

נוסח לדיון בוועדת הכספים ביום 19.10.2021:

פרק ה': צמצום פערים מגדריים בשוק העבודה והעלאת גיל הפרישה לנשים

תיקון חוק גיל 35. בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004¹ (בפרק זה – חוק גיל פרישה) –

פרישה

(1) בסעיף 3, במקום הסיפה החל במיליגפה "ובכפוף להוראות פרק ד" יבוא "וגיל 65 לאישה (בחוק זה – גיל הפרישה).";

~~ג'ינוי איל הפרישה דוחה את תחילת הזכאות האותנית לקצבת אגרה ותיק, ופנסיה דוחה את הזכאות לקבלת קצבת מקרנות הפנסיה הוותיקות [שלציה] נקבע תקנון אחיד או שהתאימו את תקנוניהן, וכן דוחה את איל הזכאות להטבת מס על קבלת קצבת פנסיה. מוצע לשקול את ההשפעות המיידיות שיש לצניין זה לאבי נשים שנצרכו לפרישה בשנת 2022 (לדוגמה, מי שבהודיעה למעסיקים על פרישה מעבודה או שהודיעה לקרן או לקופה על כוונתה להתחיל ולקבל קצבה).~~

~~נוסף על כך, נשים באל 62 זכאיות כיום להטבות שונות כיוון שהן נחשבות לאזרחיות ותיקות. חוק אזרחים ותיקים מעדיף אגרה ותיק כמי שהגיע אליל הפרישה. לכן הצלאת אליל הפרישה לנשים משפיעה על חוקים נוספים אשר עושים שימוש בהגדרה "אליל פרישה", ודוחה את זכאותן על נשים לזכויות שונות, בין היתר לפי חוק אזרחים, מאל 62 אליל 65: לדוגמה: דחיית הזכאות להנחה בארנונה ולדמי נסיעה בתחבורה הציבורית, דחיית הזכאות להנחה על 50% בתשלומי חמל ובתשלומים בעד תרופות לזכאי הבטחת הכנסה שהגיעו אליל הפרישה, דחיית הזכאות לדמי כניסה לאתרים, מופעים, שמורות טבע וכן לזכויות רבות נוספות.~~

(2) בסעיף 6 –

(א) בפסקה (2), במקום "עד חודש אפריל 1947" יבוא "עד חודש דצמבר 1969";

¹ ס"ח התשס"ד, עמ' 46; התשע"ז, עמ' 1053.

(ב) פסקה (3) – תימחק;

(3) פרק ד' – בטל.

(א3) אחרי-סעיף 13 יבוא: ...

"תקציב לביצוע 13א. (א) בחוק התקציב השנתי יוקצה למטרת מימון הכשרות מקצועיות לנשים בהכשרות מקצועיות, [בהשמות] ותשלום דמי קיום במהלכן בסעיף תקציב המשרד לשוויון חברתי בסכום שלא יפחת מ72.5 מיליון לכל שנה ובתקציב משרד הכלכלה והתעשייה, בסכום שלא יפחת מ10 מיליון לכל שנה, בין השנים 2023 עד 2031.

(ב) לעניין סעיף זה "הכשרה מקצועית" - לרבות בדרך של הכשרה במהלך עבודה אצל מעסיק (OJT), כיתה במפעל, ייעוץ וליווי עסקי וסיוע בפתיחת עסק.

משרד האוצר: מוקד לא יוסדר בחקיקה.

(4) בחלק ב' לתוספת, במקום הסיפה החל במילים "מאי 1947" יבוא:

62	"מאי 1947 עד דצמבר 1959
62 ו-4 חודשים	ינואר 1960 עד דצמבר 1960
62 ו-8 חודשים	ינואר 1961 עד דצמבר 1961
63	ינואר 1962 עד דצמבר 1962
63 ו-3 חודשים	ינואר 1963 עד דצמבר 1963
63 ו-6 חודשים	ינואר 1964 עד דצמבר 1964
63 ו-9 חודשים	ינואר 1965 עד דצמבר 1965
64	ינואר 1966 עד דצמבר 1966
64 ו-3 חודשים	ינואר 1967 עד דצמבר 1967
64 ו-6 חודשים	ינואר 1968 עד דצמבר 1968
64 ו-9 חודשים	ינואר 1969 עד דצמבר 1969

[מדוע קצב ההעלאה של הגיל מוגבר]

בשנים הראשונות?]

תיקון חוק
הביטוח הלאומי

בחק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995² (בפרק זה – חוק הביטוח הלאומי) –

(****) בסעיף 158, בהגדרה "תאריך קובע" בסופה יבוא "ולגבי אישה שנולדה ביום 1 בינואר 1960 ואילך ומלאו לה 57 שנים והיא זכאית לדמי אבטלה לתקופה כאמור בסעיף 171(א)(ב) או (ג) בפעם השניה ואילך, מה- 1 בחודש שבו התחילה תקופת האבטלה, ובלבד שחלפו 18 חודשים לפחות מה- 1 בחודש שבו התחילה תקופת האבטלה הקודמת".

(****) בסעיף 161(ה) לחוק העיקרי, בסופו יבוא "ולגבי אישה שנולדה ביום 1 בינואר 1960 ואילך ומלאו לה 57 שנים, והיא זכאית לדמי אבטלה לתקופה כאמור בסעיף 171(א)(ב) או (ג) – לא תיגדרש ממנה תקופת אכשרה במשך שמונה עשר החודשים שלאחר התאריך הקובע שלגביה השלימה את תקופת האכשרה".

