

(ד) בית משפט רשאי, מנימוקים מיוחדים שיפורטו בהחלטתו, להאריך את תקופת תוקפה של ערובה כאמור בסעיף קטן (ג) לתקופה שלא תעלה על שנה מיום שיפוג תוקפה של הערובה.

סדרי דין

111. (א) צו הרחקה או הגבלה או צו להארכת תוקפה של ערובה לפי סעיף 111(ד) יינתן במעמד שני הצדדים, ואולם רשאי בית המשפט לתת צו כאמור במעמד צד אחד אם הוזמן המשיב כדין ולא התייצב לדיון.

(ב) ניתן צו הרחקה או הגבלה או צו להארכת תוקפה של ערובה לפי סעיף 111(ד), שלא במעמד המשיב, רשאי בית המשפט, לבקשתו של המשיב, לחזור ולדון בבקשה למתן הצו בנוכחות שני הצדדים, אם שוכנע כי נבצר ממנו להתייצב מסיבה מוצדקת או אם הוא סבור כי הדבר דרוש כדי למנוע עיוות דין.

שינוי התוספת

111. שר הפנים רשאי, בהתייעצות עם שר המדע התרבות והספורט ועם השר לביטחון הפנים, ובאישור ועדת החינוך והתרבות של הכנסת, לשנות את התוספת.

4. אחרי סעיף 20 לחוק העיקרי יבוא:

הוספת תוספת

### "תוספת"

(סעיף 1)

(א) כדורגל.

(ב) כדורסל.

א ל י ה ו י ש י  
שר הפנים

א ר י א ל ש ר ו ן  
ראש הממשלה

א ב ר ה ם ב ו ר ג  
יושב ראש הכנסת

מ ש ה ק צ ב  
נשיא המדינה

### חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002\*

1. מעביד ימסור לעובד, לא יאוחר משלושים ימים מהיום שהעובד התחיל לעבוד אצלו, הודעה בכתב שבה יפרט את תנאי העבודה של העובד לפי הוראות חוק זה (בחוק זה – ההודעה).

חובת מעביד

2. (א) פירוט תנאי העבודה של העובד בהודעה יהיה בענינים אלה:

תוכן ההודעה

(1) זהות המעביד וזהות העובד;

(2) תאריך תחילת העבודה ואם חוזה העבודה הוא לתקופה קצובה – תקופת העבודה;

היה חוזה העבודה שלא לתקופה קצובה, יציין זאת המעביד;

(3) תיאור עיקרי התפקיד;

(4) ציון שמו או תואר תפקידו של ממונה ישיר על העובד;

\* נתקבל בכנסת ביום כ"ט באדר התשס"ב (13 במרס 2002); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 2959, מיום כ"א בכסלו התשס"א (18 בדצמבר 2000), עמ' 372.

(5) סך כל התשלומים המשתלמים לעובד כשכר עבודה ומוערי תשלום השכר ואולם אם נקבע שכר עבודתו על פי דירוג, מכוח הסכם קיבוצי או לפיו – דירוג העובד ודרגתו;

(6) אורכו של יום העבודה הרגיל או שבוע העבודה הרגיל של העובד, לפי הענין;

(7) יום המנוחה השבועי של העובד;

(8) סוגי תשלומים של המעביד ושל העובד בעבור תנאים סוציאליים של העובד, וכן פירוט הגופים שאליהם המעביד מעביר בפועל את התשלומים האמורים, ואולם אם התחיל מעביד להעביר בפועל את התשלומים לאחר מסירת ההודעה, ימסור על כך הודעה נפרדת לעובד;

(9) לגבי מעביד שהוא או שארגון מעבידים שהוא חבר בו, צד להסכם קיבוצי כמשמעותו בסעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>1</sup>, המסדיר את תנאי העבודה של העובד – שם ארגון העובדים שהוא צד לאותו הסכם והמען לפניו אלו.

(ב) בנוסח ההודעה יצוין כי אין באמור בה כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

(ג) שר העבודה והרווחה רשאי, לאחר התייעצות עם ארגון עובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ועם ארגונים ארציים יציגים של מעבידים שלדעת השר הם נוגעים בדבר, ובאישור ועדת העבודה והבריאות של הכנסת, לקבוע –

(1) פרטים נוספים שיש לכלול בהודעה;

(2) סוגי מעבידים שיהיו פטורים מהחובה על פי חוק זה, באופן מלא או חלקי.

