נוסח לדיון בוועדת העבודה הרווחה והבריאות ביום 13 ביוני 2016

הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 54), התשע"ו–2016

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| החלפת מונח | 1. | בחוק עבודת נשים, התשי"ד–1954‏[[1]](#footnote-1) (להלן – החוק העיקרי), בכל מקום – |
|  |  | (1) במקום "חופשת לידה" יבוא "תקופת לידה והורות";  |
|  |  | (2) במקום "חופשת הלידה" יבוא "תקופת הלידה וההורות";  |
|  |  | (3) במקום "בחופשת לידה" יבוא "בתקופת לידה והורות";  |
|  |  | (4) במקום "לחופשת לידה" יבוא "לתקופת לידה והורות".  |
| תיקון סעיף 7 | 2. | בסעיף 7(ג)(3) לחוק העיקרי, אחרי "שעה אחת ביום" יבוא "שתיקרא שעת הורות,", ובסופו יבוא "לעניין סעיף זה, עובד שמועסק במשרה מלאה יהיה רשאי לממש את הזכות לשעת ההורות לבדו או לסירוגין עם בת זוגו, בהתקיים התנאים המפורטים בסעיף 7ב".  |
| הוספת סעיף 7ב | 3. | אחרי סעיף 7א לחוק העיקרי יבוא: |
|  |  | "התנאים למימוש הזכות לשעת הורות על ידי בן זוג  | 7ב. | עובד רשאי לממש את הזכות לשעת הורות לבדו או לסירוגין עם בת זוגו, כאמור בסעיף 7(ג)(3), בהתקיים התנאים המפורטים להלן: |
|  |  |  |  |  |  | (1) בת הזוג נתנה את הסכמתה למימוש הזכות לשעת ההורות לסירוגין עם בן זוגה או על ידי בן זוגה; |
|  |  |  |  |  |  | (2) כל אחד מבני הזוג מסר למעסיקו, לא יאוחר מ-21 ימים לפני תום חופשת הלידה, הצהרה חתומה לפי הטופס שבתוספת שבה הודיע על הבחירה לממש את הזכות לשעת הורות עם בן הזוג (בסעיף זה – הודעה); מסרו בני הזוג הודעה במועד מאוחר יותר – יהיה העובד רשאי לממש את זכותו 21 ימים לאחר מסירת ההודעה; |
|  |  |  |  |  |  | (3) בהודעה יפרט כל אחד מבני הזוג את מספר הימים ואת הימים המסוימים בשבוע העבודה שבהם יממש את שעת ההורות ותצורף לה ההודעה החתומה שמסר בן הזוג האחר למעסיקו; |
|  |  |  |  |  |  | (4) | (א) מימוש הזכות לשעת הורות ייעשה על פי ההודעה, אולם העובדת ומעסיקה ובן זוגה ומעסיקו רשאים, לפי העניין, להסכים ביניהם, לפי הצורך ובאופן חד־פעמי, על מימוש הזכות לשעת ההורות באופן שונה מזה שמסרו עליו בהודעה. |
|  |  |  |  |  |  |  | (ב) שינוי קבוע במימוש הזכות לשעת ההורות שמסרו העובדת ובן זוגה בהודעה לאחר שנמסרה הודעה כאמור בסעיף זה, ייעשה בהודעה נוספת, שתימסר למעסיק 21 ימים מראש בהתאם להוראות סעיף זה, בשינויים המחויבים ובלבד שלגבי עובדת ובן זוגה שאחד מהם עובד במשמרות תימסר הודעה כאמור חודש מראש;  |
|  |  |  |  |  |  | (5) מכסת שעות ההורות ששני בני הזוג רשאים לממש לפי הוראות סעיף זה לא תעלה על מכסת שעות ההורות שהעובדת היתה זכאית לממש לבדה; |
|  |  |  |  |  |  | (6) שר הכלכלה והתעשייה רשאי לקבוע, לאחר התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ועם ארגוני מעסיקים שהם לדעת השר הוא יציגים ונוגעים בדבר הוראות הנוגעות בין היתר לעניין – |
|  |  |  |  |  |  |  | (א) חלוקה אחרת של מימוש הזכות לשעת ההורות בין בני הזוג, ובכלל זה לעניין אופן שינוי החלוקה; |
|  |  |  |  |  |  |  | (ב) חלוקת מימוש הזכות לשעת ההורות לפי סוגי עובדים וסוגי מקומות עבודה; |
|  |  |  |  |  |  |  | (ג) אופן הדיווח ודרך הדיווח למעסיק על ידי בני הזוג." |
| הוספת תוספת | 3. | אחרי סעיף 25 לחוק העיקרי יבוא: |
| **אופציה מס' 1 – טופס משותף לבני הזוג:** |
|  |  | **"תוספת****(סעיף 7ב)** |
|  |  | הצהרה על מימוש הזכות לשעת הורות לעניין סעיף 7ב לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 |
|  |  | אני הח"מ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (שם פרטי ומשפחה) (ת.ז) (מען)מצהיר/ה כי אממש את הזכות לשעת הורות יחד עם בן/בת זוגי, בימים \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ בשבוע.אני מצהיר כי לא איעדר מן העבודה, מכוח זכאותי לשעת הורות, בימים כאמור להלן, שבהם יעדר בן זוגי מן העבודה, מכוח זכאותו לפי סעיף 7ב ל[חוק](http://www.koloved.net/Document/document.aspx?lawId=2848" \t "_blank);פרטי המעסיק / העסק:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (שם המעסיק / העסק) (מען המעסיק או העסק)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (מס' טלפון של המעסיק/העסק)אני הח"מ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (שם פרטי ומשפחה) (ת.