

מספר פנימי : 2085992-36596  
**נספח מס' כ-846/א'**  
**(פ/23/661)**

**הצעת חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ף-2020**

הצעת חוק זו נדונה בכנסת בקריאה הראשונה ביום כ"א באב התש"ף  
(11 באוגוסט 2020), והועברה לוועדת העבודה הרווחה והבריאות.

הצעת החוק מוגשת – ללא הסתייגויות – לקריאה השנייה ולקריאה  
השלישית ביום ד' באלול התש"ף (24 באוגוסט 2020).

להצעת החוק לא הוגשו בקשות רשות דיבור.

**יוזמת הצעת החוק: חברת הכנסת חוה אתי עטייה**

## הצעת חוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית

מספר פנימי: 2085992-36596  
נספח מס' כ-846/א'  
(פ/23/661)

### חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ף-2020

1. תיקון סעיף 6א בחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996<sup>1</sup> (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 6א, במקום "בתוספת" יבוא "בתוספת הראשונה" ובמקום "את התוספת" יבוא "את התוספת הראשונה".
2. אחרי סעיף 6א לחוק העיקרי יבוא:  
"דוח שכר שנתי 6ב. (א) בסעיף זה – בהתייחסות לפי מין

"מידע רגיש" – סוד מסחרי כהגדרתו בסעיף 5 לחוק עוולות מסחריות, התשנ"ט-1999<sup>2</sup>, ומידע שטעמים של ביטחון המדינה מצדיקים שלא לגלותו;

"פילוח עובדים" – חלוקת העובדים במקום העבודה לקבוצות לפי סוגי עובדים, סוגי משרות או סוגי דירוגים, והכול בהתאם לסוג ולאופי מקום העבודה;

"שכר" – לרבות גמול אחר כהגדרתו בסעיף 2, ובלבד שמשתלם עליו מס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> ס"ח התשנ"ו, עמ' 230; התשע"ד, עמ' 662.  
<sup>2</sup> ס"ח התשנ"ט, עמ' 146.  
<sup>3</sup> דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 6, עמ' 120.

(ב) מי שמוטלת עליו חובה לפי חיקוק כאמור בסעיף 6א, ומעסיק המעסיק יותר מ-518 עובדים (בסעיף זה – מעסיק) יערוך, אחת לשנה, דוח פנימי על בסיס נתונים שאסף ובו יפורט השכר הממוצע של עובדים המועסקים אצלו, בפילוח עובדים תוך פירוט פערי השכר הממוצע בין גברים לנשים באחוזים בכל קבוצת עובדים במקום העבודה (בסעיף זה – דוח פנימי); הדוח יכלול את כל הנתונים כמפורט בתוספת השנייה; איסוף ועיבוד המידע לשם הכנת דוח פנימי ייעשו באופן המצמצם את הפגיעה בפרטיות ואת סיכוני אבטחת המידע.

(ג) אחת לשנה, עם עריכת דוח פנימי ובהתבסס עליו, ימסור מעסיק לכל עובד מידע בדבר הקבוצה שהוא משתייך אליה בפילוח העובדים, סוגי העובדים, המשרות או הדירוגים בקבוצה ופערי השכר באותה קבוצה באחוזים, ובלבד שאין במסירת המידע הפרה של כל דין אחר.

(ד) אחת לשנה, עם עריכת דוח פנימי ובהתבסס עליו, יפרסם המעסיק לציבור דוח פומבי, לרבות באתר האינטרנט שלו אם יש כזה; הדוח יכלול את הנתונים כמפורט בתוספת השלישית; בפרסום יוצגו פערי השכר הממוצע של העובדים המועסקים אצל המעסיק באחוזים, בלי לגלות את כינוי קבוצות העובדים במקום העבודה ובאופן שאינו מאפשר את זיהויו של עובד ואינו כולל מידע רגיש.

(ה) בדוח פומבי כאמור בסעיף קטן (ד) רשאי מעסיק לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדים, ובלבד שיובאו תחת כותרת נפרדת ולא יכללו מידע המאפשר את זיהויו של עובד מסוים.

(ו) על אף האמור בסעיף קטן (ד), לעניין גוף המדווח לממונה על השכר במשרד האוצר לפי הוראות סעיף 33א לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985<sup>4</sup>, יראו דיווח של הנתונים המנויים בתוספת השלישית לממונה על השכר במשרד האוצר ופרסומם על ידו כפרסום דוח פומבי כמשמעותו בסעיף קטן (ד), ובלבד שהגוף המדווח העביר את המידע באופן שקבע הממונה על השכר במשרד האוצר, כפי שביקש ובמועדים שקבע.

