

1000 ק"ב

ה ס כ ם

שנערך ונחתם ביום 14 בחודש אדר לשנת תש"ל

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל

המיוצגת על ידי המנהל הכללי והחשב של משרד התעשייה המסחר והתעסוקה,

כתובת: רחוב בנק ישראל 5, ירושלים

(להלן: "המשרד");

לבין

הקרון למוען בעלי מקצועות שוחקים, ע"ר 580469880

באמצעות מורשי החתימה: 5220101 ת.ז. 101 101 101 - 101 101 101 ת.ז.

המוסמכים לחתום בשמו 022847149

(להלן: "הקרון");

ובהתאם לתיקון לעסקת החבילה בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים ובין הממשלה משנת 2004 (להלן - תיקון לעסקת החבילה), התחייבה ממשלת ישראל להקצות סך כולל של 600 מיליון ש"ח בפריסה ל- 10 שנים, 60 מיליון ש"ח בכל שנת תקציב (להלן - התקציב) לצורך סיוע בפתרון קשיים כספיים הנובעים מהעלאת גיל הפרישה, בהתאם לחוק גיל פרישה, התשס"ד - 2004 (להלן - חוק גיל פרישה), באמצעות ביצוע פעולות שונות;

והואיל

והקרון הינה עמותה אשר הוקמה על ידי לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים והסתדרות העובדים הכללית החדשה לצורך ייזום וביצוע תוכניות שונות המיועדות לסייע בפתרון קשיים אשר נוצרו לבעלי מקצועות שוחקים ומעוניינת בביצוע תוכניות כאמור תוך שיתוף פעולה עם הממשלה;

והואיל

ומוסכם בין הצדדים כי התקציב ישמש לצורך ביצוע פעולות בהתאם למפורט בהסכם זה;

והואיל

ומוסכם בין הצדדים כי הסכם זה נערך למטרה ייחודית, על בסיס הסדר ייחודי אליו הגיעו נציגי הממשלה, נציגי ההסתדרות ונציגי לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים במסגרת התקשרות רב שנתית ואין בהסדרים המעוגנים בו כדי לחוות תקדים או בסיס לדרישות או תביעות נוספות בעתיד מן הממשלה;

והואיל

ועדת המכרזים של המשרד, בהחלטתה מיום 2.3.2011, המליצה לאשר את ההתקשרות לפי הסכם זה בפטור ממכרז לפי תקנה 3(28) לתקנות חובת המכרזים;

והואיל

והחשב הכללי במשרד האוצר בהחלטתו מיום 22.5.2011 אישר את ההתקשרות לפי הסכם זה, בפטור ממכרז לפי תקנה 3(28) לתקנות חובת המכרזים, בכפוף לאישור שר האוצר, ובהמשך להחלטה זו ניתן ביום 24.5.2011 אישור שר האוצר להתקשרות;

והואיל

עמוד 1 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרון בר"ת

[Handwritten signatures and initials]

- והואיל והתחייבות המשרד על פי הסכם זה מתוקצבת בתקנה תקציבית מס' 36.17.11.60 בתקציב המשרד לשנת 2011 בתקציב הרשאה להתחייב, כאשר התקציב האמור לעיל הוגדר כתקציב ייחודי לביצוע פעולות בהתאם להסכם זה ;
- והואיל והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד בין המשרד לבין הקרן, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עובד מעביד ;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- 1.1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים להסכם זה ניתנות לשם התמצאות והן לא תשמנה לפרשנות הסכם זה.

2. מטרת ההסכם והצהרות הצדדים

- 2.1. הצדדים מסכימים כי מטרת הסכם זה הינן:
- 2.1.1. להוציא לפועל תוכניות שונות לצורך הכשרה מקצועית, הסבה מקצועית ושדרוג מקצועי, כאמור בסעיף 6.1.1, עבור בעלי מקצועות אשר מתקיימים בהם הקריטריונים כמפורט בנספח ד' להסכם זה (להלן: "המשתתפים בהכשרה מקצועית").
- 2.1.2. תשלום דמי קיום למשתתפים בהכשרה מקצועית, במהלך תקופת ההכשרה המקצועית, כאמור בסעיף 6.1.2.
- 2.1.3. תשלום דמי קיום לבעלי מקצועות אשר מתקיימים בהם הקריטריונים כמפורט בנספח ד', למשך תקופה שלא תעלה על שנה אחת למי שאינם משתתפים בהכשרה מקצועית כאמור בסעיף 2.1.1, ובהתאם לאמור בסעיף 6.1.3 עד 6.1.6 . (להלן, ביחד: "הפעולות").
- כל זאת על מנת לסייע בפתרון קשיים כספיים הנובעים מהעלאת גיל הפרישה בהתאם לחוק גיל פרישה, התשס"ד – 2004.
- 2.2. ביטול או החלפת הפעולות האמורות בסעיף 2.1.2 לעיל בפעולות אחרות, יכול שיעשה אולם טעון אישור וועדת המעקב העליונה.
- 2.3. הרכב וועדת המעקב העליונה לענין הסכם זה יהיה: מנכ"ל משרד התמיכה, החשב הכללי במשרד האוצר, יו"ר הסתדרות העובדים הכללית. החדשה ויו"ר לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים.
- 2.4. תפקידי וועדת המעקב העליונה יהיו ביצוע התפקידים המוטלים עליה בהסכם זה וכן דיון בחילוקי דעות בעניין יישומו של הסכם זה או עניינים אחרים שיובאו לדיון בפניה בהתאם לדרישת מי מהצדדים להסכם או וועדת ההיגוי.

עמוד 2 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת

2.5. החלטות ועדת המעקב העליונה יהיו פה אחד.

3. הצהרות הצדדים

3.1. המשרד מצהיר בזאת בהתאם להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985, כי ההרשאה להתחייב הכרוכה בהסכם זה תוקצבה בחוק התקציב השנתי לשנת הכספים וזכי ניתנה הרשאה להתחייב לשנים 2011 - 2020.

למען הסר ספק, יובהר כי תקציב שהיה מיועד לשנת תקציב פלונית ולא נוצל במלואו באותה שנת תקציב יוכל לעבור למימוש בשנת תקציב אחרת לצורך יישום הסכם זה, כפי שייקבע בחוק התקציב.

אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המשרד לקבל החלטה בדבר ביטולו של ההסכם, בהתאם לאמור בסעיף 5 להלן.

3.2. הקרן מצהירה כי היא כשירה על פי כל דין לבצע את הפעולות בהתאם להסכם זה, וכי ביצוען אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות בקניין רוחני של צד ג' כלשהו.

3.3. עוד מצהירה הקרן בזאת כי יש לה את היכולת והאמצעים הדרושים לרבות האמצעים הכספיים (בכפוף לקבלת הכספים על פי הסכם זה) ומשאבי האנוש העומדים לרשותה וכן את הידע המקצועי, הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם ביצוע הפעולות בהתאם להסכם זה.

4. היתרים רישיונות ואישורים

4.1. הקרן מצהירה ומתחייבת בזאת כי היא מחזיקה במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין לרבות המסמכים והאישורים התקפים מאת הרשויות המוסמכות. הקרן מתחייבת להציגם למשרד בכל עת שידרוש.

4.2. מובהר כי נכונותן של הצהרות הקרן המפורטות בסעיף זה על כל חלקי הן תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הקרן.

4.3. הקרן מתחייבת להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיה, לרבות על כל צו שניתן כנגדה והאוסר או מגביל את יכולתה לבצע את הפעולות לפי הסכם זה בהתאם להסכם זה על נספחו.

4.4. הקרן מתחייבת לבצע את הפעולות בהתאם להוראות כל דין החל בקשר לביצוע הפעולות נשוא הסכם זה.

5. תקופת ההסכם

5.1. הסכם זה נחתם לתקופה של עשר שנים, החל מיום ועד ליום .

עמוד 3 מתוך 29

חתימת מרשי חתימה של הקרן בר"ת

G f

ג'ו

- 5.2. המשרד יהיה רשאי להביא את ההסכם לידי גמר, כולו או כל חלק ממנו, תוך תקופת ההתקשרות, בהתראה של 90 ימים מראש, בכל אחד מן מקרים הבאים:
- 5.2.1. חל שינוי נסיבות מהותי המייתר הצורך בביצוע הפעולות על פי הסכם זה, בין היתר בשל שינויי חקיקה, אם יהיו, לפיהם גיל הפרישה הופחת והועמד על גיל הפרישה כפי שהיה בטרם תיקון חוק גיל הפרישה בשנת 2004.
- 5.2.2. נציגי המשרד ומשרד האוצר הגיעו לכלל דעה כי הקרן מתנהלת באופן בלתי יעיל או בלתי חסכוני במסגרת הפעולות שנמסרו לביצועה. בטרם קביעה כי הקרן מתנהלת באופן בלתי יעיל או בלתי חסכוני – תינתן לקרן אפשרות להבהיר עמדתה ביחס לטענות המועלות לעניין התנהלותה. טענות אלו יובאו אף בפני התשב הכללי ומנכ"ל משרד התמי"ת.
- 5.3. במקרה של ביצוע עוון ופשע על ידי הקרן או מי מטעמה לרבות במקרה של רישום כוזב במסמכי הקרן לרבות דיווחיה הכספיים, וכן במקרה בו הפרה הקרן הפרה מהותית כאמור בהסכם זה – יהיה המשרד, באישור המנהל הכללי, רשאי לבטל הסכם זה, בהתראה של עד שבעה ימי עבודה.
- 5.4. הודעה בדבר הפסקת ההסכם או ביטולו כאמור, תינתן לאחר הבאת הנושא לדיון בפני וועדת המעקב העליונה אשר תשקול את המידע של הפסקת ההתקשרות אל מול חומרת ההפרות, ובלבד כי הדיון יתקיים בפרק הזמן של עד 14 יום מן המועד בו נדרש כינוסה לצורך דיון בנושא ביטול ההסכם. וועדת המעקב העליונה תהיה רשאית להציע חלופות לביטולו של ההסכם, ובלבד כי אלו מוסכמות על המשרד.
- למען הסר ספק יודגש, כי החלטה סופית בעניין ביטולו של ההסכם, הינה של מנכ"ל משרד התמי"ת והחשב הכללי.
- 5.5. מובהר כי הקרן איננה זכאית להארכת ההסכם מעבר לתקופת ההתקשרות הקבועה בו, אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה – כבכל עניין אחר – בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 5.6. בכל מקרה של ביטול ההסכם על-ידי המשרד, לא תהיה על המשרד חובה לפצות את הקרן, או כל קבלן משנה מטעמה, או לשלם לה תשלום מכל סוג ומין, למעט התמורה הקבועה בהסכם עבור ביצוע פעולות על ידה כפי שנעשו עד לביטול ההסכם, וכל התחייבות שלקחה הקרן על עצמה במסגרת ביצוע ההסכם, אף אם מועד תשלומן או ביצוען מאוחר למועד ביטול ההסכם, ובלבד שלא חל האמור בסעיף 5.3.
- הסתיים או הופסק ההסכם, מכל סיבה שהיא, הקרן מחויבת להעביר למשרד בתוך 14 ימי עבודה, את מכלול המידע והמסמכים שנאספו על ידה, לרבות מהמדינה או משלוחותיה, לצורך ביצוע הסכם זה, בכל פורמט שהוא. לענין מידע כאמור על גבי חומר מחשב – תעביר הקרן את המידע באופן הניתן לפענות ע"י המשרד, ותספק למשרד את כל המידע הנדרש לצורך כך.
- הקרן מתחייבת, כי לאחר העברת המידע למשרד ולשביעות רצון המשרד – תעביר תצהיר בדבר מחיקה או ביעור מידע, לפי העניין. מובהר כי הקרן וכל קבלן משנה מטעמו איננה רשאית לעכב אצלה חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לה.

