

- (1) כי המעביד פגע בתנאי עבודתו או פיטר אותו;
- (2) כי לא היתה בהתנהגותו או במעשיו סיבה לפגוע בתנאי עבודתו או לפטרו, ולענין פגיעה בתנאי עבודה שלגביהם קבע המעביד תנאים או כישורים – גם כי התקיימו בו התנאים או הכישורים האמורים.

שלמה בניזרי
שר העבודה והרווחה

אריאל שרון
ראש הממשלה

אברהם בורג
יושב ראש הכנסת

משה קצב
נשיא המדינה

חוק הגנת השכר (תיקון מס' 20), התשס"ב-2002*

1. תיקון סעיף 28 בחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958 (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 28, האמור בו יסומן "א" ואחריו יבוא:

"(כ) תביעת עובד לתשלום שכר מולן או לפיצוי הלנת שכר, יכול שתוגש לבית הדין לעבודה גם בידי ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה, וכאין ארגון עובדים כאמור – בידי ארגון העובדים שהעובד חבר בו."

2. הוספת סעיף 28 אחרי סעיף 28 לחוק העיקרי יבוא:

"הגנה על עובד 28א. לא יפגע מעביד בשכרו של עובד, בקידומו בעבודה או בתנאי עבודתו, ולא יפטרו מהעבודה, מחמת תביעה שהגיש העובד או ארגון העובדים כאמור בסעיף 28(כ), בתום לב, לתשלום שכר מולן או לפיצוי הלנת שכר, או מחמת שסייע העובד בתום לב לעובד אחר או לארגון העובדים, בקשר לתביעה כאמור."

שלמה בניזרי
שר העבודה והרווחה

אריאל שרון
ראש הממשלה

אברהם בורג
יושב ראש הכנסת

משה קצב
נשיא המדינה

* נתקבל בכנסת ביום ט' בשבט התשס"ב (22 בינואר 2002); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 3057, מיום כ"ה בכסלו התשס"ב (10 בדצמבר 2001), עמ' 162.
 1 ס"ח התשי"ח, עמ' 86; התשנ"ה, עמ' 14.