

הצעת חוק שעות עבודה ומנוחה (תיקון מס' 18), התשע"ח-2018

הצעת חוק זו נדונה בכנסת בקריאה הראשונה ביום כ"ז בתמוז התשע"ו (2 באוגוסט 2016), והועברה לוועדת העבודה הרווחה והבריאות.

ביום כ' בשבט התשע"ח (5 בפברואר 2018) הודיעה ועדת הכנסת לכנסת כי החליטה, בהתאם להוראות סעיף 117(ד), להעביר את הצעת החוק לוועדת הכספים.

הצעת החוק מוגשת – בצירוף הסתייגויות – לקריאה השנייה ולקריאה השלישית ביום כ"א בסיוון התשע"ח (4 ביוני 2018).

להצעת החוק הוגשו בקשות רשות דיבור.

יוזמים: חברי הכנסת עליזה לביא, מכלוף מיקי זוהר, מיכל בירן, יעל גרמן, מיקי לוי, אורן אסף חזן, רוברט אילטוב, בצלאל סמוטריץ', מאיר כהן, אלעזר שטרן, איל בן ראובן, יוסי יונה

הצעת חוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית

מספר פנימי: 571386-5888
נספח מס' כ-654/א'
(פ/20/2372)

חוק שעות עבודה ומנוחה (תיקון מס' 18), התשע"ח-2018

1. הוספת סעיף 179. בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951¹ (להלן – החוק העיקרי), אחרי סעיף 79 יבוא:

"סירוב לעבוד ביום 179. (א) בלי לגרוע מהוראות סעיפים 9(א) ו-79(א) – המנוחה השבועי

(1) לא יסרב הזקוק לעובד לקבל אדם לעבודה בשל כך בלבד שהוא הודיע עם קבלתו לעבודה שאינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית, ולא ידרוש ממנו ליתן התחייבות לעבוד בימי המנוחה השבועית כתנאי לקבלתו לעבודה;

(2) עובד שמעסיקו דורש ממנו לעבוד בימי המנוחה השבועית, או שהודיע לו על כוונתו לדרוש ממנו לעבוד כאמור, רשאי להודיע למעסיקו, לא יאוחר משלושה ימים מיום הדרישה או ההודעה כאמור, שהוא אינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית.

(ב) הוראות סעיף קטן (א) לא יחולו –

(1) במקומות עבודה או בעבודות המנויים בסעיף 9(ב);

(2) במקום עבודה שאישרה ועדת השרים האמורה בסעיף 12(ב) (בסעיף זה – ועדת השרים), בכפוף להוראות קטן (ג).

¹ ס"ח התשי"א, עמ' 204; התשע"ח, עמ' 284.

(ג) (1) אישור ועדת השרים כאמור בסעיף

קטן (ב)(2) (בסעיף זה – אישור ועדת השרים) יינתן בשל טעמים ייחודיים הקשורים באותו מקום עבודה, ובלבד שהסירוב לעבוד ביום המנוחה השבועי עלול לפגוע פגיעה משמעותית באותו מקום עבודה או בתהליך עבודה או בסיפוק צרכים חיוניים לציבור או לחלק ממנו, והכול בהתחשב בטובת העובדים; האישור יכול שיינתן גם לגבי מקצוע או תפקיד מסוים במקום העבודה.

(2) ניתן אישור ועדת השרים לגבי כלל העובדים במקום עבודה, תנמק הוועדה את החלטתה בכתב ותמסור על כך דיווח לוועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת.

(3) כל אחד מחברי ועדת השרים רשאי למנות מטעמו עובד ממשרדו כנציגו בוועדת השרים לעניין סעיף זה.

(4) לשם הפעלת סמכותה לפי סעיף זה, תתכנס ועדת השרים לפחות אחת לרבעון, ובמועד ההתכנסות כאמור תדון ותחליט בכל הבקשות שהועברו אליה עד לאותו מועד.

(5) שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ידווח לוועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, אחת לשנה, על אישורי ועדת השרים באותה שנה.

בסעיף 9 לחוק העיקרי, במקום "9ג או 9ד" יבוא "9ג, 9ד או 19ד".

בסעיף 12(ב) לחוק העיקרי, במקום "שר הדתות" יבוא "השר לשירותי דת".

(א) תחילתו של חוק זה ביום כ"ד בטבת התשע"ט (1 בינואר 2019) (להלן – יום התחילה), והוא יחול גם על עובד שהתחיל את עבודתו אצל המעסיק לפני יום התחילה; ואולם, תחילתו של סעיף 19(ב)1(ג) לחוק העיקרי, כנוסחו בחוק זה, ביום פרסומו של חוק זה.

2. תיקון סעיף 9ה

3. תיקון סעיף 12

4. תחילה, תחולה והוראות מעבר

(ב) מעסיק יודיע על כוונתו לדרוש מעובד כאמור בסעיף קטן (א), בתקופה שמיום פרסומו של חוק זה ועד יום התחילה, לעבוד בימי המנוחה השבועית.