5.7. למען הסר ספק, מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות, הגנת הפרטיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.

5.8. למען הסר ספק, מובהר כי אין בביטול החסכם זה כדי לבטל ההתחייבות התקציבית שניתנה על ידי משרד האוצר בהתאם לסעיף 3 לתיקון לעסקת החבילה לצורך ביצוען של פעולות על מנת לסייע בפתרון קשיים כספיים הנובעים מהעלאת גיל הפרישה. לפיכך, אף אם בוטל החסכם מכל סיבה שהיא, תעמוד יזרת הסכום הבלתי מוצלח לשימוש לאותן מטרות אשר צוינו בתיקון לעסקת החבילה.

6. ביצוע הפעולות

6.1. הפעולות

6.1.1. במסגרת הסכם זה, מתחייבת הקרן לבצע תוכניות שונות לצורך הכשרה מקצועית, הסבה מקצועית ושדרוג מקצועי (להלן: "קורס" או "קורסים", לפי העניין).

קורסים אלו ייועדו לאוכלוסיה כאמור מגיל 50 ועד גיל 65 (לגבר), ומשתתפות שגילן בין גיל 50 לבין שנתיים טרם גיל פרישה לנשים בהתאם לחודש לידתן, כאמור בחוק גיל פרישה (להלן - גיל פרישה לאישה), אשר מתקיימים בהם התנאים שנקבעו ומפורטים בנספח ד'.

עם זאת, יודגש כי מנכ"ל משרד התמי"ת יהיה רשאי להוסיף קריטריונים על אלו המפורטים בנספח ד', והקרן מתחייבת לפעול בהתאם להנחיות אלו, ובלבד שועדת ההיגוי אישרה קריטריונים אלה.

6.1.2. כן מתחייבת הקרן לשלם למשתתפים בקורסים כאמור לעיל, במהלך תקופת לימודיהם בקורס, דמי קיום בשיעור שלא יעלה על 2,000 ₪ לחודש (במונחי ברוטו), ולא יותר מ- 8,000 ₪ למשתתף במצטבר (במונחי ברוטו), ובלבד שמתקיימים בהם כל התנאים הבאים (במצטבר):

6.1.2.1. דמי הקיום ישולמו במהלך תקופת הקורס ועד תום 30 ימים לאחריו.

6.1.2.2. הקורס התקיים בהיקף שעות חודשי מינימאלי כפי שקבעה ועדת ההיגוי.

6.1.2.3. המשתתף עבר ועדת מיון, עומד בכל תנאי הקבלה שנקבעו לקורס, והחל ללמוד בפועל כתלמיד בקורס.

6.1.2.4. המשתתף אינו מקבל ואינו זכאי לקבל בתקופת הכשרתו שכר בגובה העולה על 5,000 ₪ לחודש (במונחי ברוטו). המשתתף יתוּם על תצהיר בנוסח שייקבע להוכחת עמידתו בתנאי זה.

6.1.2.5. המשתתף נכח לפחות ב- 80% מן השיעורים בקורס. נעדר המשתתף מן הקורס בשיעור גבוה יותר - תפעל הקרן להפחתת דמי הקיום באופן יחסי להיעדרותו.

הסכומים האמורים בסעיף זה יעודכנו ב-1 בינואר בכל שנה בהתאם לשיעור

עמוד 5 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת

C6
J.C.

עליית המדד חודש נובמבר של השנה שקדמה לאותו מועד לעומת מדד חודש העדכון הקודם. לעניין זה "מדד הבסיס" – מדד החודש שבו נחתם הסכם זה.

6.1.3. הקרן תהיה רשאית לשלם דמי קיום, אף למי שאינו משתתף בהכשרה מקצועית כאמור בסעיף 6.1.2, בגובה שלא יעלה על 4,100 ש"ח לחודש (היינו: שכר המינימום נכון למועד חתימת הסכם זה, וכפי שיעודכן מעת לעת) או סכום הקצבה שישולם לו בקרן הוותיקה שבהסדר, אילו היה פורש בהגיעו לגיל פרישה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, לפי הנמוך מביניהם, למשך שנה או עד לחודש בו הגיע לגיל פרישה כאמור, לפי המוקדם מביניהם, בהתקיים כל התנאים הבאים:

6.1.3.1. העובד שפרש מעבודתו שנתיים או פחות לפני גיל פרישה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה;

6.1.3.2. מתקיימים בו התנאים המפורטים בנספח ד';

6.1.3.3. הוא יהיה זכאי בהגיעו לגיל פרישה לקבלת קצבה מקרן ותיקה שבהסדר;

6.1.3.4. העובד לא קיבל שכר בשלושת חודשי העבודה לפני פרישתו מעבודה אשר עולה על השכר הממוצע החודשי במשק (ברוטו) (להלן – תקרת השכר), ואולם אם מוצאה וועדת ההיגוי כי אין ניצול מלא של התקציב שהוקצה לעניין זה היא רשאית לקבוע תקרת שכר גבוהה יותר.

6.1.3.5. תנאים נוספים שקבעה ועדת ההיגוי למתן דמי קיום, בהתאם לשיקול דעתה, לרבות התניית תשלומם בעמידה במבחן הכנסה, וכן קביעת שיעור דיפרנציאלי, באופן שיתן יתרון למשתתף שגילו גבוה יותר, והקרן מתחייבת לפעול בהתאם להנחיות אלה. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי בהתאם לפסקה זו לא ניתן יהיה לשנות מתנאי זכאות שנקבעו לפי הסכם זה, וניתן יהיה רק לחסוף עליהם תנאים נוספים.

6.1.4. הקרן תהיה רשאית לשלם דמי קיום בסכום כאמור ברישא של סעיף 6.1.3 גם למי שהועסק במשרה שמתקיימים בה התנאים המפורטים בנספח ד', ושנתיים או פחות קודם למועד פרישתו צומצמה משרתו ב-1/3 לפחות או שהוא הוצב במשרה שלא מתקיימים בה הקריטריונים כמפורט בנספח ד', ואינו משתתף בהכשרה מקצועית כאמור בסעיף 6.1.2, בהתקיים כל התנאים הבאים והאמור בסעיף 6.1.3.3:

6.1.4.1. סך ההכנסות שיקבל אותו עובד במהלך תקופת ההשתתפות בדמי הקיום, כולל דמי הקיום, לא יעלה על ממוצע שכרו של העובד ב-12 החודשים בתכופ לפני התקיימות התנאי האמור בסעיף 6.1.3.1. למען הסר

ספק, שכר העובד לצורך חישוב ממוצע השכר יכלול גם תוספות לשכר היסוד, לרבות תשלום בגין עבודה בשעות נוספות ועבודה במשמרות, למעט תוספות חד פעמיות והחזר הוצאות.

6.1.4.2. תנאים נוספים שקבעה ועדת ההיגוי למתן דמי קיום, בהתאם לשיקול דעתה, לרבות התניית תשלומם בעמידה במבחן הכנסה, וכן קביעת שיעור דיפרנציאלי, באופן שייתן יתרון למשתתף שגילו גבוה יותר, והקרון מתחייבת לפעול בהתאם להנחיות אלה. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי בהתאם לפסקה זו לא ניתן יהיה לשנות מתנאי זכאות שנקבעו לפי הסכם זה, וניתן יהיה רק להוסיף עליהם תנאים נוספים.

6.1.5. על אף האמור בסעיף 6.1.3 ו- 6.1.4 הקרן תשלם את דמי הקיום כאמור באותם סעיפים, רק אם התקיים התנאים הבאים:

6.1.5.1. לגבי שנת ההתקשרות הראשונה - מעסיקו של המשתתף בגינו ישולמו דמי הקיום ישתתף בשיעור של 20% מסך הכולל של תשלום דמי הקיום ביחס לאותו משתתף, באותה שנה. היינו: לגבי סעיף 6.1.3 השתתפות חודשית של 820 ₪.

6.1.5.2. במהלך שנת ההתקשרות השנייה ועד לסיום תקופת הסכם זה - מעסיקו של המשתתף בגינו ישולמו דמי הקיום ישתתף בשיעור של 25% עד 33% מסך הכולל של תשלום דמי הקיום ביחס לאותו משתתף, באותה שנה. למען הסר ספק, הקרן תבדוק את גביית השתתפות המעסיק בהתאם לאמור לעיל. השיעור האמור בין 25% לבין 33% יקבע על ידי ועדת המעקב העליונה.

6.1.5.3. על אף האמור לעיל, מובהר כי ועדת ההיגוי תחא רשאית לקבוע שיעור השתתפות נמוך יותר של מעסיק, במקרים חריגים ובהתאם לנסיבות אשר יובאו בפניה לאישור מראש, ובלבד שלגבי שנת ההתקשרות הראשונה שיעור ההשתתפות לא יפחת משיעור של 10% ולגבי שנות ההתקשרות השנייה ואילך לא יפחת משיעור של 15%. החלטת ועדת ההיגוי בנושא זה תתקבלנה פה אחד.

6.1.6. למרות האמור בסעיף 6.1.3 ו- 6.1.4, ועדת ההיגוי תהיה רשאית לקבל החלטה בדבר הארכת משך התקופה לקבלת דמי קיום, עד לשנתיים ימים.

6.2. אופן ביצוע הפעולות

6.2.1. מוסדות ההכשרה - הקורסים יבוצעו במוסדות המוכרים ע"י אגף בכיר להכשרה ולפיתוח כוח אדם (להלן - האגף) לביצוע הכשרות בתחום הרלוונטי, בהתאם לרשימת מוסדות מוכרים שתועבר מעת לעת לידי הקרן.

עמוד 7 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת.

במקרים בהם לא קיים מוסד הכשרה בעל הכרה בתוקף לביצוע קורס במקצוע – יתבצע הקורס באמצעות מוסד העומד בדרישות כפי שיוגדרו ע"י ועדת ההיגוי, אשר תקבע גם דרישות סף מן המוסדות (כגון: ניסיון, פיקוח פדגוגי, פרופיל מורים, דרישות לעניין המבנה וכיו"ב) כתנאי לביצועו של הקורס.

6.2.2. מעקב אחר אופן התנהלות הקורסים - הקרן תדאג לפקח על מילוי כל חובותיו של מוסד ההכשרה ביחס לקורס. כן תדאג הקרן לפקח על נוכחות המשתתפים בקורסים באופן רציף, מדי חודש בתודשו.