(****) בסעיף 167, אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:

"(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), לגבי מובטלת הזכאית לדמי אבטלה לפי סעיף 171(א)(ג), לא יעלה סכום דמי האבטלה ליום בעבור 125 הימים האחרונים היום ה-176 ואילך, על 1.52% 1.46% מהשכר הממוצע (153 שקלים חדשים ליום בערך) כמשמעותו בסעיף 2 לחוק. "

(1) בסעיף 171(א) – , אחרי סעיף קטן (א1) יבוא:

(1) ברישה, אחרי "לאותו חודש" יבוא "לגבי מי שזכאית לפי פסקאות

(א1) או (ג) – 18 – 17 חודשים";

(2) אחרי סעיף קטן (א1) יבוא:

"(ב1) 300 – אם היא אישה שנולדה ביום 1 בינואר 1960 ואילך ומלאו

לה 60 שנים, ולעניין זכאות זו לא יחולו סעיפים 166(ד) ו-171(א1).

הצרה: מימוש הזכאות לדמי אבטלה מחייב התייחסות בלשכת התעסוקה וא' סירוב לעבודה מתאימה שתוצא; סירוב לעבודה מתאימה אורז שלילת הזכאות על 90 יום על כל סירוב (סעיף 166(ד) לחוק הביטוח הלאומי וכן הפחתה על 30 ימים בתקופת הזכאות.

² ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשפ"א, עמ' 354.

(ג1) - 300 - אם היא אישה שנולדה ביום 1 בינואר 1966 ואילך, זמלאו

לה 5857 וטרם מלאו לה בגילאים 58 עד 60.4"

האם אי השליפה והדחייה בשל סירוב לעבודה מתאימה

תחול גם לאביה?

☒ חל רק על עובדות שכירות ולא על עצמאיות (שא"י

הן היו לכאיות לקצבת לקנה בליאי 62 עד 65).

☒ הזכאות מותנית בהשלמת תקופת אכסרה עבור כל

תקופת אבטלה.

☒ לפי סעיף 166(ב) לחוק הביטוח הלאומי, מי שהפסיק

את עבודתו מרצונו בלא שהיתה לכך הצדקה

הקבועה בתקנות (מצב בריאותי לקוי או הרעה

מוחשית בתנאי העבודה), לא יהיה לכאי לזמי

אבטלה בעד 90 הימים הראשונים מיום הפסקת

העבודה.

(2) (א1) אחרי סעיף 177 ב יבוא:

<u>הוצעה למבוטחת שחל עליה סעיף 171(א)(ג1).</u> <u>שמשולמים לה דמי אבטלה בתקופת 125 הימים</u> <u>האחרונים ביום ה-176 ואילך שבהם משולמים לה</u> <u>דמי אבטלה כאמור בסעיף 171(א)(ג1) לדמי אבטלה</u> <u>במשך, הכשרה מקצועית מתאימה, הולמת את</u> <u>השכלתה וכישוריה, בקרבת מקום מגוריה, באתר</u> <u>נגיש עבורה פיזית, וקיימת תחבורה ציבורית תקינה</u> <u>ממקום מגוריה למקום ההכשרה ותחבורתית;</u> <u>בתקופת ההכשרה המקצועית היא תהיה זכאית</u> <u>לדמי אבטלה, ויקראו לגביה את סעיף 173(א)(1)</u> <u>כאילו במקום 70% יבוא 100% בשיעור של</u> <u>100% במקום 70% יבואולא 70%, ואולם דמי</u> <u>האבטלה בתקופת 125 הימים לא יעלו על 4,000 על</u> <u>סכום השווה ל- 1.46% מהשכר הממוצע ליום. 5-</u> <u>45.4% מהסכום הבסיסי שקלים חדשים, סירבה</u> <u>מבוטחת להשתתף בהכשרה מקצועית מתאימה,</u> <u>הולמת את השכלתה וכישוריה, בקרבת מקום</u> <u>מגוריה, באתר נגיש עבורה פיזית</u> <u>ותחבורתית ושקיימת אליו תחבורה ציבורית</u> <u>תקינה ממקום מגוריה, סירוב שאינו סביר, תישלל</u> <u>זכאותה לדמי אבטלה.</u>	177ג. <u>הוראות מיוחדות</u> <u>לעניין זכאות</u> <u>מבוטחת שחלות</u> <u>עליה סעיפים</u> <u>171(א)(ב) או (ג1).</u>
<u>(א) סירבה מבוטחת שחל עליה סעיף 171(א)(ג1),</u> <u>ביום ה-176 ואילך, להכשרה מקצועית מתאימה,</u> <u>שהולמת את השכלתה וכישוריה, ושהיא בקרבת</u> <u>מקום מגוריה, באתר נגיש עבורה פיזית, וקיימת</u> <u>תחבורה ציבורית תקינה ממקום מגוריה למקום</u> <u>הכשרתה, סירוב שאינו סביר, תישלל זכאותה לדמי</u> <u>אבטלה ליתרת הימים שנותרו לה לאחר היום ה-</u> <u>176 לפי 171(א)(ג1).</u>	<u>ניסוח חדש לסעיף</u> <u>177ג-</u> <u>הוראות מיוחדות</u> <u>לעניין זכאות</u> <u>מבוטחת שחל עליה</u> <u>סעיף 171(א) (ג1).</u>

(ב) על אף הוראות סעיף 173(א)(1), מבוטחת שחל עליה סעיף 171(א)(ג), יקראו לגביה בעד התקופה שמהיום ה-176 ואילך את סעיף 173(א) כד שבמקום "70%" יבוא "100%", ואולם דמי האבטלה ליום בעד התקופה האמורה לא יעלו על סכום השווה ל-1.46% מהשכר הממוצע.

