

(ג) דמי ביטוח וכל חוב הנצמח מהם, שהמועד לתשלומם או המועדים החלופיים לתשלומם, לפי העניין, קדמו ליום י"ג בטבת התשנ"ט (1 בינואר 1999), ועד יום פרסומו של חוק זה לא ננקטו הליכים לגבייתם לפי פקודת המסים (גבייה), או לא בוצע קיזוז, לא ייגבו, לרבות בדרך של קיזוז, ואי-תשלומם לא יפגע בזכויות לקצבה או לגמלה, על אף הוראות כל דין אחר.

מאיר כהן	בנימין נתניהו
שר הרווחה והשירותים החברתיים	ראש הממשלה
יולי יואל אדלשטיין	ראובן ריבלין
יושב ראש הכנסת	נשיא המדינה

חוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 12), התשע"ד-2014*

1. הוספת סעיף 6א בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998, אחרי סעיף 6 יבוא:

6א. בתובענה של עובד או של דורש עבודה בשל פגיעה על רקע הטרדה מינית במסגרת יחסי עבודה, כאמור בסעיף 7 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תהיה חובת ההוכחה על המעסיק כי לא פגע פגיעה כאמור באותו סעיף, אם הוכיח העובד או דורש העבודה כי התקיים האמור בפסקה מפסקאות (1) עד (3) שבסעיף 7(א) לחוק האמור, ובלבד שטרם חלפו שלוש שנים מיום שנוצרה העילה.

ציפי לבני	בנימין נתניהו
שרת המשפטים	ראש הממשלה
יולי יואל אדלשטיין	ראובן ריבלין
יושב ראש הכנסת	נשיא המדינה

* התקבל בכנסת ביום א' באב התשע"ד (28 ביולי 2014); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 555, מיום ג' בתמוז התשע"ד (1 ביולי 2014), עמ' 114.
 1 ס"ח התשנ"ח, עמ' 166; התשע"ד, עמ' 604.

חוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 13), התשע"ד-2014*

1. תיקון סעיף 2 בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 2 –

(1) לפני ההגדרה "בשירות" יבוא:

"אדם עם מוגבלות" – כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998²;

(2) אחרי ההגדרה "התייחסות" יבוא:

* התקבל בכנסת ביום א' באב התשע"ד (28 ביולי 2014); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 554, כ"ה בסיוון התשע"ד (23 ביוני 2014), עמ' 111.
 1 ס"ח התשנ"ח, עמ' 166; התשע"ד, עמ' 660.
 2 ס"ח התשנ"ח, עמ' 152.

”חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים” – חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), התשס”ז–2007;

(3) אחרי ההגדרה ”מסגרת יחסי עבודה” יבוא:

”מפעל מוגן” – כמשמעותו בסעיף 17 לחוק שכר מינימום, התשמ”ז–1987³;

2. בסעיף 3(א)6 לחוק העיקרי – תיקון סעיף 3

(1) ברישה, במקום ”(א) עד (ח)” יבוא ”שלהל”;

(2) בפסקת משנה (ו), המילים ”(הוראת שעה), התשס”ז–2007” – יימחקו;

(3) אחרי פסקת משנה (ח) יבוא:

”(ט) לאדם עם מוגבלות המועסק במפעל מוגן – תוך ניצול יחסי מרות או תלות.”

3. בסעיף 7(ו) לחוק העיקרי, בסופו יבוא:

”יחסי עבודה” – לרבות העסקה לפי חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים, והעסקה של אדם עם מוגבלות במפעל מוגן;

”מעביד” – לרבות מעסיק לפי חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים, בעלים ומפעיל במפעל מוגן;

”עובד” – לרבות אדם עם מוגבלות המועסק לפי חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים או במפעל מוגן.”

ציפי לבני
שרת המשפטים

בנימין נתניהו
ראש הממשלה

יולי יואל אדלשטיין
יושב ראש הכנסת

ראובן ריבלין
נשיא המדינה

³ ס”ח התשמ”ז, עמ’ 68.

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (תיקון מס’ 13), התשע”ד–2014*

1. בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ”ח–1998¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 19, במקום ”עד ליום א’ באלול התשס”ח (1 בספטמבר 2008)” יבוא ”עד תום שישה חודשים מיום פרסום תקנות לפי סעיף 19כט החלות על אותו מוסד”.

2. בסעיף 19לא לחוק העיקרי – תיקון סעיף 19לא

(1) בסעיף קטן (א), המילים ”של שש שנים” – יימחקו, במקום הקטע החל במילים ”מיום ז’ בתשרי התשע”ה” עד המילים ”עד ליום ב’ בתשרי התשס”ט (1 באוקטובר 2008)” יבוא ”מיום כ”ג בחשוון התשע”ט (1 בנובמבר 2018) לעניין רשות ציבורית, ולא יאוחר מיום י”ב בחשוון התשע”ח (1 בנובמבר 2017) לעניין מי שאינו רשות ציבורית (בחלק זה – תקופת הביניים); עד תום 12 חודשים מיום פרסום תקנות לפי סעיף 19כט”, במקום ”בפריסה שווה בכל אחת משש השנים” יבוא ”על המוסדות שעליהם חלות התקנות” ובמקום ”הפריסה” יבוא ”ההחלה ההדרגתית”;

* התקבל בכנסת ביום א’ באב התשע”ד (28 ביולי 2014); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הממשלה – 879, מיום ט’ בתמוז התשע”ד (7 ביולי 2014), עמ’ 860.

¹ ס”ח התשנ”ח, עמ’ 152; התשע”ד, עמ’ 604.