

16. בחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969<sup>6</sup>, בתוספת השניה, בסופה יבוא: "חוק איסור הפליה בעבודה, התשנ"ד-1994".

17. סעיפים 42 ו-77 לא לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959<sup>7</sup> - בטלים.

18. שר העבודה והרווחה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל הנוגע לביצועו.

חברי הכנסת: בני טמקין, יעל דיון, נעמי בלומנטל, האשם מחאמיד, ענת מאור, תמר גוז'נסקי, נעמי חזן

<sup>6</sup> ס"ח התשמ"א, עמ' 285.  
<sup>7</sup> ס"ח התשי"ט, עמ' 32.

## [857] הצעת חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון מס' 2) (הוראת שונות), התשנ"ד-1994\*

1. בסעיף 2(א) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988<sup>1</sup> (להלן - החוק העיקרי), אחרי פסקה (5) יבוא:

"(6) זכויות, תשלומים והטבות הניתנים בקשר לפרישה מהעבודה".

החלפת סעיף 4

2. במקום סעיף 4 לחוק העיקרי יבוא:

"זכויות הורה 4. (א) זכאית עובדת, בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה, לזכות בקשר להורות, תהא זכות זו נתונה גם לעובד המועסק במקום עבודה שבו נהוגים תנאי עבודה כאמור, אם נתקיים בו אחד מאלה:

(1) בת ווגו היא עובדת ולא נעדרה מעבודתה מכוח זכאותה כאמור בסעיף קטן (ב)(1) או (2) או שלא השתמשה בזכות כאמור בסעיף קטן (ב)(3) או (4);

(2) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית.

(ב) בסעיף זה, "זכות בקשר להורות" - כל אחד מאלה:

### ד ב ר י ה ס ב ר

(2) להעמיק את תפיסת ההורות כתפקידים של שני בני הוגג ולאפשר לכל אחד מהם, לפי רצונם, לנצל את הזכויות בקשר ליום עבודה מקוצר, שימוש בשירותי מעון לילדים, וקבלת השתתפות בעלות החזקתו של הילד במעון;

(3) להקל את נטל ההוכחה המוטל על עובד בשל אפליה אסורה לפי החוק, ולהחילה גם על הטרדה מינית בעבודה;

מחנסיין שהצטבר בהפעלת חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה מתברר שיש צורך לעשות בו כמה תיקונים כדלקמן:

(1) להבטיח איסור הפליה גם לגבי זכויות, תשלומים והטבות הניתנים בקשר לפרישה מהעבודה;

\* הצעות חוק מס' -

תק"ו, הועברה לוועדה ביום י' בכסלו התשנ"ד (24 בנובמבר 1993); תתפ"ו, הועברה לוועדה ביום כ"ד בכסלו התשנ"ד (8 בדצמבר 1993); תתרי"ד, הועברה לוועדה ביום כ"ה באדר התשנ"ד (8 במרס 1994);

<sup>1</sup> ס"ח התשמ"ח, עמ' 38; התשנ"ב, עמ' 37.

- (1) היעדרות מעבודה בשל מחלת ילד;
- (2) יום עבודה מקוצר בשל היותה אם לילד;
- (3) זכות להשתמש בשירותי מעון שהמעביד מעמיד לרשות ילדי העובדים;
- (4) השתתפות המעביד בעלות החזקתו של ילד במעון.
- 7 תיקון סעיף 7.3 בסעיף 7 לחוק העיקרי, אחרי "בעובד" יבוא "או בדורש עבודה" ואחרי "העובד" יבוא בכל מקום "או דורש העבודה".
- 9 תיקון סעיף 9.4 בסעיף 9 לחוק העיקרי –
- (1) ברישה, במקום "סעיף 2", בכל מקום יבוא "סעיפים 2 או 7";
- (2) אחרי פסקה (2) יבוא:
- "(3) לענין פגיעה בעובד או בדורש עבודה מחמת הטרדה מינית לפי סעיף 7, אם הוכיח העובד או דורש העבודה כי הוא הוטרד מינית כאמור בסעיף 7."
- 10 הוספת סעיף 10.5 אחרי סעיף 10 לחוק העיקרי יבוא:
- 10.5. (א) בהליך לפי חוק זה בשל הטרדה מינית, או בשל הפליה מחמת נטיה מינית, רשאי בית הדין לעבודה לרדן בדלתיים סגורות.
- (ב) בית הדין לעבודה רשאי להרשות לאדם או לסוגי בני אדם להיות נוכחים בעת דיון בדלתיים סגורות, כולו או מקצתו.
- (ג) לא יפרסם אדם דבר על דיון שהתנהל בדלתיים סגורות לפי סעיף קטן (א), אלא ברשות בית הדין לעבודה.
- (ד) העובר על הוראת סעיף קטן (ג), דינו – מאסר ששה חודשים".
- 12 בסעיף 12 לחוק העיקרי, בסופו יבוא: "או בידי ארגון העוסק בזכויות נשים או בידי ארגון העוסק בזכויות של מי שנאסרה הפלייתו לפי הוראות סעיף 2, אם הסכים לכך העובד".
- 14 תיקון סעיף 14.7 בסעיף 14 לחוק העיקרי, במקום "לאחר שחלפו ששה חודשים" יבוא: "לאחר שחלפו שנים עשר חודשים".

## ד ב ר י ה ס ב ר

- (4) לאפשר דיון בדלתיים סגורות הן בתביעה על הטרדה מינית והן בתביעה על אפליה בשל נטיה מינית;
- (5) להרחיב את זכות התביעה העצמאית גם לארגונים ציבוריים העוסקים בזכויות נשים ולארגונים אחרים העוסקים באוכלוסיות המנויות בסעיף 2 לחוק;
- (6) להאריך את תקופת ההתיישנות הקבועה היום בחוק להגשת תביעות משה חודשים לשנים עשר חודשים.
- חברי הכנסת: ענת מאור, יעל דיון, נעמי חזן, תמר גוזינסקי, נעמי בלומנטל, אבי יחזקאל