לאבי מי שהחלה הכשרה מקצועית תוך כדי תקופת האבטלה – ממשיכה לקבל את היתרה. אם תקופת ההכשרה נמשכת מעבר לימי הזכאות, אין זכאות לפי החוק. צמדת הממשלה היא שתהיה לה זכאות בהתאם להחלטת ממשלה שתתקן על ידו. לדברי נציגי משרד האוצר, בהתאם לתיקון תהיה זכאית לחודשיים נוספים, במלואה של עד 4000 ₪.

(1אב) בסעיף 245 –

(א) סעיף קטן (ב) – יימחק;

(ב) בסעיף קטן (ג), בהגדרה "הכנסה מירבית", במקום "בלוח ט"ו" יבוא "בלוח ט"ו" ובכל מקום, במקום "לוח ט"ו" יבוא "לוח ט"ו";

(1בג) בסעיף 246, סעיף קטן (ג) – יימחק.

☒ נשים לא יוכלו להיות זכאיות לתוספת דחיית קצבה עבור

השנים שבין גיל 62 עד גיל 65, בשיעור של 5% לשנה, דבר

שיפחית את קצבת אגרה ותיק שלה הן זכאיות אחרי גיל

[.65]

(**) אחרי סעיף 269 יבוא:

סימן ו': צעדים תומכים לנשים לפני גיל פרישה

269א. (א) מבוטחת שהגיעה לגיל 57 וטרם מלאו לה 67 שנים זכאית להשתתף בהכשרה מקצועית בת חמישה חודשים לפחות, אף אם היא עובדת. פרישה

(ב) ההכשרות המקצועיות יינתנו למבוטחת במימון מלא של המדינה.

(ג) המוסד יבטיח קיום מגוון של הכשרות מקצועיות המותאמות לרמות השכלה שונות, בפריסה ארצית, לרבות באזורי פריפריה גיאוגרפית, באתרים נגישים פיזית ותחבורתית ובשפות עברית, ערבית, אמהרית ורוסית.

(ד) המוסד יקיים מוקד מידע, שיבוץ והשמה שייתן שירותים אלה.

(1) מוקד טלפוני זמין במגוון שפות לקבלת פניות ולמתן מידע על הליך ההפניה להכשרה מקצועית ועל ההכשרות המקצועיות הזמינות;

(2) שירותי שיבוץ להכשרה מקצועית, לרבות תיאום עם הגורם מבצע ההכשרה המקצועית, שירותים אלה יינתנו גם באופן טלפוני או מקוון, לרבות היוועדות חזותית, וגם במפגשים פיזיים.

(3) שירותי ייעוץ והשמה בתום ההכשרה המקצועית.

דמי קיום

269ב. מבוטחת שמלאו לה 57 שנים וטרם מלאו לה 67 והמשתתפת בהכשרה מקצועית כאמור בסעיף 269א תהיה זכאית לדמי קיום בסך השווה ל-45% מהסכום הבסיסי (כ4000 ₪) בעד כל חודש במהלך כל תקופת ההכשרה, אך לא פחות מבעד חמישה חודשים; לעניין סעיף זה יראו במי שפנתה למוקד המידע השיבוץ וההשמה ולא נמצאה לה הכשרה מקצועית מתאימה בקרבת מקום מגוריה המתחילה בתוך 30 ימים, כמי שמשתתפת בהכשרה מקצועית והיא תהיה זכאית לדמי קיום במשך חמישה חודשים, ואם במהלכם שובצה בהכשרה מקצועית היא תהיה זכאית גם לדמי הקיום במשך כל תקופת ההכשרה המקצועית. דמי קיום לפי סעיף זה לא ייחשבו להכנסה לעניין כל דין.

(ד1) אחרי סעיף 269 יבוא:

269א. (א) מבוטחת שמלאו לה 62 שנים וטרם מלאו 62 מענק הסתגלות סיוע וארבעה חודשים תהיה זכאית למענק מחייה הסתגלות סיוע בשיעורים ובתקופות האמורות בסעיף קטן (ב), אם התקיימו בה כל התנאים האמורים להלן, בעד כל חודש זכאות:

לפי סעיף 296

לחוק הביטוח

הלאומי – המועד

להגשת בקשה

למענק 18 חודשים

מיום התקיימות

התנאים

(1) היא אינה עובדת ואינה עוסקת בעסק או

במשלח יד; [הערת משרד האוצר: ואינה

נמצאת בחופשה ללא תשלום ביוזמתה]

(2) אילו הייתה באותו מועד בגיל פרישה, היו

מתקיימות לגביה הוראות סעיף 246.

המענק לא ניתן

לעקרות בית

משרד האוצר,

רשות המיסים

והמוסד לביטוח

לאומי - הגדרת

"הכנסה".

(3) הכנסתה אינה עולה על **73.5% מהשכר**

הממוצע (בסעיף זה – הסכום הקובע)(כ-)

7750 שקלים לחודש); לעניןבסעיף זה,

"הכנסה" – הכנסה מכל מקור שהוא, ואולם

לענין זה תובא בחשבון רק מחצית מהכנסה

שמשותפת לבני זוג במשק בית משותף.

[המוסד לביטוח לאומי: בסעיף זה,

"הכנסה" – הכנסה שמקורה בקצבה

המשולמת מכח חיקוק, דיני חוץ, הסכם

קיבוצי או חוזה עבודה.]

(4) היא נולדה בשנים 1960 עד 1966.