הקרן תדאג לחייב את מוסדות ההכשרה לנהל יומני נוכחות מפורטים לקורס (הכוללים פירוט בדומה למתכונת הקבועה ע"י האגף להכשרה), ולהעביר אליה דיווחיו על ביצוע שעות הלימודים, נוכחות התלמידים וכיו"ב.

6.2.3. איסור הפלייה של מעסיקים ושל עובדים בקשר לביצוע הסכם זה - הקרן מתחייבת לבצע את המוטל עליה על פי הסכם זה ללא הבדל דת, גזע, מין, שיוך מפלגתי או כל אבחנה פסולה אחרת.

יובהר ויודגש, כי ביצוע הפעולות ייעשה באופן שוויוני ביחס לכל עובד הנמנה עם אוכלוסיית היעד וללא קשר למקום בו עבד, להשתייכותו של מקום עבודה זה או אחר לארגון מעסיקים כלשהו או להשתייכותו של העובד לארגון עובדים כלשהו. הקרן מתחייבת לציין בכל פנייה או פרסום מטעמה חובתה בדבר איסור אפליה כאמור בסעיף זה.

הקרן מתחייבת שלא להתנות פעילותה, בצירופו של מי שאינו חבר בהסתדרות העובדים הכללית החדשה או בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים, בתשלום כלשהו או בהצטרפותם כחברים.

הקרן מתחייבת כי הזכאות להיכלל באוכלוסיית היעד לא תותנה בחברות בהסתדרות העובדים הכללית החדשה או היותם עובדים בפועל או לשעבר אצל מעסיקים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים או חברות בקרן.

6.2.4. פיקוח ובקרה - הקרן מתחייבת לקיים בקרות, בהתאם לדרישות המשרד, על מנת להבטיח כי הקורסים ודמי הקיום מועברים בהתאם לכללים. ככל שנקבעו, בהסכם זה או ע"י ועדת ההיגוי.

כן מתחייבת הקרן להעביר לבדיקת רו"ח בהתאם לדרישתו של המשרד, נתונים אודות מספרי הקורסים שבוצעו מכוח הסכם זה, היקף המשתתפים בהם, פרטי המשתתפים, נתונים אודות השתלבותם של המשתתפים בעבודה לאחר ביצוע הקורסים וכיו"ב.

7. ועדת ההיגוי

7.1. לצורך הפעלתו של הסכם זה, תוקם ועדת היגוי משותפת שחבריה יהיו כמפורט להלן:

- נציג ארגוני המעסיקים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים.
- נציג הסתדרות העובדים הכללית החדשה.
- נציג הקרן
- נציג אגף בכיר להכשרה ולפיתוח כ"א במשרד התמי"ת או נציג מנכ"ל משרד

עמוד 8 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת

התמ"ת

- נציג משרד האוצר.
(להלן: "וועדת ההיגוי").

- 7.2. לעניין החלטה של ועדת ההיגוי לפי האמור בסעיפים 6.1.3.4 יתווסף לוועדת ההיגוי נציג נוסף של הממשלה.
- 7.3. וועדת ההיגוי, או מי מחבריה, יהיו רשאים להזמין לשיבות הוועדה יועצים בתיאום מראש ובהסכמת יתר חברי הוועדה. למען הסר ספק, תשלום ליועצים שיוזמנו יהיה מתוך סכום התקורה, כאמור בסעיף 14.5 להלן.
- 7.4. החלטות חברי ועדת ההיגוי תתקבלנה ברוב קולות.
- 7.5. חברי ועדת ההיגוי הנעדרים משיבותיה, יהיו רשאים להביא את עמדתם הכתובה בפני הוועדה טרם קבלת החלטה.
- 7.6. תפקידי ועדת ההיגוי יהיו כדלקמן:
 - 7.6.1. קביעת סוגי ההכשרות וההשתלמויות שיבוצעו במסגרת הסכם זה.
 - 7.6.2. ביצוע כל תפקיד שהוטל עליה בהסכם זה.

8. תוכניות עבודה דו"חיות

- 8.1. בראשית כל שנת התקשרות ובטרם תחילת ביצועה – תביא הקרן לאישור ועדת ההיגוי תוכנית עבודה שנתית מפורטת לפיה בכוונתה לפעול. בשנת ההתקשרות הראשונה תועבר תוכנית עבודה כאמור בסעיף זה תוך שלושה חודשים, ממועד חתימת ההסכם. ועדת ההיגוי תהיה רשאית להאריך המועד לצורך העברת תוכנית העבודה הראשונה.
- 8.2. כמו כן, תגיש הקרן למשרד אחת לחצי שנה, דו"ח המפרט את התקדמות תוכנית העבודה שאושרה ע"י ועדת ההיגוי, לרבות הקורסים שאושרו (להלן: "דו"ח ביצוע"). דו"ח הביצוע יכלול פירוט של הפעילויות ועלויותיהן בתקופה המדווחת ואליו יצורפו אסמכתאות כפי שיידרשו על ידי המשרד ובציון פרטי התלמידים הלומדים / שלמדו בכל אחד מן הקורסים.
- 8.3. הקרן תעביר בסיום כל שנת תקציב דיווח מפורט אודות פעולותיה, לרבות דיווח מפורט, המבוקר על ידי רואה חשבון, אודות הכספים שהוצאו למימוש התקציב במסגרת הסכם זה, דרכי ההתקשרות וכיו"ב, הכל בהתאם לדרישת המשרד. דו"ח זה יוגש לכל המאוחר עד ל-4 חודשים לתום אותה שנה קלנדרית.
- 8.4. הקרן מתחייבת לפעול בהתאם להנחיות וועדת ההיגוי בכל עניין הקשור ליישומן של סעיף זה.
- 8.5. הקרן מתחייבת לבצע את הפעולות, בעצמה או באמצעות קבלני משנה והכל ברמה הגבוהה ביותר, במקצועיות, במיומנות, באובייקטיביות, הוגנות ובנאמנות כלפי המשרד ותוך שמירה קפדנית על כללי מינהל תקין, שוויון והגינות.

9. העדר זכות ייצוג

- 9.1. מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים כי הקרן איננה סוכן, שלוח או נציג של המשרד או של

עמוד 9 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת

הסתדרות העובדים הכללית החדשה או של מעסיקים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים ואינה רשאית או מוסמכת לייצג או לחייב את המשרד, בעניין כלשהו למעט כמפורט בהסכם זה, וזאת בהתחשב במהות הסכם זה. הקרן אף אינה מוסמכת לחייב את הסתדרות העובדים הכללית החדשה או של מעסיקים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים.

9.2 הקרן מתחייבת שלא להציג עצמה כרשאית לעשות כן ותשא באחריות הבלעדית לכל נזק למשרד או לצד שלישי, הנובע ממצג בניגוד לאמור בסעיף זה. ייצוג המשרד לכל מטרה שהיא טעון הסמכה מפורשת לכך על ידי המשרד, מראש ובכתב. למען הסר ספק, הקרן תהא רשאית להציג עצמה כמי שמוציאה לפועל את מטרותיו של הסכם זה, ביוזמת הקרן ומשרד התמיכה ללא צורך בהסמכה מפורשת.

10. פיקוח המשרד ודיווח

10.1. הקרן מתחייבת, כי היא וכל קבלן משנה שיפעל מטעמה לביצוע הפעולות לפי הסכם זה, יאפשרו בכל עת לנציג המשרד לרבות חשב המשרד או מי שבא מטעמו לבקר פעולותיהם, לפקח על ביצוע הסכם זה על נספחיו. הקרן מתחייבת לכלול בהתאם הוראות מתאימות בהתקשרויותיה עם קבלני משנה מטעמה.

10.2. הקרן מתחייבת להישמע להוראות המשרד בכל העניינים בהם מסורה למשרד לפי הסכם זה סמכות להורות לקרן כיצד לפעול בהתאם לאמור בהסכם זה. הקרן מתחייבת להישמע להוראות ועדת ההיגוי בכל העניינים הקשורים בקיום הסכם זה, זאת, בכל העניינים בהם מסורה לוועדת ההיגוי סמכות להורות לקרן כיצד לפעול בהתאם לאמור בהסכם זה.

10.3. מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לקרן, הינם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

10.4. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, המשרד רשאי לבקש מהקרן והקרן מתחייבת למסור למשרד, בכל עת שתידרש לכך, דיווחים ונתונים הקשורים בביצוע הפעולות לרבות קבלות בדבר הוצאות שהוצאו על ידה, תלושי שכר וכיו"ב, וכן גם לגבי נתונים המצויים בידי צד שלישי מטעם הקרן.

11. העסקת עובדים וקבלני משנה

11.1. מובהר בזה כי הקרן אחראית בלעדית להעסקה של אדם, אם יועסק אצלה, או בידי מי מטעמה, לרבות בידי קבלן משנה, לצורך ביצוע הפעולות על פי הסכם זה, ולא יהיו בשום שלב יחסי עובד-ומעביד בין מי שמועסק בקשר עם ביצוע הפעולות לפי הסכם זה, לבין המשרד.

11.2. הקרן תהיה אחראית לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים הקשורים בביצוע השירותים מטעמה, ובכלל זה אתראית לקיום חוק שכר מינימום, התשמי"ז - 1987, ובנוסף לאמור תהיה הקרן אחראית לקיום שלם ומלא של צווי ההרחבה לחסכמים קיבוציים החלים על העובדים, והבטחת זכויות העובדים על פי

ע-6
[Signature]
JSC

החוק וצווי התרחבה האמורים.

אין באמור לעיל כדי לשנות מהקבוע לפי כל דין.

מובהר כי הפרת מהותיות של הוראות חוקים וצווי הרחבה אלה, כפי שייקבע בפסק דין חלוט של ערכאה שיפוטית מוסמכת תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרה יסודית של הסכם זה.

11.3. בכל מקרה, הקרן לבדה תהיה אחראית לכל תשלום מכל סוג ומין לו יהיה זכאי עובד המועסק על ידה או מטעמה כאמור.

11.4. הקרן לא תהיה רשאית להעסיק עובד זר כהגדרתו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 לצורך ביצוע הסכם זה, בין כעובד ובין כקבלן משנה.

11.5. הקרן מתחייבת כי אם תעסיק נערים הדבר יהיה בהתאם להוראות חוק עבודת הנוער, התשי"ג - 1952 (להלן: "החוק"). להלן נוסח הוראות סעיפים 33 ו-33א לחוק:

"33. המעביד נער (מי שטרם מלאו לו 18 שנים) באחד מאלה - (1) בניגוד להוראות סעיפים 2 (גיל עבודה למי שטרם מלאו לו 16 שנים), 2א (עבודה בחופשת לימודים) או 4 (הופעות וצילומים) או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן; (2) במקום ששר התעשייה המסחר והתעסוקה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5 (איסור עבודה במקומות מסוימים), כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו; (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר התעשייה המסחר והתעסוקה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6 (עבודות אסורות); (4) בעבודה, שעל פי הקובע בתקנות לפי סעיף 7 (גיל מיוחד לעבודות מסוימות) אין להעבידו בה בגילו; (5) בניגוד להוראות סעיף 14 דינו - מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)2 לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין)". 33א המעביד נער באחד מאלה - (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 (אשור רפואי להעבדה) או 12 (בדיקה רפואית חוזרת) או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א (עבודה זמנית), שעניין בדיקות רפואיות; (2) בניגוד להוראות סעיפים 20 (יום עבודה ושבע עבודה), 21 (שעות המנוחה), 22 (הפסקות) 24 - (איסור עבודה לילה), או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25 (היתר עבודת לילה), שעניין שעות עבודה ומנוחה; (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2 (גיל עבודה למי שטרם מלאו לו 16 שנים), 2א (עבודה בחופשת לימודים), או 4 (הופעות וצילומים), לרבות הוראות בעניין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה - דינו - מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)2 לחוק העונשין."