(ז) החל מיום ב' בסיוון התשפ"ב (1 ביוני 2022), רשאי שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בהסכמת שר האוצר ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, לקבוע, בצו, כי הוראות סעיף זה יחולו גם על מעסיק המעסיק 518 עובדים לכל היותר, במספר כפי שיקבע.

(ח) שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, רשאי, באישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, לשנות, בצו, את התוספת השנייה ואת התוספת השלישית, ובלבד שבצו לשינוי התוספת השלישית לא תיקבע חובה לחשיפת מידע רגיש נוסף או מידע שעלול לאפשר את זיהוי עובדיו של מעסיק.

- |   |                                 |   |
|---|---------------------------------|---|
| 3 | תיקון התוספת                    | בתוספת לחוק העיקרי, בכותרת, אחרי "תוספת" יבוא "ראשונה". |
| 4 | הוספת תוספת שנייה ותוספת שלישית | אחרי התוספת לחוק העיקרי יבוא :                          |

### **"תוספת שנייה**

(סעיף 6ב(ב))

- (1) נתונים בדבר פילוח העובדים במקום העבודה, כינויה של כל קבוצת עובדים וסוגי העובדים, המשרות או הדירוגים שנכללו בה ;

---

<sup>4</sup> ס"ח התשמ"ה, עמ' 60.

(2) נתונים בדבר השכר הממוצע של העובדים המועסקים בחלוקה לפי פילוח העובדים לפי פרט (1), תוך פירוט פערי השכר באחוזים בכל קבוצת עובדים בהתייחסות לפי מין;

(3) נתונים בדבר השכר הממוצע של העובדים המועסקים אצל המעסיק, בחלוקה להעסקה במשרה מלאה ובמשרה חלקית, לרבות שיעור חלקיות המשרה, תוך פירוט פערי השכר באחוזים בכל היקף משרה בהתייחסות לפי מין;

(4) נתונים בדבר שיעור העובדים המועסקים אצל המעסיק, בהתייחסות לפי מין, ששכרם נמוך מהשכר הממוצע במקום העבודה;

(5) נתונים בדבר שיעור העובדים המועסקים אצל המעסיק שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם או הסדר, וכן שיעור העובדים כאמור באחוזים מתוך כלל העובדים, בהתייחסות לפי מין.

#### **תוספת שלישית**

(סעיף 6ב(ד))

(1) נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע של העובדים המועסקים אצל המעסיק לפי פילוח העובדים, בהתייחסות לפי מין;

(2) נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע של העובדים המועסקים אצל המעסיק בחלוקה להעסקה במשרה מלאה ובמשרה חלקית, לרבות שיעור חלקיות המשרה, בהתייחסות לפי מין;

(3) נתונים באחוזים בדבר שיעור העובדים המועסקים אצל המעסיק ששכרם נמוך מהשכר הממוצע במקום העבודה, וכן בדבר שיעור העובדים שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם או הסדר, והכול בהתייחסות לפי מין.

5. תיקון חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988<sup>5</sup>, בסעיף 18יא, אחרי סעיף קטן (א) יבוא:

תיקון חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה

<sup>5</sup> ס"ח התשמ"ח, עמ' 38; התשע"ה, עמ' 45.

”(א1) בלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), הנציב הארצי או נציב אזורי, או עובד הנציבות שהסמיך מי מהם לעניין סעיף זה, רשאי להורות בצו למעסיק למסור דוח פנימי שערך לפי הוראות סעיף 6ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ”ו–1996, וכן את הנתונים שעל בסיסם ערך אותו; על אף האמור בכל דין, הנציבות לא תעביר לאחר מידע שקיבלה לפי הוראות סעיף קטן זה באופן שמאפשר את זיהוי עובדיו של המעסיק ולא תעשה בו כל שימוש, אלא לשם מילוי תפקידה לפי חוק זה, לרבות טיפול בתלונה לפי סעיף 18יג, או בהתאם להוראות של ערכאה שיפוטית.”

תחילה ודוח ראשון 6.

(א) תחילתו של חוק זה חודשיים מיום פרסומו.

(ב) מעסיק כמשמעותו בסעיף 6ב(ב) לחוק העיקרי כנוסחו בחוק זה יערוך דוח פנימי ראשון ויפרסם דוח פומבי ראשון לפי הוראות סעיף 6ב(ב) ו-(ד) לחוק העיקרי כנוסחו בחוק זה לא יאוחר מיום ב' בסיוון התשפ”ב (1 ביוני 2022), לגבי השנה שקדמה למועד הדיווח.

\*\*\*\*\*