(5) **לא שולמו לה ואינה זכאית לדמי אבטלה לפי**

סעיף 171(א) (ב1). נוסח זה חל גם מי שניצלה זכאות

רגילה לדמי אבטלה. ככל שיוחלט אחרת הנוסח הוא: בעד היום

שלאחר היום ה-176.]

1

משרד האוצר

וביטוח לאומי:

להשאיר את

הסעיף כך.

(6) היא אינה זכאית לקצבת נכות, שאירים,

הבטחת הכנסה או תשלום מזונות.

(ב) ~~המענק למבוטחת שאין לה הכנסה יהיה~~

~~בסכום השווה ל-45.4% מהסכום הבסיסי בעד כל~~

~~חודש, לגבי מבוטחת שיש לה הכנסה, יהיה סכום~~

~~המענק בגובה ההפרש שבין הכנסתה כאמור ובין~~

~~7,750 שקלים חדשים, ולא יעלה על סכום השווה ל-~~

~~45.4% מהסכום הבסיסי.~~

(ג) ~~המענק ישולם בעד תקופה בסכומים כלהלן:~~

(1) ~~עד (31 בדצמבר 2024) ארבעה~~

~~חודשים;~~

(2) ~~בשנת 2025 - שלושה חודשים ו-3/4~~

~~חודש;~~

(3) בשנת 2026 - שלושה חודשים ו-1/2

חודש;

(4) בשנת 2027 - שלושה חודשים ו-1/4

חודש;

(5) בשנת 2028 - שלושה חודשים.

(1) אישה שנולדה בשנים 1960 עד 1962 – 4,000

שקלים חדשים או ההפרש בין **הסכום**

הקובע לבין הכנסתה, הנמוך מביניהם;

(2) אישה שנולדה בשנת 1963 – 3,750 שקלים

חדשים או ההפרש בין **הסכום הקובע** לבין

הכנסתה, הנמוך מביניהם;

(3) אישה שנולדה בשנת 1964 – 3,500 שקלים

חדשים או ההפרש בין **הסכום הקובע** לבין

הכנסתה, הנמוך מביניהם;

(4) אישה שנולדה בשנת 1965 – 3,250 שקלים

חדשים או ההפרש בין **הסכום הקובע** לבין

הכנסתה, הנמוך מביניהם;

(5) אישה שנולדה בשנת 1966 – 3,000 שקלים

חדשים או ההפרש בין **הסכום הקובע** לבין

הכנסתה, הנמוך מביניהם;

(ד) מענק לפי סעיף זה לא ייחשב להכנסה לעניין

כל דין.

המוסד: מתנגד לסעיף זה ויש להגיש תביעה. (במקביל הם יעשו ייזום). יוכלו לשלם אוטומטית בדיעבד רק אם יוחרגו ממבחן ההכנסות הכנסות משכירות, חסכוניות בבנק, וכדומה, כלומר יובאו בחשבון הכנסות שמקורן בפנסיות, קצבאות וכדומה.	קבלת מענק ללא הגשת תביעה מדובר בסעיף שהוקרא בוועדה וכעת מוצע למחוק אותו	269ב. (ז) מענק מחייה הסתגלות סיוע לפי סימן זה ישולם על ידי המוסד ללא צורך בהגשת תביעה, ככל שיש בידו את הנתונים הנדרשים לצורך ביצוע התשלום, לא היו בידי המוסד את הנתונים הנדרשים, תיעשה, ככל הניתן, פנייה יוזמה לאשהמבוטחת לצורך קבלת הנתונים ויידוע המבוטחתהאשה בדבר זכאותה לפי סימן זה.
--	---	--

דוח מסכם	269ג. 12-באפריל 31 במרס, בכל שנה, החל משנת 2023, המוסדשר האוצר יגיש לוועדת הכספים, לוועדה לקידום מעמד האשה ולשוויון מגדרי ולוועדת העבודה והרווחה דוח מסכם בעניינים אלו לגבי התקופה שמיום 1 בינואר 2022 ועד מועד הדיווח:
----------	---

- (1) השפעת השינוי בגיל הפרישה של נשים על הכנסותיהן של נשים שגיל הפרישה שלהם נדחה;
- (2) השפעת השינוי בגיל הפרישה של נשים על השתתפותן של נשים שגיל הפרישה שלהן נדחה בשוק העבודה;
- (3) השפעת השינוי בגיל הפרישה של נשים על ההזדקקות של נשים שגיל הפרישה שלהן נדחה לגמלאות שמשלם המוסד;

(214) ביצוע הכשרות מקצועיות לנשים
שגיל הפרישה שלהן נדחה, התאמת
ההכשרות המקצועיות לרמות השכלה
שונות, קיום ההכשרות בפריסה ארצית,
לרבות באזורי פריפריה גיאוגרפית, וביצוע
ההכשרות באתרים נגישים פיזית
ותחבורתית וכן היקף ההשתתפות של נשים
שגיל הפרישה שלהן נדחה בהכשרות
המקצועיות.

(5) היקף השתתפותן של נשים בשוק
העבודה לאחר שהשתתפו בהכשרות
המקצועיות ורמת הכנסתן, תוך השוואה
לרמת הכנסתן לפני שהשתתפו בהכשרות
מקצועיות.

(46) השתלבותן בעבודה של נשים שקיבלו
דמי אבטלה לפי סעיף 171(א)(ב) או(ג),
לאחר קבלת דמי האבטלה כאמור.

(7) שיעורי המיצוי של מענק עבודה לפי
סעיף 6 לחוק מענק עבודה.

(ב) ב-1 באפריל ב-1 בינואר בכל שנה, החל
משנת 2023-2024, המוסד יגיש לוועדת הכספים,
לוועדה לקידום מעמד האשה ולשוויון מגדרי
ולוועדת העבודה והרווחה של הכנסת דוח מסכם
בעניינים אלו לגבי התקופה שמיום 1 בינואר 2022
ועד מועד הדיווח.