11.6. הקרן מתחייבת לתתם על תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום בנוסח המצורף כנספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

11.7. הקרן לא תהא רשאית להתקשר עם קבלני משנה, אלא אם יעמדו בתנאי סעיף זה על תנאי סעיפיו ובתנאי התצהיר שבנספח ב' הנזכר לעיל.

הקרן מתחייבת להדריך את עובדיה ו/או קבלני משנה מטעמה המטפלים במידע אודות אדם, המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א - 1981 (להלן - חוק הגנת פרטיות), אודות חובותיהם לפי הסכם זה. כן מתחייבת הקרן להחתים העובדים כאמור על התחייבות לפי סעיף 16 לחוק הגנת הפרטיות.

עמוד 11 מתוך 29

תתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת

12. שימוש בכלים וחומרים

- 12.1. כל הכלים והחומרים, הדרושים לשם ביצוע הפעולות ירכשו על ידי הקרן ו/או קבלני המשנה, ועל חשבונם ו/או באחריותם, במידת הצורך, אלא אם הוסכם אחרת מראש ובכתב.
- 12.2. כל הכלים והחומרים בהם יעשו הקרן ו/או קבלני המשנה שימוש לצורך ביצוע הפעולות, יהיו מסוג המתאים ללא סייג לביצוע התוכניות בהתאם להסכם זה ולא יעשה שימוש בכלים, חומרים או תוכנות, שיש בו פגיעה בזכויות צד ג'.

13. איסור פעולה מתוך ניגוד עניינים

- 13.1. הקרן רשאית לבצע תוכניות נוספות זולת התוכניות נשוא הסכם זה, ובלבד שלא יהיה בכך משום פגיעה בחובותיה שלפי הסכם זה.
- על אף האמור, הקרן אינה רשאית לספק שירותים לאחר, באופן שיש בו משום פגיעה בביצוע הסכם זה וביצוע הפעולות לפי הסכם זה.
- הקרן מצהירה כי נכון למועד חתימת הסכם זה לא קיים כל ניגוד עניינים בינה או בין התחייבויותיה עפ"י הסכם זה ובין קשריה העסקיים, המקצועיים או האישיים, בין בשכר או תמורת טובות הנאה כלשהם ובין אם לאו, לרבות כל עסקה או התחייבות שיש בה ניגוד עניינים (להלן: "ניגוד עניינים"). "ניגוד עניינים" משמעו אף חשש לניגוד עניינים כאמור.
- לענין זה – ידאו "חשש לניגוד עניינים" במתן שירות המבוסס או הנדרש למידע אישי מהסוג הנאסף על ידי הקרן לצורך ביצוע הסכם זה.
- 13.2. לא תימצא הקרן בניגוד עניינים. היה ובכל זאת נוצר מצב של ניגוד עניינים, תדווח הקרן על כך מייד ליועץ המשפטי של המשרד בכתב. בטרם קבלת התלטה בענין ייוועץ היועץ המשפטי בוועדת המעקב העליונה. הקרן מתחייבת למלא אחר כל הנחיות היועץ המשפטי של המשרד בנדון.

14. התמורה

- 14.1. לצורך ביצוע הסכם זה יוקצה לקרן תקציב שנתי בגובה של 60 מיליון ₪, מתוכו סך של עד 40 מיליון ₪ ייועד לטובת ביצוע הפעולות האמורות בסעיף 6.1.1 ועד- 20 מיליון ₪ לביצוע הפעולות האמורות בסעיפים 6.1.2 ו- 6.1.3 (להלן – סך התקציב השנתי). סכום התקורה השנתי לו זכאית הקרן כאמור בסעיף 14.5 להלן – ינוכה מן הסכומים האמורים לעיל (להלן – "התמורה"). בנוסף, ומבלי לחרוג מסך התקציב השנתי, תהיה זכאית הקרן לסך של עד 1.5 מיליון ₪, כל שנה, לצורך שיווק, ובלבד כי תוכנית השיווק השנתית תאושר מראש על ידי מנכ"ל המשרד וחשב המשרד המורשים לחתום על הסכם זה.
- מוסכם ומובהר למען הסר ספק כי המדינה לא תעביר לקרן סכום העולה על הסכום האמור מכל סיבה שהיא, למעט העברת עודפים בין שנה לשנה כאמור בהסכם זה.

עמוד 12 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת

ועדת ההיגוי תהיה רשאית להחליט על הקטנת היקף התקציב השנתי לצורך ביצוע הפעולות האמורות בסעיף 6.1.1, לצורך הגדלת היקף התשלומים לפי סעיף 6.1.2 או 6.1.3. העברת תקציב כאמור לא תעלה על סכום של 10 מיליון ₪ בשנה.

14.2. התמורה תשולם בתנאים ובמועדים, כמפורט להלן:

התמורה בגין ביצוע קורסים בהתאם לסעיף 6.1.1:

ככל שמדובר בקורס המוכר ע"י האגף – התמורה תשולם בהתאם לתעריף המקסימאלי המקובל באגף. למען הסר ספק יובהר כי התעריף המקובל הינו בהתחשב במקצוע הקורס, מסי שעות הלימוד המאושר ומסי המשתתפים המינימאלי לפתיחתו אינו פחות מעשרה תלמידים.

עם זאת, יודגש, ביחס לקורס אשר נקבע תעריף לביצועו בהתאם למכרז שפרסם האגף – התעריף המקסימאלי יהיה התעריף אשר נקבע בהתאם להליכי המכרז, ביחס לקורס, ובהתחשב באזור הגיאוגרפי בו בוצע הקורס.

הקורן תהיה רשאית להתקשר במקרים מיוחדים, אשר ידווחו לוועדת ההיגוי, בתעריף הגבוה בלא יותר מ- 15% מן התעריף המקובל ע"י האגף.

מצאה הקורן כי לא ניתן לבצע ההכשרה בתעריפים כאמור, תפנה הקורן אל ועדת ההיגוי בבקשה לאשר תעריף גבוה יותר בצירוף הנימוקים לבקשתה.

ועדת ההיגוי תהיה רשאית לאשר תעריף אחר לביצוע הקורס, בין היתר, בהתחשב בהיקף השעות, השוני הקיים בתוכנית הלימודים, רמת ההכשרה המדרשת מן המורים, עלותו של קורס במתכונת דומה או קרובה באגף.

כמו כן הקורן זכאית לקבל ביחס לקורסים המבוצעים על ידה תשלום בגין הוצאות הקשורות לקורס, במקרים הנדרשים, ובלבד כי עלותם אינה עולה על 15% מעלות הקורס.

בטרם תחילת ביצוע כל תוכנית חצי שנתית, תגיש הקורן למשרד, רשימה של קורסים שאושרו לביצוע ע"י ועדת ההיגוי, תוך ציון עלויות לגבי כל אחד מן הקורסים.

14.3. התמורה בגין תשלום דמי קיום למשתתפי הקורס ההכשרה המקצועית בהתאם לסעיף

6.1.2 ולמי שאינם משתתפים בקורסים בהתאם לסעיפים 6.1.3 – 6.1.6.

14.4. המשרד יהיה רשאי לנכות סכומים מהתשלומים האמורים, במידה ומצא כי הקורן לא פעלה לפי התנאים המפורטים בהסכם זה, או לא קיימה את התחייבויותיה כנדרש לפי הסכם זה. טרם ניכוי כאמור, תועבר לקרן הודעה בכתב הכוללת את הנימוקים ביחס לניכוי שבכוונת המשרד לבצע.

14.5. מתוך סך התקציב השנתי, תהיה הקורן זכאית לתשלום תקורה כמפורט להלן:

בגין שנת ההתקשרות הראשונה – תשלום תקורה בסכום של 3 מיליון ₪.

בגין שנת ההתקשרות השנייה – תשלום תקורה בסכום של 2 מיליון ₪.

בגין שנת ההתקשרות השלישית ואילך – תשלום תקורה בסכום של 1.2 מיליון ₪ לכל

שנה. הסכום האמור יהיה צמוד למדד, כשמדד הבסיס הוא מדד חודש דצמבר 2012.

התקורה תשולם בתחילת כל רבעון מראש לתקופת הרבעון, בניכוי 5% מסכום התקורה

אשר אמור להיות משולם באותו רבעון (להלן: "הסכום הנשמר"),

הסכום הנשמר יישאר בידי המשרד ותשלומו יאושר לתשלום החל מהרבעון העוקב,

ובכפוף לקבלת אישור ר"ח כאמור בסעיף 15.5.4 לעיל.

14.6 החל משנת 2013 ואילך, יוצמדו, אחת לשנה, הסכומים האמורים בסעיף 14.1, למעט הסכומים שיועברו כתקורה, בהתאם למודד המחירים לצרכן, כאשר מדד הבסיס יהיה המודד הידוע בחודש ינואר 2012 (מדד דצמבר 2011).

15. אופן תשלום התמורה

15.1. לצורך העברת תשלומים אל הקרן בהתאם להסכם זה תהיה מחויבת הקרן לפתוח חשבון בנק נפרד המיועד למימוש הסכם זה בלבד. בחשבון האמור יבוצעו כל הפעולות הכספיות בקשר להסכם זה, לרבות לענין תשלומים לעובדים, ביצוע תשלומים לנותני שירותים.

15.2. עם חתימת ההסכם ע"י נציגי המשרד המוסמכים, יועבר לקרן תוך 10 ימי עבודה תשלום ראשון ע"ת התקורה כאמור בסעיף 14.5+4.5.

15.3. התמורה בגין הוצאות השיוק, אשר אושרו על ידי מנכ"ל המשרד וחשב המשרד, כאמור בסעיף 14.1 ישולמו אחת לרבעון, לאחר הוכחת ביצוע בפועל של הוצאות שיווק שאושרו, ובוצעו ברבעון הקודם.

15.4. התמורה בגין ביצוע קורסים תועבר כדלהלן:

15.4.1. 50% מעלות הקורס עליו התחייבה הקרן בהתאם להסכם ההתקשרות עם מוסד ההכשרה תועבר לקרן תוך 10 ימי עבודה ובלבד כי תקרן העבירה דרישת תשלום וחשבון ואליהם צורף הסכם ההתקשרות עם נותן השירותים לביצוע קורס.

