופשה שלהם וזכאים עובדים בעד חמש השנים הראשונות, מ-16 ל-17.

**סעיף 3** מוצע לתקן את סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – חוק שעות עבודה ומנוחה), ולהוסיף את סעיף קטן (ג), המאפשר למעסיק לשלם לעובד בעד השעה הנוספת הראשונה או השנייה ביום עבודה שלו, ולגבי שעות אלה בלבד, שכר רגיל כמשמעותו לפי סעיף 18 לחוק שעות עבודה ומנוחה, כהשלמה של שעה חסרה באותו חודש עבודה

### לפסקת משנה (ג)

בשים לב לכך שהסכום הבסיסי מקובע כאמור במדרגות שקליות בתקופה זמנית, ואין צורך שבמהלך התקופה האמורה יבוצע פרסום עדכון שלו לפי סעיף 6 לחוק שכר מינימום, מוצע לתקן את פסקה (4) בסעיף 6 לחוק שכר מינימום כך שהוראותיה דבר פרסום הסכום הבסיסי המעודכן יחולו החל מיום כ"ג באדר ב' התשפ"ז (1 באפריל 2027). כמו כן מוצע להוסיף כי תינתן הודעה על שכר המינימום אלמלא הוראת השעה החל מיום ג' בניסן התשפ"ה (1 באפריל 2025). זאת, בשים לב לפעימה האחרונה להעלאת שכר המינימום (ראו פסקה (11) להגדרה "שכר מינימום", לחודש, שבסעיף 1 לחוק שכר מינימום בנוסחה בסעיף 1(1)(א)2) להצעת החוק) שלפיה החל מיום י"ב בטבת התשפ"ו (1 בינואר 2026) שכר המינימום לחודש יהיה הסכום הגבוה מבין אלה: 6,000 שקלים חדשים או שכר המינימום אשר העובד היה זכאי לו אלמלא הוראת השעה, ובהתחשב בכך ששכר המינימום אלמלא הוראת השעה היה מתעדכן ב-1 באפריל של כל שנה.

<sup>3</sup> ס"ח התשי"א, עמ' 234; התשע"ו, עמ' 1093.

<sup>4</sup> ס"ח התשי"א, עמ' 204; התשע"ח, עמ' 698.

”(ג) (1) על אף האמור בסעיף קטן (א), מעסיק רשאי לשלם לעובד שכר רגיל במקום גמול כאמור באותו סעיף קטן, בעד שעה נוספת שהיא אחת משתי השעות הנוספות הראשונות ביום (בסעיף קטן זה – שעה נוספת ראשונה או שנייה) כהשלמה לשעה חסרה באותו חודש (בסעיף קטן זה – הסדר להשלמת שעות חסרות), ובלבד שמתקיימים כל אלה:

(א) המעסיק הודיע לעובד בהודעה על תנאי עבודה או על שינוי בתנאי עבודה לפי סעיפים 1 עד 3 לחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס”ב–2002<sup>5</sup>, על אפשרות להחלת ההסדר להשלמת שעות חסרות, במהלך החודש, ועל אופן יישומו, בהתאם להוראות סעיף קטן זה;

(ב) השעה הנוספת הראשונה או השנייה בוצעו ביום עבודה הכולל שעות נוספות מותרות לפי סעיף 10 או שהותרו לפי סעיף 11;

(ג) סך השעות החסרות שניתן להשלימן בהסדר להשלמת שעות חסרות לא יעלה על 17 שעות לחודש, ולעניין עובד המועסק במשרה חלקית – על מכפלה של 17 בחלקיות המשרה שבה הועסק באותו חודש;

(ד) תשלום שכר רגיל בעד שעה נוספת ראשונה או שנייה בעבודת לילה, ביום שלפני המנוחה השבועית או ביום שלפני חג שהעובד אינו עובד בו כאמור בסעיף 2(ב), ייעשה רק כהשלמה לשעה חסרה בעבודת לילה, ביום שלפני המנוחה השבועית או ביום שלפני חג שהעובד אינו עובד בו כאמור באותו סעיף;

(ה) לגבי עובד המועסק לפי שעה – המעסיק הודיע לעובד מראש על השעות ועל הימים שהוא מחויב לעבוד בחודש עבודה, או באופן שבועי או חודשי כנהוג במקום העבודה;

## ד ב ר י ה ס ב ר

(5) לגבי עובד המועסק לפי שעה – המעסיק הודיע לעובד מראש על השעות ועל הימים שהוא מחויב לעבוד בחודש עבודה, או באופן שבועי או חודשי כנהוג במקום העבודה;

(6) שכרו של העובד אינו נופל מהשכר החודשי או השעתי במועד הרלוונטי, כמפורט בסעיף קטן (ג)(1)(1) המוצע, ולעניין עובד המועסק במשרה חלקית בשכר חודשי – בשינוי המחויב לפי שיעור חלקיות משרתו.