(1) השינוי במדד העוני בקרב נשים
ילידות שנת 1960 עד 1969.

(32) פעולות ליידוע מבוטחים בדבר
זכויותיהם ויזום פניות למבוטחים
ותשלומים למבוטחים ללא הגשת תביעה,
לפי סעיפים 269ב-ו-269ג, ולפי סעיף ... לחוק
הבטחת הכנסה לגבי מענק סיוע.

(3) השפעת דחיית גיל הפרישה של נשים

על מצבן וזכאותן לגמלאות.

אוצר המדינה ישפה את המוסד לביטוח לאומי על

ההוצאות שהוציא לביצוע סימן-זהסעיפים 269א,

171(א)(ב) ו-171(ג).

שיפוי

המוסד לביטוח לאומי: הנגשת המידע באתר

בשפות אמהרית, רוסית וערבית (ללא הגשת

תביעות בשפות אמהרית, רוסית וערבית).

(3) בלוח ט', בכותרת, במקום המילים "סעיף 245(ג)" יבוא "סעיפים 130(א)(5), 200(ג)(1), 238, 247(1)(ג) ו-247(3)(ב)" ובמקום המילים "הכנסה מרבית לענין קצבת אזרח ותיק" יבוא "הכנסה מרבית לענין תלויים ושאיִרים";

±

העלאת הדיוטריאריזציה חלה רק על נשים שהגיעו לפרישה.

(4) אחרי לוח ט' יבוא:

"לוח ט'1

(סעיף 245(ג))

הכנסה מרבית לענין אזרח ותיק

פרט	מספר תלויים	הכנסה חודשית
1	ללא תלויים	סכום השווה ל-73.45% מהשכר הממוצע
2	1	סכום השווה ל-97.93% מהשכר הממוצע
3	בעד כל תלוי נוסף	סכום השווה ל-7% מהשכר הממוצע.

(א) הוראות סעיפים 171(א) ו-245(ג) לחוק הביטוח הלאומי כנוסחן בסעיף 36 לחוק זה, יחולו על גמלאות המשתלמות בעד התקופה שמיום התחילתו של חוק זתה ואילך.

37. חוק הביטוח הלאומי – תחולה והוראת שעה

(ב) בתקופה שמיום כ"ח בטבת התשפ"ב (1 בינואר 2022) עד יום ז' בטבת התשפ"ג (31 בדצמבר 2022) (בסעיף זה – תקופת הוראת השעה), יקראו את לוח ט'1 לחוק הביטוח הלאומי כך:

פרט	מספר תלויים	הכנסה חודשית
1	ללא תלויים	סכום השווה ל-63.97% מהשכר הממוצע
2	1	סכום השווה ל-85.3% מהשכר הממוצע
3	בעד כל תלוי נוסף	סכום השווה ל-7% מהשכר הממוצע.

(ג) לוח ט'1 לחוק הביטוח הלאומי, כנוסחו בסעיף קטן (אב), יחול על גמלה המשתלמת ~~מכוח סעיף 244~~ בתקופת הוראת השעה.

37**א..בחוק הבטחת הכנסה, בסעיף 5, בסופו יבוא:

תיקון חוק
הבטחת הכנסה

"(ז) אישה שנולדה לפני חודש ינואר 1962 במועדים המפורטים להלן, ומלאו לה 62 שנים אך טרם הגיעה לגיל פרישה, תהיה זכאית לתוספת לגמלה הקבועה לגביה בתוספת השנייה, בסך 7.95% מהסכום הבסיסי (700 שקלים חדשים) למשך תקופה, בהתאם לחודש לתיאריך לידתה כלהלן, ואולם היא לא תהיה זכאית לתוספת בעד תקופה שלאחר גיל הפרישה:

(1)	ינואר 1960 עד דצמבר 1960	4 חודשים
(2)	ינואר 1961 עד דצמבר 1961	8 חודשים
(3)	ינואר 1962 עד דצמבר 1962	12 חודשים
(4)	ינואר 1963 עד דצמבר 1963	15 חודשים
(5)	ינואר 1964 עד דצמבר 1964	18 חודשים

הוראות סעיף 5(ז) לחוק הבטחת הכנסה, כנוסחן בסעיף 37א לחוק זה, יחולו על תשלום גמלת הבטחת הכנסה, או תשלום מזונות, בעד התקופה שמיום תחילתו של חוק זה ואילך.

37ב
חוק הבטחת
הכנסה- תחולה.

38. בחוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה, התשס"ח-2007³ (בפרק זה – חוק מענק עבודה) –

³סייח התשס"ח, עמ' 84, התשס"א, עמ' 46.

