

## חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון מס' 3), התשנ"ה-1995\*

1. בסעיף 2(א) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988' (להלן - החוק העיקרי) -
- 2 תיקון סעיף 2
- 1) ברישה, במקום "או היותם הורים" יבוא "היותם הורים, גילם, גזעם, דתם, לאומיותם, ארץ מוצאם, השקפתם או מפלגתם".
- 2) אחרי פסקה (5) יבוא:
- "6) הטבות ותשלומים הניתנים לעובד בקשר לפרישה מעבודה."
2. בסעיף 2א לחוק העיקרי, בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), במקום 2(אא) עד (5) יבוא "2(אא) עד (6)".
- 4 תיקון סעיף 2א
3. במקום סעיף 4 לחוק העיקרי, יבוא:
4. זכויות הורה (א) זכאית עובדת, בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה, לזכות בקשר לחורות, תהא זכות זו נתונה גם לעובד המועסק במקום עבודה שבו נהוגים תנאי עבודה כאמור, אם התקיים בו אחד מאלה:
- 4 החלפת סעיף 4
- 1) בת זוגו היא עובדת ולא נעדרה מעבודתה מכוח זכאותה כאמור בסעיף קטן (בא) או (2) או שלא השתמשה בזכות כאמור בסעיף קטן (בא3) או (4);
- 2) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית.
- (ב) בסעיף זה, "זכות בקשר לחורות" - אחד מאלה:
- 1) היעדרות מעבודה בשל מחלת הילד;
- 2) יום עבודה מקוצר בשל היות העובדת אם לילד;
- 3) זכות להשתמש בשירותי מעון שהמעביד מעמיד לרשות ילדי העובדים;
- 4) השתתפות המעביד בעלות החזקתו של הילד במעון.
4. בסעיף 7 לחוק העיקרי, אחרי "בעובד" יבוא "או ברורש עבודה", אחרי "של העובד" יבוא "או של דורש העבודה" ובסופו יבוא "ולגבי דורש עבודה - מי שפועל מטעם המעביד לעניין קבלתו לעבודה".
- 7 תיקון סעיף 7
5. במקום סעיף 8 לחוק העיקרי יבוא:
8. (א) מעביד או הזקוק לעובד, לא יפרסם מודעה בדבר הצעת עבודה או שליחה להכשרה מקצועית אלא אם כן הצעת העבודה צוינה בלשון זכר ובלשון נקבה, בין ביחיד ובין ברבים, וכן לא יפרסם מודעה כאמור שיש בה משום הפליה על פי הוראות סעיף 7.
- 8 החלפת סעיף 8
- (ב) הוראות סעיף זה לא יחולו על פרסום מודעה בדבר הצעת עבודה או שליחה להכשרה מקצועית שסעיף 2(ג) חל עליה.

\* נתקבל בכנסת כיום ט"ז בסיון התשנ"ה (14 ביוני 1995); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 2294, מיום י' באב התשנ"ד (18 ביולי 1994), עמ' 556 ועמ' 559.  
1 ס"ח התשמ"ח, עמ' 38; התשנ"ב, עמ' 37; התשנ"ה, עמ' 95.

"(ב) בתובענה של דורש עבודה או של עובד בשל הפרת הוראות סעיף 7, תהא חובת ההוכחה על המעביד כי פעל שלא בניגוד להוראות סעיף 7, אם הוכיח העובד או דורש העבודה כי סירב להיענות להצעה או התנגד למעשה שהם בעלי אופי מיני, לפי הענין, שנעשו בידי המעביד או בידי מי שממונה, במישרין או בעקיפין, על העובד, ולגבי דורש עבודה – מי שפועל מטעם המעביד לענין קבלתו לעבודה."

10א. (א) בהליך לפי חוק זה שמתעורר בו נושא של הטרדה מינית, או בהליך בשל הפליה מחמת נטיה מינית, רשאי בית הדין לעבודה לרון בדלתיים סגורות.

(ב) החליט בית הדין לעבודה על עריכת דיון בדלתיים סגורות, רשאי הוא להרשות לאדם או לסוגי בני אדם להיות נוכחים בעת הדיון בדלתיים סגורות, כולו או מקצתו.

(ג) לא יפרסם אדם דבר על דיון שהתנהל בדלתיים סגורות, אלא ברשות בית הדין לעבודה.

(ד) העובר על הוראות סעיף קטן (ג), דינו – מאסר ששה חודשים."

12. תובענות בשל הפרת הוראות חוק זה יכול שיוגשו בידי –  
(1) העובד;

(2) ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה, ובאין ארגון עובדים כאמור – ארגון העובדים שהעובד חבר בו;

(3) ארגון העוסק בזכויותיו של מי שאסור להפלותו לפי הוראות סעיף 2, ובלבד שהעובד הסכים לכך."

בסעיף 13 לחוק העיקרי, במקום "לארגון העוסק בזכויות נשים" יבוא "לארגון העוסק בזכויותיו של מי שאסור להפלותו לפי הוראות סעיף 2."

בסעיף 14 לחוק העיקרי, במקום "ששה חודשים" יבוא "שנים עשר חודשים".

אורה נמיר  
שר העבודה והרווחה

יצחק רבין  
ראש הממשלה

שבח וויס  
יושב ראש הכנסת

עזר ויצמן  
נשיא המדינה