ז) (מען)מצהיר/ה כי אממש את הזכות לשעת הורות יחד עם בן/בת זוגי, בימים \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ בשבוע.אני מצהיר כי לא איעדר מן העבודה, מכוח זכאותי לשעת הורות, בימים כאמור להלן, שבהם יעדר בן זוגי מן העבודה, מכוח זכאותו לפי סעיף 7ב ל[חוק](http://www.koloved.net/Document/document.aspx?lawId=2848" \t "_blank);פרטי המעסיק / העסק:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (שם המעסיק / העסק) (מען המעסיק או העסק)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (מס' טלפון של המעסיק/העסק) \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (תאריך) (חתימת הורה 1) (חתימת הורה 2) |
| **אופציה מס' 2– טופס נפרד לכל אחד מבני הזוג:** |
|  |  | **"תוספת****(סעיף 7ב)** |
|  |  | הצהרה על מימוש הזכות לשעת הורות לעניין סעיף 7ב לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 |
|  |  | אני הח"מ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (שם פרטי ומשפחה) (ת.ז) (מען)מצהיר/ה כי אממש את הזכות לשעת הורות יחד עם בן/בת זוגי, בימים \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ בשבוע. \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ­­­­­­­­­­­ (תאריך) (חתימת המצהיר)  |
|  |  | \*\*\* ככל שתיקבע אופציה מס' 2 תיתוסף הוראה בחוק לפי "מעסיק שקיבל מעובדו הצהרה לפי הוראות סעיף זה רשאי לדרוש מעובדו לקבל לידיו את ההצהרה שהגיש בן הזוג של העובד למעסיקו ובלבד שלא יהא בכך תנאי להתחלת מימוש הזכות" |
| תיקון חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) | 4. | בחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט–1949‏[[2]](#footnote-2), בסעיף 4(ב) במקום "חופשת לידה" יבוא "תקופת לידה והורות". |
| תיקון חוקחופשה שנתית | 5. | בחוק חופשה שנתית, התשי"א–1951‏[[3]](#footnote-3), בסעיף 5(א)(3), במקום "חופשת לידה" יבוא "תקופת לידה והורות". |
| תיקון חוק החשמל | 6. | בחוק החשמל, התשי"ד–1954‏[[4]](#footnote-4), בסעיף 3ד(ג), במקום "חופשת לידה" יבוא "תקופת לידה והורות". |
| תיקון חוק הביטוח הלאומי | 7. | בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה–1995‏[[5]](#footnote-5), בכל מקום, במקום "חופשת הלידה" יבוא "תקופת הלידה וההורות", ובמקום "לחופשת לידה" יבוא "לתקופת לידה והורות". |
| תיקון חוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מענק עבודה) | 8. | בחוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מענק עבודה), התשס"ח–2007‏[[6]](#footnote-6), בסעיף 1, בהגדרה "חודש עבודה בפועל", במקום "תקופת חופשת לידה" יבוא "תקופת לידה והורות". |
| תיקון חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה | 9. | בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב–2011‏[[7]](#footnote-7), בתוספת השנייה – |
|  |  | (1) בחלק א', בפרט (19), במקום "חופשת הלידה" יבוא "תקופת הלידה וההורות"; |
|  |  | (2) בחלק ב', בפרט (17), במקום "בחופשת לידה" יבוא "בתקופת לידה והורות". |
| תיקון חוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים | 10. | בחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג–2012‏[[8]](#footnote-8), בסעיף 6(ג), במקום "חופשת לידה" יבוא "תקופת לידה והורות". |
| תחילה ותחולה | 11. | תחילתו של חוק זה חודש מיום פרסומו, והוא יחול גם על עובד ועובדת שזכאים לשעת הורות ערב תחילתו של חוק זה, ובלבד שמסרו הודעה על בחירתם לממש את זכותם לפי הוראות סעיף 7ב לחוק העיקרי, כנוסחו בחוק זה. |

1. ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשע"ו, עמ' 610. [↑](#footnote-ref-1)
2. ס"ח התש"ט, עמ' 13; התשס"ט, עמ' 303. [↑](#footnote-ref-2)
3. ס"ח התשי"א, עמ' 234; התשע"ו, עמ' 574. [↑](#footnote-ref-3)
4. ס"ח התשי"ד, עמ' 190; התשע"ו, עמ' 88. [↑](#footnote-ref-4)
5. ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשע"ו, עמ' 635. [↑](#footnote-ref-5)
6. ס"ח התשס"ח, עמ' 84; התשע"ו, עמ' 638. [↑](#footnote-ref-6)
7. ס"ח התשע"ב, עמ' 62; התשע"ה, עמ' 65. [↑](#footnote-ref-7)
8. ס"ח התשע"ג, עמ' 18. [↑](#footnote-ref-8)