(1) אחרי סעיף 6ד יבוא:

"מענק לעובדת 6ה. (א) על אף האמור בסעיפים 2, 6א ו-6ב, עובדת שמלאו לה 60 שנים שנולדה ביום 1 בינואר 1960 ואילך ושמלאו לה 60 שנים בשנת המס וטרם מלאו לה 67 שנים, שהכנסתה החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, תהיה זכאית, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס שלא קיבלה בו הכנסת עבודה מאת קרובה, בסכומים המפורטים באותן פסקאות, ובלבד שהמענק שהיא זכאית לו לפי סעיף זה גבוה יותר מסכום המענק אשר הייתה זכאית לו בהתאם להוראות סעיפים 2, 6א או 6ב, לפי העניין:

(1) אם הכנסתה החודשית הממוצעת עולה על 800 שקלים חדשים ופחותה מ- 3,600 שקלים חדשים – סכום של 120 שקלים חדשים בתוספת 33.21% מחלק הכנסתה החודשית הממוצעת העולה על 800 שקלים חדשים; לעובדת שטרם מלאו לה בשנת המס 62 שנים –

(2) אם הכנסתה החודשית הממוצעת היא בין 3,600 שקלים חדשים לבין 5,300 שקלים חדשים – סכום של 1,050 שקלים חדשים;

(3) אם הכנסתה החודשית הממוצעת עולה על 5,300 שקלים חדשים ואינה עולה על 7,750 שקלים חדשים – סכום של 1,050 שקלים חדשים, בניכוי 42% מחלק הכנסתה החודשית הממוצעת העולה על 5,300 שקלים חדשים, ואולם אם התוצאה המתקבלת נמוכה מ-20 שקלים חדשים לא תהיה העובדת זכאית למענק.

~~(א) אם הכנסתה החודשית הממוצעת עולה על 1,270 שקלים חדשים ופחותה מ-3,000 שקלים חדשים – סכום של 120 שקלים חדשים בתוספת 30.8% מחלק הכנסתה החודשית הממוצעת העולה על 1,270 שקלים חדשים;~~

~~(ב) אם הכנסתה החודשית הממוצעת היא בין 3,000 שקלים חדשים לבין 4,250 שקלים חדשים – סכום של 660 שקלים חדשים;~~

~~(ג) אם הכנסתה החודשית הממוצעת עולה על 4,250 שקלים חדשים ואינה עולה על 6,370 שקלים חדשים – סכום של 660 שקלים חדשים, בניכוי 30.2% מחלק הכנסתה החודשית הממוצעת העולה על 4,250 שקלים חדשים, ואולם אם התוצאה המתקבלת נמוכה מ-20 שקלים חדשים – לא תהיה העובדת זכאית למענק;~~

~~(2) לעובדת שמלאו לה בשנת המס 62 שנים וטרם מלאו לה 67 שנים –~~

(א) אם הכנסתה החודשית הממוצעת עולה על 1,200 שקלים חדשים ופחותה מ-3,600 שקלים חדשים סכום של 120 שקלים חדשים בתוספת 30% מחלק הכנסתה החודשית הממוצעת העולה על 1,200 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתה החודשית הממוצעת היא בין 3,600 שקלים חדשים לבין 4,650 שקלים חדשים סכום של 840 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתה החודשית הממוצעת עולה על 4,650 שקלים חדשים ואינה עולה על 6,993 שקלים חדשים סכום של 840 שקלים חדשים בניכוי 35% מחלק הכנסתה החודשית הממוצעת העולה על 4,650 שקלים חדשים, ואולם אם התוצאה המתקבלת נמוכה מ-20 שקלים חדשים לא תהיה העובדת זכאית למענק.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) וסעיף 4, עובדת כאמור בסעיף קטן (א), שהייתה לה בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביה הוראות אלה, לפי העניין:

(1) הייתה הכנסתה הנוספת הממוצעת פחותה מ-1,690 שקלים חדשים – יקראו לגביה את הוראות סעיף קטן (א)(1) כך שבכל מקום, במקום המילים "5,300 שקלים חדשים" יבוא "5,300 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתה הנוספת הממוצעת"; לגבי עובדת שטרם מלאו לה בשנת המס 62 שנים

(2) הייתה הכנסתה הנוספת הממוצעת
1,690 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביה
את הוראות סעיף קטן (א)(1) כך שבכל
מקום, במקום המילים "3,600 שקלים
חדשים" והמילים "5,300 שקלים חדשים"
יבוא "5,300 שקלים חדשים בהפחתת
הכנסתה הנוספת הממוצעת" ובמקום
המילים "1,050 שקלים חדשים" יבוא "120
שקלים חדשים בתוספת 33.21% של הסכום
הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס
או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביה
אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש
החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת
הסך של 800 שקלים חדשים מ-5,300
שקלים חדשים לבין הכנסתה הנוספת
הממוצעת.

~~(א) הייתה הכנסתה הנוספת~~
~~הממוצעת פחותה מ-1,240 שקלים~~
~~חדשים יקראו לגביה את הוראות~~
~~סעיף קטן (א)(1) כך שבכל מקום,~~
~~במקום המילים "4,250 שקלים~~
~~חדשים" יבוא "4,250 שקלים חדשים~~
~~בהפחתת הכנסתה הנוספת~~
~~הממוצעת";~~

(ב) ~~הייתה הכנסתה הנוספת הממוצעת 1,240 שקלים חדשים ומעלה יקראו לגביה את הוראות סעיף קטן (א)(1) כך שבכל מקום, במקום המילים "3,000 שקלים חדשים" והמילים "4,250 שקלים חדשים" יבוא "4,250 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתה הנוספת הממוצעת" ובמקום המילים "660 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 30.8% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס יהיה סכום המענק לגביה אפס, לעניין זה, "הסכום הקובע" ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של 1,270 שקלים חדשים מ-4,250 שקלים חדשים לבין הכנסתה הנוספת הממוצעת;~~

(2) ~~לגבי עובדת שמלאו לה בשנת המס 62 שנים וטרם מלאו לה 67 שנים –~~

(א) ~~הייתה הכנסתה הנוספת הממוצעת פחותה מ-1,040 שקלים חדשים יקראו לגביה את הוראות סעיף קטן (א)(2) כך שבכל מקום, במקום המילים "4,650 שקלים חדשים" יבוא "4,650 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתה הנוספת הממוצעת";~~

