



רשומות

ספר החוקים

26 ביולי 2018

2744

י"ד באב התשע"ח

עמוד

900	חוק-יסוד: הממשלה (תיקון מס' 7)
900	חוק שירות אזרחי (תיקון מס' 3), התשע"ח-2018.
901	חוק הרשויות המקומיות (בחירות) (תיקון מס' 51 והוראת שעה), התשע"ח-2018
	תיקון עקיף:
	חוק המועצות האזוריות (מועד בחירות כלליות), התשנ"ד-1994 – מס' 13
902	חוק פנייה לגופים ציבוריים באמצעי קשר דיגיטליים, התשע"ח-2018.
	תיקונים עקיפים:
	פקודת העיריות – מס' 147
	פקודת המועצות המקומיות – מס' 73
905	חוק הגבלות על משך השעיה של עובד גוף ציבורי עקב הליכים פליליים, התשע"ח-2018
	תיקון עקיף:
	חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963 – מס' 17

חוק הגבלות על משך השעיה של עובד גוף ציבורי עקב הליכים פליליים,

התשע"ח-2018*

1. בחוק זה –
- הגדרות
- “הסכם קיבוצי” – הסכם קיבוצי כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, התשי”ז-1957,¹ לרבות הסדר קיבוצי;
- “עובד גוף ציבורי” – עובד של חברה ממשלתית או חברת בת ממשלתית כהגדרתן בחוק החברות הממשלתיות, התשל”ה-1975,² או עובד תאגיד שהוקם בחוק או לפיו.
2. (א) הושעה עובד גוף ציבורי לפי דין או הסכם קיבוצי החל עליו, בשל חקירה פלילית שנפתחה נגדו, לא תעלה תקופת ההשעיה על 45 ימים; ואולם בית דין אזורי לעבודה רשאי, לפי בקשת המעסיק, לאשר את הארכת תקופת ההשעיה לתקופות נוספות שכל אחת מהן לא תעלה על שישה חודשים, אם מצא בית הדין כי ההארכה המבוקשת סבירה בנסיבות העניין, ובין השאר אם השעיה כאמור היא בשל עבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין זה נכון שהעובד המושעה ישמש בתפקידו בתקופת ההשעיה.
- (ב) הוגשה לבית דין אזורי לעבודה בקשה להארכת ההשעיה כאמור בסעיף קטן (א) יחולו הוראות אלה:
- (1) היה עובד הגוף הציבורי חשוד בביצוע עבירת מין – תעמוד ההשעיה בתוקף עד להחלטת בית הדין; בסעיף זה, “עבירת מין” – עבירה לפי סעיף 345, 346, 347, 348, 349 ו-351 לחוק העונשין, התשל”ז-1977,³ ועבירה לפי סעיף 5 לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ”ח-1998;⁴
- (2) היה עובד הגוף הציבורי חשוד בביצוע עבירה שאינה עבירת מין – תעמוד ההשעיה בתוקף 45 ימים נוספים, אלא אם כן החליט בית הדין אחרת.
- (ג) על אף האמור בכל דין או הסכם קיבוצי, בית דין אזורי לעבודה שדן בבקשה להארכת השעיה כאמור בסעיף קטן (א), רשאי לקבוע הוראות לעניין שכרו של עובד גוף ציבורי בזמן השעייתו.
- (ד) (1) הודיע עובד גוף ציבורי, בכתב, באמצעות ארגון העובדים היציג במקום עבודתו, אם ישנו, כי הוא מעדיף שהמעסיק יימנע מלבקש את הארכת ההשעיה מבית דין אזורי לעבודה כאמור בסעיף קטן (א), תוארך ההשעיה בלא פנייה לבית הדין כאמור.
- (2) העובד רשאי בכל עת להודיע כי הוא מעוניין להביא לאישור בית דין אזורי לעבודה את החלטת המעסיק בדבר המשך השעייתו כאמור; מסר העובד הודעה לפי פסקה זו למעסיק, יפנה המעסיק לקבלת אישור בית הדין להארכת ההשעיה בהקדם האפשרי.
- (ה) החלטת בית דין אזורי לעבודה לפי סעיף זה ניתנת לערעור בזכות.
3. הוראות חוק זה לא יחולו על עובד גוף ציבורי שחוק שירות המדינה (משמעת), סייג לתחולה התשכ”ג-1963,⁵ חל עליו.

* התקבל בכנסת ביום ה' באב התשע"ח (17 ביולי 2018); הצעת החוק ודבריו הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 800, מיום כ"ו בתמוז התשע"ח (9 ביולי 2018), עמ' 258.

¹ ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

² ס"ח התשל"ה, עמ' 132.

³ ס"ח התשל"ט, עמ' 150.

⁴ ס"ח התשנ"ח, עמ' 166.

⁵ ס"ח התשכ"ג, עמ' 50.

4. שמירת זכויות
אין בהוראות חוק זה כדי לגרוע מזכות הנתונה לעובד גוף ציבורי לפי כל דין או הסכם קיבוצי החל עליו.
5. שמירת דינים
חוק זה אינו מקנה סמכות לקבלת מידע לפי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א-1981⁶, אלא אם כן הוקנתה סמכות כאמור לפי דין אחר.
6. תיקון חוק שירות המדינה (משמעת) – מס' 17
בחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963⁷, בסעיף 49(א), בכל מקום, במקום "ששת" יבוא "שלושת".
7. תחילה
תחילתו של חוק זה שישה חודשים מיום פרסומו.

בנימין נתניהו
ראש הממשלה

יולי יואל אדלשטיין
יושב ראש הכנסת

ראובן ריבלין
נשיא המדינה

⁶ ס"ח התשמ"א, עמ' 322.
⁷ ס"ח התשכ"ג, עמ' 50; התשע"ה, עמ' 105.