

מספר פנימי : 2015972-7347
נספח מס' כ-826/א'
(פ/20/4263)

הצעת חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (תיקון מס' 12), התשע"ט–2019

הצעת חוק זו נדונה בכנסת בקריאה הראשונה ביום י"ז בטבת התשע"ט
(25 בדצמבר 2018), והועברה לוועדת העבודה הרווחה והבריאות.

הצעת החוק מוגשת – ללא הסתייגויות – לקריאה השנייה ולקריאה
השלישית ביום כ"ג בטבת התשע"ט (31 בדצמבר 2018).

להצעת החוק הוגשו בקשות רשות דיבור.

יוזמים: חברי הכנסת איל בן ראובן, אלי אלאוף, עבד אל חכים חאג' יחיא

הצעת חוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית

מספר פנימי: 2015972-7347
נספח מס' כ-826/א'
(פ/20/4263)

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (תיקון מס' 12), התשע"ט–2019

1. הוספת סעיף 9א . בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו–1996¹ (להלן – החוק העיקרי), אחרי סעיף 9 יבוא:

9א. (א) לא יעסוק אדם כקבלן כוח אדם הנותן שירותי כוח אדם של עגורנאים

המפעילים עגורן אלא אם כן הוא בעל היתר מיוחד לכך מאת שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים ועל פי תנאי ההיתר האמור; שירותי כוח אדם כאמור יינתנו רק באמצעות הצבת עגורנאי מוסמך, שהוא עובדו של קבלן כוח האדם.

(ב) היתר לפי סעיף קטן (א) יינתן רק לתאגידי שמטרתו ועיסוקו היחידים הם מתן שירותי כוח אדם של עובדים שהם עגורנאים מוסמכים.

(ג) על בקשה להיתר, היתר ובעל היתר לפי סעיף זה יחולו הוראות פרק זה בעניין בקשה לרישיון, רישיון ובעל רישיון, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

(1) נוסף על כל תנאי אחר, תנאי למתן היתר הוא כי המבקש הציג אישור מאת מפקח עבודה ראשי שהוא עומד בדרישות בטיחות בעבודה הנוגעות בדבר לפי פקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], התש"ל–1970², וחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד–1954³;

¹ ס"ח התשנ"ו, עמ' 201; התשע"ז, עמ' 327.
² דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 16, עמ' 337.
³ ס"ח התשי"ד, עמ' 202.

(2) נוסף על כל תנאי שהשר רשאי לקבוע בהיתר לפי סעיף 4, רשאי הוא, בהתייעצות עם מפקח עבודה ראשי, לקבוע בהיתר תנאים לעניין דרישות בטיחות בעבודה, ובדיקת התקיימותו של תנאי כאמור בהיתר תיעשה בידי מפקח עבודה ראשי או מי שהוא הסמיך לכך;

(3) בלי לגרוע מהוראות סעיף 6, החלטת השר לסרב לתת היתר או לחדשו, לבטל היתר או להתלותו מטעמים של בטיחות בעבודה טעונה התייעצות עם מפקח עבודה ראשי, לאחר שמפקח העבודה הראשי נתן לבעל ההיתר או למבקש ההיתר, לפי העניין, הזדמנות לטעון את טענותיו; בוטל היתר או הותלה או סירב השר לחדש היתר בנסיבות כאמור, לא יורה על המשך העסקת העובדים כאמור בסעיף 7 אלא בהתייעצות עם מפקח עבודה ראשי.

(ד) תאגיד שהוא בעל היתר לפי סעיף זה יהא פטור מחובת רישיון לפי סעיף 2.

(ה) הוראות סעיף זה יחולו גם על מי שמספק שירותי עגורנאות באמצעות עובדיו אצל זולתו ללא העמדת עגורן לשימוש הזולת.

(ו) בסעיף זה –

”מפקח עבודה ראשי” – כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי”ד–

; 1954

"עגורן" – עגורן צריח כהגדרתו בתקנות הבטיחות בעבודה (עגורנאים, מפעילי מכונות הרמה אחרות ואתתים), התשנ"ג–1992⁴, או עגורן אחר שקבע השר באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, ורשאי הוא לקבוע כאמור את העגורן בהתאם למאפייני העגורן או הענף שבו הוא פועל;

"עגורנאי מוסמך" – עגורנאי שיש לו הסמכה להפעיל עגורן."

תחילה והוראת מעבר 2. (א) תחילתו של חוק זה שישה חודשים מיום פרסומו (להלן – יום התחילה).

(ב) מי שהיה בעל רישיון לפי סעיף 2 לחוק העיקרי ביום התחילה, רשאי שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים להתיר לו להמשיך ולהעסיק את העובדים שהעסיק אצל זולתו ערב יום התחילה לתקופה שיקבע השר ושלא תעלה על חודשיים, ובלבד שהגיש בקשה להיתר מיוחד לפי חוק זה לפני יום התחילה.

⁴ ק"ת התשנ"ג, עמ' 202.

מספר פנימי : 2015972-7347
נספח מס' כ-826/א'
(פ/20/4263)

הסתיוגויות ובקשות רשות דיבור

להצעת חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (תיקון מס' 12), התשע"ט-2019

הסתיוגויות

אין הסתיוגויות

בקשות רשות דיבור

חברי הכנסת עבד אל חכים חאגי יחיא, איל בן ראובן