3. חל שינוי בתנאי העבודה של העובד כפי שפורטו בהודעה כאמור בסעיף 2, ימסור המעביד הודעה על כך לעובד בתוך שלושים ימים מהיום שנודע לו על השינוי, לענין זה, "שינוי" – למעט אלה:

(1) שינוי הנובע משינוי בדין;

(2) ערכון מכוח הדין או מכוח הסכם של תשלומים שהוא חייב לגביהם בהודעה לפי סעיף 2(א)(5);

(3) שינוי המופיע בתלוש השכר של העובד; לענין זה "תלוש שכר" – פירוט שכר העבודה והסכומים שנוכו מהשכר שחובה למסור לעובד לפי הוראות סעיף 24 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958<sup>2</sup>.

4. הפר מעביד את חובתו לפי סעיפים 1, 3 או 10, דינו – הקנס האמור בסעיף 61(א)(1) עונשין לחוק העונשין, התשל"ז-1977<sup>3</sup>; עבירה לפי סעיף זה היא מסוג העבירות של אחריות קפידה.

5. לבית הדין האזורי לעבודה תהא סמכות ייחודית לדון בהליך אורחי על הפרת הוראות חוק זה.

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

<sup>2</sup> ס"ח התשי"ח, עמ' 89.

<sup>3</sup> ס"ח התשל"ז, עמ' 226.

- שמירת זכויות 6. הוראות חוק זה באות להוסיף על זכותו של עובד לקבלת מידע מכוח דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.
- דין המדינה 7. לענין חוק זה דין המדינה כדין כל מעביד אחר.
- תיקון חוק בית הדין לעבודה - מס' 34 8. בחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969<sup>4</sup>, בתוספת השניה, בסופה יבוא "חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002".
- סייג לתחלת החוק 9. הוראות חוק זה לא יחולו לגבי עובד שתקופת עבודתו אינה עולה על שלושים ימים.
- תחולה על עובד שהחל את עבודתו לפני יום התחילה 10. חובות המעביד לפי חוק זה, לגבי עובד שהתחיל את עבודתו אצלו לפני תחילתו של חוק זה, יחולו עליו בשינויים אלה:
- (1) החובה כאמור בסעיף 1 תחול בשינוי זה: במקום "מהיום שהעובד התחיל לעבוד אצלו" יבוא "מהיום שהעובד דרש זאת ממנו בכתב".
- (2) החובה כאמור בסעיף 3 תחול עליו ואולם לגבי עובד שלא דרש מהמעביד הודעה כאמור בפסקה (1), יקראו את סעיף 3 כך: במקום "כפי שפורטו בהודעה כאמור בסעיף 2" יבוא "בפרט מהפרטים המנויים בסעיף 2".
- ביצוע ותקנות 11. שר העבודה והרווחה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל הנוגע לביצועו לרבות בדבר צורת ההודעה לפי סעיפים 2 ו-3 ואופן מסירתה.
- תחילה 12. (א) תחילתו של חוק זה, למעט סעיף 4, שלושה חודשים ממועד פרסומו (להלן - יום התחילה).
- (ב) תחילתו של סעיף 4, שלושה חודשים מיום התחילה.

שלמה בניזרי  
שר העבודה והרווחה

אריאל שרון  
ראש הממשלה

אברהם בורג  
יושב ראש הכנסת

משה קצב  
נשיא המדינה

<sup>4</sup> ס"ח התשכ"ט, עמ' 70.

### חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (תיקון) (תיקון מס' 2), התשס"ב-2002\*

1. תיקון סעיף 6 בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (תיקון), התשס"ב-2000<sup>1</sup> (בחוק זה - החוק המתוקן, בסעיף 6 -
- (1) בסעיף קטן (א) -
- (א) בפסקה (1), במקום "ט' בתמוז התשס"א (30 ביוני 2001)" יבוא "כ' בתמוז התשס"ב (30 ביוני 2002)";
- (ב) בפסקה (2), פסקת משנה (א) - תימחק;
- (2) בסעיף קטן (ב), במקום "כאמור בפסקאות (1) או (2)א של סעיף קטן (א), לפי הענין" יבוא "כאמור בסעיף קטן (א)(1)".

<sup>1</sup> נתקבל בכנסת ביום כ"ט באדר התשס"ב (13 במרס 2002); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 3081, מיום י"ד באדר התשס"ב (26 בפברואר 2002), עמ' 284.

<sup>2</sup> ס"ח התש"ס, עמ' 247; התשס"א, עמ' 234.