15.4.2. יתרת עלות הקורס תועבר אל הקרן בגמר הקורס, תוך 10 ימי עבודה מן המועד בו הקרן העבירה דרישת תשלום וחשבון, ואליו צורפה הודעה בדבר סיומו של הקורס, ורשימה שמית של הלומדים בקורס ובוגריו.

15.5. התמורה בגין תשלום דמי קיום בהתאם לסעיף 6:1.2 למשתתפים בקורסים תועבר כדלהלן:

15.5.1. בסמוך למועד פתיחת הקורס תעביר הקרן למשרד דרישה לתשלום דמי קיום למשתתפי הקורס, בצירוף חשבון. דרישת התשלום תכלול את שמות המשתתפים בקורס, ופרטים נוספים כפי שידרוש המשרד, וכן יצוין גובה דמי הקיום המרביים להם יהיו זכאים המשתתפים בהתחשב באורכו של הקורס. המשרד יעביר תוך 10 ימי עבודה מחצית מדמי הקיום המרביים הנקובים בדרישת התשלום לעיל.

15.5.2. לאחר חודשיים מתחילת הקורס, תעביר הקרן דרישת תשלום וחשבון ביחס ליתרת תשלום דמי הקיום למשתתפי הקורס, תוך 10 ימי עבודה מן המועד בו הועברה דרישת התשלום כאמור לעיל.

15.5.3. יודגש, הקרן מתחייבת להעביר התשלום למשתתף רק בסיומו של כל חודש קלנדר, לאחר שבדקה כי התקיימו לגביו הקריטריונים המהווים תנאי לביצוע התשלום. התשלום למשתתף ביחס לכל חודש יתבצע, לכל המאוחר, עד העשירי בחודש שלאחריו.

15.5.4. הקרן תעביר אחת לרבעון ד"ח תקציב מול ביצוע (להלן – ד"ח תקציב מול

עמוד 14 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ח

ביצוע. דו"ח זה יכלול דיווח בדבר הפעולות שבוצעו על ידה, וכן יפורטו לצד כל מקדמה ששולמה על ידי המשרד בחצי השנה התולפת – סה"כ ההוצאות שהוצאו על ידה בחצי השנה התולפת, תוך הפרדה בין נושאי התשלום השונים: תקורת, ביצוע קורסים, תשלום דמי קיום.

דו"ח זה ייבדק ויאושר ע"י רו"ח מטעם הקרן, אשר זהותו תהיה מוסכמת על המשרד.

במסגרת בדיקת דו"ח ייבחן, בין היתר, האם הקרן פעלה בהתאם להתחייבויותיה לפי הסכם זה, וביחס לתשלומי דמי קיום – תערך בדיקה ביחס לכל אחד מן המשתתפים בדבר עמידתו בקריטריונים (לרבות צירוף שלושה תלויי שכר אחרונים לגבי החודש בגינו מועבר תשלום דמי הקיום) וכן אסמכתאות ביחס להעברת תשלום דמי הקיום בפועל למשתתפים.

לדו"ח תקציב מול ביצוע יצורפו העתקי חשבונות, קבלות וכל אסמכתא נוספת אשר תידרש על ידי המשרד.

המשרד או מי מטעמו יבדוק את דו"ח תקציב מול ביצוע, ובהתאם לבדיקתו – תיערך התחשבות חצי שנתית מול הקרן. נמצא כי הקרן קיבלה תשלומים ביותר – תישלח הודעה לקרן בדבר הסכום ששולם לה ביתר וסכום זה יקוזז מן התשלומים הבאים המגיעים לה, אם מגיעים, ואם לא מגיעים לה תשלומים נוספים – יושב על ידה בפרק הזמן הנקוב בהודעת המשרד.

המשרד יהיה רשאי לדרוש לצורך בדיקתו כל מידע, נתון או פרט אחר בהתייחס לדיווח, והקרן מתחייבת להמציאם ללא דיחוי.

15.5.5. התמורה בגין תשלום דמי קיום בהתאם לסעיפים 6.1.3 - 6.1.6 תועבר לקרן אחת לרבעון בתחילתו של אותו רבעון, לאחר שתעביר הקרן למשרד דרישה לתשלום דמי קיום, בצירוף חשבון.

דרישת התשלום תכלול את שמות הזכאים לתשלום, גובה התשלום בניכוי חלקו של המעסיק, פרטי המעסיק המשתתף בעלות התשלום ושלושה תלויי שכר אחרונים של כל אחד מהזכאים.

המשרד רשאי לדרוש צירוף אסמכתאות נוספות, ככל שהדבר נדרש להוכחת עמידה בתנאי הסף לזכאות לתשלום, והקרן מתחייבת להעבירם למשרד או למי מטעמו, ככל שתידרש לכך.

המשרד יעביר תוך 10 ימי עבודה את סך התשלום בגין הרבעון, בניכוי 5% מסך התשלום (להלן: "הסכום הנשמר"), ובניכוי השתתפותו של המעסיק. הסכום הנשמר יישאר בידי המשרד ותשלומו יאושר לתשלום החל מהרבעון העוקב, ובכפוף לקבלת אישור רו"ח כאמור בסעיף 15.5.4 לעיל.

עמוד 15 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת

15.5.6. הקרן מתחייבת להעביר התשלום למשתתף רק בסיומו של כל תודש קלנדררי, לאחר שבדקה כי התקיימו לגבי הקריטריונים המהווים תנאי לביצוע התשלום. התשלום למשתתף ביחס לכל חודש יתבצע, לכל המאוחר, עד העשירי בחודש שלאחריו. המשרד יהיה רשאי לקזז מן התשלומים המגיעים לקרן ואם לא מגיעים לה תשלומים – מהסכום הנשמר – כל סכום שיתברר כי הקרן שילמה שלא בהתאם לקריטריונים שנקבעו כתנאי לזכאות לתשלום. בטרם קיזוז מהסכום הנשמר יובא העניין לדיון תחילה בוועדת ההיגוי.

15.6. הקרן תהיה אחראית לניכוי כל תשלום שחלה עליה חובה לנכותו ע"פ הדין. למען הסר ספק, יובהר כי כל הסכומים הנקובים לעיל, הינם סכומים הכוללים מע"מ ככל שחל.

15.7. לקרן לא תהיינה כל דרישות וטענות למשרד בגלל עיכובים בתשלום התמורה כולה או חלק הימנה, אשר נבעו מחוסר פרטים בדרישת התשלום, או שדרישת התשלום או הדו"ח לא אושרו.

15.8. למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יהא אחראי לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם לקרן עקב ביצוע הפעולות.

16. התמורה – סופית ומוחלטת

מובהר ומוסכם בזאת כי התמורה דלעיל היא התמורה היחידה שתשלום לקרן עבור ביצוע הפעולות כמפורט בהסכם. כל תשלום אחר או נוסף, פרט לתמורה, לא ישולמו על-ידי המשרד, לא במהלך תקופת הסכם זה ולא אחריה עבור מותן השירותים או בקשר ישיר או עקיף למתן השירותים, לא לקרן ולא לאדם אחר.

17. קיוו

הקרן מסכימה ומצהירה בזאת כי המשרד יהא רשאי לקזז מהתמורה שעל המשרד לשלם לקרן על-פי הסכם זה על נספחיו - כל סכום המגיע למשרד מהקרן על-פי הסכם זה.

18. משמעות קביעה כי עובד של הקרן או מי מטעמו הוא עובד המשרד

18.1. מוסכם על הצדדים כי המשרד מקבל את שירותי הקרן לפי הסכם זה בתור קבלן עצמאי, כאשר הקרן הינה המעסיק היחיד של עובדיה ואין יחסי עובד ומעביד בין המשרד ובין עובדי הקרן, כל המועסקים על ידה או מי מטעמה, או על ידי קבלני משנה מטעם הקרן או מי מטעמם. היה וייקבע בפסק דין חלוט וסופי כי למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה כי עובד של הקרן, או עובד של קבלן משנה מטעם הקרן, או מי מטעמם סיפק את השירותים כעובד המשרד, יהיה על הקרן לשפות את המשרד, מיד עם דרישה על כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור, ובלבד שהודיע המשרד על דבר התביעה בסמוך לעת בה נודע דבר התביעה בלשכת היועץ המשפטי במשרד. המשרד יפעל, ככל הניתן לצירוף הקרן לתביעה, בין אם בדרך של הגשת הודעת צד ג' נגדה ובין אם בדרך משפטית אחרת שימצא לנכון, במידת האפשר, תינתן לקרן האפשרות להביע עמדתה ביחס להסדר הפשרה, אם יתגבש לצורך סיומו של תיק תביעה כאמור.

18.2. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה והחייב כאמור נובע מחוסר שיתוף פעולה של הקרן עם המשרד במסגרת ההליכים שנהלו או שבמעשיה או מחזליה תרמה לפסיקה כאמור, רשאי יהיה המשרד לקזז סכומים אלו, מכל סכום שיגיע לקרן מהמשרד.

19. ביטוח

מבלי לגרוע מאחריות הקרן על פי הסכם זה ואו על פי כל דין מתחייבת הקרן לערוך ולקיים על תשבונה, משך תקופת הפעילות ביטוחים כמפורט להלן:

19.1. ביטוח תבות מעבידים: העסיקה הקרן עובדים לצורך ביצוע הסכם זה – תדאג הקרן לביטוח, לכיסוי תבותה של הקרן בגין כל המועסקים על ידה לרבות הפועלים מטעמה לביצוע התחייבויותיה בהתאם להסכם זה, בביטוח תבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל ואזור יהודה ושומרון.

גבולות האחריות לא יפחתו מ- 1,500,000 דולר ארה"ב לעובד, ו- 5,000,000 מיליון למקרה ולשנת ביטוח.

בפוליסה יצוין כי הביטוח הניתן לפי הפוליסה מכסה את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי עובדיו גם בעת מתן השירותים בהתאם להסכם עם משרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה / מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בתבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הקרן או מי מבין הפועלים מטעמה.

19.2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי: הקרן תבטח את אחריותה החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי, לרבות כלפי המשתתפים בהכשרה מקצועית המבוצעת על ידי הקרן או באמצעותה ולרבות ביחס לבוגרי הכשרות מקצועיות שהופנו על ידי הקרן לביצוע התנסות מעשית אשר יחשבו צד שלישי בכל תחומי מדינת ישראל ואזור יהודה ושומרון בהתאם להסכם עם משרד התעשייה המסחר והתעסוקה. גבול האחריות בגין נזקי גוף ורכוש לא יפחתו מ- 1,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולשנת ביטוח.

בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת CROSS LIABILITY.

הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה ככל שייחשבו כאחראים למעשי ואו מחזלי הקרן והפועלים מטעמה.

19.3. במידה והקרן תיוון את השירותים באמצעות קבלנים עצמאים או קבלני משנה, הקרן מתחייבת לדאוג לעריכת הביטוחים הנ"ל על-ידי הקבלנים העצמאים או קבלני המשנה כאילו היו הקרן עצמה, ובכלל זה לכלול בפוליסות הביטוח אשר יערכו על-ידי הקבלנים העצמאים או קבלני המשנה את כל התנאים המפורטים בסעיפים 20.1, 20.2, 20.4. הקרן תוודא כי במסגרת ביטוחים אלו הכיסוי הביטוחי על פי הפוליסות יתייחס גם כלפי המשתתפים בקורסים.

