

חוק לעידוד המגזר העסקי (קליטת עובדים) (הוראת שעה), התשנ"א-1991*

הגדרות

1. בחוק זה -

"הפקודה" - פקודת מס הכנסה¹;

"מגזר עסקי" - ענפי הפעילות העסקית, למעט -

(1) פעילויות המבוצעות על ידי המדינה, רשויות מקומיות, מוסדות כאמור בסעיף
(2) לפקודה, גופים שדינם לענין מס הכנסה כדין המדינה, כל גוף שהמדינה או רשות
מקומית, במישרין או בעקיפין, משתתפת בתקציבו בשנת המס בשיעור של 30% או
יותר;

(2) עבודות בניה ושירותים ציבוריים ששר האוצר קבע בצו;

"מעסיק" - מעסיק במגזר העסקי שהעסיק בתקופה הקודמת מעל חמישה עובדים במוצע חדשי;
לענין זה, "עובד", לרבות חבר באגודה שיתופית שהועסק במגזר העסקי;

"רבעון" - תקופה בת שלשה חדשים שהראשונה בהם מתחילה ביום י"ט בתמוז התשנ"א (1 ביולי
1991) והאחרונה בהם מסתיימת ביום ט' בניסן התשנ"ג (31 במרס 1993);

"תקופה קודמת" - התקופה שתחילתה ביום ט"ו בטבת התשנ"א (1 בינואר 1991), וסיומה ביום
י"ח בתמוז התשנ"א (30 ביוני 1991).

זכות לתמריץ

2. (א) מעסיק יהיה זכאי לתשלום תמריץ מאוצר המדינה בעד כל עובד נוסף, אזרח ישראל
או תושב ישראל, מעל הממוצע החדשי של עובדים שהעסיק בתקופה הקודמת, אשר התקבל
לעבודה כדין והועסק אצלו לפחות במשך רבעון אחד ובכל ימי העבודה באותו רבעון.

(ב) תקופת התשלום עבור עובד נוסף לא תעלה על עשרה חדשים.

בסעיף זה -

"עובד נוסף" - מי שעובד במגזר העסקי אצל מעסיקו לפחות שש שעות ביום והכנסתו
מתחייבת במס לפי סעיף 2(2) לפקודה, ואותו מעסיק ניכה מס הכנסה משכרו בהתאם
להוראות סעיפים 164 ו-166 לפקודה, וכן סוגי עובדים אצל מעסיק במגזר העסקי שהוא
אגודה שיתופית ואשר שר האוצר אישרם לעניין זה וקבע את בסיס החישוב להכנסתם,
ולמעט -

(1) מי שהוא קרובו של המעסיק, ובתאגיד - קרובו של מנהל או של בעל שליטה
בו;

(2) עובד המכצע עבודה שבוצעה קודם לכן בידי קבלן עצמאי;

(3) עובד שעבד קודם לכן בעסק אחר של מעסיקו, בחבר-בני-אדם שמעסיקו הוא
בעל שליטה בו או בחבר-בני-אדם הקשור למעסיקו במישרין או בעקיפין;

(4) חבר באגודה שיתופית ומי שהחליף חבר באגודה שיתופית בעבודתו באגודה;

"קרוב" ו"בעל שליטה" - כמשמעותם בסעיף 9(32) לפקודה.

* נחקבל בכנסת ביום כ"ז בתמוז התשנ"א (8 ביולי 1991): הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 2062, מיום
י"ד בתמוז התשנ"א (26 ביוני 1991), בעמ' 256.
¹ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 6, עמ' 120.

3. (א) התמריץ ישולם אחת לרבעון, ויחושב לפי כל חודש ברבעון שבו הועסק העובד הנוסף במשך כל החודש.
- (ב) התמריץ יהיה בשיעור של שליש מהשכר החדשי ששולם לעובד בפועל, אך לא יותר מ-1000 שקלים חדשים לחודש; מסכום התמריץ ינוכה כל תשלום אחר המשתלם למעסיק או לעובד מאוצר המדינה או על פי כל דין, בשל הכשרה מקצועית או סיוע לקליטה בעבודה: הסכום האמור יתעדכן כל רבעון על פי שיעור עליית מדד המחירים לצרכן שבין מדד הבסיס לבין המדד שיתפרסם בחודש האמצעי של הרבעון שבשלו מבוקש התמריץ; לענין זה, "מדד הבסיס" – המדד שיתפרסם ביום ה' באלול התשנ"א (15 באוגוסט 1991).
4. התברר, לאחר תשלום התמריץ, כי המעסיק אינו זכאי לו או לחלקו, יחזיר המעסיק לאוצר המדינה את הסכום שקיבל שלא כדין כשהוא צמוד ונושא ריבית מיום קבלתו, כאילו היה חוב למס הכנסה ויחולו על סכום זה הוראות פקודת המסים (גביה)².
5. בקשה לתמריץ תוגש על ידי המעסיק בדרך שיקבע שר האוצר; סכום התמריץ יועבר למעסיק בתוך 30 ימים מיום הגשת הבקשה ובלבד שהיא הוגשה בתוך 90 ימים מתום הרבעון שבשלו היא הוגשה.
6. תחולתו של חוק זה היא לגבי עובדים שיתקבלו לעבודה עד תום שנה מיום י"ט בתמוז התשנ"א (1 ביולי 1991).
7. שר האוצר, באישור ועדת הכלכלה של הכנסת, רשאי להאריך את התקופות והמועדים שנקבעו בחוק זה, לתקופה נוספת שלא תעלה על שנה.
8. שר האוצר ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי, באישור ועדת הכלכלה של הכנסת, להתקין תקנות לביצועו.
9. חוק לעידוד המגזר היצרני (קליטת עובדים) (הוראת שעה), התשנ"א-1991³ – בטל.
10. תחילתו של חוק זה ביום י"ט בתמוז התשנ"א (1 ביולי 1991).

יצחק מודעי
שר האוצר

יצחק שמיר
ראש הממשלה

דב שילנסקי
יושב ראש הכנסת

חיים הרצוג
נשיא המדינה

² חוקי א"י, פרק קל"ז, עמ' 1374.

³ ס"ח התשנ"א, עמ' 160.