~~(ב) הייתה הכנסתה הנוספת הממוצעת 1,040 שקלים חדשים ומעלה יקראו לגביה את הוראות סעיף קטן (א)(2) כך שבכל מקום, במקום המילים "3,600 שקלים חדשים" והמילים "4,650 שקלים חדשים" יבוא "4,650 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתה הנוספת הממוצעת", ובמקום המילים "840 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 30% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס יהיה סכום המענק לגבי אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של 1,200 שקלים חדשים מ-4,650 שקלים חדשים לבין הכנסתה הנוספת הממוצעת.~~

(ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) וסעיף 5, עובדת כאמור בסעיף קטן (א), שלבן זוגה הייתה בשנת המס הכנסת עבודה, הכנסה מעסק או משלח יד או הכנסה נוספת, יופחתו מהמענק הקבוע לגביה בסעיף זה, לפי העניין, סכומים כמפורט להלן: 42% מההכנסה העודפת;

~~(1) לגבי עובדת שטרם מלאו לה בשנת המס 62 שנים 30.2% מההכנסה העודפת;~~

~~(2) לגבי עובדת שמלאו לה בשנת המס 62 שנים וטרם מלאו לה 67 שנים 35% מההכנסה העודפת;~~

לעניין סעיף קטן זה, "הכנסה עודפת" –

(1) ~~בעבור עובדת שטרם מלאו לה בשנת~~
~~המס 62 שנים~~—ההפרש החיובי שבין שני
אלה:

(א) הסכום המתקבל מצירוף
ההכנסה החודשית הממוצעת
וההכנסה הנוספת הממוצעת של
העובדת, להכנסות כאמור של בן
זוגה;

(ב) ~~12,580—13,200~~ שקלים
חדשים בתוספת שני אלה:

(1) ההפרש החיובי שבין
ההכנסה החודשית הממוצעת
וההכנסה הנוספת הממוצעת
של העובדת לבין ~~4,250~~ 5,300
שקלים חדשים, אך לא יותר
מ~~2,120—2,450~~ שקלים
חדשים;

(2) ההפרש החיובי שבין
ההכנסה החודשית הממוצעת
וההכנסה הנוספת הממוצעת
של בן זוגה של העובדת לבין
4,780 שקלים חדשים, אך לא
יותר מ~~1,430~~ שקלים חדשים;

(2) ~~בעבור עובדת שמלאו לה בשנת המס~~
~~62 שנים~~ אך ~~טרם מלאו לה 67 שנים~~—
~~ההפרש החיובי שבין שני אלה.~~

(א) ~~הסכום המתקבל מצירוף~~
~~ההכנסה החודשית הממוצעת~~
~~וההכנסה הנוספת הממוצעת של~~
~~העובדת, להכנסות כאמור של בן~~
~~זוגה;~~

(ב) ~~13,203 שקלים חדשים~~
~~בתוספת שני אלה:~~

(1) ~~ההפרש החיובי שבין~~
~~ההכנסה החודשית הממוצעת~~
~~וההכנסה הנוספת הממוצעת~~
~~של העובדת לבין 4,650 שקלים~~
~~חדשים, אך לא יותר מ-2,343~~
~~שקלים חדשים;~~

(2) ~~ההפרש החיובי שבין~~
~~ההכנסה החודשית הממוצעת~~
~~וההכנסה הנוספת הממוצעת~~
~~של בן זוגה של העובדת לבין~~
~~4,780 שקלים חדשים, אך לא~~
~~יותר מ-1,430 שקלים חדשים.~~

(ד) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ג),
סעיף 6 וסעיף 6ב, נקבע לעובדת כאמור בסעיף קטן
(א), שכר מינימום מותאם, יקראו לגביה את
הוראות סעיף קטן (א), ביחס לתקופה שנקבע לגביה
שכר מינימום מותאם, כך שבכל מקום, במקום
המילים "800 שקלים חדשים" ו"3,600 שקלים
חדשים" יבוא "סכום כאמור כשהוא מוכפל
במקדם, ובמקום המילים "1,690 שקלים חדשים"
יבוא "5,300 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של
3,600 במקדם"; יחולו לגביה הוראות אלה:

(1) —לגבי עובדת שטרם מלאו לה בשנת המס 62— יקראו לגביה את הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב), ביחס לתקופה שנקבע לגביה שכר מינימום מותאם, כך שבכל מקום, במקום המילים "1,270 שקלים חדשים" ו"3,000 שקלים חדשים" יבוא "סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם" ובמקום המילים "1,240 שקלים חדשים" יבוא "4,250 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של 3,000 במקדם";

(2) —לגבי עובדת שמלאו לה בשנת המס 62 שנים אך טרם מלאו לה 67 שנים— יקראו לגביה את הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב), ביחס לתקופה שנקבע לגביה שכר מינימום מותאם, כך שבכל מקום, במקום המילים "1,200 שקלים חדשים" ו"3,600 שקלים חדשים" יבוא "סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם" ובמקום המילים "1,040 שקלים חדשים" יבוא "4,650 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של 3,600 במקדם";

לעניין סעיף קטן זה, "שכר מינימום מותאם" ו"מקדם" – כהגדרתם בסעיף 6(ב).";

(ה) על אף האמור בסעיפים 7(א)(1) ו-17(2)(א), ישלם המנהל מענק לעובדת שמצא על פי נתונים שקיימים בידיו שהיא זכאית למענק לפי סעיף זה בעבור שנת המס שבשלה משולם המענק ובלבד שהגישה בקשה חד פעמית לקבלת מענק, וללא צורך בהגשת הבקשה לגבי כל שנת מס. מענק לפי סעיף זה ישולם במועדים הקבועים בסעיף 12(1).