מוצע להבהיר כי הימים בחודש שבהם יוחל הסדר להשלמת שעות חסרות, ייקבעו באישור המעסיק, בהתאם לצורכי העבודה ובהתחשב בצורכי העובד (לפסקה (2)).

כמו כן מוצע לקבוע שדין שעה נוספת שהשלימה שעה חסרה כדין שעת עבודה רגילה לעניין כל הזכויות שזכאי להן העובד מכוח דין, חוזה עבודה, הסכם קיבוצי, הסדר קיבוצי, צו הרחבה או כל מקור אחר (לפסקה (3)).

עוד מוצע לקבוע כי שעה נוספת שהשלימה שעה חסרה, תוסיף להיחשב שעה נוספת לעניין השעות הנוספות המותרות או שהותרו להעסקה ליום עבודה (לפסקה (4)), וכן לעניין גמול שעות נוספות המגיעות בעד שעות שלא השלימו שעות חסרות (לפסקה (5)). כך לדוגמה, אם ביום

(להלן – הסדר להשלמת שעות חסרות). ואלה התנאים שצריכים להתקיים כדי שיחול הסדר להשלמת שעות חסרות (לפסקה (1)):

(1) המעסיק הודיע לעובד בהודעה על תנאי עבודה או על שינוי בתנאי עבודה לפי סעיפים 1 עד 3 לחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס”ב–2002 (להלן – חוק הודעה לעובד), על אפשרות לארגון העבודה במתכונת של הסדר להשלמת שעות חסרות, ועל אופן יישום ההסדר;

(2) השעה הנוספת הראשונה או השנייה של העובד בוצעו ביום עבודה הכולל שעות נוספות מותרות לפי סעיף 10 או שהותרו לפי סעיף 11 לחוק שעות עבודה ומנוחה;

(3) סך השעות החסרות שניתן להשלימן בהסדר להשלמת שעות חסרות, לא יעלה על 17 שעות לחודש, ולעניין עובד המועסק במשרה חלקית – לא יעלה על מכפלה של 17 בחלקיות המשרה שבה הועסק באותו חודש;

(4) השלמת שעות שבוצעו ביום שלפני המנוחה השבועית, בעבודת לילה או ביום לפני חג שהעובד אינו עובד בו, תבצע כנגד שעות נוספות שבוצעו בימים כאמור;

<sup>5</sup> ס”ח התשס”ב, עמ’ 210.

(1) שכרו הרגיל של העובד באותו חודש הוא בסכום שאינו פחות מהסכום כמפורט להלן, לפי העניין (בסעיף קטן זה – הסכום הקובע):

(1) בעד התקופה המתחילה ביום התחילה כמשמעותו בסעיף 6 לחוק לתיקון דיני העבודה (העלאת שכר המינימום, הוספת יום חופשה והסדר להשלמת שעות חסרות), התשפ"ב–2022, עד יום כ"א באדר ב' התשפ"ד (31 במרס 2024) – 7,950 שקלים חדשים;

(2) בעד התקופה שמיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (1 באפריל 2024) עד יום י' בכסלו התשפ"ו (30 בנובמבר 2025) – 8,550 שקלים חדשים;

(3) בעד התקופה שמיום י"א בכסלו התשפ"ו (1 בדצמבר 2025) עד יום י"ב בטבת התשפ"ו (1 בינואר 2026) – 9,000 שקלים חדשים;

(4) בעד התקופה שמיום י"ג בטבת התשפ"ו (2 בינואר 2026) – פי אחד וחצי משכר המינימום, לחודש, כהגדרתו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז–1987;

(1) לעניין עובד המועסק במשרה חלקית בשכר חודשי – שכרו הרגיל באותו חודש הוא בסכום שאינו פחות מהמכפלה של הסכום הקובע בשיעור חלקיות משרתו;

(ח) לעניין עובד המועסק על בסיס שעה – שכרו השעתי אינו פחות מהסכום הקובע כשהוא מחולק ב-182 או במספר שעות אחר למשרה מלאה כנהוג במקום עבודתו לגבי תפקיד העובד, לפי הנמוך מביניהם.

(2) הימים בחודש שבהם יוחל ההסדר להשלמת שעות חסרות, ייקבעו באישור המעסיק, בהתאם לצורכי העבודה ובהתחשב בצורכי העובד.

(3) דין שעה נוספת ראשונה או שנייה שבעדה שילם המעסיק שכר רגיל בהתאם להסדר להשלמת שעות חסרות, כדין שעת עבודה שאינה שעה נוספת כאמור לעניין כל הזכויות אשר להן זכאי העובד בעבור שעת עבודה שאינה שעה נוספת, מכוח דין, חוזה עבודה, הסכם קיבוצי, הסדר קיבוצי, צו הרחבה או כל מקור אחר.

