



רשומות

הצעות חוק

הכנסת

30 במאי 2011

385

כ"ו באייר התשע"א

עמוד

הצעת חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון מס' 17) (זכויות הורה), התשע"א-2011 154

הצעת חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון מס' 17) (זכויות הורה), התשע"א-2011*

תיקון סעיף 4 1. בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, בסעיף 4(א)(1), במקום הסיפה החל במילים "ולא נעדרה" יבוא "או עובדת עצמאית ולא השתמשה בזכות בקשר להורות כאמור בסעיף קטן (ב)".

ד ב ר י ה ס ב ר

עובדת עצמאית, שכן פרשנות אחרת לסעיף, יהא בה משום הפליה (ע"ע 1039/00 מדינת ישראל נ' יהב (ניתן ביום 13 באוגוסט 2002)). לפיכך, מוצע לעגן את המצב המשפטי הקיים כפי שפירש אותו בית הדין הארצי לעבודה ולציין במפורש כי הזכויות יינתנו גם לעובד שבת זוגו היא עובדת עצמאית אשר לא השתמשה בזכות כאמור.

בעת הכנת הצעת החוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית תדון הוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת באפשרות לקבוע באופן מפורש יותר שגם אם בת הזוג של העובד היא עובדת שכירה ואינה זכאית לזכויות בקשר להורות במקום עבודתה, יהא העובד זכאי להשתמש בזכויות אלה במקום עבודתו, ובלבד שהן ניתנות לעובדות במקום עבודתו, בהתאם למצב המשפטי הקיים ממילא לפי פרשנותו של בית הדין הארצי לעבודה (ע"ע 1155/02 מדינת ישראל נ' מוסקלנקו (ניתן ביום 31 באוגוסט 2003)).

סעיף 4 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 (להלן - החוק), קובע כמה זכויות בקשר להורות: היעדרות בשל מחלת ילד; יום עבודה מקוצר; הזכות להשתמש בשירותי מעון שהמעביד מעמיד לרשות ילדי העובדים; השתתפות המעביד בעלות החזקתו של הילד במעון. הסעיף מקנה לעובד זכויות בקשר להורות שהעובדות במקום עבודתו זכאיות להן, אם בת זוגו היא עובדת ולא נעדרה מעבודתה מכוח זכאותה או לא השתמשה בזכויות אלה, לפי העניין.

מטרת הזכויות בקשר להורות היא לאפשר לנשים להשתלב בשוק העבודה. בקביעה כי שני בני הזוג זכאים לזכויות אלה יש כדי להעמיק את תפיסת ההורות בתפקידים של שני בני הזוג וליצור שוויון במעמדם כהורים עובדים. בית הדין הארצי לעבודה קבע כי יש לפרש את הסעיף האמור כסעיף שחל גם על עובד שבת זוגו היא

חבר הכנסת זבולון אורלב

* הצעת חוק מס' 1477/18/פ: הועברה לוועדה ביום י"ז באדר ב' התשע"א (23 במרס 2011).
1 ס"ח התשמ"ח, עמ' 38; התשע"א, עמ' 736.