

חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), התשנ"ז-1997*

1. בחוק זה, "גוף ציבורי" – גוף המנוי בתוספת. הגדרות
2. לא יפגע מעביד כתנאי עבודתו של עובד ולא יפטרו בשל כך בלבד שהגיש תלונה נגד מעבידו או נגד עובד אחר של אותו מעביד, או שסייע לעובד אחר בקשר להגשת תלונה כאמור. הגנה על מתלונן
3. (א) לבית הדין האזורי לעבודה תהא סמכות ייחודית לרון בהליך בשל הפרת הוראות סעיף 2 והוא רשאי – סמכות שיפוט ותרופות
- (1) לפסוק פיצויים אף אם לא נגרם נזק של ממון, בשיעור שייראה לו בנסיבות הענין;
- (2) ליתן צו מניעה או צו עשה, לרבות צו המבטל פיטורין, אם ראה שהענקת פיצויים בלבד לא תהא צודקת; בבואו ליתן צו לפי סעיף זה, יביא בית הדין בחשבון, בין היתר, את השפעת הצו על יחסי העבודה במקום העבודה ואת האפשרות שעובד אחר ייפגע; הוראות פסקה זו כוחן יפה על אף הוראות סעיף 3(2) לחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), התש"א-1970.
- (ב) הוראות סעיף קטן (א)2 יחולו על כל מעביד שהוא גוף ציבורי וכן על כל מעביד שאינו גוף ציבורי המעסיק יותר מ־25 עובדים.
- (ג) מצא בית הדין האזורי לעבודה, כי תלונת התובע או כי התלונה שסייע בהגשתה היתה תלונת שווא, בנסיבות שהתובע ידע על כך או שהיה עליו לדעת על כך, לא יתן בית הדין סעד לפי חוק זה; ואם מצא כי התלונה או כי הסיוע בהגשתה היו גם שלא בתום לב, רשאי בית הדין לחייב את התובע, לאחר שנתן לו הזדמנות סבירה לטעון את טענותיו לענין זה, בתשלום פיצויים למעביד או לעובד אחר שנגרדו הוגשה התלונה.
4. הגנות ותרופות לפי חוק זה יינתנו רק לגבי תלונה שהתקיימו בה כל אלה: היקף ההגנה
- (1) התלונה הוגשה בידי התובע בתום לב או שהתובע סייע בהגשת התלונה בתום לב;
- (2) התלונה הוגשה על הפרת חיקוק במקום העבודה, או על הפרת חיקוק בקשר לעבודת העובד או בקשר לעסקו או לפעילותו של המעביד, ובגוף ציבורי – גם אם התלונה הוגשה על פגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין;
- (3) התלונה הוגשה לרשות המוסמכת לקבל תלונה או המוסמכת לבדוק או לחקור בענין המשמש נושא התלונה.
5. לא יזדקק בית־הדין האזורי לעבודה לתביעה בשל הפרת הוראות חוק זה שהוגשה לאחר שחלפו שנים עשר חודשים מיום שנוצרה עילת התביעה. התיישנות
6. שר העבודה והרווחה רשאי, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, להוסיף גופים נוספים לרשימת הגופים הציבוריים שבתוספת. הוספת גופים לתוספת

* נתקבל בכנסת ביום ד' באדר א' התשנ"ז (11 בפברואר 1997); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 2518, מיום י"ג באדר התשנ"ז (4 במרס 1996), עמ' 593.
1 ס"ח התש"א, עמ' 16.

7. הוראות חוק זה אינן גורעות מהוראות כל דין אחר. שמירת דינים
8. לענין חוק זה דין המדינה כמעביד כדין כל מעביד אחר. דין המדינה
9. שר העבודה והרווחה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו. ביצוע ותקנות

תוספת

(סעיף 1)

גוף ציבורי

- (1) משרד ממשלתי ומוסדות המדינה;
 - (2) רשות מקומית וכל תאגיד שבשליטתה;
 - (3) תאגיד שהוקם בחוק וכן חברה ממשלתית כהגדרתה בחוק החברות הממשלתיות, התש"ל-1975²;
 - (4) תאגיד שניהול עסקיו נתון לפיקוח או לביקורת על פי חוק שנתייחד לעסקים מהסוג שהוא מנהל;
 - (5) מוסד חינוך מוכר, כהגדרתו בחוק לימוד חובה, התש"ט-1949³;
 - (6) מוסד להשכלה גבוהה כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958⁴;
 - (7) קופת חולים כהגדרתה בחוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994⁵;
 - (8) ארגון עובדים וארגון מעבידים, וכן תאגיד שבשליטתם;
 - (9) ההסתדרות הציונית העולמית;
 - (10) הסוכנות היהודית לארץ-ישראל;
 - (11) הקרן הקיימת לישראל;
 - (12) קרן היסוד - המגבית המאוחדת לישראל;
 - (13) כל מפעל, מוסד, קרן או גוף אחר, שהממשלה משתתפת בהנהלתם.
- בתוספת זו, "שליטה" - היכולת לכוון את פעילותו של התאגיד.

אליהו ישי
שר העבודה והרווחה

בנימין נתניהו
ראש הממשלה

דן תיכון
יושב ראש הכנסת

עזר ויצמן
נשיא המדינה

² סי"ח התש"ל, עמ' 32.

³ סי"ח התש"ט, עמ' 287.

⁴ סי"ח התשי"ח, עמ' 191.

⁵ סי"ח התשנ"ד, עמ' 156.