הקרן תוודא כי ביטוחי הקבלנים, קבלני המשנה בגין הפעילויות יהיו בתוקף בכל תקופת ההתקשרות בינה לבין הקבלנים, קבלני המשנה.

19.4. בכל פוליסות הביטוח הנ"ל ייכללו התנאים הבאים:

עמוד 17 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת

C-8
Zil
JIC

- 19.4.1. לשם המבטוח יתווסף כמבטוח נוסף – מדינת ישראל משרד התעשייה המסחר והתעסוקה: בביטוח צד שלישי – הוספת מדינת ישראל, משרד התעשייה המסחר והתעסוקה תהא בגין אחריות שעלולה להיות מוטלת על מי מהן, עקב מעשה או מחדל של הקרן והפועלים מטעמה.
- בביטוח תבות מעבידים – הוספת מדינת ישראל, משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, תעשה לענין קרות תאונת עבודה ו/או מחלה מקצועית כלשהי היה וייחשבו כנושאים בחובות מעביד כלפי מי מעובדי הקרן או המועסקים על ידה.
- 19.4.2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח על ידי אחד הצדדים, לא יהיה להם כל תוקף אלא אם נתנה על כך הודעה בכתב לפחות ששים יום מראש לחשב המשרד.
- 19.4.3. הקרן אחראית כלפי המבטוח לתשלום הפרמיות עבור הפוליסות ביחס לפעילות המבוצעת על ידה ולמילוי כל החובות המוטלות עליה על פי תנאי הפוליסות. ההשתתפות העצמית הנקובה בכל פוליסה תחול בלעדית על הקרן.
- 19.4.4. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטיף בדרך כלשהי את אחריות המבטוח כאשר קיים ביטוח אחר, לא יופעל כלפי המשרד, והביטוח הוא בחזקת ביטוח ראשוני.
- 19.4.5. המבטוח מוותר על כל זכות שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל, עובדיה, ובלבד שהויתור לא יחול על אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
- 19.4.6. הקרן מתחייבת להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח בכל תקופת ההתקשרות החוזית, ובכלל זה מתחייבת לחדשן כל עוד הסכם זה בתוקף.
- 19.4.7. הקרן תמציא לא יאוחר מ- 90 יום לאחר חתימת ההסכם אישור מאת המבטוח על ביצוע הביטוחים האמורים בהתאם לכל התנאים דלעיל להנחת דעתו של המשרד. התקשרה הקרן עם קבלני משנה לביצוע פעולות שונות ביחס להסכם זה – תהיה אחראית הקרן לקבל לידיה אישור ביטוח של קבלן המשנה העומד בכל התנאים הקבועים בהסכם זה, לרבות הוספת מדינת ישראל כמבטוח נוסף ביתס למקרים המפורטים בסעיף 20.4.1, ויתור המבטוח על כל זכות שיבוב כלפי מדינת ישראל כאמור בסעיף 20.4.5, ומחויבות קבלן המשנה להחזיק בתוקף את הפוליסה בכל תקופת ההסכם, ובכלל זה לחדשה מפעם לפעם כל עוד ההסכם בתוקף.
- הקרן מתחייבת להקפיד לקבל אישורי הביטוח האמורים בטרם תחילת קבלת השירותים ולשמרם למשך כל תקופת ההסכם זה.
- בנוסף מתחייבת הקרן להעביר העתק של אישורי הביטוח קבלני משנה בהתאם לאמור בהסכם זה לחשבות המשרד, ככל שתירש.
- 19.4.8. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הקרן מכל חובה החלה עליה על פי כל דין או על פי הסכם זה; ואין לפרש את האמור כויתור של המשרד על כל זכות או סעד המוקנים לה על פי דין או על פי הסכם זה.

20. מאגרי מידע

עמוד 18 מתוך 29

חתימות מורשי חתימה של הקרן בר"ת

- 20.1. כל המידע אשר יצטבר בידי הקרן, בקשר עם ביצועו של הסכם זה, הינו מידע של הקרן והמשרד על כל המשתמע מכך.
מסירת מידע כלשהו שלא במסגרת ביצוע הסכם זה, תיעשה אך ורק על ידי המשרד ו/או באישורו מראש ובכתב.
לעניין סעיף זה:
"מידע" – לרבות אלה:
מידע אודות אדם – בהתאם לחוק הגנת הפרטיות;
מידע אודות מדיניות המשרד;
מידע המשקף מתקרים או פרסומים אחרים, המוגנים כדיני זכויות יוצרים.
בכל הנוגע לאמור ביחס למידע אודות אדם כאמור לעיל, יחולו ההוראות הבאות:
- 20.2. הקרן תמנה ממונה על אבטחת מידע.
- 20.3. הקרן ומורשי הגישה מטעמה (כהגדרתם להלן) יהיו רשאים לעשות שימוש במידע הכלול במאגרי המידע לצורך ביצוע הסכם זה בלבד ("הרשאות השימוש").
- 20.4. מורשי הגישה למאגרי המידע מטעם הקרן יהיו הפועלים מטעמה במתן השירותים השונים שהינם בגדר הרשאות השימוש כמפורט בסעיף 21.3 לעיל, ואשר יאושרו מראש ובכתב על ידי נציג המשרד או מי מטעמו בכפוף להסכמת המשרד. הקרן תעדיך, תוסיף ו/או תשנה את רשימת מורשי הגישה באמצעות הודעה שתימסר למשרד ותאושר על נציג המשרד.
- 20.5. הקרן מתחייבת כי היא ומורשי הגישה יעשו שימוש במידע אך ורק בהתאם להרשאות השימוש. מבלי לגרוע מהוראות כל דין, הקרן תישא באחריות בלעדית לשימוש שיעשה על ידה ו/או על ידי מורשי הגישה במידע הכלול במאגר המידע.
- 20.6. הקרן מתחייבת כי מיד עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא או מיד עם דרישתו הראשונה בכתב של המשרד, לפי המוקדם, היא ומורשי הגישה יחדלו לעשות כל שימוש במידע או במאגר המידע, ובכפוף להוראות כל דין יחזירו או ישמידו את כל המידע וכל עותק ממאגר המידע הנמצא ברשותם. למשרד או למנהל מאגר המידע או למי מטעמם תהא זכות לערוך ביקורת ופיקוח על פעילות הקרן ומורשי הגישה בכל הקשור במאגר המידע.
- 20.7. הקרן מתחייבת כי היא ומורשי הגישה יקיימו את כל סדרי אבטחת המידע הנדרשים מהם על פי כל דין בקשר עם המידע ו/או מאגר המידע ו/או הרשאות השימוש, לרבות הוראות לעניין הגנה על שלמות מידע, הגנה על מידע מפני חשיפה, שימוש או העתקה ללא רשות.
- 20.8. הקרן מתחייבת כי היא ומורשי הגישה יפעלו בהתאם להוראות כל דין לרבות הוראות חוק הגנת הפרטיות והתקנות שחוקקו מכוחו ויקיימו אותן במלואן.
- 20.9. הקרן מתחייבת כי היא ומורשי הגישה יפעלו בהתאם להנחיות המשרד ו/או מנהל מאגר המידע ו/או מי מטעמם, כפי שיהיו מעת לעת בכל הקשור למאגר המידע.
- 20.10. הקרן מתחייבת לחתום ולהחתים כל מי שעובד אצלה ושעשוי להיחשף למידע כאמור, על נספח ב' "התחייבות על שמירת המידע כאמור בחוק הגנת הפרטיות

תקנות הגנת הפרטיות ובחוק המחשבים" המצורף כנספח להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

21. זכויות יוצרים

- 21.1. זכויות היוצרים בכל השירותים שיוספקו למשרד כחלק מהסכם זה, לרבות זוחות, מחקרים וכל כיוצא באלה יהיו שייכות למדינת למשרד ולקרן במשותף וחתמורה זלעיל תהווה תמורה גם עבור זכויות אלה.
- 21.2. המשרד יהיה רשאי לפרסם כל חומר שיימסר לו על ידי הקרן כחלק מהסכם זה, ובלבד שתשמר לקרן, או למי שיצר את החומר "הזכות המוסרית".
- 21.3. הקרן מתחייבת לשתף פעולה ולסייע לחוקרים שירשו על-ידי המשרד בביצוע מחקרים בהתייחס לפעולות נשוא הסכם זה, בכפוף להוראות הדין.

22. שמירת סודיות

- 22.1. הקרן מתחייבת לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל גורם, במישרין, בעקיפין או בכל דרך שהיא, כל מידע, ידיעה, סוד מסחרי, נתונים, חפץ, מסמך מכל סוג שהוא או כל דבר אחר השייכים למשרד או לגוף או אדם הקשור עימו במישרין או בעקיפין אשר לפי טיבם אינם נכסי הכלל (להלן: "מידע סודי") שיגיעו לידי הקרן, עובדיה או מי מטעמה עקב או בקשר להסכם זה וזאת במהלך ביצוע ההסכם, לפניו ואו לאחר מכן - ללא אישור המשרד מראש ובכתב.
- 22.2. הקרן מתחייבת לשמור בתנאים בטוחים כל מידע סודי או מסמך רשמי השייך למשרד או לגוף או אדם הקשור עימו במישרין או בעקיפין שנמסר לה או שיגיעו אליה עקב ביצוע ההסכם זה, בקשר עם המשרד.
- 22.3. הקרן מתחייבת שלא להשתמש במידע סודי כאמור לעיל למטרה כלשהי מלבד לביצוע הסכם זה, אלא באישור מראש ובכתב מאת נציג המשרד המוסמך.
- 22.4. הקרן מתחייבת למסור למשרד מיד עם סיום מתן השירותים על פי הסכם זה את כל המידע הסודי השייך למשרד ואו לגוף או אדם הקשורים עם המשרד במישרין או בעקיפין שנאסף על ידה במסגרת מתן השירותים וכן כל מידע, מסמך או נכס שנמסר לה על ידי המשרד, ולא להשאיר בידיה כל מידע כלשהו שנאסף על ידה במסגרת ביצוע הפעולות על פי הסכם זה.
- 22.5. הקרן מאשרת כי התחייבותיה לפי סעיף זה הינן התחייבות בהתאם לסעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977.
- 22.6. עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא, הקרן תעמיד לרשות המשרד בצורה מלאה, מסודרת ועניינית את כל הידע והמידע הנמצאים ברשותה בקשר לשירות ולביצוע הסכם זה (להלן - "המידע") כל המידע יועבר למשרד ואו לצד שלישי שימנה המשרד, בכל אופן שבו הוא קיים (בכתב, בקבצי מחשב, בע"פ ואו כל אופן אחר), בלוח זמנים שייקבע ע"י המשרד, וללא כל תמורה נוספת. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי כל המידע הינו קניינו הבלעדי של המשרד.