תשלום בשנה

העוקבת בעד השנה

שחלפה במועדים

הרגילים של

תשלום מענק

עבודה: 15 ביולי,

15 באוקטובר, 15

בדצמבר ו-15

בפברואר של השנה

שלאחר מכן.

נוסח חלופי לסעיף קטן (ה) ממשרד האוצר:

(ה) על אף האמור בסעיפים 7(א)(1) ו-17(2)(א),

אם עובדת הגישה בקשה חד פעמית לקבלת

מענקים לפי סעיף זה, יקבע המנהל בכל שנת מס עד

ה-15 ביולי של שנת המס העוקבת את זכאותה

למענק ואת סכום המענק המגיע לה כאמור בסעיף

9, בהסתמך על המידע שבידיו, ואם מצא כי

העובדת זכאית למענק ישולם לה סכום המענק

במועדים הקבועים בסעיף 12(1).

(ו) על אף האמור בסעיפים 7, 9 ו-12, לפחות

75% מסכום המענק שזכאית לו עובדת שאינה

עצמאית לפי סעיף זה ישולם בעד כל רבעון, בסמוך

לתחילת הרבעון הבא אחריו, בשנת המס שבשלה

משולם המענק, ובעד הרבעון האחרון – בשנת המס

העוקבת, החל משנת המס 2024 ואילך. שר האוצר

רשאי, באישור ועדת הכספים של הכנסת, לקבוע

הוראות לביצוע סעיף קטן זה.

נוסח חלופי לסעיף קטן (ו) ממשרד האוצר:

(ו) נוסף על האמור בסעיף קטן (ה), החל משנת

המס 2024 ואילך, ועל אף האמור בסעיפים 7, 9 ו-12,

לפחות 75% מסכום המענק שזכאית לו עובדת

שאיננה עצמאית, שהגישה בקשה חד פעמית לפי

סעיף קטן (ה), ישולם לה בשנת המס שבשלה

משולם המענק, בעד כל רבעון, בסמוך לתחילת

הרבעון הבא אחריו, ויתרת המענק שזכאית לו

העובדת ישולם לה עד ה-15 ביולי של שנת המס

העוקבת. שר האוצר רשאי, באישור ועדת הכספים

של הכנסת, לקבוע הוראות ותיאומים נדרשים,

לצורך ביצוע הוראות סעיף קטן זה."

(ז) הגשת תביעות לפי סעיף זה תהיה בשפות עברית, ערבית רוסית ואמהרית; כמו כן, מידע לגבי המענק יהיה זמין באתר האינטרנט של רשות המיסים בשפות האמורות.

(ח) (1) עובדת, למעט עצמאית, שיש לה יסוד סביר להניח כי תהיה זכאית למענק בשנת המס 2022 או 2023, לפי סעיף זה, רשאית להגיש, אחת לרבעון, בקשה לקבלת מקדמה על חשבון המענק בעד אותה שנה, ובלבד שהצהירה, בבקשה כאמור, על סכום הכנסתה והכנסת בן זוגה בחודשים הקודמים של שנת המס, ושמצא המנהל כי יש יסוד סביר להניח כי תהיה זכאית למענק בעבור אותה שנה.

(2) המקדמה תהיה בשיעור של 60% מסכום המענק כאמור בסעיף זה, שיש להניח שהעובדת תהיה זכאית לו באותה שנה.

(3) רשות המסים בישראל תעביר תשלום של מקדמה כאמור בתוך 15 ימים ממועד הגשת הבקשה, וימי שבת וחג לא יבואו במניין הימים.

(4) הוראות סעיף 16(ב) יחולו על מקדמה לפי סעיף זה.

(2) בסעיף 7(א), במקום המילים "או 6ב" יבוא ", 6ב או 6ה";

(3) בסעיף 17(ב)(1), במקום המילים "או 6ב(א)" יבוא ", 6ב(א) או 6ה(א)" ובמקום המילים "ו-6ב(ב) ו-(ג)" יבוא ", 6ב(ב) ו-(ג) ו-6ה(ב) עד (ד)".

(3) בסעיף 19, אחרי סעיף קטן (ב), יבוא:

נוסח ממשרד
האוצר:

נוסח ממשרד
האוצר:

"(ג) שר האוצר, באישור וועדת הכספים, רשאי לקבוע בתקנות כי מעסיק או מי שמשלם פנסיה, יגיש למנהל, כפי שהוא יורה, את הדיווחים שחייב להגיש למוסד לביטוח לאומי לפי סעיף 355(א1)(א), בתיאומים שיורה עליהם שר האוצר בתקנות האמורות, וכן שיגיש מידע נוסף כפי שייקבע בתקנות האמורות".

חוק מענק עבודה – 39. (א) סעיף 6 לחוק מענק עבודה, כנוסחו בסעיף 38 לחוק זה, יחול על מענקים לפי חוק מענק עבודה המשתלמים בעד הכנסה מעבודה או הכנסה מעסק או משלח יד שהופקה בשנת המס 2022 ואילך. תחולה והוראות מעבר

(ב) על אף האמור בסעיף 8 לחוק מענק עבודה, הסכומים הנקובים בסעיף 6 לחוק מענק עבודה כנוסחם בסעיף 38 לחוק זה יעודכנו לראשונה ביום ח' בטבת התשפ"ג (1 בינואר 2023), לפי שיעור שינוי המדד הידוע ביום העדכון, לעומת המדד שהיה ידוע ביום כ"ח בטבת התשפ"ב (1 בינואר 2022).
