

"פרסום הוראות 145. גוף כאמור בסעיף 36(1) או (2), למעט משטרת ישראל, שירות בתי הסוהר וצבא ההגנה לישראל, יפרסם במקום העבודה, במקום בולט, את עיקרי הוראות סעיפים 45 עד 45ה, בנוסח שיקבע נציב תלונות הציבור."

18. בסעיף 46 לחוק העיקרי -

(1) בסעיף קטן (א), במקום "מדי שנה, בראשית מושב הכנסת, דין וחשבון על פעולותיו" יבוא "בראשית כל שנה, דין וחשבון על פעולותיו בשנה שקדמה לה";
 (2) בסעיף קטן (ג), בסופו יבוא "ויחולו, לענין זה הוראות סעיף 18א, בשינויים המחויבים".

19. הוראות סעיפים 16, 21 ו-21ב לחוק העיקרי, בנוסחם בסעיפים 4 ו-14 לחוק זה, יחולו לגבי דין וחשבון או חוות דעת שהוגשו לאחר יום תחילתו של חוק זה.

א ר י א ל ש ר ו ן
 ראש הממשלה

א ב ר ה מ ב ו ר ג
 יושב ראש הכנסת

מ ש ה ק צ ב
 נשיא המדינה

חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון מס' 7), התשס"א-2001*

1. בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988' (להלן - החוק העיקרי), בסעיף 1, תיקון סעיף 1 אחרי ההגדרה "מעמד אישי" יבוא:
 "מעסיק בפועל" ו"קבלן כוח אדם" - כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ז-1996²;

2. בסעיף 2 לחוק העיקרי -
 (1) אחרי סעיף קטן (א) יבוא:

"(א1) לא יפלה מעסיק בפועל בין עובדים של קבלן כוח אדם המועסקים אצלו, וכן לא יפלה בין מועמדים לעבודה אצלו שהופנו אליו על ידי קבלן כוח אדם בכל הקשור לקבלה לעבודה, להפסקת עבודה ולתנאים במקום העבודה, והכל מחמת הטעמים המפורטים בסעיף קטן (א).

(2) מעסיק בפועל לא יציע לקבלן כוח אדם, לא יבקש ולא ידרוש ממנו להפלות כאמור בסעיף קטן (א) בין קבלן כוח אדם המועסקים אצל המעסיק בפועל או בין המועמדים לעבודה.

(3) הוראות סעיף קטן זה באות להוסיף על האיסור החל על פי הוראות סעיף קטן (א) על קבלן כוח אדם כמעביד."

(2) בסעיף קטן (ב), במקום "סעיף קטן (א)" יבוא "סעיפים קטנים (א) ו-(א1)".

* נתקבל בכנסת ביום י"א באדר התשס"א (6 במרס 2001); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 2964, מיום כ"ג בכסלו התשס"א (20 בדצמבר 2000); עמ' 390.

¹ ס"ח התשמ"ח, עמ' 38; התשס"א, עמ' 73.

² ס"ח התשנ"ז, עמ' 201.

3. תיקון סעיף 15 בסעיף 15(א) לחוק העיקרי, במקום "61(א)1" יבוא "61(א)3".
4. תיקון סעיף 21 בסעיף 21 לחוק העיקרי, במקום סעיף קטן (ג) יבוא:
 "ג) הוראות חוק זה, למעט סעיף 7 לא יחולו על אדם המעסיק פחות משישה עובדים; לענין מנין העובדים לפי סעיף קטן זה, יימנה גם עובד של קבלן כוח אדם המועסק אצל אותו אדם."
5. תיקון סעיף 20 בסעיף 20 לחוק העיקרי, האמור בו יסומן (א) ואחריו יבוא:
 "ב) הוראות לפי סעיפים 2, 5, 6 ו-9 יחולו, לענין מעביד, עובד ודורש עבודה, בשינויים המחויבים, ולפי הענין, גם על מעסיק בפועל, על עובד של קבלן כוח אדם המועסק אצל מעסיק בפועל, ועל מועמד להעסקה כאמור."
6. תיקון חוק מידע גנטי בסעיף 29 לחוק מידע גנטי, התשס"א-2000³, בסופו יבוא:
 "ה) הוראות סעיף זה יחולו, לענין מעביד ועובד, בשינויים המחויבים, ולפי הענין, גם על מעסיק בפועל, על עובד של קבלן כוח אדם המועסק אצל מעסיק בפועל ועל אדם המועמד להעסקה כאמור; בסעיף קטן זה, "מעסיק בפועל" ו"קבלן כוח אדם" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996."
7. תחילתו של חוק זה 30 ימים מיום פרסומו.

שלמה בניזרי
שר העבודה והרווחה

אריאל שרון
ראש הממשלה

אברהם בורג
יושב ראש הכנסת

משה קצב
נשיא המדינה

³ ס"ח התשס"א, עמ' 62.

חוק הספורט (תיקון מס' 3), התשס"א-2001*

1. תיקון סעיף 11 בחוק הספורט, התשמ"ח-1988¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 11 א –
- (1) במקום סעיף קטן (א) יבוא:
 "א) ספורטאי שגילו פחות מ-15 שנה יוכל, באין הסכמה להעברתו, להודיע על רצונו לעבור לאגודה אחרת, והוא יוכל לעבור לכל אגודה אחרת במועד כמפורט להלן:
 (1) מסר את ההודעה במחצית הראשונה של עונת ספורט – בתוך 30 ימים מתחילתה של המחצית השניה של עונת הספורט;
 (2) מסר את ההודעה במחצית השניה של עונת ספורט – בתוך 30 ימים מסיומה של עונת הספורט.
 (א) ספורטאי שגילו 15 שנה ומעלה אך לא מעל 17 שנה יוכל, באין הסכמה להעברתו, להודיע בפגרה על רצונו לעבור לאגודה אחרת והוא יוכל לעבור לאותה אגודה בסיומה של עונת ספורט אחת."

¹ נתקבל בכנסת ביום י"א באדר התשס"א (6 במרס 2001); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 2866, מיום כ' באדר ב' התשס"ט (27 במרס 2000), עמ' 349.
² ס"ח התשמ"ח, עמ' 122; התשנ"ד, עמ' 110.