

מתפרסמת בזה הצעת חוק של חברי הכנסת מטעם הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי של הכנסת:

## הצעת חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 3) (איסוף, עיבוד ופרסום של נתונים מגדריים), התשע"ד-2014\*

- הוספת סעיפים 6א ו-6ב
1. בחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996<sup>1</sup>, אחרי סעיף 6 יבוא:
- (א) מעביד המעסיק מעל מאה עובדים יאסוף נתונים בדבר רמות שכר של עובדות ועובדים המועסקים אצלו לפי סוגי עובדים, סוגי משרות או סוגי דירוגים ולפי מין; אחת לשנה לפחות יקיים המעביד דיון בפערי השכר בין העובדות לעובדים אצלו ובפעולות שיש לנקוט לצמצום הפערים, אם ישנם.
- (ב) שר הכלכלה, באישור הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי של הכנסת, יקבע דרכים לאיסוף ולעיבוד של מידע כאמור בסעיף קטן (א), ובלבד שלא יהיו כרוכות בעלות כספית למעבידים.
- 6ב. פרסום מידע מעביד שמוטלת עליו חובה לפי דין לפרסם מידע או לדווח על שכר של עובדים ונושאי משרה המועסקים אצלו יכלול בפרסום או בדיווח כאמור התייחסות לפי מין.<sup>2</sup>
2. בחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951<sup>2</sup>, בסעיף 33ג, בהגדרה "גוף ציבורי", אחרי "רשות מקומית" יבוא "חברה ממשלתית".

### ד ב ר י ה ס ב ר

המשרה. החובה כיום חלה לעניין פרסום חמשת מקבלי השכר הגבוה בעמותות, בחברות ציבוריות ובחברות איגרות חוב ובתאגידי מים וביוב (סעיף 36ב) לחוק העמותות, התש"ם-1980; סעיף 21 לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים). התש"ל-1970; סעיף 11(5) לכללי תאגידי מים וביוב (דוחות תקופתיים ומיידיים). התש"ע-2010). בעת הכנת הצעת החוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית תבחן הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי של הכנסת אם לעגן במפורש את החובה לכלול התייחסות למין בפרסום או בדיווח כאמור גם על הדיווח וחשבון של גופים בשירות הציבורי לפי סעיף 33א לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

סעיף 2 סעיף 33ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951, קובע את החובה לאסוף, לעבד ולפרסם מידע סטטיסטי לפי מין. כיום החובה חלה על משרדי הממשלה, על רשויות מקומיות ועל תאגידי סטטוטוריים. מוצע להחיל חובה זו גם על חברות ממשלתיות.

יוזמים: חברי הכנסת עליזה לביא, פנינה תמנון-שטה, רות קלדרון, שמעון סולומון, רינה פרנקל, דוד צור, מיכל רוזין, תמר זנדברג, עיסאווי פריג', ניצן הורוביץ, אילן גילאון, בנימין בן-אליעזר, מרב מיכאלי, נחמן שי, משה מזרחי, שמעון אוהיון, איילת שקד, שלי יחימוביץ', שולי מועלם-רפאלי, דב ליפמן, דב חנין, מירי רגב, זהבה גלאון

כדי לקדם שוויון בין עובדות לעובדים ולצמצם פערי שכר ביניהם, מוצע להרחיב את החובות הקבועות כיום בדבר איסוף, עיבוד ופרסום של מידע הנוגע למגדר, וכך להגביר את שקיפות המידע בנוגע לנתוני שכר ולהתמודדות עם הפליית נשים.

סעיף 1 מוצע להטיל חובה על מעביד המעסיק מעל מאה עובדים לאסוף נתונים על העובדות והעובדים המועסקים אצלו, בין היתר לפי שכרם ומינם, לקיים אחת לשנה דיון בממצאי הנתונים שנאספו ולפעול לצמצום פערי שכר בין המינים, אם יימצאו כאלה. איסוף הנתונים ייעשה באופן שיקבע שר הכלכלה בתקנות; נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה שבמשרד הכלכלה תעמיד תוכנה ייעודית לרשות המעבידים כדי שלא יידרשו לשאת בעלות כספית באיסוף הנתונים.

עוד מוצע לקבוע כי מעביד שמחויב לפי דין לפרסם מידע או לדווח על שכר עובדים ונושאי משרה אצלו יכלול בפרסום או בדיווח התייחסות למין העובד או נושא

\* הצעת חוק מס' 1604/19/פ (מספר פנימי: 486465); הועברה לוועדה ביום כ"ו בחשוון התשע"ד (30 באוקטובר 2013).

<sup>1</sup> ס"ח התשנ"ו, עמ' 230: התשע"ב, עמ' 606.

<sup>2</sup> ס"ח התשי"א, עמ' 248: התשע"א, עמ' 802.