

18. כל עוד לא נקבעו טפסים לפי פסקאות (א1) ו-(ב) של סעיף 7(ג) לחוק העיקרי, כנוסחו הוראת מעבר בסעיף 3(ב) לחוק זה, עובדת תהא רשאית להיעדר מעבודתה אם אישר רופא בכתב כי התקיימו התנאים הקבועים בפסקאות האמורות.

אהוד אולמרט  
ראש הממשלה

אליהו ישי  
שר התעשייה המסחר והתעסוקה

שמעון פרס  
נשיא המדינה

דליה איציק  
יושבת ראש הכנסת

### חוק עבודת נשים (תיקון מס' 40), התשס"ז-2007\*

1. בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954<sup>1</sup> (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 9, אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:
- "(ב1) (1) לעניין עובדת של קבלן כוח אדם המועסקת אצל מעסיק בפועל במשך שישה חודשים לפחות, יחולו הוראות אלה:
- (א) לא יגרום מעסיק בפועל לכך שקבלן כוח אדם יפטר עובדת בהיריון בניגוד להוראות סעיף זה;
- (ב) פוטרה עובדת בהיריון בניגוד להוראות סעיף זה, חזקה היא שהמעסיק בפועל הוא שגרם לפיטורים, אלא אם כן הוכיח אחרת;
- (ג) בקשה להיתר לפי סעיף קטן (א) תוגש הן בידי המעסיק בפועל והן בידי קבלן כוח האדם.
- (2) הוראות סעיף קטן זה באות להוסיף על החובות והאיסורים החלים על קבלן כוח אדם כמעביד לפי כל דין.
- (3) בסעיף קטן זה, "מעסיק בפועל" ו"קבלן כוח אדם" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996<sup>2</sup>."
2. בסעיף 14 לחוק העיקרי, אחרי פסקה (6) יבוא:
- "(א6) גרם לפיטורי עובדת של קבלן כוח אדם בהיותה בהיריון, בניגוד להוראות סעיף 9(ב1);"

אהוד אולמרט  
ראש הממשלה

אליהו ישי  
שר התעשייה המסחר והתעסוקה

שמעון פרס  
נשיא המדינה

דליה איציק  
יושבת ראש הכנסת

\* התקבל בכנסת ביום י' באב התשס"ז (25 ביולי 2007); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק – הכנסת 100, מיום י"ג בחשוון התשס"ו (15 בנובמבר 2005), עמ' 26.

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשס"ז, עמ' 436.

<sup>2</sup> ס"ח התשנ"ו, עמ' 201.