(ג) ועדת השרים האמורה בסעיף 1ד9(ב)2 לחוק העיקרי כנוסחו בחוק זה תתכנס לראשונה בתוך שלושה חודשים מיום פרסומו של חוק זה; עד יום התחילה ידווח שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לוועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת על התכנסותה של ועדת השרים ועל החלטותיה.

מספר פנימי : 571386-5888
נספח מס' כ-654/א'
(פ/20/2372)

הסתייגויות ובקשות רשות דיבור להצעת חוק שעות עבודה ומנוחה (תיקון מס' 18), התשע"ח-2018

הסתייגויות

לסעיף 1

חברי הכנסת עודד פורר, רוברט אילטוב, חמד עמאר ויוליה מלינובסקי מציעים (להלן – קבוצת ישראל ביתנו):

1. בסעיף 1ד9(א) המוצע, אחרי פסקה (2) יבוא :
" (3) על אף האמור בפסקה (2), סבר המעסיק כי העובד נדרש במקום העבודה ביום המנוחה השבועית, יודיע על כך לעובד ויפנה לוועדת השרים לפי הוראות סעיף קטן (ב)(2); כל עוד לא הכריעה ועדת השרים לא יוכל העובד לסרב לפי הוראות פסקה (2)."
2. בסעיף 1ד9(ב) המוצע, אחרי פסקה (1) יבוא :
" (1א) בעבודה הקשורה בענף המסעדות."
3. בסעיף 1ד9(ג)(4) המוצע, בסופה יבוא "לא התכנסה ועדת השרים בתקופה האמורה, יראו את כל הבקשות שהוגשו בשלושת החודשים שחלפו כאילו אושרו."

חברת הכנסת נאוה בוקר מציעה:

4. בסעיף 1ד9(א) המוצע, אחרי פסקה (2) יבוא :
" (3) הודיע עובד למעסיקו שהוא אינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית, כאמור בפסקה (2), רשאי המעסיק לפטרו."

שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים חיים כץ ושר הכלכלה והתעשייה אלי כהן מציעים:

5. בסעיף 1ד9 המוצע, בסעיף קטן (ב), במקום האמור בפסקה (2) יבוא "במקום עבודה הפועל על פי היתר להעסקת עובדים במנוחה השבועית, אם הפסקת העבודה באותו מקום עבודה עלולה לפגוע בתהליך העבודה או בסיפוק צרכים שהם חיוניים לציבור או לחלק ממנו, בכפוף לכך שקביעת סדרי העבודה באותו מקום עבודה תיעשה תוך התחשבות בהודעת עובד על העדפתו שלא להיות מועסק ביום המנוחה השבועית", וסעיף קטן (ג) – יימחק.

הערה: הסתייגות זו היא הסתייגות לנושא

אם תתקבל הסתייגות זו, יוחלף סעיף 4 כך שבמקום הסעיף יבוא :

4. תחילתו של חוק זה שישה חודשים מיום פרסומו (להלן – יום התחילה), והוא יחול גם על עובד שהתחיל את עבודתו אצל המעסיק

לפני יום התחילה, ובלבד שהמעסיק הודיע, בתקופה שמיום פרסומו של חוק זה ועד יום התחילה, על כוונתו לדרוש ממנו לעבוד בימי המנוחה השבועית."

לסעיף 2

אין הסתייגויות

לסעיף 3

קבוצת ישראל ביתנו מציעה :

6. במקום "השר לשירותי דת" יבוא "השר לשירותי דת, שר האוצר"

לחלופין

- א. במקום "השר לשירותי דת" יבוא "השר לשירותי דת, שר הכלכלה והתעשייה".
- ב. במקום "השר לשירותי דת" יבוא "השר לשירותי דת, שר הכלכלה והתעשייה, שר האוצר".
- ג. במקום "השר לשירותי דת" יבוא "השר לשירותי דת, שר התחבורה והבטיחות בדרכים".
- ד. במקום "השר לשירותי דת" יבוא "השר לשירותי דת, יושב ראש נשיאות הארגונים העסקיים".
- ה. במקום "השר לשירותי דת" יבוא "השר לשירותי דת, יושב ראש ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל".
- ו. במקום "השר לשירותי דת" יבוא "השר לשירותי דת, שר האוצר, שר הכלכלה והתעשייה, שר התחבורה והבטיחות בדרכים, יושב ראש נשיאות הארגונים העסקיים, יושב ראש ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל".

לסעיף 4

אין הסתייגויות

הערה : אם התקבלה הסתייגות שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים ושר הכלכלה והתעשייה בסעיף 1, ההצבעה בקריאה השנייה תתקיים על סעיף 4 כנוסחו בהסתייגות האמורה.

בקשות רשות דיבור

חברי הכנסת עליזה לביא, מכלוף מיקי זוהר, בצלאל סמוטריץ', איתן ברושי