(4) שעה נוספת ראשונה או שנייה שהשלימה שעה חסרה בהתאם להסדר להשלמת שעות חסרות, תוסיף להיחשב שעה נוספת לעניין סעיפים 6, 10 ו-11;

(5) אין בהשלמת שעה חסרה בשעה נוספת, בהתאם להסדר להשלמת שעות חסרות, כדי לגרוע מספירת השעות הנוספות שלאחר השעה הנוספת כאמור, אשר לא השלימו שעות חסרות, לעניין תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף קטן (א).

## ד ב ר י ה ס ב ר

עוד מוצע כי ההסדר לא יחול לגבי כל אחד מאלה (לפסקה (7)):

(1) שעות חסרות ושעות נוספות החלות במנוחה השבועית, ביום חג או בשבתון או במשמרות של 12 שעות ומעלה;

(2) השעה הנוספת השלישית ואילך ביום עבודה;

(3) כאשר חל הסכם קיבוצי מיטיב לעניין שעות נוספות וחישובן.

רגיל שתי השעות הנוספות הראשונות השלימו שעתיים חסרות, ערך השעה הנוספת השלישית באותו יום יהיה 150% ולא 125%.

השלמת שעות חסרות לעניין עובד שחל לגביו הסדר גמול גלובלי לשעות נוספות המוכר גם כ"הסדר שעות נוספות גלובליות", תהיה רק בשעות הנוספות שביצע העובד אשר הן מעבר למכסת השעות הנוספות שלפיה מחושב הגמול הגלובלי כאמור (לפסקה (6)).

6) השלמת שעות חסרות לגבי עובד שחל לגביו הסדר גמול גלובלי לשעות נוספות, תהיה רק בשעות נוספות שהן מעבר לשעות הנוספות שמשולם בעדן גמול גלובלי כאמור.

7) הסדר להשלמת שעות חסרות לא יהול לגבי כל אלה:

(א) שעות חסרות או שעות נוספות החלות במנוחה השבועית, ביום חג או בשבתון או במשמרות של 12 שעות עבודה ומעלה;

(ב) השעה הנוספת השלישית ואילך ביום עבודה;

(ג) כאשר חל הסכם קיבוצי מיטיב לעניין שעות נוספות וחישובן.

4. בחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב-2002<sup>6</sup>, בסעיף 2(א), אחרי פסקה (6) יבוא:
- "(א6) אפשרות להשלמת שעות חסרות בהתאם להוראות סעיף 16(ג) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951";
5. במהלך שלוש שנים מיום התחילה יבחן הממונה על זרוע העבודה במשרד הכלכלה והתעשייה (בסעיף זה – הממונה) את ההשלכות של יישום ההסדר להשלמת שעות חסרות כמשמעותו בסעיף 16(ג)1 לחוק שעות עבודה ומנוחה כנוסחו בסעיף 3 לחוק זה, על עובדים ומעסיקים; בתום התקופה כאמור יגיש הממונה את המלצותיו בעניין זה לוועדת העבודה והרווחה של הכנסת.
6. תחילתם של סעיפים 3 ו-4 תשעה חודשים מיום פרסומו של חוק זה (בחוק זה – יום התחילה).

## ד ב ר י ה ס ב ר

השלכות יישום ההסדר להשלמת שעות חסרות כמשמעותו בסעיף 16(ג)1 לחוק שעות עבודה ומנוחה, על העובדים ועל המעסיקים, ובתום התקופה כאמור יגיש את המלצותיו לוועדת העבודה והרווחה של הכנסת.

סעיף 6 בהתאם לסיכומים במסגרת "השולחן העגול" כאמור בחלק הכללי של דברי ההסבר לעיל, מוצע כי תחילתם של התיקונים בחוק שעות עבודה ומנוחה ובחוק הודעה לעובד, המוצעים בסעיפים 3 ו-4 להצעת החוק, תהיה תשעה חודשים מיום פרסום החוק המוצע.

סעיף 4 בהמשך לתנאי שלפיו לצורך החלת הסדר להשלמת שעות נוספות על עובד יש למסור לו הודעה לפי חוק הודעה לעובד, מוצע להוסיף לרשימת הפרטים שיפורטו בהודעה על תנאי העבודה לפי סעיף 2(א) לחוק האמור, גם אפשרות להשלמת שעות חסרות לפי ההסדר להשלמת שעות חסרות בהתאם לסעיף 16(ג) לחוק שעות עבודה ומנוחה.

סעיף 5 מוצע לקבוע כי במהלך שלוש שנים מיום התחילה האמור בסעיף 6 להצעת החוק יבחן הממונה על זרוע העבודה במשרד הכלכלה והתעשייה את

<sup>6</sup> ס"ח התשס"ב, עמ' 210; התשע"ה, עמ' 64.

