

## חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) (תיקון מס' 10), התשע"ד-2013\*

1. תיקון סעיף 1ב בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 1ב –

(1) בסעיף קטן (א), בכל מקום, במקום "15" יבוא "18";

(2) אחרי סעיף קטן (א) יבוא:

"(א1) (1) בזקיפת ימי היעדרות כאמור בסעיף קטן (א), זכאי עובד להביא

בחשבון, לפי בחירתו, גם חלקי ימים שבהם נעדר לפי הוראות סעיף זה בשל מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו; חלקי ימים לעניין זה יחושבו לפי היחס שבין שעות ההיעדרות ובין שעות העבודה של העובד באותו יום אילולא נעדר.

(2) על אף האמור בסעיף 2(א1) ו-2(2) לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976<sup>2</sup> (להלן – חוק דמי מחלה), עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות זכאי לתשלום דמי מחלה החל מהיום הראשון, ובכלל זה מחלקו, שבו נעדר בשל מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו.

(2א) (1) נוסף על הוראות סעיף קטן (א), עובד כאמור באותו סעיף קטן זכאי להיעדר עד 52 שעות בשנה לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות לאדם עם המוגבלות, בלא ניכוי משכר עבודתו; התקיים בעובד כאמור אחד מהתנאים האמורים בפסקאות (1) עד (4) שבסעיף קטן (א), יהיה זכאי להיעדר עד 52 שעות נוספות בשנה בלא ניכוי משכרו, ובלבד שלא היה אדם אחר שניצל את זכותו להיעדרות מכוח פסקה זו; זכותו של עובד לפי סעיף קטן זה נוספת על כל זכות אחרת שנתונה לו לפי חוק זה, ואינה תלויה או מותנית בזכות אחרת לפי חוק זה.

(2) הוראות פסקה (1) יחולו גם על עובד המועסק במשרה שאינה משרה מלאה, ואולם שעות ההיעדרות שיהיה זכאי להיעדר בהן יהיו כיחס שבין חלקיות משרתו ובין מספר השעות הנקוב באותה פסקה; שיעור חלקיות המשרה יחושב כיחס שבין שעות העבודה של העובד בחודש ובין מספר שעות עבודה בחודש במשרה מלאה כנהוג במקום העבודה של העובד או 186 שעות, לפי הנמוך.

(3) בסעיף קטן זה, "שעות העבודה של העובד בחודש" – הממוצע החודשי של שעות העבודה של העובד ברבע השנה שבו עבד בהיקף השעות הגדול ביותר ב-12 החודשים שקדמו למועד ההיעדרות הראשון לפי סעיף קטן זה; במניין שעות העבודה תובא בחשבון גם היעדרות בתשלום שדינו כדין שכר עבודה<sup>3</sup>;

(3) בסעיף קטן (ג), במקום "סעיף זה" יבוא "סעיף קטן (א)";

\* התקבל בכנסת ביום כ"ט בכסלו התשע"ד (2 בדצמבר 2013); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 505, מיום ד' בתמוז התשע"ג (12 ביוני 2013), עמ' 22.

<sup>1</sup> ס"ח התשנ"ג, עמ' 134; התשס"ט, עמ' 243.

<sup>2</sup> ס"ח התשל"ו, עמ' 206.

(4) אחרי סעיף קטן (ד) יבוא:

"(ה) הוראת סעיף זה לא תחול לגבי עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות אך מוגבלותו אינה קבועה, צפויה לחלוף בתוך 60 ימים ממועד הופעתה ואינה צפויה להישנות."

2. בסעיף 18 לחוק העיקרי, המילה "ימי" – תימחק, במקום "יזקפו" יבוא "תיזקף או תימנה", תיקון סעיף 18 אחרי "באותם ימים" יבוא "או שעות" ואחרי "לזקיפה" יבוא "או להיעדרות".
3. תחילתו של חוק זה ב-1 בחודש שלאחר יום פרסומו. תחילה

נפתלי בנט  
שר הכלכלה

בנימין נתניהו  
ראש הממשלה

יולי יואל אדלשטיין  
יושב ראש הכנסת

שמעון פרס  
נשיא המדינה

### חוק עבודת נשים (תיקון מס' 50), התשע"ד-2013\*

1. בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, בסעיף 6 –

תיקון סעיף 6

(1) בסעיף קטן (ד)(1), במקום "מעשרה שבועות" יבוא "מעשרים שבועות";

(2) בסעיף קטן (ד)2, במקום "עשרה שבועות" יבוא "עשרים שבועות".

תיקון חוק הביטוח  
הלאומי – מס' 148

2. בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, בסעיף 51(א) –

(1) בפסקה (1), במקום "10 שבועות" יבוא "20 שבועות";

(2) בפסקה (2), במקום "6 שבועות" יבוא "12 שבועות".

3. תחילתו של חוק זה ביום פרסומו (להלן – יום התחילה), והוא יחול על עובדת שהיתה בחופשת לידה ביום התחילה ואילך; ואולם דמי לידה לפי חוק זה ישולמו בתוך שלושה חודשים מיום התחילה, בעד התקופה שמיום התחילה ואילך. תחילה ותחולה

נפתלי בנט  
שר הכלכלה

בנימין נתניהו  
ראש הממשלה

יולי יואל אדלשטיין  
יושב ראש הכנסת

שמעון פרס  
נשיא המדינה

\* התקבל בכנסת ביום כ"ט בכסלו התשע"ד (2 בדצמבר 2013); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 524, מיום א' בכסלו התשע"ד (4 בנובמבר 2013), עמ' 12.

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשע"ב, עמ' 173.

<sup>2</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשע"ג, עמ' 224.