



רשומות

הצעות חוק

ה מ מ ש ל ה

13 בדצמבר 2021

1483

ט' בטבת התשפ"ב

עמוד

הצעת חוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר) (הוראת שעה) (תיקון) (הארכת תוקף), התשפ"ב-2021 . . . 370

הצעת חוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר) (הוראת שעה) (תיקון) (הארכת תוקף), התשפ"ב-2021

תיקון סעיף 7¹. בחוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר) (הוראת שעה), התשע"ח-2017¹, בסעיף 7, במקום "ארבע שנים" יבוא "חמש שנים".

ד ב ר י ה ס ב ר

בסעיף 7(ב) לחוק נקבע כי המשרד לשוויון חברתי יערוך מחקר לבחינת יישומו והשפעתו של החוק על סוגיות הנובעות מהעסקת הורים שילדם נפטר, וכי השר לשוויון חברתי יגבש את המלצותיו לעניין תוקפו של החוק. בהתאם לכך המשרד לשוויון חברתי ערך מחקר מלווה לבחינת המודעות לחוק, מידת מימושו והשפעתו בקרב הורים שילדם נפטר ובקרב מעסיקים. המחקר הורכב מסקר בקרב ההורים ומראיונות עם מעסיקים רלוונטיים. לסקר השיבו 133 הורים ו-7 מעסיקים. בין שאר ממצאי הסקר, כ-70% מההורים השיבו כי הם נשארו או שהם מעוניינים להישאר במקום העבודה לאחר גיל פרישת חובה. הסיבות שצינו המשיבים להישאר במקום העבודה הן, בין השאר, שהעבודה מעניקה להם תחושת משמעות (75%), סיבה לצאת מהבית (66%), העבודה מסייעת לחשוב פחות על האובדן (56%), וכן רצון להמשיך לעבוד מסיבות כלכליות (54%). בראיונות עם מעסיקים עלו, בין השאר, קשיים במימוש החוק לצד היתרון בחיטוכן בהליכים הנדרשים להשאר עובד מעל גיל פרישת חובה.

לפי הערכות המשרד לשוויון חברתי, ביחס לשנים 2020 ו-2021, גודל הקבוצה שעליה החוק חל עומד על כ-5,300 אזרחים ותיקים.

בהצעת חוק זו מוצע להאריך את הוראת השעה בתקופה נוספת של שנה, כדי לאפשר את השלמת הבחינה לעניין תוקפו של החוק.

סעיף 1 בהתאם לחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, הגיל שבהגיעו אליו ניתן לחייב עובד לפרוש מעבודתו בשל גילו הוא גיל 67 (להלן – גיל פרישת חובה).

בהתאם לחוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר) (הוראת שעה), התשע"ח-2017 (להלן – החוק), מעסיק של למעלה מ-25 עובדים לא יחייב הורה שילדו נפטר ומועסק במשך שבע שנים לפחות בתכופ לפני הגיעו לגיל פרישת חובה ושהגיע לגיל זה, לפרוש מעבודתו בשל גילו, וזאת למשך 4 שנים. החוק הגדיר מקצועות שעליהם הוא לא יחול.

עוד נקבע בחוק, בין השאר, כי אין הוא גורע מזכויות שניתנות לפי סעיף 33א לחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950, הקובע הסדר מיוחד בין השאר להורה של נספה, האוסר ככלל את פיטוריו או חיובו לפרוש במשך התקופה הקבועה שם, אלא בהיתר מיוחד מוועדת תעסוקה.

החוק נקבע כהוראת שעה למשך ארבע שנים עד יום כ"ז בטבת התשפ"ב (31 בדצמבר 2021).

תכלית החוק היא לאפשר להורה שילדו נפטר לדחות את גיל פרישתו בארבע שנים מגיל הפרישה הקבוע בחוק, זאת מתוך הבנה כי המשך העבודה עשוי לסייע לאזרח הוותיק להמשיך בחיי שגרה על אף האסון שפקד אותו. החוק נקבע כהוראת שעה כדי לאפשר לבחון את יישומו והשפעתו על סוגיות הנובעות מהעסקת הורים שילדם נפטר.

¹ ס"ח התשע"ח, עמ' 64.