עמוד 20 מתוך 29

חתימות מורשי חתימה של הקרן בר"ת

23. נציג המשרד

- 23.1. נציג המשרד לביצוע הסכם זה הוא עובד המשרד הנושא בתפקיד המנהל הכללי או נציג המוסמך בהתאם להודעה בכתב.
- 23.2. הזכות בידי המשרד להחליף את נציגו מעת לעת, ובלבד שייתן על כך הודעה בכתב.

24. לשוב חילוקי דעות

- 24.1. אם יתעוררו בין הצדדים חילוקי דעות הקשורים להסכם, מסכימים הצדדים לנסות וליישב את הסכסוך באמצעות וועדת המעקב העליונה.
- 24.2. לא הצליחו הצדדים ליישב את חילוקי הדעות בוועדת המעקב העליונה, מסכימים הם לנסות ליישבן בדרך של משא ומתן ישיר, או בסיועו של מגשר, שזהותו תקבע בהסכמת שני הצדדים.
- 24.3. היה והצדדים לא יישבו את הסכסוך במשא ומתן ישיר, רשאי כל צד לזמן ישיבת היוועדות עם המגשר בתוך שלושים ימים; המגשר יבחן עם הצדדים, בישיבה משותפת או בישיבה נפרדת, את האפשרות ליישב את חילוקי הדעות ביניהם בגישור.
- 24.4. לא הסכימו הצדדים לפנות לגישור, רשאי כל צד להגיש תובענה לבית המשפט.
- 24.5. פנו הצדדים לגישור, והגישור לא הסתיים בתוך שלושה חודשים מיום הפניה הראשונה למגשר, רשאי כל צד להגיש תובענה לבית המשפט, אלא אם כן הסכימו הצדדים להמשיך את הגישור לתקופה נוספת שקבעו.
- 24.6. אין בסעיף זה כדי לפגוע בזכותם של הצדדים להגיש לבית המשפט תובענה, לרבות בקשה לסעד זמני, כדי למנוע נזק ממשי לצד לחוזה או לצד שלישי.

25. תנית שיפוט

- הצדדים מסכימים כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה יהיה בבתי המשפט המוסמכים בירושלים או בתל אביב.

26. כתובות והודעות

- 26.1. כתובת הקרן היא כמפורט בראש ההסכם.
- 26.2. כל הודעה שתימסר לכתובת דלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לקרן ובלבד שנשלחה בדואר רשום.
- 26.3. הקרן רשאית להודיע למשרד, מעת לעת, על שינוי בכתובתה. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג המשרד ולחשבות משרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

27. ביקורת

- 27.1. חשב המשרד, המבקר הפנימי של המשרד או מי שמונה לכך על ידם, יהיו רשאים לקיים בכל עת, בין בתקופת ההסכם ובין לאחריה, ביקורת ובדיקה אצל הקרן בכל הקשור לביצוע הפעולות, או בתמורה הכספית נשוא הסכם זה.

27.2. ביקורת ובדיקה כמותואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של הקרן, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקתם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש.

27.3. הקרן מתחייבת לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמותואר לעיל, וכן זוחות כספים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. הקרן מוותרת בואת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד לצורך קיום הביקורת בלבד.

27.4. הקרן מתחייבת לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.

28. שינוי בהסכם ובתנאים

28.1. מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם או בתנאים הכלליים יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים. מוסכם כי הימנעות מתביעת זכות לא תחשב כוויתור על אותה זכות.

28.2. זכויותיה וחובותיה של הקרן על פי הסכם זה אינם ניתנים להמחאה לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד, אשר יכול וייתן בתנאים /או בהתאם להוראות הסכם זה. ידוע למשרד כי אין באמור זה כדי לגרוע מן האמור בהסכם זה בכל הקשור לביצוע קורסים באמצעות קבלי משנה, בהתאם לתנאים שנקבעו בהסכם זה.

28.3. המשרד מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת הקרן להסב זכויות או חובות, למעט בהתאם להוראות הסכם זה.

28.4. מוסכם ומוצהר בזה כי הקרן בלבד היא בעל דברו של המשרד לענין קיומו של הסכם זה וכי אין בעובדה שהקרן תפעל בביצוע הסכם זה באמצעות מבצעי משנה כדי ליצור קשר חוזי או מחויבות כלשהי בין המשרד לבין גורמים אלו וכי האחריות כלפי המשרד תחול על הקרן בלבד.

28.5. מובהר כי משמעות העברת 25% מכוח ההצבעה בגוף המוסמך לקבל החלטות שוטפות אצל הקרן, או העברת 25% מהבעלות על הקרן לענין הסכם זה- מחסבת זכויות לפי הסכם זה. הקרן מתחייבת כי כל שינוי בתקנונה המשפיע אן העלול להשפיע על חיוב מחויבה על פי הסכם זה ייעשה באישור מראש של המשרד, לרבות שינוי בבעלות.

29. אי מילוי חיוב על-ידי הקרן

29.1. היה ולא מילאה הקרן חיוב מחויבה, רשאי המשרד מבלי לגרוע מכל סמכות, טענה, סעד או כל זכות אחרת הקיימת לו, בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם, לבצע במקום הקרן את החיוב, בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים לקרן לפי הסכם זה, ובלבד כי בנסיבות המתואמות ניתנה לקרן הותראה ופרק זמן סביר לתיקון ההפרה.

29.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקרן מתחייבת להחזיר למשרד את כל ההוצאות הישירות

עמוד 22 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בריית

והעקיפות שהיו לה בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על-ידי הקרן ולשפות את המשרד בגין נזקים שנגרמו או שייגרמו עקב ביטול ההסכם.

29.3. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המשרד לדרוש ביצוע בעין של הסכם זה על נספחיו ואין בכך כדי לגרוע מכל זכות או סמכות אחרת המוקנית למשרד על-פי כל דין או הסכם.

30 מיצוי זכויות

מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

הקרן למען בעלי מקצועות שוחקים

חשב המשרד

מנכ"ל המשרד

שרון קדמי
המנהל הכללי

אימות חתימה לתאריך:

אני הח"מ אילן מילר עו"ד, מאשר בזאת כי הקרן הינה עמותה הרשומה בישראל על-פי דין אצל רשם העמותות וכי הייה ש"ל/כ"ח, ז' אדר (סיון) 10 אשר התמו על ההסכם. בפני, מוסמכים לחתום על ההסכם מטעם הקרן וחתימתם על הסכם זה מחייבת את הקרן.

עופר יזהרנוף עו"ד
מ"ר 21352
OFFER YOUR MANDATE ADV.
מנהל המהלך והתמדת עבודה
חתימה וחתימת עו"ד

תאריך: 4/12/2011

עמוד 23 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת

נספח אי להסכם

תצהיר

בדבר אי העסקת עובדים זרים שלא כדין ובדבר תשלום שכר מינימום

אני הח"מ ד"ר יעקב יצחקי ת.ז. 5.22.01.01.9 מורשה חתימה מטעם ע"ר התאגיד הישראלי לרפואת שיניים (להלן - התאגיד), לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת ואהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה בכתב כלהלן:

1. אני מצהיר כי בתאגיד התקיים אחד מאלה:
 - (א) התאגיד ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר מ-2 עבירות לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
 - (ב) התאגיד ובעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט ביותר מ-2 עבירות לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, ואולם ההרשעה האחרונה לא היתה ב-12 החודשים שקדמו למועד הגשת הצעתו של התאגיד.

לענין טעיף זה:

"בעל זיקה" - כל אחד מאלה:

- (1) חבר בני אדם שנשלט על ידי התאגיד;
 - (2) אם התאגיד הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:
 - (א) בעל השליטה בו;
 - (ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי הענין, דומה במהותו להרכב כאמור של התאגיד, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של התאגיד;
 - (ג) מי שאחראי מטעם התאגיד על תשלום שכר העבודה;
 - (3) אם התאגיד הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט בתאגיד.
- "אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" - כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981;
- "שליטה מהותית" - החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם;
- "עבירה" - עבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשון התשס"ג (31 באוקטובר 2002).

2. אני מצהיר כי זה שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר

אישור

הריני לאשר בזה כי ביום 4/12/2011 הופיע בפני ד"ר יעקב יצחקי ת.ז. 5.22.01.01.9

המוסמך להצהיר בשם התאגיד, ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר אמת

וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו

בפני ד"ר יעקב יצחקי ע"ר

ת.ז. 5.22.01.01.9

ד"ר יעקב יצחקי	4/12/2011
חתימה וחתימת ע"ר	תאריך

נספח ב' להסכם

התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים

מבוא

הואיל ונחתם בין הקרן למען בעלי מקצועות שוחקים (להלן: "הקרן") לבין משרד התעשייה והמסחר והתעסוקה (להלן: "המשרד") הסכם מספר _____ מיום _____ בחודש _____ שנת 2008 (להלן: "ההסכם") לביצוע _____ והואיל ואני מועסק על-ידי הקרן, כעובד או כקבלן, בין השאר, לשם אספקת השירותים למשרד. והואיל והמשרד הסכים להתקשר עם הקרן בתנאי כי הקרן לרבות עובדי, קבלני משנה וכל אדם אחר מטעמו ישמור על סודיות כל המידע כהגדרתו להלן בהתאם להוראות התחייבות זו, וכן על סמך התחייבות הקרן לעשות את כל הדרוש לשמירת סודיות המידע כהגדרתו להלן:

הואיל והוסבר לי וידוע לי כי במהלך העסקתי או בקשר אליה יתכן כי אעסוק או אקבל לחוקתי או יבוא לידיעתי מידע (Information), או ידע (Know-How) כלשהם לרבות תכונות, חוות דעת, חומר, תוכנית, מסמך, רישום, שרטוט, סוד מסחרי/עסקי או ידיעה כהגדרתה בסעיף 91 לחוק העונשין, תשלי"ז-1977 מסוגים שונים, וכן מידע שהגיע אליו בהתאם לאמור בסעיף 16 לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 שאינו מצוי בידיעת כלל הציבור או מידע שהגיע לידיעתי עקב או בקשר להסכם או מידע שידיעתו תשמש ל - "קיצור דרך" לשם הגעה למידע שהכלל יכול להגיע אליו, בין בעל פה ובין בכתב, לרבות בתעתיק, בדיסקט או בכל כלי ואמצעי אחר העשוי לאצור מידע בין ישיר ובין עקיף, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, נתונים, מסמכים ודו"חות (להלן: "המידע");

והואיל והוסבר לי וידוע לי כי גילוי או אי שמירה בסוד או מסירת המידע בכל צורה שהיא לכל אדם או גוף כלשהם מלבד לנציגי המשרד המוסמכים לעניין ההסכם, ללא קבלת אישור נציג המשרד המוסמך מראש ובכתב עלול לגרום למשרד או לצדדים נזק מרובה ומהווה עבירה פלילית לפי סעיף 118 לחוק העונשין, תשלי"ז-1977;

אי לזאת, אני הח"מ מתחייב כלפי משרד התעשייה המסחר והתעסוקה כדלקמן:

1. המבוא להתחייבות זו מהווה חלק בלתי נפרד הימנה.
2. לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע/או כל הקשור או הנובע ממתן השירותים להשתמש במידע אך ורק למטרה שלשמה נמסר או הובא לידיעתי במסגרת מתן השירותים, ובכפוף לאמור לעיל, לא להשתמש במידע או לנצלו לפרנסתי או לכל שימוש עצמי אחר שלא בהתאם לאמור לעיל, וכן לא לגרום או לאפשר לאחרים לנצל, בכל דרך או אופן שהם, את המידע.
4. ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הנני מתחייב כי במשך כל תקופת העסקתי על-ידי הקרן או לאחר מכן לא לאפשר לכל אדם או גוף או מוסד כלשהם לקבל את המידע, בין במישרין ובין בעקיפין, לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת אדם או גוף וכן לא להוציא מחוקתי את המידע או כל חומר כתוב אחר או כל חפץ או דבר, בין ישיר ובין עקיף, לצד כל שהוא.
5. לנקוט אמצעי זהירות קפדנית ולעשות את כל הדרוש כדי לקיים את התחייבותי על פי

עמוד 25 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת X

- התחייבות זו לרבות שמירת על סודיות המידע, בין השאר, לנקוט בכל אמצעי הזהירות הנדרשים מבחינה בטיחותית, ביטחונית, נוהלית או אחרת.
6. להביא לידיעת עובדי או קבלני משנה או מי מטעמי את האמור בהתחייבות זו לרבות חובה זו של שמירת סודיות ואת העונש על אי מילוי החובה.
7. להיות אחראי כלפיכם על פי כל דין לכל נזק או פגיעה או הוצאה או תוצאה מכל סוג, אשר ייגרמו לכם או לצד שלישי כל שהוא כתוצאה מהפרת התחייבותי זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור ובין אם אהיה אחראי ביחד עם אחרים.
8. להחזיר לידיכם ולחזקתכם מיד כשאתבקש לכך כל חומר כתוב או אחר או חפץ שקיבלתי מכם או השייד לכם או שהגיע לחזקתי או לידי עקב מתן השירותים או שקיבלתי מכל אדם או גוף עקב מתן השירותים או חומר שהכנתי עבור המשרד. כמו כן, הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כל שהוא של חומר כאמור או של המידע.
9. שלא לעסוק או להתקשר בכל דרך שהיא בעיסוק שיש בו משום פגיעה בחובותיי שלפי כתב התחייבות זה או שמכוח מתן השירותים למשרד או שבעטיו אני עשוי להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים, בין מילוי תפקידי או עיסוקי במסגרת מתן השירותים למשרד לבין עניין אחר. בכלל "עניין אחר" ייחשבו ענייני, ענייני של קרובי או של גוף שאני או קרוב שלי חבר בו, מנהל אותו או עובד אחראי בו, או גוף שלי או לקרוב שלי חלק בו, בהון מניות, בזכות לקבלת רווחים, בזכות למנות מנהל או בזכות הצבעה, וכן גם עניני של לקוח, שאני או מעסיקי או שותפי, או עובד העובד עימי או בפיקוחי, מיצגים/מייצגים/מבקרים (נמק את המיותר) (להלן: "עניין אחר").
10. בכלל זה לא ידוע לי על ניגוד עניינים קיים או שאני עשוי לעמוד בו בין מילוי תפקידי או עיסוקי במסגרת מתן השירותים למשרד לבין עניין אחר שלי או עניין של קרובי או עניין של גוף שאני או קרובי חבר בו.
11. בכל מקרה שאפר התחייבות זו לרבות בכל מקרה שאגלה מידע כאמור השייד לכם ו/או הנמצא ברשותכם ו/או הקשור לפעילויותיכם, תהיה לכם זכות תביעה נפרדת ועצמאית כלפי בגין הפרת חובת הסודיות שלעיל.
- הנני מצהיר כי ידוע לי ששימוש במידע שלא בהתאם לכתב התחייבות זה לרבות מסירתו לאחר מהווים עבירה לפי חוק עונשין, התשל"ז-1997 וחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.
12. התחייבותי זו לא תפורש כיוצרת קשר אישי מכל סוג שהוא ביני לבניכם.
13. מוסכם וידוע לי כי על העתקים של המידע, אשר התקבלו בכל דרך שהיא, יחולו כל הוראות כתב התחייבות זה.
14. מוסכם וידוע לי כי אין בהתחייבות זו כדי לגרוע מכל זכות או סעד או סמכות אחרת המוקנית למשרד על-פי כל דין או הסכם לרבות ההסכם.

ולראיה באתי על החתום

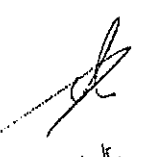
היום: 4 בחודש: 17 שנת: 2011

שם פרטי ומשפחה: שרה כהן ת"ז: 52201019

חתימה:

עמוד 26 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת X

C-D

 J.K

לכבוד
מדינת ישראל - משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

הנדון: אישור עריכת ביטוחים

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו הקרן למען בעלי מקצועות שוחקים (להלן - הקרן) לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____ בקשר להסכם עם משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה ל הביטוחים המפורטים להלן:

ביטוח תבות המעבידים

1. כלפי עובדי העוסקים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבולות האחריות לא יפחת מסך 1,500,000 דולר ארה"ב לעובד וסך 5,000,000 דולר למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל - משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כי הם נושאים בתבות מעביד כלפי מי מעובדי הקרן.

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

1. אחריותה החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש על פי דיני מדינת ישראל בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים;
2. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל - משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הקרן.
3. גבול האחריות למקרה ולתקופה לא יפחת מסך - 1,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה);
4. בפוליסה יכלל סעיף אחריות צולבת - CROSS LIABILITY;
5. משתתפי ההכשרות המקצועיות - ייתשבו צד שלישי.

כללי

- בפוליסות הביטוח נכללו התנאים הבאים:
1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל - משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה.
 2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על דיני הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום למשרד התעשייה, מסחר ותעסוקה.
 3. אנו מוותרים על כל זכות שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי מדינת ישראל- משרד התעשייה, מסחר ותעסוקה ועובדיהם, ובלבד שהיתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
 4. הקרן תהיה אחראית בלעדית כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
 5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הקרן.
 6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבוטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל - משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
 7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביטי", בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.
- בכפוף לתנאי וסייג הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו. במפורש על פי האמור באישור זה.

כבוד רב,

חתימת מורשה המבטח וחתימת המבטח

תאריך _____

עמוד 27 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת

**נספח ג' - אישור עריכת ביטוחים - קבלנים, קבלני משנה
(מבצעי קורסים / השתלמויות וכיו"ב)**

לכבוד
מדינת ישראל – משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

הנדון : אישור עריכת ביטוחים.

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו _____ (להלן "הקבלן/קבלן משנה")
לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____ בקשר
ל : קיום קורסים להכשרה מקצועית בתחום _____
את הביטוחים המפורטים להלן :

ביטוח חבות המעבידים

1. כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבולות האחריות לא יפחת מסך 1,500,000 דולר ארה"ב לעובד וסך 5,000,000 דולר למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע. כי הם נושאים בחבות מעביד כלפי מי מעובדי הקבלן/קבלן המשנה.

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

1. אחריותו החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש על פי דיני מדינת ישראל בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים ;
2. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הקבלן/קבלן המשנה.
3. גבול האחריות למקרה ולתקופה לא יפחת מסך – 1,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) ;
4. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת - CROSS LIABILITY ;
5. משותפי הקורסים – ייחשבו צד שלישי.

כללי

- בפוליסות הביטוח נכללו התנאים הבאים :
1. לשם המבטח יתווספו כמבוטחים נוספים : **מדינת ישראל – משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה.**
 2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום למשרד התעשייה, מסחר ותעסוקה.
 3. אנו מוותרים על כל זכות שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי מדינת ישראל- משרד התעשייה, מסחר ותעסוקה ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנוזק מתוך כוונת זדון.
 4. הקבלן/קבלן המשנה יהיה אחראי בלעדי כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
 5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הקבלן/קבלן המשנה.
 6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, - משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, והביטוח יהנו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
 7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.
- בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

חתימת מורשה המבטח וחותמת המבטח

תאריך _____

עמוד 28 מתוך 29

חתימת מורשי חתימה של הקרן בר"ת

נספח ז' – הגדרת מאפייני עבודה לצורך קביעתו של מקצוע כמקצוע שוחק

מקצוע יחשב כ-"מקצוע שוחק" אם מתקיימים לגביו אחד מהמאפיינים המפורטים להלן, לפחות 2 מהמאפיינים 1 עד 11 מתקיימים באופן משמעותי בעבודה בתקופה של 7 שנים או יותר לפני פרישתו של העובד מעבודה, או 1 מהמאפיינים האמורים בתוספת האמור בסעיף 12:

1. עבודה הכרוכה בסתיבת משאות כבדים באופן ממושך.
2. עבודה הדורשת עמידה ממושכת.
3. עבודה פיזית בתנאים אקלימיים קשים.
4. עבודה בסביבת רעש ושחיקה בגין ירידה בשמיעה.
5. עבודה בתנאי חום או רטיבות ללא קשר לתנאי מזג האוויר.
6. עבודה בתנאי קור ללא קשר לתנאי מזג האוויר.
7. עבודה בסביבת חומרים מסוכנים.
8. נהגים ומפעילי צמ"ח הנדרשים לנסיעות ממושכות.
9. עבודה בסיכון בטיחותי גבוה.
10. עבודה במשמרות קבועות לאורך זמן, ולפחות 5 משמרות לילה בחודש. לעניין זה, "משמרת לילה" – בין השעות 22:00 לבין 07:00; ועדת ההיגוי תהיה רשאית לאשר שינוי במספר המשמרות המזכורות.
11. מאפיין נוסף שיומלץ על ידי ועדת ההיגוי ויקבל אישור של ועדת המעקב העליונה; ואולם אם נשלחה בקשה לכל חברי ועדת המעקב העליונה בדבר תוספת מאפיין כאמור ולא התקבלה עמדת שלילית של אחד או יותר מחברי ועדת המעקב תוך 30 ימים מהמועד שבו הגיעה הבקשה לידי חברי ועדת המעקב יראו את המאפיין כמאפיין שאושר על ידי חברי הוועדה.
12. שחיקה על בסיס קביעה רפואית של ועדה של המוסד לביטוח לאומי.

מדיניות למתן הסיוע ואישור הבקשות יבוצע על פי סדר עדיפות הבא, באופן שרק במידה והבקשה אינה עומדת בעדיפות ראשונה, ניתן יהיה לדון בה בעדיפות שנייה וכך הלאה לעדיפות הבאה, בסדר העדיפות הרשום מטה:

- תוענק עדיפות לבקשות, אשר יעודן קידום תוכניות הסבה או הכשרה מקצועית של עובד נשוא הבקשה, אשר יש בהן כדי להאריך את תקופת העסקתו אצל המבקש עד הגיעו לגיל הפרישה כחוק.
- סיוע ישיר (דמי קיום) לעובד נשוא הבקשה בגיל 65-67, שלא באמצעות המעסיק ובלבד שלא נמצאה לו עבודה במקום עבודתו (כל התנאים מצטברים)

